

**AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI**  
Via del Terminillo, 42 - 02100 - RIETI  
Tel. 0746-2781 - PEC: [asl.rieti@pec.it](mailto:asl.rieti@pec.it) - [www.asl.rieti.it](http://www.asl.rieti.it)

Direttore Generale: *Dott.ssa Marinella D'Innocenzo*  
Decreto Presidente Regione Lazio n. T00251 del 21.11.2017  
Deliberazione n.1/D.G. del 06.12.2017

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 983 del 21 DIC. 2018**

**STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE, A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI**

**OGGETTO:** Approvazione graduatoria finale di merito e conferimento incarico di Dirigente Medico, Direttore U.O.C. "Cardiologia (con UTIC ed Emodinamica)" e nomina del Dr. Amir Kol - Dirigente Medico.

Impegno complessivo di spesa € 135.519,79 bilancio 2019.

Estensore: Dr.ssa Rosa Viel

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art.4, comma2, L.165/20 01, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1°, L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005. Il dirigente attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art.1, L. n° 20/1994 e ss.mm.ii.

Responsabile del Procedimento: Sig.ra Rossella Onorini

Data 20/12/2018 Firma Rossella Onorini

Il Dirigente: Dott.ssa Ornella Serva

Data 20/12/2018 Firma Ornella Serva

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa: 5050101, 5050104,

Autorizzazione: 9010101 2019

Data 20/12/2018 Dott.ssa Barbara Proietti Firma Barbara Proietti

Parere del Direttore Amministrativo

Dott.ssa Anna Petti

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 21.12.2018 Firma Anna Petti

Parere del Direttore Sanitario

Dott. Vincenzo Rea

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 21.12.2018 Firma Vincenzo Rea

**IL DIRETTORE UOC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE, A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI**

**PREMESSO** che:

- con D.C.A. n° 71 del 7/3/2017 la Regione Lazio ha autorizzato la A.S.L. Rieti all'indizione, tra gli altri, dell'Avviso pubblico per il conferimento di incarico di Direttore della U.O.C. "Cardiologia";
- con Deliberazione del Commissario Straordinario n°263 del 27/06/2017 è stato indetto Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di incarico quinquennale, eventualmente rinnovabile, di Direttore di U.O.C. "Cardiologia";
- il bando è stato pubblicato sul B.U.R. Lazio n°61 del 01/08/2017;
- il bando per estratto è stato pubblicato sulla G.U.R.I. n°63 del 22/08/2017, nonché sul sito aziendale, alla sezione Concorsi, in data 23/08/2017;
- il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il 21/09/2017;
- con Deliberazione del Commissario Straordinario n°674 del 05/12/2017 è stata disposta l'ammissione candidati;
- la competente Commissione di Valutazione è stata nominata con Deliberazione del Commissario Straordinario n°684 del 05/12/2017, modificata successivamente con Deliberazione del Direttore Generale n. 156 del 13/02/2018, con Deliberazione del Direttore Generale n°988 del 25/05/2018 e con Determinazione dirigenziale n°1270 del 04/07/2018;
- con Deliberazione del Direttore Generale n°286 del 04/04/2018 è stata disposta l'ammissione con riserva del candidato Dr. Luciano De Biase, giusta Ordinanza n°1568/2018 emessa dal TAR Lazio;

**ATTESO** che il suddetto Avviso è stato indetto ai sensi:

- del D.Lgs. n. 502/92 concernente "*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art.1 della Legge 23 ottobre 1992 n. 421*" e ss.mm.ii.;
- D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484, con il quale è stato emanato il "*Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale.*";
- del D.M. Sanità 30 gennaio 1998, "*Tabella relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del S.S.N.*" e ss.mm.ii.;
- del D.M. Sanità n. 184/2000 "*Regolamento relativo ai criteri per la valutazione del servizio prestato in regime convenzionale ai fini della partecipazione ai concorsi per l'accesso al secondo livello dirigenziale del personale del Servizio sanitario nazionale ai sensi dell'articolo 72, comma 13, della L. 23 dicembre 1998, n. 448*";
- del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. ed in particolare:
  - artt. 7 e 57 del, con i quali è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;
  - art. 28 "*Accesso alla qualifica di dirigente della seconda fascia*";
- il Decreto Legge 13 settembre 2012, n. 158 convertito con modificazioni dalla Legge 8 novembre 2012 n. 189 avente ad oggetto "*Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute*";

