

ORGANISMO INDIPENDENTE  
DI VALUTAZIONE

Presidente: Dr. Giuliano Mancinella  
Componenti: Dr. Roberto Franceschi  
Dr. Francesco Nicotra  
e.dorazi@asl.rieti.it

Al Direttore Generale  
Dr.ssa Marinella D'Innocenzo

**E. p.c. ANAC Autorità Nazionale**

Via Marco Minghetti, 10 –  
00187 Roma

## Documento di validazione della Relazione sulla performance 2017

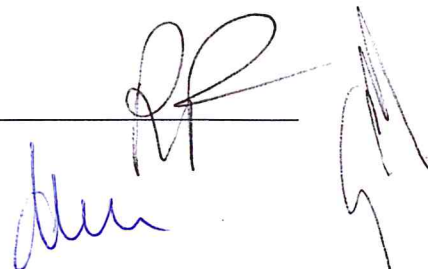
- A. L'Organismo Indipendente di Valutazione della ASL di Rieti, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art. 11, comma 1, lett. c), sub 3) del D. Lgs. n. 74/2017, ha preso in esame la Relazione sulla performance approvata con Delibera del Direttore Generale della ASL di Rieti n. 319 del 12/04/2019 e trasmessa via mail nell'ultima versione all'Organismo Indipendente di Valutazione in data 11/04/2019.
- B. L'OIV, insidiatosi nel mese di novembre 2018 con Delibera del Direttore Generale n. 785 del 24.10.2018 e recentemente integrata con la nomina del nuovo Presidente avviando un processo di monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema, di cui all'art. 14 comma 4, lettera a del d. lgs 150/2009, durante la prima seduta ha rilevato l'assenza della Relazione della Performance 2017 la cui approvazione da indicazioni della Funzione Pubblica doveva essere adottata entro il 30 giugno 2018.

L'AZIENDA, ha comunicato con nota 17180 del 26/03/2019, in aderenza alle indicazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica (Circolare del 9 gennaio 2019) le motivazioni dei ritardi della approvazione dei documenti del ciclo della performance.

Dal mese di marzo 2019 l'Azienda ha inviato le bozze di Relazione della Performance 2017 su cui l'OIV ha svolto funzione di validazione sulla base di una dettagliata istruttoria realizzata grazie al supporto della Struttura Tecnica Permanente e finalizzata a verificare la comprensibilità, la conformità e l'attendibilità delle informazioni contenute nella Relazione sulla Performance.

In attesa dell'emanazione di nuove e specifiche linee guida ed indicazioni da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, la procedura di validazione è stata svolta sulla base delle indicazioni operative contenute nelle delibere della CiVIT n. 5/2012 e n. 6/2012.

---



C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso la Struttura tecnica permanente. Si rileva che l'OIV non ha effettuato i monitoraggi intermedi poiché si è insediato a novembre 2018 come già evidenziato.

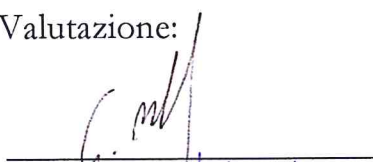
Tutto ciò premesso, l'OIV **valida** la Relazione sulla performance 2017, precisando altresì la necessità di:

- 1) rispettare i tempi previsti dal Dipartimento della Funzione Pubblica per i documenti del ciclo della performance;
- 2) rendicontare in maniera più chiara ed efficace i risultati raggiunti collegati agli obiettivi di cui all'art. 5 del d.lgs. 150/2009;
- 3) differenziare in maniera più significativa e rappresentare in modo più esaustivo i risultati raggiunti (organizzativi e individuali, come richiesto dall'art. 18 del d.lgs. 150/2009);
- 4) evidenziare meglio il collegamento tra il grado di raggiungimento degli obiettivi strategici/operativi dell'albero della Performance e gli obiettivi ed i relativi indicatori del budget, in modo tale da legare adeguatamente gli obiettivi raggiunti e le relative risorse impiegate, sia a livello macro di azienda, sia a livello micro di articolazione organizzativa.

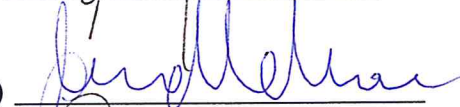
Rieti, 12 aprile 2019

I componenti Organismo Indipendente di Valutazione:

Dott. Giuliano Mancinella (Presidente)



Dott. Francesco Nicotra (Componente)



Dott. Roberto Franceschi (Componente)

