

**AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI**

VIA del TERMINILLO, 42 - 02100 - RIETI  
TEL.0746-2781-PEC:asl.rieti@pec.it - www.asl.rieti.it

*Direttore Generale: Dr.ssa Marinella D'Innocenzo*  
Decreto Presidente Regione Lazio T000215 del 21/11/2017  
Deliberazione n. 1/DG del 06/12/2017

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. L76 del 29-06-2018**

**STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE  
DIPENDENTE, A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI**

OGGETTO: liquidazione al personale del comparto del saldo della Produttività Collettiva - anno 2016.  
Impegno di spesa €. 1.296.174,88 del bilancio anno 2018.

Estensore: Dott. ssa Ferretti Michaela

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art.4, comma2, D. Lgs..165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1°, L. n.° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005. Il dirigente attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art.1, L. n° 20/1994 e ss.mm.ii.

Il Responsabile del procedimento: Dott.ssa Ferretti Michaela

Firma

Data

25/06/2018

Il Dirigente: Dr.ssa Ornella Serva

Data

25/06/2018

Firma

Il Direttore dell'U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti *sfavorevoli* rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa: 204110202 e  
e PATRIMONIALE

Autorizzazione: 901010101

Data

27/06/2018

Dott.ssa Barbara Proietti

Firma

Parere del Direttore Amministrativo

Dott.ssa Anna Petti

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data

27/06/2018

Firma

Parere del Direttore Sanitario f.f.

Dott.ssa Rita Le Donne

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data

27/06/2018

Firma

## IL DIRETTORE U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE, A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI

**DATO ATTO** che con Deliberazione n. 265/DG del 28/03/2018 questa Azienda ha determinato la consistenza dei fondi contrattuali del personale dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria, della Dirigenza sanitaria non medica, della Dirigenza delle professioni sanitarie, della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale e del comparto – anno 2016;

**CONSTATATO** che in data 10/05/2018, con nota prot. n. 22834, questa Struttura ha inviato al Collegio Sindacale per la certificazione dei fondi anno 2016, la Relazione Tecnico Finanziaria alla costituzione di fondi anno 2016;

**PRESO ATTO** che il Collegio Sindacale con verbale n. 37 del 08/06/2018, esaminata la documentazione, ha espresso parere positivo, per l'anno 2016, in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione dei fondi del personale dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria, della Dirigenza Sanitaria non medica, della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, della Dirigenza Amministrativa, Tecnica, Professionale e del Comparto;

**PRECISATO** che la consistenza dei fondi del personale del comparto, è determinata, così come di seguito indicato:

Fondo Fasce:	€. 4.996.505,00
Fondo Condizioni Lavoro	€. 3.137.199,00
Fondo Retribuzione di Risultato	€. 825.722,00

**RILEVATO** che la normativa contrattuale dispone che i fondi aziendali di cui agli artt. 7, 8, 9 del CCNL 31/07/2009 del personale del comparto, debbono essere interamente spesi e che eventuali residui debbono essere attribuiti al fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 38, comma 3 del CCNL 1998/2001, norma confermata anche dall'art. 30 del CCNL 2002/2005 e da tutti i successivi CC.NN.LL.);

**VISTO** l'art. 30, comma 5, CCNL 2002/2005 del personale del comparto, il quale dispone che resta confermata la regola che, ove a consuntivo, i fondi di cui agli artt. 29 e 31 (fondo per i compensi di lavoro straordinario, per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno e fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica) non risultino momentaneamente del tutto utilizzati, le relative risorse sono temporaneamente assegnate al fondo della produttività collettiva per l'attuazione delle sue finalità e che tali risorse sono riassegnate ai fondi di pertinenza dal gennaio dell'anno successivo, non storicizzandosi nel fondo della produttività;

**VISTI** i successivi CC.NN.LL. che confermano le predette modalità di utilizzazione dei fondi;

**DATO ATTO** che, per il personale del comparto, così come rilevato dalla Relazione Tecnico Finanziaria alla costituzione dei fondi anno 2016, area comparto, inviata al Collegio Sindacale in data 10/05/2018 "Art. 8 CCNL 31/07/2009 – Biennio economico 2008/2009 - Fondo della Produttività Collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali - Modulo 2 – Destinazione del fondo per la Contrattazione Integrativa", il residuo utilizzabile a titolo di Produttività Collettiva, del fondo condizioni lavoro (art. 7 CCNL 31/07/2009), ammonta ad €.696.547,00;

**DATO ATTO** che l'importo da liquidare con il presente provvedimento, per l'anno 2016, a titolo di saldo Produttività Collettiva, compreso il residuo del fondo di cui sopra, ammonta complessivamente ad €. 1.522.269,00 al netto degli oneri sociali e dell'Irap;

**VISTA** la Deliberazione n. 343/CS del 19/07/2017, con cui si è proceduto alla corresponsione al personale del Comparto dell'acconto della Produttività Collettiva nella misura del 50% dell'ammontare del fondo anno 2016 per un importo di €. 405.664,83 al netto degli oneri riflessi e dell'Irap, così come condiviso con le Organizzazioni Sindacali rappresentative del comparto;

**CONSIDERATO** che con deliberazione n. 45/DG del 28/12/2017, sono stati approvati i risultati della gestione anno 2016 conseguiti dalle Strutture di questa Azienda, nonché gli accordi in materia di modalità di erogazione del trattamento accessorio individuale al personale del comparto, nell'ambito del sistema premiante, stipulati tra Azienda ed OO.SS., di cui si è preso atto con Deliberazione n. 561/DG del 20/05/2016;

