Azienda Sanitaria Locale di Rieti

UNITA' OPERATIVA COMPLESSA AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE, A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n° 891 **del** 11 MAG. 2018

Oggetto: Presa d'atto della verifica effettuata dal Collegio Tecnico Dr. Camplone Carlo in servizio presso l'UOC "Chirurgia Generale e Oncologica".

Importo totale € 11.700,10

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, L. n.165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art.1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del procedimento

Sig.ra Riccarda Chiaretti — Firma [signature] — Data 23.04.18

Il Direttore dell'U.O.C.:

Dott.ssa Ornella Serva — Firma [signature] — Data 23.04.18

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti *sfavorevoli* rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa / 204110202 e 901010101 e PATRIMONIALE

Data 24/04/2018 — Firma [signature]

Dott.ssa Barbara Proietti

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Visto l'art. 4, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 concernente le attribuzioni dei dirigenti nelle amministrazioni pubbliche;

Visto l'Atto Aziendale approvato con DCA n.113 del 18/3/2015 pubblicato sul B.U.R.L. n. 33 S.O. n.1 del 23 aprile 2015 da cui si rileva l'organizzazione aziendale ed il funzionigramma;

Vista la deliberazione n. 222/D.G. del 12/03/2018 di integrazione della integrazione n.7/D.G. del 12.12.2017 di attribuzione delle deleghe al Direttore Amministrativo, al Direttore Sanitario ed ai dirigenti delle strutture aziendali in relazione agli incarichi formalmente conferiti ed i conseguenti successivi atti di delega;

IL DIRETTORE

DELLA U.O.C. ***AMMNISTRAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE, A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI***

PREMESSO che:

- Il Dr. Camplone Carlo Dirigente Medico di Chirurgia in servizio presso l'UOC Chirurgia Generale e Oncologica con rapporto di lavoro a tempo determinato dal 27/09/2008 al 14/02/2016, ha maturato senza soluzione di continuità i cinque anni di servizio a far data dal 27/09/2013;
- con deliberazione n. 1292/DG del 10/11/2016, è stato costituito il Collegio Tecnico, integrato con deliberazione n. 1041/D.G. del 01/12/2016 e modificato con determinazione n. 392/C.S. del 04/08/2017, per la verifica e la valutazione del dipendente ai sensi all'art. 26, comma 2, lettera b);
- il Collegio Tecnico, ha espresso un giudizio positivo in merito alla verifica dell'interessato come da verbale in data 06/03/2018, inviati in data 20/03/2018 a questa direzione;

VISTO l'art. 12 comma 3, lettere a) e b) del CCNL 08 giugno 2000, II° Biennio economico che espressamente recita: "*con riferimento alle norme in cui è richiesta esperienza professionale si deve intendere:*

- *a) ai fini del compimento del quinquennio di cui all'art. 4, l'anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente del SSN, a tempo indeterminato, senza soluzione di continuità anche se prestato in aziende o enti diversi dal Comparto;*
- *b) che per anzianità professionale richiesta ai fini dell'applicazione dell'art. 5 si deve intendere l'anzianità complessiva, con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, maturata alle date previste dalle norme, senza soluzione di continuità anche in Aziende ed Enti diversi del Comparto*";

VISTO:

- l'art. 9, comma 21, del D.Lgs 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122, il quale prevede, tra l'altro, che le progressioni di carriera, comunque denominate, e i passaggi tra le aree del personale contrattualizzato, disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 abbiano effetto, per i predetti anni, ai soli fini giuridici;

- l'art. 1, comma 1, lettera a) del D.P.R. 04/09/2013 n. 122 il quale prevede, fra l'altro, che le disposizioni del citato art. 9, comma 21 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122, sono prorogate fino al 31 dicembre 2014;

VISTA la Circolare della Regione Lazio Prot. N. 133308 del 10/03/2015, la quale esplicita che il riconoscimento dell'indennità di esclusività ha effetti per il quadriennio 2011-2014 ai soli fini dello status giuridico e solamente a partire dal 1° gennaio 2015 il raggiungimento dell'anzianità richiesta, conseguita nell'arco temporale di vigenza del blocco, determina una variazione del trattamento economico del soggetto interessato. Pertanto, l'adeguamento del valore dell'indennità di esclusività non ha effetto retroattivo;

