



**AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI**  
**Via del Terminillo, 42 – 02100 RIETI - Tel. 0746.2781 – PEC: asl.rieti@pec.it**  
**www.asl.rieti.it C.F. e P.I. 00821180577**

### **Relazione del Commissario Straordinario al Bilancio di previsione 2024**

Il bilancio di previsione rappresenta la linea guida della gestione economica dell’Azienda.

Le risorse economico-finanziarie, per le Aziende Sanitarie, sono sostanzialmente rappresentate dalle quote di Fondo Sanitario Regionale (FSR) stanziato annualmente.

Per quanto sancito con l’entrata in vigore della Legge Costituzionale n. 1/2012, le amministrazioni pubbliche “assicurano l’equilibrio dei bilanci e la sostenibilità del debito pubblico”.

L’anno 2023 è stato un anno di rilevanti attività di pianificazione, programmazione ed inizio dei lavori di tutte le attività del PNRR missione 6.

Nel 2023 l’ASL ha avviato/introdotta:

- Clinicizzazione con l’Università “Sapienza” di Roma con due UOC (ORL, Teleradiodiagnostica).
- Governo delle Liste d’Attesa di Prestazioni Ambulatoriali che costantemente interviene sull’efficientamento degli slot ambulatoriali al fine di garantire i tempi di garanzia per il l’espletamento delle prestazioni.
- Progetto Tobia che offre a persone con disabilità intellettiva o relazionale l’opportunità di accedere alle procedure diagnostiche utili e necessarie a prevenire e curare patologie non direttamente legate alla malattia principale da cui sono affetti, tutto in ambiente protetto e con professionisti dedicati. Tale progetto si colloca all’interno della Rete Regionale D.A.M.A. (Disabled Advanced Medical Assistance),
- Reingegnerizzazione del percorso ADI (2023 e 2024) con implementazione della Rete delle Cure Infermieristiche (12 ambulatori infermieristici Aziendali , COT, Telenursing e UDI)
- Processo di Accreditamento della Rete Locale di Cure Palliative la cui peculiarità è quella di garantire la presa in carico globale, caratterizzata da una gestione del paziente da parte di una equipe multiprofessionale (Medici, Infermieri, Fisioterapisti, Psicologi, Assistenti Sociali e OSS,), con pronta disponibilità medico/infermieristica 24 ore su 24; l’integrazione con le cure domiciliari e con l’assistenza di base dei Medici di Medicina Generale; la stretta collaborazione con le Associazioni di volontariato e di pazienti; procedure condivise tra le strutture della Rete per gli aspetti clinico-assistenziali e di supporto anche psicologico e psico-sociale (counselling)

ai caregiver e alla famiglia; l'integrazione e la complementarietà alle terapie "pro-attive" che prevedono la centralità del paziente lungo tutto il percorso di cura e dei suoi familiari.

- Potenziamento delle attività di telemedicina e televisita (diabetologia, neurologia, pneumologia, psichiatria, fisica riabilitativa, cardiologia e reumatologia);
- Realizzazione dell'area della Prevenzione e promozione della salute presso la sede del Distretto 1 che ha come obiettivo creare un servizio centralizzato di gestione delle attività di prevenzione sul territorio inteso sia come sede ambulatoriale fissa che, come servizio itinerante sul territorio, (vaccinazioni, screening infettivologici, screening oncologici, sorveglianza epidemiologica e campagne di sensibilizzazione e informazione nei vari ambiti sociali). Inoltre, all'interno di tale area così è stato attivato il Servizio ambulatoriale di Nutrizione Preventiva dove un medico ed un dietologo si occuperanno di individuare, studiare e correggere gli errori nell'alimentazione e nelle abitudini alimentari delle persone che, in questo modo, verranno educate ad acquisire buone abitudini, con il fine di evitare malattie legate a una cattiva alimentazione.
- Potenziamento del Pronto Soccorso Aziendale con azioni che intervengo sia sul miglioramento strutturale dei locali che rivolte al decongestionamento del Pronto Soccorso attraverso il miglioramento dei percorsi di cura;
- Attivazione dello sportello del benessere organizzativo rivolto a tutti i dipendenti dell'Azienda;
- Attivazione di ulteriori 2 Centrale Operativa Territoriale (COT) del reatino, al fine di assicurare la continuità assistenziale e la massima efficienza nei percorsi di cura, attraverso il coordinamento degli interventi e dei setting assistenziali più adeguati ai bisogni di salute dei pazienti della Asl di Rieti;
- Analisi della Customer Satisfaction presso tutte le strutture aziendali con sistema QR-CODE con trasmissione trimestrale alla DG e ai Direttori e Coordinatori di Struttura (2023 e 2024)
- Reingegnerizzazione Centro Prelievi dell'ospedale di Rieti a Gestione Infermieristica
- Programma di sviluppo delle competenze dell'area del comparto avanzate per implementazione dei nuovi modelli organizzativi e monitoraggio degli esiti (indicatori assistenziali)

