

ORGANISMO INDIPENDENTE
DI VALUTAZIONE

**Al Commissario Straordinario ASL
Rieti
Dott. Mauro Maccari**

Presidente: Avv. Marco Lovo

Componenti: Dott. Roberto Franceschi
Dott.ssa Veronica Trimarchi

E p.c. **ANAC Autorità Nazionale**
Via Marco Minghetti, 10
00187 Roma

Documento di validazione della Relazione sulla performance 2023

A. L'Organismo Indipendente di Valutazione della Asl di Rieti, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. C), sub 3) del D. Lgs n. 74/2017 ha preso in esame la Relazione sulla Performance 2023 adottata con Delibera n. 478/cs/2024 del 22/05/2024;

B. L'OIV, si è insediato nel maggio 2022 con Deliberazione n. 477/DG del 9/05/2022, con Deliberazione n.875/DG del 16/09/2022 è stato nominato il nuovo componente OIV, inoltre con Deliberazione n. 317/CS/2024 del 29/03/2024 è stato nominato il nuovo Presidente, e ha avviato un processo di monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema, di cui all'art. 14 comma 4, lettera a del D.Lgs. 150/2009.

L'Azienda ha inviato in data 23/03/2024 la bozza di Relazione della Performance 2023 su cui l'OIV ha svolto la funzione di validazione sulla base di una istruttoria realizzata grazie al supporto della Struttura Tecnica Permanente e finalizzata a verificare la comprensibilità, la conformità e l'attendibilità delle informazioni contenute nella Relazione sulla Performance 2023.

La procedura di validazione è stata svolta sulla base delle indicazioni operative contenute nella delibera n. 3/2018 contenente le linee guida ed indicazioni da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica.

C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte da ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso la Struttura Tecnica Permanente.

L'OIV valida la Relazione sulla performance 2023, adottata con Delibera n. n. 478/cs/2024 del 22/05/2024, rilevando la coerenza con le indicazioni operative contenute nelle linee guida CIVIT n. 3/2018, ribadendo altresì l'importanza di assegnare obiettivi misurabili e sfidanti.

D. La validazione viene effettuata sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI VALIDAZIONE	OSSERVAZIONI
a) coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance relativo all'anno di riferimento;	E' stata verificata la coerenza dei contenuti attraverso accurata lettura dei documenti predisposti.
b) coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione;	E' stata verificata la coerenza richiesta
c) presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano	È stata verificata la presenza nella relazione dei risultati sia di performance organizzativa che individuale con tabelle di dettaglio
d) verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;	E' stata verificata la presenza nella misurazione e valutazione della performance degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza presenti nei Piani predisposti (performance e anticorruzione)
e) verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori	Sono stati verificati gli indicati e i metodi di calcolo
f) affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione (con preferenza per fonti esterne certificate o fonti interne non autodichiarate, prime tra tutte il controllo di gestione);	I dati sono relativi ai flussi/debiti informativi istituzionali che lo stesso Controllo di Gestione utilizza per le misurazioni oggetto di valutazione
g) effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;	Dall'analisi della Relazione sulla performance sono stati verificati gli andamenti fra programmato e conseguito
h) adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano;	Non risultano obiettivi non inseriti nel piano
i) conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP;	La Relazione è stata predisposta secondo le richieste delle Linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica
j) sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.);	La Relazione risulta ben redatta e presenta tabelle, schemi e schede nonché analisi di dettaglio. La lunghezza risulta buona.
k) chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche,	la Relazione risulta comprensibile e chiara, ben definita nelle sezioni ricca di riferimenti, grafici e tabelle che la rendono immediatamente leggibile.

Rieti, 29/05/2024

I Componenti OIV

F.to digitalmente Avv. Marco Lovo (Presidente)

F.to digitalmente Dott. Roberto Franceschi (Componente)

F.to digitalmente Dott.ssa Veronica Trimarchi (Componente)