

E. p.c. ANAC Autorità Nazionale

Via Marco Minghetti, 10 –
00187 Roma

Documento di validazione della Relazione sulla performance 2019

- A. L'Organismo Indipendente di Valutazione della ASL di Rieti, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art. 11, comma 1, lett. c), sub 3) del D. Lgs. n. 74/2017, ha preso in esame la Relazione sulla performance 2019 deliberata con protocollo n.640 in data 30 giugno 2020.
- B. L'OIV, si è insediato nel mese di novembre 2018 con Delibera del Direttore Generale n. 785 del 24.10.2018 e integrata con Delibera del Direttore Generale n. 270 del 28/03/2019 per la nomina del nuovo Presidente, ha avviato un processo di monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema, di cui all'art. 14 comma 4, lettera a del d. lgs 150/2009.
- L'Azienda ha inviato via mail diverse bozze di Relazione della Performance 2019 (ultima versione del 26 giugno 2020) su cui l'OIV ha svolto la funzione di validazione sulla base di una istruttoria realizzata grazie al supporto della Struttura Tecnica Permanente e finalizzata a verificare la comprensibilità, la conformità e l'attendibilità delle informazioni contenute nella Relazione sulla Performance 2019.
- In attesa dell'emanazione di nuove e specifiche linee guida ed indicazioni da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, la procedura di validazione è stata svolta sulla base delle indicazioni operative contenute nelle delibere della CiVIT n. 5/2012 e n. 6/2012.
- C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso la Struttura tecnica permanente.
-

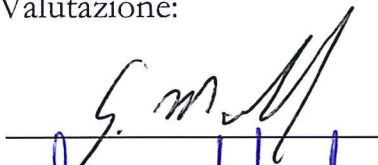
Tutto ciò premesso, l'OIV **valida** la Relazione sulla performance 2019, deliberata con protocollo n.640 del 30 giugno 2020 precisando altresì la necessità per il prossimo ciclo della performance di:

- 1) individuare obiettivi, relativamente alla performance organizzativa, più oggettivabili in termini di misurabilità e aderenti alle reali capacità del centro di responsabilità al fine del raggiungimento degli obiettivi. Inoltre si suggerisce di prevedere durante il ciclo della performance dei momenti in cui verificare l'eventuale necessità di una rimodulazione degli obiettivi;
- 2) differenziare in maniera più significativa i risultati raggiunti (organizzativi e individuali, come richiesto dall'art. 18 del d.lgs. 150/2009);

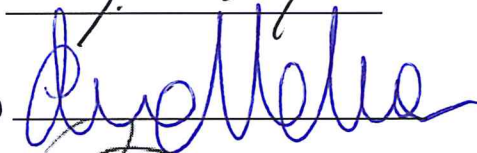
Rieti, 30 giugno 2020

I componenti Organismo Indipendente di Valutazione:

Dott. Giuliano Mancinella (Presidente)



Dott. Francesco Nicotra (Componente)



Dott. Roberto Franceschi (Componente)

