

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE
RIETI
VIALE MATTEUCCI N.9 – 02100 RIETI
Centralino: 0746 - 2781

Rieti, 17.09.05

Codice Fiscale e Partita IVA 00821180577
Prot. N° _____

Struttura Complessa DIREZIONE PERSONALE

Al Collegio Sindacale
Sede

OGGETTO: Relazione illustrativa tecnico-finanziaria alla ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale del Comparto 2002\2005.

Con la sottoscrizione della ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale del Comparto 2002\2005 l'Azienda UsI di Rieti ha inteso non soltanto adempiere ad una obbligazione divenuta ormai improrogabile, ma si è anche posta l'obiettivo, condiviso con le organizzazioni sindacali del Comparto, di dare sistemazione organica al complesso degli istituti contrattuali, disciplinabili in sede decentrata, finora regolati in maniera disomogenea e frammentaria.

La maggior parte delle norme contrattuali approvate riguarda, pertanto, la disciplina giuridica dei vari istituti previsti dai contratti di lavoro e non ha riflessi diretti sul bilancio aziendale.

In particolare, nella prima parte dell'accordo sono contenute le norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali, le norme in materia di relazioni e diritti sindacali, le norme in materia di prerogative e diritti sindacali, la disciplina delle forme di partecipazione.

Sempre nella prima parte, agli artt. 23 e ss. , è presente la regolamentazione dell'orario di lavoro, con la definizione di clausole che tendono a conciliare le esigenze di servizio e di flessibilità delle strutture aziendali con le esigenze dei lavoratori e che tengono conto, altresì, delle innovazioni introdotte nell'ordinamento dalle normative a carattere generale sull'orario di lavoro, e da ultimo dai decreti legislativi n. 66\2003 e n. 213\2004.

Per la prima volta, viene inoltre introdotto in azienda l'istituto della Banca delle ore, previsto dall'art. 40 del CCNL integrativo 20.09.2001.

i




Concludono la prima parte dell'accordo le norme che disciplinano il servizio di mensa e le disposizioni in tema di formazione e aggiornamento.

Hanno invece dirette implicazioni di carattere economico le norme di cui agli artt. da 18 a 22 dell'accordo, riguardanti le progressioni orizzontali e verticali del personale, le posizioni organizzative, le indennità di coordinamento.

L'attuazione degli istituti in questione è resa possibile nell'ambito delle risorse messe a disposizione dagli artt. 29, 30 e 31 del CCNL 2002\2005.

In particolare, si precisa che per quanto riguarda le disposizioni degli artt. 18 e 20 dell'ipotesi di contratto integrativo, che prevedono l'indizione di selezioni interne per il personale tecnico e amministrativo, con trasformazione dei posti in dotazione organica, in attuazione dell'art. 19 lettera d) del CCNL 2002\2005, nonché per le posizioni organizzative di cui all'art. 21 sono disponibili le somme appresso indicate, messe a disposizione dal CCNL 2002\2005:

- **Art. 19 lettera d)** del CCNL 2002\2005 – sviluppo professionale e riconoscimento di posizioni organizzative al personale dei ruoli tecnico e amministrativo: **€ 78.501,15** (pari ad € 4,05 pro capite per 1491 dipendenti in servizio al 31.12.2001); si precisa che, oltre alle citate risorse, i passaggi verticali in argomento sono finanziati anche con il valore delle fasce eventualmente già attribuite a ciascun dipendente interessato;

Invece, per l'attuazione dell'art. 22 dell'ipotesi di contratto integrativo (indennità di coordinamento), il CCNL 2002\2005 mette a disposizione le seguenti somme:

- **Art. 19 lettera c)** del CCNL 2002\2005 – sviluppo professionale del personale di cat. D incaricato di funzioni di coordinamento dopo il 31.8.2001 (0,17 monte salari 2001): **€ 54.979,87;**

Per quanto riguarda, invece, la progressione economica orizzontale del personale dipendente del Comparto (fasce economiche), disciplinata dall'art. 19 e dal Regolamento sui sistemi di classificazione del personale, allegato all'ipotesi di contratto, si ritiene che la compatibilità con i vincoli di bilancio sia garantita sia dalla previsione che la progressione economica orizzontale avviene con periodicità annuale ***nell'ambito delle risorse economiche disponibili***, sia dalla previsione della previa valutazione selettiva dei dipendenti interessati.