Proseguiranno le attività previste nel Piano di Prevenzione Aziendale 2021-2025 (PAP), con tutti i progetti in esso contenuti che riguardano, in prevalenza, gli ambiti di interesse di Guadagnare Salute ovvero promozione dell'allattamento materno, alimentazione ed attività motoria; promozione della salute e del benessere nelle scuole, sicurezza nutrizionale presso la ristorazione collettiva e punti vendita della grande distribuzione con riferimento alla celiachia; prevenzione degli infortuni sul lavoro e professionali; prevenzione dei tumori e delle malattie infettive.

Inoltre, è stato attivato il Piano dell'Equità (PAE) con la costituzione del Gruppo di Lavoro Multidisciplinare e multiprofessionale e l'avvio delle attività volte a superare le diversità e a garantire la parità di accesso nei percorsi assistenziali e il raggiungimento dei livelli di salute individuando come azioni aziendali prioritarie l'Odontoiatria Comunitaria e la Salute delle Comunità Migranti. Tali interventi sono in linea con il Piano Aziendale della Prevenzione (PAP) all'interno del quale sono trattate ulteriori

Allegato 5 – Relazione del Commissario Straordinario

azioni orientate all'equità di accesso che rafforzano la visione che considera la salute come il risultato di uno sviluppo armonico e sostenibile dell'essere umano, della natura e dell'ambiente (One Health). Nel 2024 verranno realizzate molte delle opere previste nel PNRR che prevede importanti investimenti rispetto a:

- Case della Comunità;
- Potenziamento assistenza domiciliare e COT;
- Ospedali di Comunità;
- Ammodernamento parco tecnologico;
- Ospedale sicuro e sostenibile;
- Potenziamento FSE e NSIS;
- Servizi e infrastrutture sociali di comunità

Di seguito si riporta un executive summary degli interventi PNRR specifici della ASL di Rieti:

<b>PNRR- MISSIONE 6</b>	
<b><u>Case di Comunità</u></b>	<b>IMPORTO</b>
Rieti	1.564.008,12 €
Antrodoco	1.564.008,12 €
Contigliano	1.564.008,12 €
Castel di Tora (spoke)	491.416,12 €
Magliano Sabina	1.047.530,93 €
<b><u>Ospedali di comunità</u></b>	
Fara Sabina	2.649.889,03 €
Poggio Mirteto	2.649.889,03 €
<b><u>Centrali Operative Territoriali</u></b>	
Rieti	290.030,78 €
Rieti	173.075,00€
Magliano Sabina	173.075,00€
Leonessa	173.075,00€
Posta	173.075,00€
COT Interconnessione aziendale	290.030,78€
COT Device	394.680,00 €
<u>Missione 6 Salute - Componente 2 - Investimento 2.2: Sviluppo delle competenze tecniche professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario - Sub Investimento 2.2 (b) Sviluppo delle competenze tecniche professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario - Corso di formazione in infezioni ospedaliere</u>	167.684,60 €
<u>ICT- Ammodernamento del parco tecnologico e digitale dell'ospedale (Digitalizzazione DEA I e II Livello)</u>	
<u>M6.C2 - 1.1.1. Digitalizzazione</u>	2.466.343,74 €
<u>M6.C2 1.1.2 (Grandi apparecchiature Sanitarie)</u>	3.067.900,00€
<b>PNRR- MISSIONE 5</b>	
<u>Componente 3: "Interventi speciali per la coesione territoriale" - Investimento I: "Strategia nazionale per le aree interne - Linea di intervento 1.1.1 "Potenziamento dei servizi e delle infrastrutture sociali di comunità. Progetto "Per te" per la disabilità complessa (Comuni di Magliano Sabina, Amatrice, Pescocochiano)</u>	4.990.000,00 €
<b>PNRR- Piano nazionale per gli investimenti complementari (PNC)-Missione 6 Programma "Salute, Ambiente, Biodiversità e Clima"</b>	
<u>Progetto per la realizzazione di locali a servizio del sistema ambiente e salute presso il blocco 7 - area della Prevenzione- dell'ex OPP di Rieti (ISS e Regione Lazio)</u>	2.846.766,64 €