**VISTA** la D.G.R n.174 del 10.07.2014 avente ad oggetto "*Approvazione direttiva regionale sui criteri e sulle procedure per il conferimento degli incarichi di Struttura Complessa nelle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale*";

**VISTO** il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 avente ad oggetto "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*";

**PRESO ATTO** che la Commissione di Valutazione, al termine del colloquio con i candidati convocati per il giorno 21/11/2018, ha formulato il seguente riepilogo, ordinato alfabeticamente, dei punteggi attribuiti ai candidati presenti sommando il punteggio conseguito a seguito della valutazione del curriculum, e quello riportato nel colloquio, e precisamente:

COGNOME E NOME	PUNTI CURRICULUM MAX 40	PUNTI COLLOQUIO MAX 60	PUNTEGGIO TOTALE	IDONEITA'
AVELLA ANDREA	21,014/40	50,000/60	71,014/100	Idoneo
DE BIASE LUCIANO (Ammesso con riserva)	23,880/40	47,000/60	70,880/100	Idoneo
DE FABRIZIO GIOVANNI	14,000/40	45,000/60	59,000/100	Idoneo
EVANGELISTA FRANCO	17,325/40	45,000/60	62,325/100	Idoneo
KOL AMIR	18,000/40	60,000/60	78,000/100	Idoneo
LAURENZI FRANCESCO	24,900/40	42,000/60	66,900/100	Idoneo
MARCHESE ISABELLA	19,750/40	45,000/60	64,750/100	Idoneo
MASSOLI PAOLO DOMENICO	17,866/40	55,000/60	72,866/100	Idoneo
PAPPALARDO AUGUSTO	23,056/40	42,000/60	65,056/100	Idoneo
PATTI GIUSEPPE ROCO SALVATORE	29,360/40	47,000/60	76,360/100	Idoneo
PIGNALBERI CARLO	19,000/40	42,000/60	61,000/100	Idoneo

**RILEVATO** che con nota prot. n°61770 del 22/11/2018, la Commissione ha trasmesso gli atti dell'Avviso di cui trattasi, nonché una relazione redatta in forma sintetica come previsto dalle linee guida approvate con D.G.R n. 174 del 10/07/2014, al Direttore Generale il quale ha rimesso la relativa documentazione alla U.O.C. Amministrazione del Personale, per i necessari adempimenti;

**CONSIDERATO** che si è proceduto in data 29/11/2018 alla pubblicazione sul sito web-aziendale del profilo professionale delineato (fabbisogno soggettivo) del Direttore della U.O.C. "Cardiologia", dei curricula dei candidati presentatisi al colloquio, nonché della relazione sintetica della Commissione di Valutazione;

**PRECISATO** che la sopracitata D.G.R n.174 del 10.07.2014 prevede, al punto 5), che le predette informazioni devono essere pubblicate per un periodo di almeno quindici giorni decorsi i quali è possibile dar luogo alla formale adozione dell'atto di attribuzione dell'incarico di direzione e che anche lo stesso è successivamente pubblicato con le medesime modalità;

**VISTO** l'art. 15, comma 7-bis, lettera b) del D. Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii. che recita: *"Il Direttore Generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla Commissione; ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, deve motivare analiticamente la scelta"*;

**VISTO** l'art. 17 del bando di indizione dell'Avviso Pubblico per titoli e colloquio, per il conferimento di incarico quinquennale, eventualmente rinnovabile, di Direttore di U.O.C. "Cardiologia" che prevede: *"L'Azienda potrà utilizzare gli esiti della procedura selettiva, nel corso dei due anni successivi alla data del conferimento dell'incarico, nel caso in cui il Dirigente a cui verrà attribuito l'incarico dovesse dimettersi o decadere, conferendo l'incarico stesso ad uno dei professionisti facenti parte della terna iniziale"*;

