AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE RIETI

(LEGGE REG.LE LAZIO 10.06.94 N.18 – DELIB.GIUNTA REG.LE LAZIO 30.06.94 N.5163)
VIA del TERMINILLO, 42 – TEL.0746-2781 - 02100 – RIETI

Direttore Generale: Dott.ssa Laura Figorilli
(Art. 3, comma 6, del D.Lgs n.502/92 e s.m.i.)
(Decreto Regione Lazio n. T00070/2014 del 04.03.2014)
(Deliberazione n. 1/D.G. del 10.03.2014)

Deliberazione n° 902/DG **del** 04.08.2016

U.O.C. **AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE, A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI**

Oggetto: Presa d'atto Collegio Tecnico Dott.ssa Napoleoni Elena Dirigente Psicologo in servizio presso l'UOC "CSM".

L' Estensore
Colomba Marinelli

Il Responsabile del Procedimento
Colomba Marinelli

Il Direttore della UOC proponente con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è, nella forma e nella sostanza, legittimo e assolutamente utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche ed è coerente con gli obiettivi dell'Azienda.

Data 02 AGO. 2016

Firma
Il Direttore U.O.C.
Dott. Roberto Longari

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa: _____

Data 02 AGO. 2016

Firma
Il Direttore U.O.C.
Dott. Luciano Quattrini

Parere del Direttore Amministrativo

favorevole ☒ non favorevole ☐
(con motivazioni allegate al presente atto)

Data 03/08/2016

Dott. Manuel Festuccia

Parere del Direttore Sanitario

favorevole ☒ non favorevole ☐
(con motivazioni allegate al presente atto)

Data 03.08.2016

Dott.ssa Marilina Colombo

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE RIETI
(LEGGE REG.LE LAZIO 10.06.94 N.18 – DELIB.GIUNTA REG.LE LAZIO 30.06.94 N.5163)
VIA del Terminillo, 42 – TEL.0746-2781
02100 – RIETI
Cod. Fiscale e P.IVA 00821180577

IL DIRETTORE U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE, A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI

PREMESSO che:

- Con deliberazione n. 167/DG del 12/02/2016, così come integrata con deliberazione n.264/DG del 09/03/2016 è stato costituito il Collegio Tecnico per la verifica delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti da parte della Dott.ssa Napoleoni Elena, Dirigente Psicologo a tempo indeterminato, in servizio presso l'UOC "CSM" ai sensi dell'art. 15 comma 5 del D.Lvo 30 dicembre 1992 n.502 e successive modificazioni ed integrazioni e degli art. 26 e successivi del CCNL 2002/2005 Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa;

- Il Collegio Tecnico, che ha terminato i propri lavori ed ha rimesso gli atti al Direttore Generale in data 11/07/2016, ha espresso un giudizio positivo in merito alla verifica dell'interessata come da verbale in data 07/07/2016;

CHE con detta deliberazione la verifica della Dott.ssa Napoleoni Elena è stata considerata utile ai fini della scadenza dell'incarico conferito alla medesima con deliberazione n. 438/DG del 30/04/2009;

PRESO ATTO che l'esito positivo della verifica costituisce presupposto per il conferimento o la conferma nell'incarico o per il conferimento di altro incarico professionale o gestionale anche di maggior rilievo (art.15, comma 5, D.Lvo 502/92 così come modificato dall'art.8 D.Lvo 254/2000);

CONSIDERATO che il CCNL della Dirigenza dei ruoli Sanitario Professionale Tecnico e Amministrativo del S.S.N. – parte normativa quadriennio 2002/2005 e parte economica biennio 2002/2003:

- all'art. 28 regola le modalità e gli effetti della valutazione positiva delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dai relativi Dirigenti;
- all'art. 24 comma 14 precisa che l'anzianità complessiva con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato prevista dall'art. 11, comma 4, lettera b) del CCNL 8 giugno 2000, II biennio, deve essere stata maturata senza soluzione di continuità quali Dirigenti presso le Aziende ed Enti del comparto;

VISTO l'art. 9, comma 21, del D.Lgs 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122, il quale prevede, tra l'altro, che le progressioni di carriera, comunque denominate, e i passaggi tra le aree del personale contrattualizzato, disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 abbiano effetto, per i predetti anni, ai soli fini giuridici;

VISTA la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze prot. n. 00035819 del 15.04.2011, trasmessa dalla Regione Lazio, la quale chiarisce che per progressioni di carriera comunque denominate si intendono, per il personale contrattualizzato, le progressioni alla posizione superiore per la quale sia prevista una determinata anzianità, per un ulteriore avanzamento di qualifica/posizione, acquisito mediante promozione;

VISTO l'art. 1, comma 1, lettera a) del D.P.R. 04/09/2013 n. 122 il quale prevede, fra l'altro, che le disposizioni del citato art. 9, comma 21 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122, sono prorogate fino al 31 dicembre 2014;

le

VISTA la Circolare della Regione Lazio Prot. N. 133308 del 10/03/2015, la quale chiarisce che il riconoscimento dell'indennità di esclusività ha effetti per il quadriennio 2011-2014 ai soli fini dello status giuridico e solamente a partire dal 1° gennaio 2015 il raggiungimento dell'anzianità richiesta, conseguita nell'arco temporale di vigenza del blocco, determina una variazione del trattamento economico del soggetto interessato. Pertanto, l'adeguamento del valore dell'indennità di esclusività non ha effetto retroattivo;