Tra le disposizioni contenute nella seconda parte dell'ipotesi di contratto è particolarmente qualificante l'art. 36, che regola la produttività collettiva introducendo un nuovo regolamento sul sistema di valutazione permanente del personale, che la Direzione Aziendale ritiene più coerente con le proprie scelte organizzative e strategiche.

Il finanziamento del sistema premiante è garantito dal fondo di cui all'art. 30 del CCNL 2002\2005.

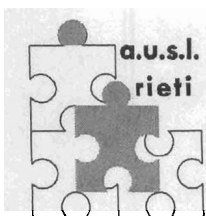
I seguenti articoli 37 e 38 hanno infine scopo meramente riepilogativo delle indennità per particolari condizioni di disagio, pericolo e danno spettanti al personale e finanziate dall'apposito fondo di cui all'art. 29 del CCNL 2002\2005.

Distinti saluti.



IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Gabriele Bellini





REGIONE LAZIO



AZIENDA UNITA' SANITA' LOCALE RIETI
Viale Matteucci n. 9 – 02100 RIETI – Tel. 0746 2781
Codice Fiscale e Partita IVA 00821180577

DIREZIONE GENERALE
Relazioni Sindacali: Sig.ra Maria Rotili
Tel. 0746278706 – Fax 0746 278767 – email: m.rotili@asl.rieti.it

Prot. 26425

Rieti, 20 LUG. 2005

Al Sig. Presidente del Collegio Sindacale
dell'Azienda USL Rieti
sede

Oggetto: Ipotesi di contratto collettivo integrativo quadriennio 2002/2005 – Area della Dirigenza
Medica e Veterinaria.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 4, del CCNL dell'Area della Dirigenza Medica
Veterinaria sottoscritto il 3 novembre 2005, si trasmette in allegato l'ipotesi di contratto collettivo
integrativo quadriennio 2002-2005, corredata dall'apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Gabriele Bellini



REGIONE LAZIO

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE RIETI
Viale Matteucci n. 9 - 02100 RIETI - Tel. 0746 2781
Codice Fiscale e Partita IVA 00821180577



U.O.C. Amministrazione del personale dipendente, a convenzione e collaborazioni
DIRETTORE: dott. Roberto Longari

Tel. 0746/278616 – FAX 0746/278617 – email: r.longari@asl.rieti.it

Prot. _____

Rieti,

**Al Collegio Sindacale
Sede**

OGGETTO: Relazione illustrativa tecnico-finanziaria alla ipotesi di contratto collettivo integrativo dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria 2002\2005.

La ipotesi di contratto collettivo integrativo dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, sottoscritta il 13 luglio 2009, fa seguito al contratto integrativo aziendale del 19.02.2004 che, tuttavia, non aveva portata di accordo generale, con riferimento a tutte le materie riservate alla contrattazione integrativa, ma si limitava a riunire in un unico testo le intese raggiunte su alcune questioni, quali l'organizzazione del lavoro e la libera professione intramuraria.

La nuova ipotesi di contratto si pone invece, per la prima volta a livello aziendale, l'obiettivo di regolare in modo organico il complesso degli istituti contrattuali, disciplinabili in sede decentrata.

La maggior parte delle norme contrattuali concordate riguarda la disciplina giuridica dei vari istituti previsti dai contratti di lavoro e non ha riflessi diretti sul bilancio aziendale.

In particolare, nella prima parte dell'accordo, dall'art. 1 all'art. 19, sono contenute le norme in materia di relazioni e diritti sindacali, compresa la regolamentazione dell'esercizio del diritto di sciopero, le norme in materia di prerogative e diritti sindacali, la disciplina

delle forme di partecipazione, la disciplina relativa a tempi, modalità e procedure della contrattazione integrativa.

Il sistema delle relazioni sindacali delineato dall'accordo è improntato ai principi di responsabilità, buona fede e trasparenza ed orientato alla prevenzione dei conflitti.

L'ipotesi di contratto prevede che il sistema delle relazioni con le rappresentanze sindacali aziendali e le OO.SS. sia strutturato in modo coerente con l'obiettivo primario di contemperare l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale dei dipendenti con l'esigenza delle Aziende di incrementare e mantenere elevata l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività.

La norma seguente (art. 20) disciplina l'istituto della mobilità interna in conformità alle previsioni del CCNL, definendo, in particolare, nella specifica fattispecie della mobilità d'urgenza, clausole a tutela dei dirigenti e, nel contempo, attente alle esigenze organizzative aziendali.

