



Azienda Sanitaria Locale Rieti

U.O.C. AMMNISTRAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE, A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI

					•
	DETERMI	NAZIONE I	DIRIGENZIAL	E ,	
	nº 211	<u>l o</u> d	lel <u>1 2 NO</u>	v. 2018	
ggetto: Presa d'atto rvizio presso l'UOC		•	_	co Dr.ssa Pero	tti Emanuela in
	•			•	
Dirigente sottoscriver fettuata, nella forma e mm.ii., assumendone o rantendo l'osservanza i all'art. I, comma 1°, L esente provvedimento bblico ai sensi dell'art.	nella sostanza, è li conseguenza la r dei criteri di econo . n. 241/1990, con è coerente con g	totalmente le elativa respon micità, di effi ne modificato li obiettivi de	egittimo, ai sensi Isabilità, ex art. 4 cacia, di pubblici dalla L. n. 15/20	dell'art.1 della , comma 2, L. n. tà, di imparzialit 05. Il dirigente al	L. n° 20/1994 e 165/2001, nonché à e trasparenza di testa altresì che il
L'Estensore/II Responsab <u>Sig.ra Riccarda Chiaretti</u>	ile del procedimento Fii	rma Nda	ellu	Data X/	4/2018
			6	•	
l Direttore dell'U.O.C.:	·		00 (′ 🗴	
Oott.ssa Ornella Serva	Firm	na Urue	He lett	_ Data _ (1118
		: :			
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				
Direttore della U.O.C. n comporta scostament				presente atto atte	esta che lo stesso
		<i>ـ</i> م	data 7 C	- C	- 0
ce del conto economico s	u cui imputare la spe	esa <u>50 8 C</u> Firma	2007, 80 MWW	SSOIONE WH	o, Solololl
	•		Dott.ssa Barbara	Proietti ·	
1	2.				١.

Oggetto Presa d'atto della verifica effettuata dal Collegio Tecnico Dr.ssa Perotti Emanuela in servizio presso l'UOC DSM " Montepiano Reatino".

Pag.1 di 4

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Visto l'art. 4, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 concernente le attribuzioni dei dirigenti nelle amministrazioni pubbliche;

Visto l'Atto Aziendale approvato con DCA n.113 del 18/3/2015 pubblicato sul B.U.R.L. n. 33 S.O. n.1 del 23 aprile 2015 da cui si rileva l'organizzazione aziendale ed il funzionigramma;

Vista la deliberazione n.7/D.G. del 12.12.2017 di attribuzione delle deleghe al Direttore Amministrativo, al Direttore Sanitario ed ai dirigenti delle strutture aziendali in relazione agli incarichi formalmente conferiti ed i conseguenti successivi atti di delega, integrata con delibera n.222/D.G. del 12/3/2018;

IL DIRETTORE

DELLA U.O.C. AMMNISTRAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE, A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI

PREMESSO che:

Con deliberazione n. 394/DG del 22/05/2018, è stato costituito il Collegio Tecnico per la verifica e la valutazione del dipendente ai sensi all'art. 26, comma 2, lettera b;

Il Collegio Tecnico ha espresso un giudizio positivo in merito alla verifica dell'interessato come da verbale del 28/06/2018, ed ha rimesso gli atti al Direttore Generale che sono stati restituiti alla scrivente UOC in data 04/07/2018;

La Dr.ssa Perotti Emanuela in servizio dal 31/12/2012 a tempo determinato presso la nostra Azienda e ha maturato una anzianità di servizio di anni 5 alla data del 31/12/2017;

VISTO l'art. 12 comma 3, lettere a) e b) del CCNL 08 giugno 2000, IIº Biennio economico che espressamente recita: " con riferimento alle norme in cui è richiesta esperienza professionale si deve intendere:

a) ai fini del compimento del quinquennio di cui all'art. 4, l'anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente del SSN, a tempo indeterminato, senza soluzione di continuità anche

se prestato in aziende o enti diversi dal Comparto;

b) che per anzianità professionale richiesta ai fini dell'applicazione dell'art. 5 si deve intendere l'anzianità complessiva, con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, maturata alle date previste dalle norme, senza soluzione di continuità anche in Aziende ed Enti diversi del Comparto";

VISTO:

