ASL RIETI

REGIONE LAZIO

Azienda Sanitaria Locale Rieti

U.O.C. . AMMNISTRAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE, A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI .

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n° 1434 **del** 30 LUG. 2018

Oggetto: Presa d'atto della verifica effettuata dal Collegio Tecnico Dr. Falsarone Carmine in servizio presso l'UOC " Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro".

Importo totale €.9.602,18

Il Direttore della U.O. con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attesta che l'atto è, nella forma e nella sostanza, legittimo e assolutamente utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della legge 20/94 e successive modifiche ed è coerente con gli obiettivi dell'Azienda.

L'Estensore/Il Responsabile del procedimento

Sig.ra Riccarda Chiaretti Firma _____ Data 20/07/2018

Il Direttore dell'U.O.C.:

Dott.ssa Ornella Serva Firma _____ Data 23/07/2018

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti *sfavorevoli* rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa 204110202, 505010107, / 505010110, 901010101

Data 23/07/2018 Firma _____

Dott.ssa Barbara Proietti

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Visto l'art. 4, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 concernente le attribuzioni dei dirigenti nelle amministrazioni pubbliche;

Visto l'Atto Aziendale approvato con DCA n.113 del 18/3/2015 pubblicato sul B.U.R.L. n. 33 S.O. n.1 del 23 aprile 2015 da cui si rileva l'organizzazione aziendale ed il funzionigramma;

Vista la deliberazione n.7/D.G. del 12.12.2017 di attribuzione delle deleghe al Direttore Amministrativo, al Direttore Sanitario ed ai dirigenti delle strutture aziendali in relazione agli incarichi formalmente conferiti ed i conseguenti successivi atti di delega, integrata con delibera n.222/D.G. del 12/3/2018;

IL DIRETTORE

DELLA U.O.C. *AMMNISTRAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE, A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI*

PREMESSO che:

- Con deliberazione n. 394/DG del 22/05/2018, è stato costituito il Collegio Tecnico per la verifica e la valutazione del dipendente ai sensi all'art. 26, comma 2, lettera b;
- Il Collegio Tecnico ha espresso un giudizio positivo in merito alla verifica dell'interessato come da verbale del 28/06/2018, ed ha rimesso gli atti al Direttore Generale che sono stati restituiti alla scrivente UOC in data 04/07/2018;

VISTO l'art. 12 comma 3, lettere a) e b) del CCNL 08 giugno 2000, II° Biennio economico che espressamente recita: " *con riferimento alle norme in cui è richiesta esperienza professionale si deve intendere:*

- *a) ai fini del compimento del quinquennio di cui all'art. 4, l'anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente del SSN, a tempo indeterminato, senza soluzione di continuità anche se prestato in aziende o enti diversi dal Comparto;*
- *b) che per anzianità professionale richiesta ai fini dell'applicazione dell'art. 5 si deve intendere l'anzianità complessiva, con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, maturata alle date previste dalle norme, senza soluzione di continuità anche in Aziende ed Enti diversi del Comparto"*;

VISTO:

- l'art. 9, comma 21, del D.Lgs 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122, il quale prevede, tra l'altro, che le progressioni di carriera, comunque denominate, e i passaggi tra le aree del personale contrattualizzato, disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 abbiano effetto, per i predetti anni, ai soli fini giuridici;

- l'art. 1, comma 1, lettera a) del D.P.R. 04/09/2013 n. 122 il quale prevede, fra l'altro, che le disposizioni del citato art. 9, comma 21 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122, sono prorogate fino al 31 dicembre 2014;

PRESO ATTO pertanto che l'esito positivo della verifica costituisce presupposto per la variazione del trattamento economico a decorrere dal 01/10/2017, avendo maturato i cinque anni di servizio senza soluzione di continuità alla data del 01/10/2017, come da allegato;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità;

DETERMINA

1. Di prendere atto del verbale redatto in data 28/06/2018, dal Collegio Tecnico, nominato con atto deliberativo n.394/DG del 22/05/2018, costituito per la verifica del Dr. Falsarone Carmine Dirigente Medico a Tempo determinato che ha maturato anzianità di servizio prevista dall'art. 12 comma 3, lettere b) del CCNL 08 giugno 2000, II° Biennio economico;

2. Di dare atto che il Dr. Falsarone Carmine in servizio senza soluzione di continuità dal 01/10/2012 ha maturato alla data del 01/10/2017 cinque anni di servizio a tempo determinato ai fini dello status giuridico ed ha diritto alla variazione del trattamento economico di indennità di Esclusivo Rapporto per l'importo di € 9.385,84 a decorrere dal 01/10/2017;

3. Di liquidare al Dr. falsarone Carmine, le somme risultanti dall'allegato, che forma parte integrante della presente deliberazione, quale differenza tra gli importi sopra menzionati e le somme percepite;

4. Di Imputare la relativa spesa pari ad Euro 9.602,18 nel seguente modo:
   - quanto ad € 3.000,68 al codice di conto 204110202 "Debiti v/personale retribuzioni esercizi anni precedenti;
   - quanto ad € 4.706,95 al codice di conto 505010107 "Costo del personale dirigente medico - tempo determinato - Competenze fisse";
   - quanto ad € 1.294,41 al codice di conto 505010110 "Costo del personale dirigente medico - tempo determinato - Oneri Sociali";
   - quanto ad € 600,14, al codice di conto 901010101 "IRAP relativa a personale Dipendente" esercizio 2018.

5. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art. 30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt. 21 e 22 della L.R. n. 45/96.

6. DI DISPORRE l'invio del presente atto alla U.O.C. Economico Finanziaria per i provvedimenti di competenza;

7. Di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art.42, comma 1 della legge 18.09.2009, n.69 e del D.Lgs 14.03.2013 n.33

in oggetto ☐ per esteso ☒

Il Direttore della U.O.C.
Amministrazione del Personale Dipendente,
A Convenzione e Collaborazione
Dott.ssa Ornella Serva

VERIFICATA DAL DIRETTORE AMMINISTRATIVO E DAL DIRETTORE SANITARIO:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Anna Petti

☒ Il Direttore Amministrativo: Dott.ssa Anna Petti _____

☐ Il Direttore Sanitario: Dott. Vincenzo Rea _____

La presente Determinazione è inviata al Collegio Sindacale in data 30 LUG. 2018

La presente Determinazione è esecutiva ai sensi di legge 30 LUG. 2018

La presente Determinazione viene pubblicata all'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n. 69 e del D.Lgs 14.03.2013 n. 33 in data 30 LUG. 2018

☐ in oggetto ☒ per esteso

Rieti lì 30 LUG. 2018

IL FUNZIONARIO

DR. FALSARONE CARMINE	*Dirigente Medico*				
INDENNITA' CONTRATTUALI	**stipendio in godimento 30/09/2017**	**nuovo stipendio al 01/10/2017**	**diff. Mensile**	**anno 2017**	**ago-18**
indennità rapporto esclusivo	€ 2.325,41	€ 9.385,84	€ 588,37	€ 2.353,48	€ 4.706,95
Totale competenze				**€ 2.353,48**	**€ 4.706,95**
oneri sociali				€ 647,21	€ 1.294,41
IRAP				€ 200,05	€ 400,09
TOTALE				**3.200,73**	**6.401,46**