VISTO il D.L.vo 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.L.vo 286/99;

ATTESTANDONE la legittimità ed utilità per il servizio pubblico;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione adottato con Deliberazione n. 110/DG del 29.01.2016;

PROPONE

DI PRENDERE ATTO del verbale redatto in data 07/07/2016 dal Collegio Tecnico, nominato con atto deliberativo n. 167/DG del 12/02/2016, così come integrato con atto deliberativo 264/DG per la verifica delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti da parte della Dott.ssa Napoleoni Elena, Dirigente Psicologo a tempo indeterminato presso l'UOC "CSM", nel quale risulta che il predetto Dirigente ha superato la verifica;

DI DARE ATTO che la verifica della Dott.ssa Napoleoni Elena è utile ai fini della scadenza dell'incarico conferito alla medesima con deliberazione n. 438/DG del 30/04/2009;

DI DISPORRE che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art.42, comma 1 della legge 18.09.2009, n.69 e del D.Lgs 14.03.2013 n.33

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto:

- Che il Dirigente proponente il presente provvedimento sottoscrivendolo attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è, nella forma e nella sostanza, legittimo e assolutamente utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche ed è coerente con gli obiettivi dell'Azienda;

- Che il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario hanno espresso parere positivo con la sottoscrizione dello stesso;

DELIBERA

- Di approvare e far propria la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;

- Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R: 45/96.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Laura Figorilli

La presente Deliberazione è inviata al Collegio Sindacale	La presente Deliberazione è trasmessa al Comitato di Rappresentanza della Conferenza Locale per la Sanità	La presente Deliberazione è sottoposta all'approvazione della Giunta Regionale
In data - 4 AGO. 2016	In data	In data

Della suestesa Deliberazione viene iniziata la pubblicazione il ..- 4 AGO. 2016.....

Si attesta che la presente Deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi di legge:

Ai sensi dell'art.4 l. 30.12.1991, n.412	☐ Approvazione per silenzio-assenso
	☐ Approvazione con Delib.G.R. n..... del .....

Rieti, li - 4 AGO. 2016

IL FUNZIONARIO

Per l'esecuzione (E) ovvero per opportuna conoscenza (C) trasmessa a:
Per l'esecuzione trasmessa a:

Distretti Dipartimenti e U.O.C.		***U.O.C.***		***Tecnostruttura di governo e audit dei processi***	
Distretto Montepiano Reatino	☐	Affari Generali	☐	UOC Audit Clinico e Sistemi informativi sanitari	☐
Distretto Mirtense	☐	Amm.ne del Personale dipendente, a convenzione e collaborazioni	☒	UOC Controllo di gestione	☐
Distretto Salario	☐	Economico Finanziaria	☐	UOC Sviluppo Strategico e Organizzativo	☐
Distretto Salto Cicolano	☐	Acquisizione beni e servizi	☐	***Tecnostruttura sanitaria***	
Distretto Alto Velino	☐	Tecnico Patrimoniale	☐	UOC Servizio Aziendale delle Professioni Sanitarie	☐
Dipartimento Emergenza e Accettazione	☐	Sistema informatico	☐	***Staff di servizio***	
Dipartimento di Oncologia	☐	Direzione Amm.va Funzione Ospedaliera	☐	UOC Statistica Sanitaria e Determinanti della Salute	☐
Dipartimento di Chirurgia	☐	Direzione Amm.va Funzione Interdistrettuale	☐	UOC Comunicazione e Marketing	☐
Dipartimento di Medicina	☐	Direzione Presidio Ospedaliero Rieti - Amatrice	☐	UOC Servizio Prevenzione e Protezione Aziendale	☐
Dipartimento di Scienze Diagnostiche	☐	Direzione Presidio Ospedaliero Magliano Sabina	☐	UOC Ufficio Legale Autonomo	☐
Dipartimento di Salute Mentale	☐	Farmaceutica territoriale	☐	UOC Sviluppo Competenze e Formazione	☐
Dipartimento Programmi Promozione Salute Donna, Età Evolutiva e Fragilità	☐	Farmacia ospedaliera	☐	***altre Funzioni di Staff***	
Dipartimento di Prevenzione	☐	Materno Infantile	☐	Audit Amministrativo	☐
Igiene Alimenti e Nutrizione	☐	Dipendenze e Patologie d'Abuso	☐	Unità coord. az.le attività donazione e trapianti di organi e tessuti	☐
Prevenzione e Sicurezza nei luoghi di lavoro	☐			Health Technology Assessment	☐
Igiene e Sanità Pubblica	☐			Risk Management	☐
Igiene della Prod. Trasf. Comm. Alimenti	☐			Relazioni Sindacali	☐
Igiene Allevamenti e Prod. Zootocniche	☐			Medico Competente	☐
Sanità animale	☐			Comitato per le pari opportunità	☐