- l'art. 9, comma 21, del D.Lgs 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122, il quale prevede, tra l'altro, che le progressioni di carriera, comunque denominate, e i passaggi tra le aree del personale contrattualizzato, disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 abbiano effetto, per i predetti anni, ai soli fini giuridici;
- l'art. 1, comma 1, lettera a) del D.P.R. 04/09/2013 n. 122 il quale prevede, fra l'altro, che le disposizioni del citato art. 9, comma 21 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122, sono prorogate fino al 31 dicembre 2014;

PRESO ATTO pertanto che l'esito positivo della verifica costituisce presupposto per la variazione del trattamento economico a decorrere dal 01/01/2018, avendo maturato i cinque anni di servizio senza soluzione di continuità alla data del 31/12/2017, come da allegato;



								Tecnico	Dr.ssa	Perotti	Emanuela	in
servizio j	nesso	ruoc	DZM	Violite	piano Reat	mo	•				-	

Pag.3 di 4

DATO ATTO che la proposta è coerente con il Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità;

DETERMINA

- 1. Di prendere atto del verbale redatto in data 28/09/2018, dal Collegio Tecnico, nominato con atto deliberativo n.394/DG del 22/05/2018, costituito per la verifica della Dr.ssa Perotti Emanuela Dirigente Psicologo a Tempo determinato che ha maturato anzianità di servizio prevista dall'art. 12 comma 3, lettere b) del CCNL 08 giugno 2000, II° Biennio economico;
- 2. Di dare atto che la Dr.ssa Perotti Emanuela in servizio senza soluzione di continuità dal 31/12/2012 ha maturato alla data del 01/01/2017 cinque anni di servizio a tempo determinato ai fini dello status giuridico ed ha diritto alla variazione del trattamento economico di indennità di Esclusivo Rapporto per l'importo di € 5.234,43 a decorrere dal 01/01/2018;
- 3. Di liquidare alla Dr.ssa Perotti Emanuela, le somme risultanti dall'allegato, che forma parte integrante della presente deliberazione, quale differenza tra gli importi sopra menzionati e le somme percepite;
- 4. Di Imputare la relativa spesa pari ad Euro 5.434,79 nel seguente modo:
 - quanto ad € 3.996,17 al codice di conto 505010107 "Costo del personale dirigente medico - tempo determinato - Competenze fisse";
 - quanto ad € 1.098,95 al codice di conto 505010110 "Costo del personale dirigente medico tempo determinato Oneri Sociali";
 - quanto ad € 339,67 al codice di conto 901010101 "IRAP relativa a personale Dipendente" esercizio 2018.
- 5. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art. 30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt. 21 e 22 della L.R. n. 45/96.
- 6. DI DISPORRE l'invio del presente atto alla U.O.C. Economico Finanziaria per i provvedimenti di competenza;
- 7. Di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art.42, comma 1 della legge 18.09.2009, n.69 e del D.Lgs 14.03.2013 n.33

	_		F
in oggetto		per esteso	X

Il Direttore della U.O.C

Amministrazione del Personale Dipendente, A Convenzione e Collaborazione Dott.ssa Ornella Serva

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott.ssa,Anna Petti X Il Direttore Amministrativo: Dott.ssa Anna Petti Il Direttore Sanitario: Dott. Vincenzo Rea La presente Determinazione è inviata al Collegio Sindacale in data 1 2 NOV. 2018 1 2 NOV. 2018 La presente Determinazione è esecutiva ai sensi di legge La presente Determinazione viene pubblicata all'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n. 69 e del D.Lgs 14.03.2013 n. 33 in data in oggetto per esteso 1 2 NOV. 2018 IL FUNZIONARIO 17 2 NOV. 2018 lumin on le

VERIFICATA DAL DIRETTORE AMMINISTRATIVO E DAL DIRETTORE SANITARIO:

				•
5.434,79	-			TOTALE
€ 339,67				IRAP
€1.098,95		-		oneri sociali
€ 3.996,17				Totale competenze
€ 3.996,17	€ 307,40	€ 5.234,43	€ 1.545,66	indennità rapporto esclusivo
dic-18	diff. Mensile	nuovo stipendio al 01/01/2018	stipendio in godimento 31/12/2017	CONTRATTUALI
		Dirigente Psicologo	Dirig	DR.SSA PEROTTI EMANUELA

