



# AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI

Via del Terminillo, 42 - 02100 – RIETI Tel. 0746-2781 - PEC: asl.rieti@pec.it – www.asl.rieti.it

Direttore Generale: *Dott.ssa Marinella D'Innocenzo*Decreto Presidente Regione Lazio n. T00251 del 21.11.2017
Deliberazione n.1/D.G. del 06.12.2017

del 118 011, 2018 DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE, A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI OGGETTO: Approvazione verbali commissione di valutazione Avviso pubblico, per il conferimento di incarico di Direttore U.O.C. "Anatomia Patologica" e nomina Dr. Fabrizio Liberati - Dirigente Medico. Impegno complessivo di spesa € 27.402,06 bilancio 2018 e 2019. Estensore: Dr.ssa Rosa Viel Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art.1 della L. nº 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art.4, comma2, L.165/20 01, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1°, L. n.º 241/1990, come modificato dalla L. nº 15/2005. Il dirigente attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art.1, L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. Responsabile del Procedimento: Sig.ra Rossella Onorini Firma Rouses Orustin Data 16/10/2018 Il Dirigente: Dott.ssa Ornella Serva Data 15/10/2018 Firma Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico. Voce del conto economico su cui imputare la spesa: SOSOLOLO, SOSOLOLOZ, Autorizzazione: Data 16/10/2018 Dott.ssa Barbara Proietti Firma Dott.ssa Anna Petti Parere del Direttore Amministrativo non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto) favorevole Data 16. 10. 2018 Dott. Vincenzo Rea Parere del Direttore Sanitario non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto) favorevole

Firma

Pag. 2 di 7

# IL DIRETTORE UOC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE, A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI

#### PREMESSO che

- con Deliberazione del Direttore Generale n°126 del 31/01/2018 è stato indetto Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di incarico quinquennale, eventualmente rinnovabile di Direttore di U.O.C. Anatomia Patologica;
- il bando è stato pubblicato sul B.U.R. Lazio n°28 del 05/04/2018 nonché sulla G.U.R.I. n°33 del 24/04/2018, nonché sul sito aziendale, alla sezione Concorsi, in data 26/04/2018;
- il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il 24/05/2018;
- con Determinazione dirigenziale n°1094 del 11/06/2018 è stata disposta l'ammissione candidati;
- la Commissione di Valutazione dell'Avviso è stata nominata con Determinazione dirigenziale n°1170 del 20/06/2018, successivamente rimodulata con Determinazione dirigenziale n°1270 del 04/07/2018;

## ATTESO che il suddetto Avviso è stato indetto ai sensi:

- del D. Lgs. 502/92 concernente "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art.1 della Legge 23 ottobre 1992 n. 421" e ss.mm.ii.;
- D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484, con il quale è stato emanato il "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale.";
- del D.M. Sanità 30 gennaio 1998, "Tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del S.S.N." e ss.mm.ii.;
- del D.M. Sanità n. 184/2000 "Regolamento relativo ai criteri per la valutazione del servizio prestato in regime convenzionale ai fini della partecipazione al concorsi per l'accesso al secondo livello dirigenziale del personale del Servizio sanitario nazionale al sensi dell'articolo 72, comma 13, della L. 23 dicembre 1998, n. 448";
- del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. ed in particolare:
  - artt. 7 e 57 del, con i quali è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;
  - art. 28 "Accesso alla qualifica di dirigente della seconda fascia";
- il Decreto Legge 13 settembre 2012, n. 158 convertito con modificazioni dalla Legge 8 novembre 2012 n. 189 avente ad oggetto "Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute";

VISTA la D.G.R n.174 del 10.07.2014 avente ad oggetto "Approvazione direttiva regionale sui criteri e sulle procedure per il conferimento degli incarichi di Struttura Complessa nelle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale";

VISTO il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 avente ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

PRESO ATTO che, al termine del colloquio con i candidati presenti tenutosi in data 10/08/2018, la Commissione ha formulato il seguente riepilogo, ordinato alfabeticamente, dei punteggi attribuiti ai candidati presenti al colloquio sommando il punteggio conseguito a seguito della valutazione dei curricula e quello ottenuto a seguito del colloquio, come da verbale del 10/08/2018:

COGNOME E NOME	PUNTI CURRICULUM MAX 40	PUNTI COLLOQUIO MAX 60	PUNTEGGIO TOTALÉ	IDONEITA'
BALDANZI ANDREA	9,670/40	45/60	54,670/100	Idoneo
LIBERATI FABRIZIO	21,587/40	60/60	81,587/100	Idoneo



