

AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI
Via del Terminillo, 42 - 02100 - Rieti - C.F. e P.I. 00821180577
Tel. 0746-2781- PEC:asl.rieti@pec.it - www.asl.rieti.it

Direttore Generale: Dott. ssa Marinella D'Innocenzo
Decreto Presidente Regione Lazio n. T00215 del 21.11.2017
Deliberazione n.1/DG del 06/12/2017

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 680 del 19-09-2018

**STRUTTURA PROPONENTE U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE A
CONVENZIONE E COLLABORAZIONI**

Oggetto: Ridefinizione fabbisogno assunzionale ASL RIETI 2018/2020.

Estensore: Dott.ssa Alessandra Falcetti

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art.4, comma2, L.165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1°, L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005. Il Dirigente attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art. 1, L. n° 20/1994 e ss.mm.ii.

Responsabile del Procedimento: Dott.ssa A. Falcetti

Firma

Data

Il Dirigente: Dott.ssa Ornella Serva

Data

Firma

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa: _____

Autorizzazione: _____

Data

Dott.ssa Barbara Proietti

Firma

Parere del Direttore Amministrativo

Dott. ssa Anna Petti

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data

Firma

Parere del Direttore Sanitario

Dr. Vincenzo Rea

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data

Firma

**IL DIRETTORE GENERALE DELLA UOC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
DIPENDENTE A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI**

PREMESSO che con note prot. n. 5825 del 2 febbraio 2018 e prot. n. 7318 del 9 febbraio 2018 questa Azienda aveva comunicato alla Regione Lazio, ai fini del concordamento di budget relativo all'anno 2018 il fabbisogno assunzionale relativo al triennio 2018/2020;

EVIDENZIATO la ben nota difficoltà nel reclutamento del personale previsto nel piano assunzionale per l'anno 2018 dovuta alla particolare complessità e geografica su cui insiste il territorio di competenza di questa Azienda che ha comportato in particolare il ricorso a diverse modalità di reclutamento al fine di raggiungere gli obiettivi fissati

VISTO il D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017, ed in particolare l'articolo 20 avente ad oggetto "Superamento del Precariato nelle pubbliche amministrazioni";

VISTE le circolari del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n.3 del 23.11.2017 e n. 1 del 9.01.2018 contenenti gli indirizzi operativi;

VISTO il Documento 18/21/CRS/C 1-C7. adottato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome in data 15/02/2018 sull'applicazione dell'articolo 20 del D. Lgs. n. 75/2017 e delle circolari n. 3/2017 e n. 1/2018 sopraccitate;

VISTA la Circolare della Regione Lazio - Assessorato Sanità e Integrazione Socio - Sanitaria prot. n. 0322059 del 31.05.2018, in cui sono riportate indicazioni applicative relative all'art.20 comma 1 e 2 del D.Lgs. n.75/2017;

DATO ATTO che l'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n.75/2017 prevede che "*Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possiede tutti i seguenti requisiti:*

- a) *risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124/2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;*
- b) *sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
- c) *abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.*";

DATO ATTO, altresì, che l'art. 20: comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 prevede che "*Nello stesso triennio 2018-2020, le amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possiede tutti i seguenti requisiti:*

- a) *risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124/2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;*
- b) *abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso.*"

RILEVATO che l'art. 20 comma 11 del citato D. Lgs. n. 75/2017 prevede che *"Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale tecnico-professionale e infermieristico del Servizio sanitario nazionale, nonché al personale delle amministrazioni finanziate dal*

Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca.";

PRECISATO che la Circolare della Regione Lazio - Assessorato Sanità e Integrazione Socio - Sanitaria prot. n. 0322059/2018 fa riferimento alla Circolare del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n.3/2017 che consente alle Amministrazioni di procedere, nelle more dell'emanazione delle linee di indirizzo per la predisposizione del Piano triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6, c.2 del D. Lgs. n.165/2001, all'attuazione delle disposizioni di cui all'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, tenuto conto, tuttavia, dei limiti derivanti dalle risorse finanziarie a disposizione e delle figure professionali già presenti nelle aziende;