PRESO ATTO che l'esito positivo della verifica costituisce presupposto per la variazione del trattamento economico a decorrere dal 01/01/2015, avendo maturato i cinque anni di servizio senza soluzione di continuità, come da allegato;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità;

DETERMINA

Per le premesse espresse in narrativa,

1. Di prendere atto del verbale redatto in data 06/03/2018, dal Collegio Tecnico, nominato con atto deliberativo n.1292/DG del 10/11/2016, integrato con deliberazione n. 1041/D.G. del 01/12/2016 e modificato con determinazione n. 392/C.S. del 04/08/2017, costituito per la verifica del Dr. Camplone Carlo Dirigente Medico a Tempo determinato dal 27/09/2008 al 14/02/2016, maturando un'anzianità di servizio prevista dall'art. 12 comma 3, lettere b) del CCNL 08 giugno 2000, II° Biennio economico a far data al 27/09/2013;

2. Di dare atto che il Dr. Camplone Riccardo in servizio senza soluzione di continuità dal 27/09/2008 al 14/02/2016 in servizio a tempo determinato, ha maturato cinque anni di servizio alla data del 27/09/2013 ai fini dello status giuridico ed ha diritto alla variazione del trattamento economico di indennità di Esclusivo Rapporto per l'importo di € 9.385,84 a decorrere dal 01/01/2015;

3. Di liquidare al Dr. Camplone Carlo, le somme risultanti dall'allegato, che forma parte integrante della presente deliberazione, quale differenza tra gli importi sopra menzionati e le somme percepite;

4. Di imputare la relativa spesa pari ad € 11.700,10 nel seguente modo:
   - quanto ad € 10.968,84 al codice di conto 204110202 "Debiti v/personale retribuzioni esercizi anni precedenti;
   - quanto ad € 731,26 al codice di conto 901010101 "IRAP relativa a personale dipendente"; esercizio 2018

5. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art. 30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt. 21 e 22 della L.R. n. 45/96.

Dr. Camplone Carlo	*Dirigente Medico*				
INDENNITA' CONTRATTUALI	**stipendio attuale al 31/12/2014**	**nuovo stipendio al 01/01/2015**	**diff. Mensile**	**anno 2015**	**14/02/2016**
indennità rapporto esclusivo	€ 2.325,41	€ 9.385,84	€ 588,37	€ 7.648,80	€ 954,21
Totale competenze				**€ 7.648,80**	**€ 954,21**
oneri sociali				€ 2.103,42	€ 262,41
IRAP				€ 650,15	€ 81,11
TOTALE				**€ 10.402,37**	**€ 1.297,73**

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE - RIETI

6. DI DISPORRE l'invio del presente atto alla U.O.C. Economico Finanziaria per i provvedimenti di competenza;

7. Di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art.42, comma 1 della legge 18.09.2009, n.69 e del D.Lgs 14.03.2013 n.33

in oggetto ☐ per esteso ☒

Il Direttore della U.O.C
Amministrazione del Personale Dipendente,
A Convenzione e Collaborazione
Dott.ssa Ornella Serva

VERIFICATA DAL DIRETTORE AMMINISTRATIVO O DAL DIRETTORE SANITARIO:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Anna Petti

☑ Il Direttore Amministrativo: Dott.ssa Anna Petti _____

☐ Il Direttore Sanitario: Dott. ssa Velia Bruno _____

La presente Determinazione è inviata al Collegio Sindacale in data 11 MAG. 2018

La presente Determinazione è esecutiva ai sensi di legge 11 MAG. 2018

La presente Determinazione viene pubblicata all'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n. 69 e del D.Lgs 14.03.2013 n. 33 in data 11 MAG. 2018

in oggetto ☐ per esteso ☒

Rieti lì 11 MAG. 2018

IL FUNZIONARIO