Pag. 3 di 7

ATTESO che, con nota prot. n° 46655 del 10/09/2018, la Commissione ha trasmesso gli atti dell'Avviso di cui trattasi nonché una relazione redatta in forma sintetica, come previsto dalle linee guida approvate con D.G.R n. 174 del 10/07/2014 avente ad oggetto "Approvazione direttiva regionale sui criteri e sulle procedure per il conferimento degli incarichi di Struttura Complessa nelle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale" al Direttore Generale il quale, in data 10/09/2018, ha rimesso la relativa documentazione alla U.O.C. Amministrazione del Personale, per i necessari adempimenti;

**CONSIDERATO** che si è proceduto in data 12/09/2018 alla pubblicazione sul sito web-aziendale del profilo professionale delineato del Direttore della suddetta U.O.C., dei curricula dei candidati presentatisi al colloquio, nonché della relazione sintetica della Commissione di Valutazione;

**PRECISATO** che la sopracitata D.G.R n.174 del 10/07/2014 prevede, al punto 5), che le predette informazioni devono essere pubblicate per un periodo di almeno quindici giorni decorsi i quali è possibile dar luogo alla formale adozione dell'atto di attribuzione dell'incarico di direzione e che anche lo stesso è successivamente pubblicato con le medesime modalità;

VISTO l'art. 15, comma 7-bis, lettera b) del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii. che recita: "Il Direttore Generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla Commissione; ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, deve motivare analiticamente la scelta";

VISTO l'art. 17 del bando di indizione del suddetto Avviso Pubblico prevede che "l'Azienda potrà utilizzare gli esiti della procedura selettiva, nel corso dei due anni successivi alla data del conferimento dell'incarico, nel caso in cui il Dirigente a cui verrà attribuito l'incarico dovesse dimettersi o decadere, conferendo l'incarico stesso ad uno dei professionisti facenti parte della terna iniziale";

PRESO ATTO che la Commissione di Valutazione ha individuato i candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti da presentare al Direttore Generale, così come di seguito indicato:

CANDIDATO	PUNTEGGIO
LIBERATI FABRIZIO	81,587/100
BALDANZI ANDREA	54,670/100

RILEVATO di dover prendere atto dell'operato della richiamata Commissione di Valutazione nonché di dover procedere all'approvazione della graduatoria di merito, così come risulta dal Verbale del 10/08/2018;

VISTA la nota prot. n° 51749 del 08/10/2018 con la quale il Direttore Generale individua il Dr. Fabrizio Liberati, quale Direttore da nominare nell'ambito dei candidati idonei;

RITENUTO pertanto, di dover conferire l'incarico sopra descritto al Dr. Fabrizio Liberati, precisando che:

- il rapporto di lavoro con il Dr. Fabrizio Liberati sarà costituito e disciplinato dal contratto individuale di lavoro;
- il suddetto incarico avrà durata quinquennale, eventualmente rinnovabile con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo o per periodo più breve, previa verifica positiva al termine dell'incarico da effettuarsi da parte del Collegio Tecnico ai sensi delle vigenti disposizioni normative;

**DATO ATTO** che potrà procedersi alla stipula del contratto di lavoro individuale con il Direttore della U.O.C. di cui in oggetto non prima che siano decorsi almeno 15 (quindici) giorni dalla data di pubblicazione del presente provvedimento;



Pag. 4 di 7

VISTO il D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484, con il quale è stato emanato il "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale":

**VISTO** il CCNL della Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto l'8 giugno 2000 ed in particolare l'art. 29 recante: "Affidamento e revoca degli incarichi di direzione di struttura complessa";

VISTI i successivi CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria, che nulla innovano in merito all'affidamento degli incarichi di struttura complessa;

VISTO il D.L.vo 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

**DATO ATTO** che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

#### PROPONE

per quanto espresso in premessa,

**DI PRENDERE ATTO** dei verbali dell'Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di incarico quinquennale, eventualmente rinnovabile di Direttore U.O.C. Anatomia Patologica indetto con Deliberazione del Direttore Generale n°126 del 31/01/2018, così come trasmessi con nota prot. 46655 del 10/09/2018 al Direttore Generale dalla Commissione di Valutazione;

**DI PRENDERE ATTO** che la Commissione, incaricata all'espletamento dell'avviso in argomento, ha proceduto all'individuazione dei candidati idonei all'incarico di Direttore della Struttura Complessa di Anatomia Patologica, formulando il seguente riepilogo, ordinato alfabeticamente, dei punteggi attribuiti ai candidati presenti al colloquio come da Verbale del 10/08/2018:

COGNOME E NOME	PUNTI CURRICULUM MAX 40	PUNTI COLLOQUIO MAX 60	PUNTEGGIO TOTALE	IDONEITA'
BALDANZI ANDREA	9,670/40	45/60	54,670/100	Idoneo
LIBERATI FABRIZIO	21,587/40	60/60 ,	81,587/100	Idoneo

**DI PRENDERE ATTO** che la Commissione di Valutazione ha individuato i candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti, come confermato nella Relazione Sintetica redatta dalla stessa:

CANDIDATO	PUNTEGGIO
LIBERATI FABRIZIO	81,587/100
BALDANZI ANDREA	54,670/100

**DI PRENDERE ATTO** della nota prot. n° 51749 del 08/10/2018, con la quale il Direttore Generale comunica di aver individuato il Dr. Fabrizio Liberati, quale Direttore da nominare nell'ambito dei candidati idonei;

**DI CONFERIRE** al Dott. Fabrizio Liberati l'incarico quinquennale di Direttore della U.O.C. "Anatomia Patologica";



Pag. 5 di 7

#### DI PRECISARE che:

- l'incarico predetto, di durata quinquennale e rinnovabile, così come sopra attribuito, è costituito e disciplinato dal contratto di lavoro individuale che sarà stipulato con il Dr. Fabrizio Liberati non prima che siano decorsi almeno 15 giorni dalla data di pubblicazione del presente provvedimento nell'Albo Pretorio on-line aziendale e nell'apposita sezione "Concorsi" del sito web aziendale;
- l'incarico medesimo avrà effetto con decorrenza dalla sottoscrizione del contratto;
- che il Dr. Fabrizio Liberati è tenuto ad acquisire, entro un anno dall'inizio dell'incarico, l'attestato di formazione manageriale, di cui all'art. 15, comma 8, del D. Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii.; il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determinerà la decadenza dell'incarico stesso;

**DI INCLUDERE** l'onere complessivo del presente provvedimento di € 27.402,06 nel modo che segue:

- quanto ad € 4.649,67 al conto 505010101 "Costo del personale dirigente medico tempo indeterminato
   Competenze fisse"
- quanto ad € 1.278,66 al conto 505010102 Costo del personale dirigente medico tempo indeterminato

   Oneri Sociali";
- quanto ad € 395,22 al conto 901010101" IRAP dell'esercizio su personale dipendente" bilancio esercizio 2018:
- quanto ad €. 15.498,90 al conto 505010101 "Costo del personale dirigente medico tempo indeterminato Competenze fisse";
- quanto ad € 4.262,20 al conto 505010104 Costo del personale dirigente medico tempo indeterminato -Oneri Sociali";
- quanto ad € 1.317,41 al conto 901010101" IRAP dell'esercizio su personale dipendente" bilancio esercizio 2019:

**DI PRECISARE** che l'efficacia dell'incarico è subordinata alla presentazione da parte dell'interessato, della dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità/incompatibilità di cui all'art. 20 del Decreto Legislativo 39/2013:

**DI PRECISARE** che il presente provvedimento sarà pubblicato, per almeno 15 giorni consecutivi, nell'apposita sezione "Concorsi" del sito web aziendale;

**DI DISPORRE** che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art.32, comma1, della legge 18.09.2009, n.69 e del D.Lgs. 14.03.2013 n.33

ın	oggetto			per	esteso	$\boxtimes$

#### IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto che:

il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art.1 della L. n° 20/1994 e



Pag. 6 di 7

ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art.4, comma2, L.165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1°, L. n.° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005. Il dirigente attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art.1, L. n° 20/1994 e ss.mm.ii;

- il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario hanno espresso parere positivo con la sottoscrizione dello stesso;

## **DELIBERA**

Di approvare la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;

- Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R. 45/96.

Il Direttore Generale Dott.ssa Marinella D'Innocenzo



La presente Deliberazione è in	viata al Collegio Sindac	ale
in data 18 OTT. 2018	• .	
La presente Deliberazione è esc	ooutiva ai sensi di legge	• ``. • • • • • • • • • • • • • • • • • • •
dal 8 OTT. 2018		
La presente Deliberazione vien ai sensi dell'art.32, comma 1, I	e pubblicata all'Albo P L.18.09.2009, n.69 e del	retorio on-line aziendale D.Lgs. 14.03.2013 n.33
in oggetto	per esteso	
in data 18 OTT, 2018	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
Rieti lì 18 011, 2018		IL FUNCTIONARIO
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		