RICHIAMATO che la Circolare del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 1/2018, nella parte relativa all'integrazione della Circolare n. 3/2017 sopra richiamata, al punto 2 precisa testualmente che *"Resta confermato che il rinvio al servizio prestato alle dipendenze delle amministrazioni di cui alla lettera a), come richiamato dalla lettera c) dell'art. 20 c. 1 , è da intendere in senso ampio ovvero comprensivo delle diverse tipologie di contratto flessibile poste in essere dall'amministrazione, come chiarito al paragrafo 3.2.1 della Circolare n. 3/2017 che valorizza la portata sostanziale della formulazione normativa che, difatti non circoscrive il servizio prestato alla tipologia del contratto a tempo determinato."*;

PRESO ATTO che con deliberazione n. 537/DG del 30 luglio 2018 al fine di avviare le procedure per la stabilizzazione del personale precario del SSN del Comparto e della Dirigenza è stato indetto avviso di ricognizione al fine di individuare il personale potenzialmente in possesso dei requisiti necessari all'eventuale stabilizzazione, ai sensi del richiamato art.20 comma 1 e comma 2, del D.Lgs. n.75/2017,

RILEVATO che il predetto avviso è scaduto il 6 settembre 2018 e che dalla preliminare disamina delle istanze pervenute si è evidenziato che il personale in possesso dei requisiti relativi al comma 1 e comma 2 dell'art.20 del D.Lgs 75/2017 sono indicati in sintesi nell'allegato 1 e allegato 2 al presente atto;

PRESO ATTO che la Circolare della Regione Lazio - Assessorato Sanità e Integrazione Socio - Sanitaria prot. n. 0322059 del 31.05.2018, afferma che *"... Il piano dei fabbisogni già definito nell'anno 2017 e quello in corso di definizione per il triennio 2018/2020 dovrà comunque essere rimodulato alla luce degli effetti delle disposizioni normative contenute ai commi 1 e 2 del citato articolo 20, come novellato con particolare riferimento alla platea degli aventi diritto e tenuto conto della facoltà di elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato, così come stabilito dal comma 3 (e cioè " utilizzando le risorse previste per i contratti di lavoro flessibile" nei limiti di spesa previsti)..."*;

RILEVATO che con DCA n.U00247 del 18 giugno 2018 è stato approvato il bilancio Preventivo Economico Annuale degli Enti del SSR e del Consolidato SSR per l'anno 2018 e che alla voce B1- personale è notato che *"...con riferimento al Costo del Personale B1 nel rispetto della valorizzazione economica del presente atto, si rimanda ai successivi provvedimenti dei budget assunzionali, per una puntuale programmazione delle assunzioni da effettuarsi nell'anno 2018"*

CONSIDERATO, pertanto, che alla luce della predetta circolare e della ricognizione effettuata il personale interessato dall'art.20 comma 1 e 2 del D.Lgs. n.75/2017 è ricompreso in quello definito nell'allegato 3 al presente atto come fabbisogno assunzionale previsto per la ASL di Rieti per il triennio 2018/2020;

RITENUTO utile precisare che per esigenze organizzative aziendali al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza per Cure Palliative sia in regime di ricovero residenziale che domiciliare è stato previsto nell'anno 2018 il reclutamento di n. 6 unità di Dirigente Medico specialista in Cure Palliative, così come previsto nell'area della Medicina diagnostica e dei servizi, in luogo dell'attuale utilizzo di forme contrattuali flessibili;

VISTO il D.lgs 502/92 e successive modificazioni e integrazioni;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il Vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

PROPONE

Per i motivi espressi in premessa che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

