



ASL  
RIETI



REGIONE  
LAZIO

## Azienda Sanitaria Locale Rieti

*U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE, A CONVENZIONE  
E COLLABORAZIONI*

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n° 833 del 03 MAG. 2018

Oggetto: Dipendente M.I. matr. 62815 – Preso d'atto astensione anticipata dal lavoro dal 29/01/2018 al 30/07/2018 per provvedimento di interdizione disposto ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. a) D. Lgs 151/2001 e s.m.i.

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, L. n. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta, altresì, che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art. 1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.;

L'Estensore/Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Anna Rita Di Vittorio

Firma

*Anna Rita Di Vittorio*

Data

27.06.18

Il Dirigente

Dott.ssa Ornella Serva

Firma

*Ornella Serva*

Data

27.06.18

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti *sfavorevoli* rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

Firma

Dott.ssa Barbara Proietti

Oggetto: Dipendente M.I. matr. 62815 – Preso d'atto astensione anticipata dal lavoro dal 29/01/2018 al 30/07/2018 per provvedimento di interdizione disposto ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. a) D. Lgs 151/2001 e s.m.i.

Pag. 2 di 4

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Visto l'art. 4, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 concernente le attribuzioni dei dirigenti nelle amministrazioni pubbliche;

Visto l'Atto Aziendale approvato con DCA n.113 del 18/3/2015 pubblicato sul B.U.R.L. n. 33 S.O. n.1 del 23 aprile 2015 da cui si rileva l'organizzazione aziendale ed il funzionigramma;

Vista la deliberazione n.7/D.G. del 12.12.2017, successivamente integrata con la deliberazione n. 222/D.G. del 12/03/2018 di attribuzione delle deleghe al Direttore Amministrativo, al Direttore Sanitario ed ai dirigenti delle strutture aziendali in relazione agli incarichi formalmente conferiti ed i conseguenti successivi atti di delega;

### IL DIRETTORE

#### DELLA U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE, A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI

PREMESSO che la dipendente M. I. matr. 62815 CPS Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica con contratto di lavoro a tempo indeterminato ha richiesto, ai sensi del suddetto art. 17 comma 2 lettera a) del D. L.vo 151/2001, il riconoscimento dell'interdizione dal lavoro prima dell'inizio del congedo di maternità obbligatorio;

VISTO l'art. 17 del decreto legislativo n. 151/2001 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000" e s.m.i, che norma l'istituto dell'astensione anticipata dal lavoro (rispetto al termine di astensione obbligatoria prevista per legge) delle lavoratrici madri ed in particolare il comma 2 lettere a), b) e c) che individua specificatamente i casi in cui la Direzione Territoriale del Lavoro o la Asl possono disporre l'interdizione dal lavoro per motivi di salute della lavoratrice, per condizioni di lavoro o ambientali ritenute pregiudizievoli alla salute della donna e del bambino, o quando la lavoratrice non possa essere spostata ad altre mansioni;

PRESO ATTO che con provvedimento prot. n. 0005093 del 31.01.2018 rilasciato dalla U.O.S.D. di Medicina Legale della Asl di Rieti è stata disposta l'interdizione dal lavoro della dipendente per il periodo 29/01/2018- 30/07/2018;

TENUTO CONTO che l'art 24 del D. Lgs 151/2001 stabilisce che " *L'indennità di maternità è corrisposta anche nei casi di risoluzione del rapporto di lavoro previsti dall'art. 54, comma 3, lettere a), b), e c), che si verificano durante i periodi di congedo di maternità previsti dagli articoli 16 e 17;*

Oggetto: Dipendente M.I. matr. 62815 – Preso d'atto astensione anticipata dal lavoro dal 29/01/2018 al 30/07/2018 per provvedimento di interdizione disposto ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. a) D. Lgs 151/2001 e s.m.i.

Pag. 3 di 4

**RITENUTO**, pertanto di prendere atto dell'interdizione dal lavoro disposta nei confronti della dipendente M.I. per il periodo 29/01/2018 – 30/07/2018;

**PRECISATO** che alla medesima dipendente, per l'intero periodo di astensione anticipata dal lavoro verrà corrisposto, ai sensi dell'art 24 del D. Lgs 151/2001, il trattamento economico in godimento;

**DATO ATTO** che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

#### DETERMINA

1. Di prendere atto che la dipendente M.I. matr. 62815 CPS Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica con contratto di lavoro a tempo indeterminato, è in astensione anticipata dal lavoro dal 29/01/2018 fino al 30/07/2018 per interdizione disposta ai sensi dell'art. 17 comma 2 lettera a) del D. L.vo 151/2001;
2. Di precisare che alla medesima dipendente, per l'intero periodo di astensione anticipata, verrà corrisposto, ai sensi dell'art 24 del D. Lgs 151/2001, il trattamento economico in godimento;
3. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art. 30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt. 21 e 22 della L.R. n. 45/96.
4. Di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n. 69 e del D.Lgs 14.03.2013 n. 33;

in oggetto

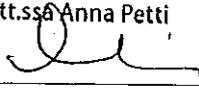
per esteso

Il Direttore della U.O.C. Amministrazione del Personale  
Dipendente, a Convenzione e Collaborazioni  
Dr.ssa Ornella Serva

VERIFICATA DAL DIRETTORE AMMINISTRATIVO O DAL DIRETTORE SANITARIO:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott.ssa Anna Petti

Il Direttore Amministrativo: Dott.ssa Anna Petti

  
\_\_\_\_\_

Il Direttore Sanitario: Dott. ssa Velia Bruno

\_\_\_\_\_

La presente Determinazione è inviata al Collegio Sindacale in data 03 MAG. 2018

La presente Determinazione è esecutiva ai sensi di legge

03 MAG. 2018

La presente Determinazione viene pubblicata all'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n. 69 e del D.Lgs 14.03.2013 n. 33 in data 03 MAG. 2018

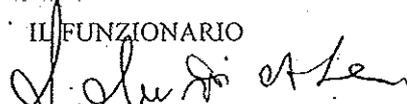
in oggetto  per esteso

03 MAG. 2018

Rieti li \_\_\_\_\_

03 MAG. 2018

IL FUNZIONARIO

  
\_\_\_\_\_