Per ciascun progetto presentato sono stati valutati:

- Situazione attuale;
- Vincoli;
- Impatto organizzativo per la realizzazione degli interventi, individuando azioni che andassero incontro sia alle esigenze degli utenti che a quelle aziendali.
- Impatto economico: per i costi da sostenere per la «protezione» delle attività erogate, si è preferito investire in interventi migliorativi del patrimonio aziendale piuttosto che in affitti o ristrutturazione di strutture non di proprietà;
- Tempi di realizzazione al fine di rispettare le milestone indicate a livello regionale e nazionale.

Sulla base di tali principi sono stati elaborati i piani di rifunzionalizzazione di tutte le strutture oggetto dei lavori che consentiranno da una parte di portare a termine i lavori del PNRR dall'altra di garantire all'utenza la continuità assistenziale.

I lavori infrastrutturali propedeutici alla realizzazione delle opere previste nel PNRR saranno finanziati da risorse interne, l'importo totale di circa 1.432.000 sarà così distribuito:

- 2024: 700.000 per la ristrutturazione delle aree dell'ex ODC di Poggio Mirteto;
- 2025: 300.000 per la ristrutturazione delle aree per l'installazione della RMN Di Magliano Sabina;
- 2026: 732.000 per la ristrutturazione delle aree dell'ex ODC di Passo Corese.

Nel corso del 2024 sarà importante definire i modelli organizzativi delle nuove realtà che verranno create e quindi si procederà con una revisione della rete di offerta territoriale, all'individuazione delle risorse necessarie al funzionamento di tali strutture e alla loro formazione.

La nuova organizzazione territoriale dovrà prevedere un approccio proattivo, multidisciplinare e sistematico all'erogazione dell'assistenza sanitaria rivolta soprattutto alla gestione della cronicità e agli interventi per la corretta gestione di tali malati presso le strutture territoriali, il nuovo modello includerà:

- Processi di identificazione della popolazione;
- Linee guida pratiche basate sull'evidenza;
- Coinvolgimento nella pratica collaborativa
- Identificazione del rischio e abbinamento degli interventi ai bisogni;
- Educazione all'autogestione del paziente;
- Misurazione e valutazione dei processi e dei risultati;
- Sistema di tracciamento e monitoraggio.

Tutto questo sarà garantito attraverso lo sviluppo di una rete di connessioni tra strutture sanitarie e socio-sanitarie presenti sul territorio per una continuità di cura tra i diversi setting assistenziali e

dall'incremento dell'attività nell'ambito della Sanità digitale ivi compreso Telemedicina, Teleconsulto, Teleassistenza, Televisita, Telesalute.

Nel 2024 proseguiranno i programmi presenti all'interno del Piano di Prevenzione Aziendale 2021-2025 (PAP) con particolare attenzione alle campagne di sorveglianze di popolazione, PASSI e PASSI D'Argento, cui la nostra azienda ha aderito fin dal principio e che già da lungo tempo hanno delineato la percezione della salute nella nostra provincia e i bisogni inespressi della stessa e che la direzione aziendale ha sempre considerato nella definizione di strategie di salute locale.

Proseguiranno i programmi di rilevazione Analisi della Customer Satisfaction presso tutte le strutture aziendali con sistema QR-CODE con trasmissione trimestrale alla DG e ai Direttori e Coordinatori di Struttura.

Per quanto concerne l'assistenza ospedaliera la tendenza sarà quella di renderla sempre più focalizzata alla gestione delle patologie acute, per tale motivo si procederà con la revisione dei processi esistenti e laddove necessario alla reingegnerizzazione degli stessi sulla base delle Linee Guida Regionali.

Tutto il lavoro di revisione dei modelli organizzativi presenti, che prevede la mappatura di attività e professionisti dedicati, consentirà all'Azienda di strutturare un Piano dei Bisogni di Personale in linea con le reali esigenze in termini di profili professionali in coerenza con gli obiettivi strategici dell'azienda.