L'art. 21 (Sostituzioni) ha scopo meramente riepilogativo della disciplina già fissata dal CCNL per le ipotesi di sostituzione di dirigenti di struttura assenti dal servizio per varie cause; le indennità ivi previste sono quelle già determinate dal CCNL e sono finanziate nell'ambito del fondo contrattuale per la retribuzione di posizione.

Gli artt. 22, 23, 25 e 26 regolamentano l'orario di lavoro e di servizio dei dirigenti e i turni di guardia, con la definizione di clausole che aggiornano la precedente regolamentazione, risalente all'accordo del 19.02.2004, per adeguarla alle mutate esigenze organizzative e che hanno lo scopo di contemperare le esigenze di servizio e di flessibilità delle strutture aziendali con le esigenze dei lavoratori, tenendo conto, altresì, delle innovazioni introdotte nell'ordinamento dalle normative a carattere generale sull'orario di lavoro, e da ultimo dai decreti legislativi n. 66\2003; n. 213\2004 e successive modificazioni ed integrazioni.

Per quanto riguarda i criteri e le modalità di svolgimento dei servizi di guardia all'interno o al di fuori dell'orario di lavoro l'ipotesi di contratto rinvia ad una specifica sessione negoziale da effettuarsi e concludersi entro 60 gg. dalla sottoscrizione definitiva del contratto.

L'art. 27 disciplina il servizio di pronta disponibilità.

Con riferimento a tale norma, si segnala che le parti hanno concordato di utilizzare la facoltà, prevista dall'art. 62, comma 6, del CCNL 1994\97, di incrementare la misura dell'indennità di pronta disponibilità, in favore dei dirigenti medici che effettuano turni di

pronta disponibilità pomeridiana nonché in favore dei dirigenti veterinari che effettuano turni di reperibilità notturni.

L'incremento è stato determinato, per gli anni 2006, 2007 e 2008 nella misura massima di € 40,00 per turno, rispetto al valore indicato nell'art. 110 comma 6 del D.P.R. 384\1990 e nell'art. 17, comma 7, del CCNL 2002\2005 e l'erogazione dello stesso è legata alle disponibilità economiche effettivamente presenti, per gli anni di riferimento, nel fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro.

Si precisa che tale fondo presenta un residuo attivo di € 464.110,36 per l'anno 2006; di € 363.580,61 per l'anno 2007 e di € 190.330,67 per l'anno 2008 che consente di far fronte agli oneri derivanti dall'accordo.

Per gli anni successivi al 2008 l'incremento sarà stabilito a consuntivo, in relazione al numero dei turni effettuati e alle disponibilità del fondo citato.

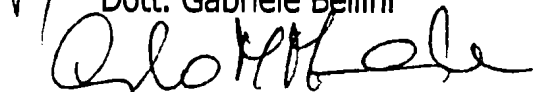
L'art. 24 dell'accordo disciplina il servizio mensa e il servizio sostitutivo mediante buoni pasto: la regolamentazione concordata è conforme alle direttive regionali emanate in materia, ed in particolare alla Circolare della Regione Lazio prot. n. 142226/D4/43/01 del 02.12.2008.

Le ulteriori norme contenute negli artt. 28, 29, 30 e 32 non hanno portata particolarmente innovativa, ma si limitano a ribadire e precisare principi e regole già contenuti nel CCNL.

Si segnala, infine, che in materia di libera professione intramoenia, l'art. 31 dell'ipotesi di contratto fissa i principi generali che dovranno poi essere tradotti in un apposito regolamento definito da una commissione mista, prevista dallo stesso articolo.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Gabriele Bellini



L'anno duemilanove, il giorno tredici del mese di luglio ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda USL di Rieti la delegazione trattante di parte sindacale.

