



## Azienda Sanitaria Locale Rieti

**U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE, A CONVENZIONE  
E COLLABORAZIONI**

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n° 834 del 03 MAG. 2018

Oggetto: Dipendente G. F. Matr. 62474 – Preso d'atto astensione anticipata dal lavoro dal 03/03/2018 al 03/09/2018 per provvedimento di interdizione disposto ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. a) D. Lgs 151/2001 e s.m.i.

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, L. n. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta, altresì, che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art. 1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.;

L'Estensore/Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Anna Rita Di Vittorio

Firma Anna Rita Di Vittorio Data 27.06.18

Il Dirigente

Dott.ssa Ornella Serva

Firma Ornella Serva Data 27.06.18

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti *sfavorevoli* rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

Dott.ssa Barbara Proietti

Oggetto: Dipendente G. F. Matr. 62474 – Preso d'atto astensione anticipata dal lavoro dal 05/03/2018 al 03/09/2018 per provvedimento di interdizione disposto ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. a) D. Lgs. 151/2001 e s.m.i.

Pag. 2 di 4

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Visto l'art. 4, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 concernente le attribuzioni dei dirigenti nelle amministrazioni pubbliche;

Visto l'Atto Aziendale approvato con DCA n.113 del 18/3/2015 pubblicato sul B.U.R.L. n. 33 S.O. n.1 del 23 aprile 2015 da cui si rileva l'organizzazione aziendale ed il funzionigramma;

Vista la deliberazione n.7/D.G. del 12.12.2017, successivamente integrata con deliberazione n. 222/D.G. del 12.03.2018, di attribuzione delle deleghe al Direttore Amministrativo, al Direttore Sanitario ed ai dirigenti delle strutture aziendali in relazione agli incarichi formalmente conferiti ed i conseguenti successivi atti di delega;

### IL DIRETTORE

#### DELLA U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE, A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI

**PREMESSO** che la dipendente G.I. matr. 62474 CPS Infermiere con contratto di lavoro a tempo indeterminato ha richiesto, ai sensi del suddetto art. 17 comma 2 lettera a) del D. L.vo 151/2001, il riconoscimento dell'interdizione dal lavoro prima dell'inizio del congedo di maternità obbligatorio;

**VISTO** l'art. 17 del decreto legislativo n. 151/2001 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000" e s.m.i, che norma l'istituto dell'astensione anticipata dal lavoro (rispetto al termine di astensione obbligatoria prevista per legge) delle lavoratrici madri ed in particolare il comma 2 lettere a), b) e c) che individua specificatamente i casi in cui la Direzione Territoriale del Lavoro o la Asl possono disporre l'interdizione dal lavoro per motivi di salute della lavoratrice, per condizioni di lavoro o ambientali ritenute pregiudizievoli alla salute della donna e del bambino, o quando la lavoratrice non possa essere spostata ad altre mansioni;

**PRESO ATTO** che con provvedimento prot. n. 11414 del 6.3.2018 è stata disposta l'interdizione dal lavoro della dipendente per il periodo 05/03/2018- 03/09/2018;

**TENUTO CONTO** che l'art 24 del D. Lgs 151/2001 stabilisce che " *L'indennità di maternità è corrisposta anche nei casi di risoluzione del rapporto di lavoro previsti dall'art. 54, comma 3, lettere a), b), e c), che si verificano durante i periodi di congedo di maternità previsti dagli articoli 16 e 17;*

**RITENUTO**, pertanto di prendere atto dell'interdizione dal lavoro disposta nei confronti della dipendente G.F. per il periodo 05/03/2018 – 03/09/2018;

Oggetto: Dipendente G. F. Matr. 62474 – Preso d'atto astensione anticipata dal lavoro dal 05/03/2018 al 03/09/2018 per provvedimento di interdizione disposto ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. a) D. Lgs 151/2001 e s.m.i.

PRECISATO che alla medesima dipendente, per l'intero periodo di astensione anticipata dal lavoro è corrisposto, ai sensi dell'art 24 del D. Lgs 151/2001, il trattamento economico in godimento;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

#### DETERMINA

1. Di prendere atto che la dipendente G.F. matr. 62474 CPS Infermiere con contratto di lavoro a tempo indeterminato, è in astensione anticipata dal lavoro dal :05/03/2018 fino al 03/09/2018, per interdizione disposta ai sensi dell'art. 17 comma 2 lettera a) del D. L.vo 151/2001;
2. Di precisare che alla medesima dipendente, per l'intero periodo di astensione anticipata, è corrisposto, ai sensi dell'art 24 del D. Lgs 151/2001, il trattamento economico in godimento;
3. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art. 30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt. 21 e 22 della L.R. n. 45/96.
4. Di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n. 69 e del D.Lgs 14.03.2013 n. 33;

in oggetto

per esteso

Il Direttore della U.O.C. Amministrazione del Personale  
Dipendente, a Conversione e Collaborazioni  
Dr.ssa Ornella Serva

VERIFICATA DAL DIRETTORE AMMINISTRATIVO O DAL DIRETTORE SANITARIO:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott.ssa Anna Petti

Il Direttore Amministrativo: Dott.ssa Anna Petti

Il Direttore Sanitario: Dott. ssa Velia Bruno

La presente Determinazione è inviata al Collegio Sindacale in data 03 MAG. 2018

La presente Determinazione è esecutiva ai sensi di legge 03 MAG. 2018

La presente Determinazione viene pubblicata all'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n. 69 e del D.Lgs 14.03.2013 n. 33 in data \_\_\_\_\_

in oggetto  per esteso  03 MAG. 2018

Rieti li 03 MAG. 2018

IL FUNZIONARIO

[Signature]