DI RIDEFINIRE il piano dei fabbisogni assunzionali per l'anno 2018 e complessivamente per il triennio 2018/2020 così come indicato nell'allegato 3 al presente;

DI PRECISARE che il fabbisogno di cui all'allegato 3 comprende le previsioni assunzionali degli aventi diritto ex art. 20 comma 1 e comma 2 del D.lgs n. 75/2017;

DI DISPORRE che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n. 69 e del D. Lgs. 14.03.2013 n. 33.

in oggetto

per esteso

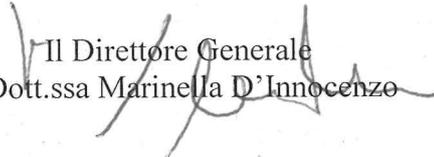
IL DIRETTORE GENERALE

- Preso atto che Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art.4, comma2, L.165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1°, L. n.° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005. Il dirigente attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art.1, L. n° 20/1994 e ss.mm.ii;
- Che il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario hanno espresso parere positivo con la sottoscrizione dello stesso;

DELIBERA

- Di approvare la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;
- Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R. 45/96.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Marinella D'Innocenzo



La presente Deliberazione è inviata al Collegio Sindacale

in data 19 SET. 2018

La presente Deliberazione è esecutiva ai sensi di legge

dal 19 SET. 2018

La presente Deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line aziendale
ai sensi dell'art.32, comma 1, L.18.09.2009, n.69 e del D.Lgs. 14.03.2013 n.33

in oggetto

per esteso

in data 19 SET. 2018

Rieti li 19 SET. 2018

IL FUNZIONARIO



ALLEGATO 1

STABILIZZAZIONI COMMA 1* ART. 20 Dlgs.75/2017

PROFILO PROFESSIONALE	UNITA'
CPS INFERMIERE	24
DIRIGENTE MEDICO	6
ASSISTENTE SOCIALE	1
PSICOLOGO	2
CPS FISIOTERAPISTA	2
DIRIGENTE VETERINARIO	1
DIRIGENTE FARMACISTA	2
CPS OSTETRICA	1
TECNICO RIABILITAZIONE PSICHIATRICA	2
CPS TECNICO DELLA PREVENZIONE	1

* tutte le unità indicate sono comprese nel fabbisogno assunzionale anno 2018

ALLEGATO 2

STABILIZZAZIONI COMMA 2 ART. 20 Dlgs.75/2017

PROFILO PROFESSIONALE	UNITA'
CPS INFERMIERE	3*
DIRIGENTE MEDICO	7*
ASSISTENTE SOCIALE	2*
PSICOLOGO	3*
	3**
EDUCATORE PROFESSIONALE	1*
DIRIGENTE SOCIOLOGO	1**
CPS OSTETRICA	2*
OPERATORE DI COMUNITA'	2*
CPS TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	1*

