

## ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Azienda USL di Rieti  
Via del Terminillo n. 42

E' stata posta particolare attenzione al collegamento tra gli obiettivi strategici e operativi e le risorse finanziarie aziendali e/o regionali, umane e strumentali, evitando incoerenza e disallineamento tra gli obiettivi previsti e le risorse utili al loro conseguimento.

Va ricordato quanto espresso in premessa, ovvero che l'attività della ASL Rieti nell'anno 2016 è stata orientata a proseguire il raggiungimento degli obiettivi definiti dalla Regione con DCA 248 del 12/6/2015. Nel corso dell'anno non sono infatti stati definiti ulteriori obiettivi che sono stati aggiornati per gli anni 2016/2017 con DCA 214 del 6/6/2017. L'Azienda nel mese di Febbraio ha presentato l'aggiornamento del Piano della Prestazione e Risultati 2016-2018. Tale provvedimento è stato effettuato in attesa del Programma Operativo della Regione Lazio 2016-2018 presentato il 5/12/2016 ed approvato con DCA 52 del 2017.

In merito ai contenuti degli obiettivi definiti va segnalato che gli stessi risultano essere sfidanti e cruciali rispetto alla realizzazione degli assetti strategici definiti dalla Direzione Generale per l'ultimo anno del proprio mandato. La Relazione sul Piano delle Performance definisce bene tali orientamenti strategici e sottolinea i risultati conseguiti tra cui si segnala, a titolo esemplificativo, la risoluzione dell'annoso problema del contenimento della percentuale dei parti cesarei primari che nell'anno 2016, a seguito della nomina del Direttore della UOC Ostetricia e Ginecologia, ha raggiunto una percentuale pari al 20%. Ulteriori informazioni sono descritte dettagliatamente nella Relazione di Fine Mandato del Direttore Generale.

### **Processo di attuazione del ciclo della performance**

Si ritiene adeguato il processo di funzionamento del sistema di valutazione, sulla base delle evidenze raccolte riguardanti le fasi e i tempi in cui si articola il ciclo della performance.

Il processo descritto nel Sistema è stato seguito correttamente nelle sue fasi. Durante tutto il processo si è svolta una continua attività di raccordo e rendicontazione con l'OIV.

Il Piano della Performance è stato deliberato nel mese di febbraio ed il suo raggiungimento è stato monitorato in corso d'anno.

Nel corso dell'anno è stata più volte sottolineata la necessità di integrare le risorse umane dedicate al processo di valutazione e di allineare congruentemente il sistema di rilevazione del dato agli obiettivi.

Complessivamente la maggior parte degli obiettivi previsti nel Piano delle Performance risultano raggiunti.

### **Infrastruttura di supporto**

L'OIV, con il supporto della Struttura Tecnica Permanente ha raccolto dati, notizie e documentazione utile all'azione di monitoraggio e di misurazione delle attività svolte.

Si sottolinea una notevole difficoltà del sistema di raccolta dati degli uffici generali e di staff in parte legati al suddetto problema dell'evento sismico, in parte dovuti alla esiguità del personale ad essi dedicato ed alla scarsa integrazione degli strumenti informatici.

La nuova Direzione ha previsto, a soluzione delle criticità sopra riportate, la definizione di un cruscotto di monitoraggio puntualmente articolato sul modello del Piano delle Performance e di Budget. Tale cruscotto ha la finalità di una sistematica, periodica e tempestiva identificazione degli scostamenti e della relativa definizione delle azioni di miglioramento.

## ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Azienda USL di Rieti

Via del Terminillo n. 42

### Sistemi informativi e informatici a supporto dell'attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità e per il rispetto degli obblighi di pubblicazione

Con deliberazioni del Direttore Generale n. 110 e 111 del 29/1/2016 sono stati approvati gli aggiornamenti al Piano triennale di Prevenzione della corruzione e Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2016/18.

Il Piano definisce le modalità di attuazione degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente, e le misure organizzative che ogni amministrazione prende per assicurare la regolarità e la tempestività dei flussi informativi.

E' garantita la massima trasparenza in ogni fase di gestione del ciclo della performance, assicurando la pubblicità e la pubblicazione di tutti i documenti che la riguardano mediante l'inserimento nel sito istituzionale sotto la sezione "Amministrazione Trasparente"

L'attività di monitoraggio periodico sulla pubblicazione dei dati e sulle iniziative in materia di trasparenza e integrità è stata assicurata dal Responsabile della Trasparenza.

Nel corso del 2016 è scaduto il mandato dei Responsabili della Trasparenza e dell'Anticorruzione. L'attuale Direzione ha previsto la identificazione del nuovo responsabile unico per le due funzioni in tempi brevi.

In merito ai sistemi informativi e informatici a supporto per il rispetto degli obblighi di pubblicazione, a fine anno 2016 sono stati prodotti degli aggiornamenti del sito internet aziendale che hanno determinato alcuni disguidi che sono stati risolti nei primi mesi del 2017.

### Descrizione delle modalità di monitoraggio dell'OIV

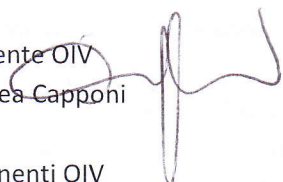
Nel corso dell'anno 2016 sono stati effettuati 9 incontri (regolarmente verbalizzati, di cui uno avvenuto in remoto per via telematica) che hanno riguardato, principalmente, le seguenti macroattività:

- 1) Supporto e monitoraggio dell'attività di Programmazione;
- 2) Supporto e monitoraggio dell'attività di verifica infrannuale dello stato di attuazione degli obiettivi 2016;
- 3) Misurazione e Valutazione dell'anno 2015 ai fini dell'erogazione del sistema incentivante;
- 4) Valutazione ed approvazione Piano triennale della Performance 2016-2018;
- 5) Monitoraggio della sezione del sito aziendale "Amministrazione Trasparente".

L'OIV ha potuto predisporre la presente relazione sulla base dei documenti forniti dalla Struttura Tecnica Permanente, esaminati nel corso delle sedute tenutesi nell'anno 2016.

Rieti, 19 Giugno 2017

Il Presidente OIV  
Dr. Andrea Capponi



I Componenti OIV

Dr. Riccardo Baci

Dr. Valeria Rappini

