



ASL
RIETI



REGIONE
LAZIO

Azienda Sanitaria Locale Rieti

**U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE, A CONVENZIONE
E COLLABORAZIONE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n° 1231

del

01/07/2018

Oggetto: Dipendente B.A.M.. Matricola n. 62689 – Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere. Richiesta permessi in relazione alla sua persona, ai sensi dell'art. 33 comma 3 della legge 5 febbraio 1992 n. 104 modificato dall'art. 6 del D. Lgs 119/2011.

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, L. n. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta, altresì, che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art. 1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.;

L'Estensore/Responsabile del Procedimento:

Sig.ra Riccarda Chiaretti

Firma

Data

22/06/2018

Il Dirigente:

Dott.ssa Ornella Serva

Firma

Data

27/06/18

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti *sfavorevoli* rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa _____

Data _____

Firma _____

Dott.ssa Barbara Proietti

Oggetto: Dipendente B.A.M.. Matricola n. 62689 – Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere. Richiesta permessi in relazione alla sua persona ai sensi dell'art. 33 comma 3 della legge 5 febbraio 1992 n. 104 modificato dall'art. 6 del D. Lgs 119/2011.

Pag. 2 di 4

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Visto l'art. 4, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 concernente le attribuzioni dei dirigenti nelle amministrazioni pubbliche;

Visto l'Atto Aziendale approvato con DCA n.113 del 18/3/2015 pubblicato sul B.U.R.L. n. 33 S.O. n.1 del 23 aprile 2015 da cui si rileva l'organizzazione aziendale ed il funzionigramma;

Vista la deliberazione n.7/D.G. del 12.12.2017 di attribuzione delle deleghe al Direttore Amministrativo, al Direttore Sanitario ed ai dirigenti delle strutture aziendali in relazione agli incarichi formalmente conferiti ed i conseguenti successivi atti di delega, integrata con delibera n.222/D.G. del 12/3/2018;

IL DIRETTORE

DELLA U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE, A CONVENZIONE E COLLABORAZIONE

VISTO che la dipendente B.A.M.. Matricola n. 62689 – Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere, a tempo indeterminato, orario pieno, in servizio presso la Direzione Medica del P.O. di Rieti, ha presentato istanza il 21/06/2018, con nota prot.n. 31412, con la quale chiede di poter usufruire, in relazione alla sua persona dei benefici ai sensi dell'art. 33 comma 3 della legge 5 febbraio 1992 n. 104 modificato dall'art. 6 del D. Lgs. 119/2011;

VISTO il comma 6 dell'art. 33 legge 104/92 che recita: "La persona handicappata maggiorenne in situazione di gravità può usufruire alternativamente dei permessi di cui ai commi 2 e 3, ha diritto a scegliere, ove possibile, la sede di lavoro più vicina al proprio domicilio e non può essere trasferita in altra sede, senza il suo consenso."

VISTO il verbale della commissione medica per l'accertamento dell'handicap dell'ASL di Rieti, del 28/02/2018 (comma 3 art. 3 legge 104/92) rivedibile nel mese di novembre 2018;

RILEVATO inoltre, che l'art. 20 della legge 102/09 prevede al comma 1, che a far data dal 1° gennaio 2010 le Commissioni Mediche delle Aziende Sanitarie Locali siano integrate da un medico dell'INPS, quale componente effettivo delle medesime, e che, in ogni caso, l'accertamento definitivo è effettuato dall'INPS;

RILEVATO che il comma 7 – bis dell'art. 33 della legge 05/02/1992 n. 104 introdotto dall'art. 24 lettera c) della legge n. 183/2010, prevede, con riferimento anche alla responsabilità disciplinare del dipendente, che il lavoratore di cui al comma 3 dell'art. 33 in argomento decade dal diritto alla fruizione dei permessi, qualora il datore di lavoro accerti l'insussistenza o il venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione dei medesimi diritti;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

Oggetto: Dipendente B.A.M.. Matricola n. 62689 – Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere. Richiesta permessi in relazione alla sua persona ai sensi dell'art. 33 comma 3 della legge 5 febbraio 1992 n. 104 modificato dall'art. 6 del D. Lgs 119/2011.

Pag. 3 di 4

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa,

1. Di concedere per i motivi espressi in narrativa, alla dipendente B.A.M.. Matricola n. 62689 – Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere, a tempo indeterminato, orario pieno, in servizio presso la Direzione Medica del P.O. di Rieti, permessi di cui ai commi 2 e 3 dell'art. 33 legge 104/92 in relazione alla sua persona, ai sensi dell'art. 33 comma 3 della legge 5 febbraio 1992 n. 104 modificato dall'art. 6 del D. Lgs 119/2011;
2. Di precisare che quanto concesso sopra, è soggetto a rivedibilità nel mese di novembre 2018;
3. Di dare atto che i permessi di cui ai commi 2 e 3 dell'art. 33 legge 104/92 trattasi sono retribuiti, computabili nell'anzianità di servizio, non riducono le ferie non incidono negativamente sulla 13^a mensilità;
4. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art. 30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt. 21 e 22 della L.R. n. 45/96;
5. Di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n. 69 e del D.Lgs 14.03.2013 n. 33.

in oggetto ☒

per esteso ☐

Il Direttore della U.O.C.
Amministrazione del Personale Dipendente, a
Convenzione e Collaborazione
Dott.ssa Ornella Serva

VERIFICATA DAL DIRETTORE AMMINISTRATIVO O DAL DIRETTORE SANITARIO:



Il Direttore Amministrativo: Dott.ssa Anna Petti

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Anna Petti



Il Direttore Sanitario f.f.: Dr.ssa Rita Le Donne

La presente Determinazione è inviata al Collegio Sindacale in data

29

La presente Determinazione è esecutiva ai sensi di legge

29 GIU. 2018

La presente Determinazione viene pubblicata all'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n. 69 e del D.Lgs 14.03.2013 n. 33 in data

in oggetto



per esteso



29 GIU. 2018

Rieti li

29 GIU. 2018

IL FUNZIONARIO

[Handwritten signature]