* le unità indicate sono comprese nel fabbisogno assunzionale anno 2019

** le unità indicate sono comprese nel fabbisogno assunzionale anno 2020

HKK. 5
pag. 1/2

Ruolo	Profilo	Disciplina/Qualifica	Fabbisogno assunzionale anno 2018	Incarichi Direttore di UOC
Sanitario	Medici	ANATOMIA PATOLOGICA	2	1
Sanitario	Medici	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	5	
Sanitario	Medici	CARDIOLOGIA	1	
Sanitario	Medici	CHIRURGIA GENERALE	2	
Sanitario	Medici	CHIRURGIA PLASTICA E RICOSTRUTTIVA	1	
Sanitario	Medici	CHIRURGIA VASCOLARE	2	
Sanitario	Medici	DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO	1	
Sanitario	Medici	FARMACIA E TOSSICOLOGIA CLINICA		1
Sanitario	Medici	GASTROENTEROLOGIA	2	
Sanitario	Medici	GERIATRIA	1	
Sanitario	Medici	GINECOLOGIA E OSTETRICIA	1	
Sanitario	Medici	IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANIT. PUBBLICA		1
Sanitario	Medici	MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO	3	
Sanitario	Medici	MALATTIE INFETTIVE	1	
Sanitario	Medici	MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI DI LAVORO	1	
Sanitario	Medici	MEDICINA DELLO SPORT	1	
Sanitario	Medici	MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA	4	
Sanitario	Medici	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE	3	
Sanitario	Medici	MEDICINA INTERNA	1	
Sanitario	Medici	MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA	1	
Sanitario	Medici	NEFROLOGIA	1	
Sanitario	Medici	NEUROLOGIA	2	
Sanitario	Medici	ONCOLOGIA	1	
Sanitario	Medici	ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	1	
Sanitario	Medici	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	2	
Sanitario	Medici	OTORINOLARINGOIATRIA	2	
Sanitario	Medici	PEDIATRIA	1	
Sanitario	Medici	PSICHIATRIA	2	
Sanitario	Medici	RADIOTERAPIA	1	
Sanitario	Medici	VETERINARIA	1	
Sanitario	Infermieri	COLL.RE PROF.LE SANITARIO - PERS. INFERM.	30	
Sanitario	Ostetriche	COLL.RE PROF.LE SANITARIO - PERS. INFERM. (OSTETRICA)	4	
Sanitario	Riabilitatori	COLL.RE PROF.LE SANITARIO - PERS. DELLA RIAB. (FISIOTERAPISTA)	13	
Sanitario	Riabilitatori	COLL.RE PROF.LE SANITARIO - PERS. DELLA RIAB. (LOGOPEDISTA)	2	
Sanitario	Riabilitatori	COLL.RE PROF.LE SANITARIO - PERS. DELLA RIAB. (RIABILITAZIONE PSICHIATRICA)	3	
Sanitario	Riabilitatori	COLL.RE PROF.LE SANITARIO - TERAP. NEURO E PSICOM. ETA' EVOL.	2	
Sanitario	Farmacisti	FARMACISTA	2	
Sanitario	Dirigenti sanitari non medici	PSICOLOGO	4	
Sanitario	Tecnici	COLL.RE PROF.LE SANITARIO - DIETISTA	1	
Sanitario	Tecnici	COLL.RE PROF.LE SANITARIO - TECN. DELLA PREV.	2	
Sanitario	Tecnici	COLL.RE PROF.LE SANITARIO - TECN. LABORATORIO BIOMEDICO	4	
Sanitario	Tecnici	COLL.RE PROF.LE SANITARIO - TECN. PERFUSIONISTA		
Sanitario	Tecnici	COLL.RE PROF.LE SANITARIO - TECN. RADIOLOGIA MEDICA	5	
Tecnico	Comparto	COLL.RE PROF.LE - ASSISTENTE SOCIALE	1	
Tecnico	Comparto	COLL.RE TECNICO-PROFESSIONALE	1	
Tecnico	Comparto	OSS	8	
Amministrativo	Dirigenti	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	2	1
Amministrativo	Comparto	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	10	
Amministrativo	Comparto	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	4	
Amministrativo	Comparto	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-PROF.LE	10	
Amministrativo	Comparto	COMMESSE	2	
Professionale	Dirigenti	INGEGNERE	3	
Sanitario	Medici	Direttore Distretto		2
Sanitario	Medici	risk management	1	
		TOTALE	160	6

