



Azienda Sanitaria Locale Rieti

U.O.C. Amm.ne del Personale dipendente, a convenzione e collaborazioni

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n° 1677 del 30 AGO, 2018

Oggetto: Dr.ssa Giuliana GIAMPIERI, Dirigente Psicologo a Tempo Indeterminato. Risoluzione del rapporto di lavoro per superati limiti di età a decorrere dal 22 novembre 2018.

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, L. n. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta, altresì, che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art. 1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.;

L'Estensore

Sig.ra Marina Dolci

Firma

Data

27/8/2018

Il Responsabile del procedimento

Sig.ra Rossella Onorini

Firma

Data

27/8/2018

Il Direttore dell'U.O.C.:

Dott.ssa Ornella Serva

Firma

Data

27/8/18

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti *sfavorevoli* rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa _____

Data _____

Firma _____

Dott.ssa Barbara Proietti

Oggetto: Dr.ssa Giuliana GIAMPIERI, Dirigente Psicologo a Tempo Indeterminato. Risoluzione del rapporto di lavoro per superati limiti di età a decorrere dal 22 novembre 2018.

Pag. 2 di 5

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Visto l'art. 4, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 concernente le attribuzioni dei dirigenti nelle amministrazioni pubbliche;

Visto l'atto Aziendale approvato con DCA n.113 del 18/03/2015 pubblicato sul B.U.R.L. n.33 S.O. n.1 del 23 aprile 2015 da cui si rileva l'organizzazione aziendale ed il funzionigramma;

Vista la deliberazione n.7/D.G. del 12.12.2017 di attribuzione delle deleghe al Direttore Amministrativo, al Direttore Sanitario ed ai dirigenti delle strutture aziendali in relazione agli incarichi formalmente conferiti ed i conseguenti successivi atti di delega;

IL DIRETTORE

U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE, A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI

PREMESSO che la Dr.ssa Giuliana GIAMPIERI, nata a Roma il 03/11/1951, ha prestato servizio presso:

- **Amministrazione Provinciale di Rieti:**
 - dal 22/11/1978 al 06/10/1980 in qualità di Psicologo assunta ai sensi L. 285/77;
- **P'ex U.S.L. Rieti/1:**
 - dal 07/10/1980 al 31/05/1985 in qualità di Psicologo non di ruolo e in applicazione della legge Regionale 06/06/84 n° 22, con effetto dal 05/07/1984 alla medesima è stato attribuito il 9° livello retributivo previsto per il personale delle USL dal D.P.R. 348/83;
 - dal 01/06/1985 al 01/11/1990 in qualità di Psicologo Collaboratore a tempo indeterminato;
 - dal 02/11/1990 al 01/07/1991 in qualità di Psicologo Coadiutore con incarico provvisorio;
 - dal 02/07/1991 al 13/09/1991 in qualità di Psicologo Collaboratore a tempo indeterminato;
 - dal 14/09/1991 al 13/05/1992 in qualità di Psicologo Coadiutore con incarico provvisorio;
 - dal 14/05/1992 al 30/06/1992 in qualità di Psicologo Collaboratore a tempo indeterminato;
 - dal 01/07/1992 al 30/06/1994 in qualità di Psicologo Coadiutore a tempo indeterminato;
- **L'Azienda Sanitaria Locale di Rieti:**
 - dal 01/07/1994 ad oggi in qualità di Dirigente psicologo a tempo indeterminato;

CONSIDERATO che con atto deliberativo n.829//DG del 17/09/2015 la Dr.ssa Giuliana GIAMPIERI è stata mantenuta in servizio fino al compimento del quarantesimo anno di servizio effettivo e, precisamente a decorrere dal 22/11/2018, ai sensi dell'art.15 nonies del decreto legislativo 502/92, come riformulato dall'art.22 - comma.1 - della legge 183/2010;

ACCERTATO che alla data del 21/11/2018 (ultimo giorno lavorativo), l'anzianità effettiva di servizio della dipendente alla data di cessazione risulta essere di 40 anni 00 mesi e 00 giorni, con un'età anagrafica di 67 anni e 18 gg.;

Oggetto: Dr.ssa Giuliana GIAMPIERI, Dirigente Psicologo a Tempo Indeterminato. Risoluzione del rapporto di lavoro per superati limiti di età a decorrere dal 22 novembre 2018.