Delegazione trattante di parte pubblica:

Direttore Generale

Dott. Gabriele Bellini

Direttore Amministrativo

Dott. Adalberto Festuccia

Direttore Sanitario

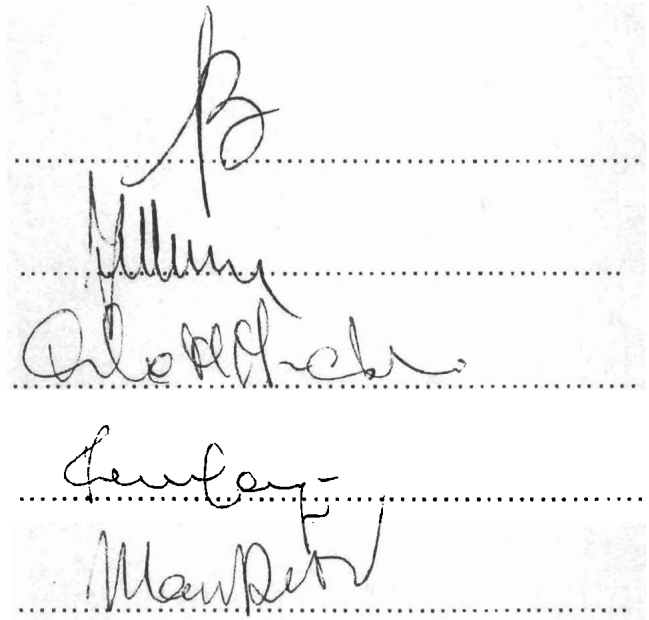
Dott. Carlo Maria Mancini

Direttore U.O.C. Amm.ne Personale

Dott. Roberto Longari

Responsabile Relazioni Sindacali

Sig.ra Maria Rotili



Handwritten signatures of the public delegation members on a dotted line.

Organizzazioni sindacali:

CGIL MEDICI

FED. CISL MEDICI COSIME

FED MEDICI aderente alla UIL

CIVEMP (SIVEMP – SIMET)

FESMED

(Acoi, Anmco, Aogoi, Sumi, Sedi, Femepa, Anmdo)

UMSPED (Aaroi, Aipac, Snr)

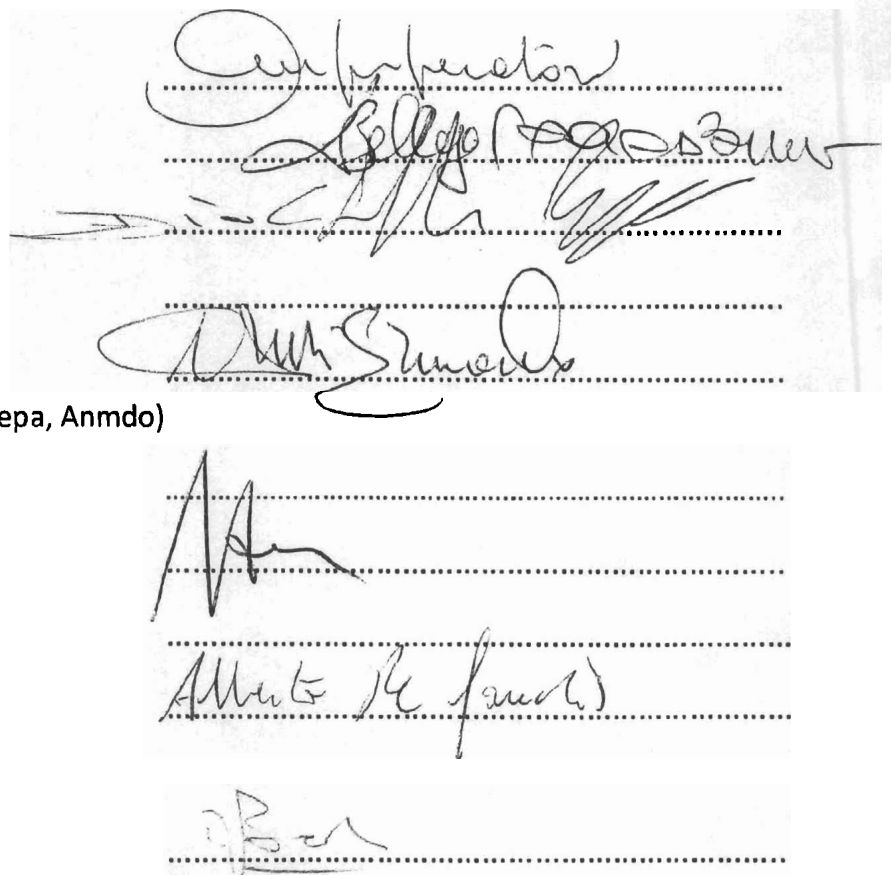
CIMO ASMD

ANAAO ASSOMED

ANPO

CONFEDERAZIONI SINDACALI

CONFEDIR



Handwritten signatures of the syndicate organizations on a dotted line.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegata ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Area della Dirigenza Medica e Veterinaria – quadriennio 2002-2005