**VISTO** l'accordo sulle modalità di erogazione del Trattamento accessorio individuale (Sistema Premiante) – area comparto, di cui si è preso atto con deliberazione n. 561/DG del 20/05/2016, che disciplina le modalità di erogazione del trattamento accessorio individuale – Sistema Premiante area comparto;

**PRECISATO** che dalla normativa contenuta nell'Accordo sopracitato, si rileva che il parametro individuale di accesso al fondo della Retribuzione di Risultato, è quello di seguito precisato:

Categoria A = 1  
Categoria B = 1,3  
Categoria BS = 1,8  
Categoria C = 2  
Categoria D = 2,5  
Categoria DS = 3  
Categoria D/DS con posizione organizzativa = 3,5

**VISTO** in particolare il punto 1.6 - fase 4, dell'Accordo sulle modalità di erogazione del trattamento accessorio individuale – Sistema Premiante – area Dirigenza, adottato con deliberazione n. 561/DG del 20/05/2016, relativo al computo delle quote incentivanti per operatore, che integralmente si richiama nel presente provvedimento;

**TENUTO CONTO** di quanto condiviso con le organizzazioni sindacali rappresentative del comparto, nella riunione del 23/05/2018, di non tener conto, per l'anno 2016, della performance individuale;

**ATTESO** che, ai sensi di quanto disposto dal punto 1.5 del suddetto Regolamento, le soglie sulla base delle quali erogare la produttività collettiva risultano, così come di seguito indicato:

- nessun accesso al premio incentivante per valutazioni comprese tra 0% e 50%;
- in proporzione, secondo quanto percentualmente raggiunto, per valutazioni comprese tra il 51% e il 90%;
- Accesso al 100% del premio incentivante per valutazioni comprese tra il 91% e il 100%;

**PRECISATO** che le economie determinate dal mancato raggiungimento degli obiettivi di Budget, e quelle derivanti dalle assenze sono state accantonate in un apposito Fondo Aziendale al quale attingere per il Sistema della Produttività Speciale, quale risorsa destinata al finanziamento di "Progetti finalizzati al miglioramento continuo" o all'accesso a percorsi di alta formazione e di crescita professionale, in ambito nazionale ed internazionale, di cui al punto 1.7 del Regolamento del Sistema Premiante;

**TENUTO PRESENTE** che nell'importo che si liquida, sono considerate anche le somme spettanti ai dipendenti di seguito indicati, che sono in posizione di comando presso la Asl di Rieti: Febbraio Chantal (€.1.189,31), Di Lullo Patrizia (€.1.474,10), Rovinelli Barbara (€.1.415,64);

**VISTO** il D.L.vo 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

**DATO ATTO** che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

### PROPONE

*Per i motivi esposti in premessa,*

**DI LIQUIDARE**, al personale del comparto, tenuto conto dell'accordo sulle modalità di erogazione del trattamento accessorio individuale (Sistema Premiante) - area Comparto di cui si è preso atto con deliberazione n. 561/DG del 20/05/2016 ed in particolare del punto 1.6 - fase 4, del medesimo accordo, il saldo della Produttività Collettiva, compresi i residui del fondo di cui all'art. 7 del CCNL 31/07/2009 - anno 2016 – così come risultante dagli atti d'ufficio, per un ammontare complessivo pari ad €. 979.704,88 al netto degli oneri previdenziali e dell'Irap;

**DI PRECISARE** che nell'impegno di spesa sono considerate anche le somme spettanti ai dipendenti di seguito indicati, che sono in posizione di comando presso la Asl di Rieti: Febbraio Chantal (€.1.189,31), Di Lullo Patrizia (€.1.474,10), Rovinelli Barbara (€.1.415,64);

**DI IMPUTARE** l'importo complessivo di €. 1.296.174,88 nel seguente modo:

- quanto ad €. 1.212.874,88 al codice di conto 204110202 "Debiti v/personale retribuzioni esercizi precedenti" del bilancio di esercizio 2018;
- quanto ad €. 83.300,00 al codice di conto 901010101 "IRAP dell'esercizio su personale dipendente" del bilancio d'esercizio 2018.

**DI DISPORRE** che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1 della Legge 18/9/2009 n. 69 e del D.Lgs 14/03/2013 n. 33.

in oggetto

per esteso

### IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto che:

- il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art.4, comma 2, D. Lgs.165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1°, L. n.° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005. Il dirigente attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art.1, L. n° 20/1994 e ss.mm.ii;
- il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario f.f. hanno espresso parere positivo con la sottoscrizione dello stesso;

REGIONE V

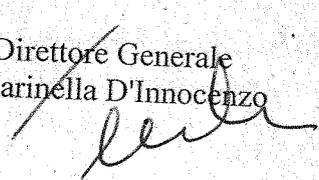
Oggetto: liquidazione al personale del comparto del saldo della Produttività Collettiva – anno 2016.  
Impegno di spesa €. 1.296.174,88 del bilancio anno 2018.

pag. 5 di 6

**DELIBERA**

- Di approvare la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;
- Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R. 45/96.

Il Direttore Generale  
Dr.ssa Marinella D'Innocenzo



La presente Deliberazione è inviata al Collegio Sindacale

in data 06 LUG. 2018

La presente Deliberazione è esecutiva ai sensi di legge

dal 06 LUG. 2018

La presente Deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line aziendale  
ai sensi dell'art.32, comma 1, L.18.09.2009, n.69 e del D.Lgs. 14.03.2013 n.33

in oggetto

per esteso

in data 06 LUG. 2018

Rieti li 06 LUG. 2018

IL FUNZIONARIO