Pag. 3 di 5

RITENUTO pertanto, di disporre la cessazione dal servizio del dipendente, per superati limiti di età, a decorrere dal 22/11/2018 (ultimo giorno lavorativo 21/11/2018), avendo maturato a tale data il quarantesimo anno di servizio effettivo;

VISTO l'art. 33 del CCNL 1994/97 della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa relativo alla cessazione dal servizio;

VISTO l'art.3 della Legge 23/10/1992 n.421 e del D.Lgs. 30/12/1992 n.503 riguardante le norme per il riordino del sistema previdenziale dei lavoratori privati e pubblici;

CONSIDERATO che l'art.15 e l'art.17 della Legge 23/12/1994, n. 724 modificano le norme precedenti per la determinazione del trattamento di pensione;

VISTO l'art. 24 commi 6 e 7 del Decreto Legge 06/12/2011 n. 201 convertito con modificazioni dalla Legge 22/12/2011 n. 214 con la quale sono state rideterminate le tipologie di pensione;

VISTO inoltre, l'art.1, comma 25 e 29 della legge 8/8/1995, n. 335 (Riforma del Sistema pensionistico obbligatorio e complementare), l'art. 59 della legge 27/12/1997, n° 449 e l'art. 1 della legge 247/2007, che stabiliscono le date di accesso alle pensioni di anzianità;

PRESO ATTO delle circolari emanate in materia pensionistica dall'I.N.P.S. ex gestione INPDAP;,
- n.34 del 17/12/2003, la quale stabilisce che l'Ente datore di lavoro non è più tenuto all'erogazione del trattamento pensionistico
- n.54 del 22/03/2016 la quale ribadisce che il trattamento di pensione quantificato in sede di primo pagamento dovrà considerarsi sempre provvisorio;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa,

1. **DI DISPORRE** il collocamento a riposo per superati limiti di età, la dipendente Dr.ssa Giuliana GIAMPIERI, nata a Roma il 03/11/1951, in servizio presso questa Azienda in qualità di Dirigente Psicologo a tempo indeterminato, a decorrere dal 22 novembre 2018, con il trattamento di quiescenza e l'indennità premio di servizio dovute dall'I.N.P.S. gestione ex I.N.P.D.A.P.;
2. **DI TRASMETTERE** le prescritte documentazioni all'I.N.P.S. gestione ex I.N.P.D.A.P. di Rieti;
3. **DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R: 45/96.

Oggetto: Dr.ssa Giuliana GIAMPIERI, Dirigente Psicologo a Tempo Indeterminato. Risoluzione del rapporto di lavoro per superati limiti di età a decorrere dal 22 novembre 2018.

Pag. 4 di 5

4. **DI DISPORRE** che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n. 69 e del D.Lgs. 14.03.2013 n. 33;

in oggetto

per esteso

Il Direttore della U.O.C.
Amm.ne del Personale Dipendente,
a Convenzione e Collaborazioni
Dott.ssa Ornella Serva

VERIFICATA DAL DIRETTORE AMMINISTRATIVO O DAL DIRETTORE SANITARIO:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Anna Petti

Il Direttore Amministrativo: Dott.ssa Anna Petti

Il Direttore Sanitario: Dott. Vincenzo Rea

30 AGO, 2018

La presente Determinazione è inviata al Collegio Sindacale in data

30 AGO, 2018

La presente Determinazione è esecutiva ai sensi di legge

La presente Determinazione viene pubblicata all'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n. 69 e del D. Lgs. 14.03.2013 n. 33 in data

in oggetto per esteso

30 AGO, 2018

Rieti li _____

30 AGO, 2018

IL FUNZIONARIO

Polina A. Lucia