**PRESO ATTO** che la Commissione di Valutazione ha definito la terna dei candidati idonei redatta sulla base dei migliori punteggi attribuiti da presentare al Direttore Generale, così come di seguito indicato:

CANDIDATO	PUNTEGGIO
KOL AMIR	78,000/100
PATTI GIUSEPPE ROCCO SALVATORE	76,360/100
MASSOLI PAOLO DOMENICO	72,866/100

**RILEVATO** di dover prendere atto dell'operato della richiamata Commissione di Valutazione nonché di dover procedere all'approvazione della graduatoria di merito così come risulta agli atti;

**VISTA** la nota prot. n. 67307 del 19/12/2018, con la quale il Direttore Generale comunica di aver individuato, nell'ambito della terna dei candidati idonei, il Dott. Amir Kol, quale Direttore della U.O.C. "Cardiologia";

**RITENUTO** pertanto, di dover conferire l'incarico sopra descritto al Dott. Amir Kol, precisando che:

- il rapporto di lavoro con il Dott. Amir Kol sarà costituito e disciplinato dal contratto individuale di lavoro;
- il suddetto incarico avrà durata quinquennale, eventualmente rinnovabile, con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo o per periodo più breve, previa verifica positiva al termine dell'incarico da effettuarsi da parte del Collegio Tecnico ai sensi delle vigenti disposizioni normative;

**DATO ATTO** che potrà procedersi alla stipula del contratto di lavoro individuale con il suddetto sanitario non prima che siano decorsi almeno 15 (quindici) giorni dalla data di pubblicazione del presente provvedimento;

**VISTO** il CCNL della Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto l'8 giugno 2000 ed in particolare l'art. 29 recante: "Affidamento e revoca degli incarichi di direzione di struttura complessa" nonché i successivi CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria, che nulla innovano in merito all'affidamento degli incarichi di Struttura Complessa;

**VISTO** il D.L.vo 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

**DATO ATTO** che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

## **PROPONE**

*per quanto espresso in premessa,*

**DI PRENDERE ATTO** dei verbali redatti dalla Commissione di Valutazione dell'Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di incarico quinquennale, eventualmente rinnovabile, di Direttore della U.O.C. "Cardiologia", autorizzato con D.C.A. n°71 del 07/03/2017, trasmessi al Direttore Generale, con nota prot. n°61770 del 22/11/2018;

**DI PRENDERE ATTO** che la Commissione incaricata all'espletamento dell'avviso in argomento ha proceduto all'individuazione dei candidati idonei all'incarico di Direttore della Struttura Complessa di "Cardiologia", formulando il seguente riepilogo, ordinato alfabeticamente, dei punteggi attribuiti ai candidati presenti al colloquio sommando il punteggio conseguito a seguito della valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio, come da verbale del 21/11/2018:

COGNOME E NOME	PUNTI CURRICULUM MAX 40	PUNTI COLLOQUIO MAX 60	PUNTEGGIO TOTALE	IDONEITA'
AVELLA ANDREA	21,014/40	50,000/60	71,014/100	Idoneo
DE BIASE LUCIANO (Amnesso con riserva)	23,880/40	47,000/60	70,880/100	Idoneo
DE FABRIZIO GIOVANNI	14,000/40	45,000/60	59,000/100	Idoneo
EVANGELISTA FRANCO	17,325/40	45,000/60	62,325/100	Idoneo
KOL AMIR	18,000/40	60,000/60	78,000/100	Idoneo
LAURENZI FRANCESCO	24,900/40	42,000/60	66,900/100	Idoneo
MARCHESE ISABELLA	19,750/40	45,000/60	64,750/100	Idoneo
MASSOLI PAOLO DOMENICO	17,866/40	55,000/60	72,866/100	Idoneo
PAPPALARDO AUGUSTO	23,056/40	42,000/60	65,056/100	Idoneo
PATTI GIUSEPPE ROCCO SALVATORE	29,360/40	47,000/60	76,360/100	Idoneo
PIGNALBERI CARLO	19,000/40	42,000/60	61,000/100	Idoneo

**DI PRENDERE ATTO** che la Commissione di Valutazione ha definito la seguente terna finale di merito redatta sulla base dei migliori punteggi di cui sopra, come confermato nella Relazione Sintetica redatta dalla stessa:

CANDIDATO	PUNTEGGIO
KOL AMIR	78,000/100
PATTI GIUSEPPE ROCCO SALVATORE	76,360/100
MASSOLI PAOLO DOMENICO	72,866/100

**DI PRENDERE ATTO** della nota prot. n. 67307 del 19/12/2018, con la quale il Direttore Generale comunica di aver individuato, nell'ambito della terna dei candidati idonei, il Dott. Amir Kol, quale Direttore della U.O.C. "Cardiologia";

**DI CONFERIRE** al Dott. Amir Kol – Dirigente Medico a tempo indeterminato nella disciplina di Cardiologia – l'incarico di durata quinquennale, eventualmente rinnovabile, di Direttore della U.O.C. "Cardiologia (con UTIC ed Emodinamica)";

**DI PRECISARE** che:

- l'incarico predetto, di durata quinquennale e rinnovabile, così come sopra attribuito, è costituito e disciplinato dal contratto di lavoro individuale che sarà stipulato con il Dott. Amir Kol non prima che siano decorsi almeno 15 giorni dalla data di pubblicazione del presente provvedimento nell'Albo Pretorio on-line aziendale e nell'apposita sezione "Concorsi" del sito web aziendale;
- l'incarico medesimo avrà effetto con decorrenza dalla sottoscrizione del contratto;
- che il Dott. Amir Kol è tenuto ad acquisire, entro un anno dall'inizio dell'incarico, l'attestato di formazione manageriale, di cui all'art. 15, comma 8, del D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii.; il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determinerà la decadenza dell'incarico stesso;

**DI PRENDERE ATTO** che in caso di rinuncia all'incarico del candidato individuato si procederà all'utilizzo della terna predisposta dalla Commissione di Valutazione;

**DI INCLUDERE** l'onere complessivo del presente provvedimento di € 135.519,79 nel modo che segue:

- quanto ad € 99.646,90 al conto 505010101 "Costo del personale dirigente medico - tempo indeterminato - Competenze fisse" esercizio anno 2019;
- quanto ad € 27.402,90 al conto 505010104 Costo del personale dirigente medico - tempo indeterminato - Oneri Sociali" esercizio anno 2019;
- quanto ad € 8.469,99 al conto 901010101" IRAP dell'esercizio su personale dipendente"; bilancio esercizio anno 2019;

**DI PRECISARE** che l'efficacia dell'incarico è subordinata alla presentazione da parte dell'interessato, della dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità/incompatibilità di cui all'art. 20 del Decreto Legislativo 39/2013;

**DI PRECISARE** che il presente provvedimento sarà pubblicato, per almeno 15 giorni consecutivi, nell'apposita sezione "Concorsi" del sito web aziendale;

**DI DISPORRE** che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art.32, comma1, della legge 18.09.2009, n.69 e del D.Lgs. 14.03.2013 n.33

in oggetto  per esteso

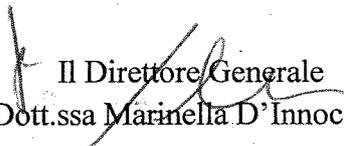
### **IL DIRETTORE GENERALE**

Preso atto che:

- il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art.1 della L. n°20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art.4, comma2, L.165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1°, L. n.° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005. Il dirigente attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art.1, L. n° 20/1994 e ss.mm.ii;
- il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario hanno espresso parere positivo con la sottoscrizione dello stesso;

### **DELIBERA**

- Di approvare la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;
- Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R. 45/96.

  
Il Direttore Generale  
Dott.ssa Marinella D'Innocenzo



La presente Deliberazione è inviata al Collegio Sindacale

in data 21 DIC, 2018

La presente Deliberazione è esecutiva ai sensi di legge

dal 21 DIC, 2018

La presente Deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line aziendale  
ai sensi dell'art.32, comma 1, L.18.09.2009, n.69 e del D.Lgs. 14.03.2013 n.33

in oggetto

per esteso

in data 21 DIC, 2018

Rieti li 21 DIC, 2018

IL FUNZIONARIO