R

HPT-3
pag. 2/2

Ruolo	Profilo	Disciplina/Qualifica	Fabbisogno assunzionale 2019	Fabbisogno assunzionale 2020
Sanitario	Medici	ANATOMIA PATOLOGICA	1	
Sanitario	Medici	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	2	
Sanitario	Medici	CARDIOLOGIA	1	
Sanitario	Medici	CHIRURGIA GENERALE	2	
Sanitario	Medici	DERMATOLOGIA E VENEREOLOGIA	1	
Sanitario	Medici	DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO	1	
Sanitario	Medici	GASTROENTEROLOGIA		1
Sanitario	Medici	GINECOLOGIA E OSTETRICIA	1	
Sanitario	Medici	MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI DI LAVORO	2	
Sanitario	Medici	MEDICINA DELLO SPORT	1	
Sanitario	Medici	MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA	3	3
Sanitario	Medici	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE	2	
Sanitario	Medici	MEDICINA INTERNA	1	1
Sanitario	Medici	MEDICINA TRASFUSIONALE	1	1
Sanitario	Medici	NEFROLOGIA		1
Sanitario	Medici	NEUROLOGIA	1	
Sanitario	Medici	NEUROPSICHIATRIA	2	
Sanitario	Medici	OFTALMOLOGIA	1	
Sanitario	Medici	ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	2	3
Sanitario	Medici	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	1	
Sanitario	Medici	OTORINOLARINGOIATRIA	2	1
Sanitario	Medici	PATOLOGIA CLINICA	2	
Sanitario	Medici	PEDIATRIA	1	1
Sanitario	Medici	PSICHIATRIA	1	
Sanitario	Medici	RADIOTERAPIA	1	
Sanitario	Medici	UROLOGIA	1	1
Sanitario	Medici	VETERINARIA	1	1
Sanitario	Infermieri	COLL.RE PROF.LE SANITARIO - PERS. INFERM.	13	10
Sanitario	Ostetriche	COLL.RE PROF.LE SANITARIO - PERS. INFERM. (OSTETRICA)	3	1
Sanitario	Riabilitatori	COLL.RE PROF.LE SANITARIO - PERS. DELLA RIAB. (EDUCATORE PROFESSIONALE)	1	
Sanitario	Riabilitatori	COLL.RE PROF.LE SANITARIO - PERS. DELLA RIAB. (FISIOTERAPISTA)	1	1
Sanitario	Riabilitatori	COLL.RE PROF.LE SANITARIO - PERS. DELLA RIAB. (LOGOPEDISTA)	1	
Sanitario	Farmacisti	FARMACISTA		1
Sanitario	Dirigenti sanitari non medici	DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE	3	
Sanitario	Dirigenti sanitari non medici	PSICOLOGO	4	5
Sanitario	Tecnici	COLL.RE PROF.LE SANITARIO - DIETISTA	1	
Sanitario	Tecnici	COLL.RE PROF.LE SANITARIO - TECN. AUDIOMETRISTA	1	
Sanitario	Tecnici	COLL.RE PROF.LE SANITARIO - TECN. DELLA PREV.		1
Sanitario	Tecnici	COLL.RE PROF.LE SANITARIO - TECN. LABORATORIO BIOMEDICO	3	2
Sanitario	Tecnici	COLL.RE PROF.LE SANITARIO - TECN. NEUROFISIOPATOLOGIA		1
Sanitario	Tecnici	COLL.RE PROF.LE SANITARIO - TECN. RADIOLOGIA MEDICA	6	3
Tecnico	Dirigenti	SOCIOLOGO		1
Tecnico	Comparto	ASSISTENTE TECNICO	1	
Tecnico	Comparto	COLL.RE PROF.LE - ASSISTENTE SOCIALE	2	2
Tecnico	Comparto	COLL.RE TECNICO-PROFESSIONALE	1	2
Tecnico	Comparto	OSS	20	10
Tecnico	Comparto	PROGRAMMATORE		1
Amministrativo	Dirigenti	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	1	1
Amministrativo	Comparto	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	9	
Amministrativo	Comparto	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-PROF.LE	5	3
Professionale	Dirigenti	AVVOCATO	1	
Sanitario	Medici	MEDICINA PENITENZIARIA	2	
Sanitario	Medici	cure palliative	6	
Tecnico	Comparto	Operatore di comunità	2	
TOTALE			122	59

ff