



ASL
RIETI



REGIONE
LAZIO

Azienda Sanitaria Locale Rieti

U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE, A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n° 194

del 26 GEN. 2018

Oggetto: Dipendente F.A.M. Matr. 62159 – Astensione obbligatoria per maternità ai sensi dell'art.16 D.Lgs n. 151/2001 e s.m.i.

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, L. n. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta, altresì, che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art. 1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.;

L'Estensore/Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Anna Rita Di Vittorio

Firma Anna Rita Di Vittorio Data 25/01/2018

Il Dirigente.:

Dott.ssa Ornella Serva

Firma Ornella Serva Data 25.01.2018

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti *sfavorevoli* rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa _____

Data _____

Firma _____
Dott.ssa Barbara Proietti

Oggetto: Dipendente F.A.M. Matr. 62159 – Astensione obbligatoria per maternità ai sensi dell'art.16 D.Lgs n. 151/2001 e s.m.i.

Pag. 2 di 4

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Visto l'art. 4, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 concernente le attribuzioni dei dirigenti nelle amministrazioni pubbliche;

Visto l'Atto Aziendale approvato con DCA n.113 del 18/3/2015 pubblicato sul B.U.R.L. n. 33 S.O. n.1 del 23 aprile 2015 da cui si rileva l'organizzazione aziendale ed il funzionigramma;

Vista la deliberazione n.7/D.G. del 12.12.2017 di attribuzione delle deleghe al Direttore Amministrativo, al Direttore Sanitario ed ai dirigenti delle strutture aziendali in relazione agli incarichi formalmente conferiti ed i conseguenti successivi atti di delega;

IL DIRETTORE

DELLA U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE, A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI

VISTO l'art. 16 del Decreto Legislativo n. 151/2001 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000" e s.m.i, che norma l'istituto della aspettativa obbligatoria per maternità;

VISTO il certificato medico agli atti da cui risulta che la dipendente F.A.M. Matricola 62159, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere con contratto di lavoro a tempo indeterminato, è in stato di gravidanza alla trentaduesima settimana (D.P.P. 22.02.2018);

RITENUTO, pertanto di disporre con formale determinazione dirigenziale l'astensione obbligatoria della dipendente dal lavoro, ai sensi dell'art. 16 D.Lgs 151/2001 e s.m.i., nel periodo dal 22.12.2017 a tre mesi dopo la data effettiva o presunta del parto;

PRECISATO che alla medesima dipendente, per l'intero periodo di astensione obbligatoria per maternità verrà corrisposto il trattamento economico in godimento, e che i periodi di congedo di maternità saranno computati nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, compresi quelli relativi alla tredicesima mensilità o alla gratifica natalizia e alle ferie;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

D

D E T E R M I N A

per i motivi espressi in premessa

1. **DI DISPORRE** l'astensione obbligatoria dal lavoro per maternità del Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere F.A.M.. Matricola 62159, dal 22/12/2017 a tre mesi dopo la data effettiva o presunta del parto (D.P.P. 22/02/2018);
2. **DI PRECISARE** che alla dipendente, per l'intero periodo di astensione obbligatoria per maternità verrà corrisposto il trattamento economico in godimento, e che i periodi di congedo di maternità saranno computati nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, compresi quelli relativi alla tredicesima mensilità o alla gratifica natalizia e alle ferie;
3. **DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art. 30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt. 21 e 22 della L.R. n. 45/96;
4. **DI DISPORRE** che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n. 69 e del D.Lgs 14.03.2013 n. 33;

in oggetto

per esteso

Il Direttore della U.O.C.
Amministrazione del Personale Dipendente, a
Convenzioni e Collaborazioni
Dott.ssa Ornella Serva

VERIFICATA DAL DIRETTORE AMMINISTRATIVO O DAL DIRETTORE SANITARIO:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Anna Petti

Il Direttore Amministrativo: Dott.ssa Anna Petti

Il Direttore Sanitario: Dott. Paolo Anibaldi

La presente Determinazione è inviata al Collegio Sindacale in data _____

La presente Determinazione è esecutiva ai sensi di legge

La presente Determinazione viene pubblicata all'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n. 69 e del D.Lgs 14.03.2013 n. 33 in data _____

in oggetto

per esteso

Rieti li _____

IL FUNZIONARIO

