ASL RIETI

REGIONE LAZIO

AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI

VIA del TERMINILLO, 42 - 02100 – RIETI
TEL.0746-2781-PEC:asl.rieti@pec.it – www.asl.rieti.it

DIRETTORE GENERALE: DR.SSA LAURA FIGORILLI
(Art. 3, comma 6, del D.Lgs n.502/92 e s.m.i.)
(Decreto Regione Lazio n. T00070/2014 del 04.03.2014)
(Deliberazione n. 1/D.G. del 10.03.2014)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 1220 **del** 27-10-2016

STRUTTURA PROPONENTE: DIREZIONE AMMINISTRATIVA

OGGETTO: **Area della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa – Graduazione delle funzioni e valorizzazione economica incarichi**

Estensore Sig./Dr.

Il Responsabile del Procedimento: Dott. *Manuel Festuccia* Firma

Il Dirigente proponente con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è, nella forma e nella sostanza, legittimo e assolutamente utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche ed è coerente con gli obiettivi dell'Azienda.

Data 21/10/2016 Dott. Manuel Festuccia Firma

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.
Voce del conto economico su cui imputare la spesa: _____

Autorizzazione: _____

Data _____ Dott. Luciano Quattrini Firma _____

Parere del Direttore Amministrativo Dott. Manuel Festuccia

favorevole ☒ non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto) ☐

Data 21/10/2016 Firma

Parere del Direttore Sanitario Dott.ssa Marilina Colombo

favorevole ☒ non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto) ☐

Data 24.10.2016 Firma

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

PREMESSO che con Decreto del Commissario ad Acta n. 113 del 19 marzo 2015, pubblicato nel BURL n. 33 del 23 aprile 2015, S.O. n. 1, la Regione Lazio ha approvato l'Atto di Autonomia della Azienda Sanitaria Locale di Rieti, proposto con deliberazione n. 108/DG del 23 febbraio 2015;

RICHIAMATA la deliberazione del D.G. n. 540 del23.06.2015 , con la quale, in conformità a quanto previsto dal DCA 259 del 6 agosto 20142014, è stato approvato, tra l'altro, il Regolamento per la graduazione delle funzioni dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, previa svolgimento delle forme di partecipazione sindacale previste;

RICHIAMATA la deliberazione del D.G. n. 41 del 19 gennaio 2016 con la quale l'Azienda ha individuato il numero degli incarichi dirigenziali di natura gestionale e professionale, suddivisi nelle fasce corrispondenti ai livelli di responsabilità professionalità richiesti ed attesi;

RITENUTO di dover procedere alla valorizzazione economica delle tipologie di incarichi individuati con le citate deliberazioni;

VISTO l'art. 5 del decreto legislativo 165\2001 e s.m.i

VISTI gli artt. 6, 9 e 10 del CCNL 17 ottobre 2008 - I biennio economico - della Dirigenza SPTA, con particolare riferimento all'art.6 comma 3 , il quale prevede: "3. Al fine di proseguire nel processo di valorizzazione delle funzioni dirigenziali vengono ribaditi i seguenti principi:

- in relazione a quanto stabilito nel comma 2 dell'art. 27 del CCNL 8.6.2000, le tipologie degli incarichi ivi indicati, in quanto manifestazione di attribuzioni diverse ma di pari dignità ed importanza, rappresentano espressione di sviluppi di carriera, che possono raggiungere una analoga valorizzazione economica, nel quadro della graduazione delle funzioni prevista a livello aziendale.

PRESO ATTO che, ai sensi della vigente normativa contrattuale:

- La retribuzione di posizione è una componente del trattamento economico collegata all'incarico dirigenziale conferito e commisurata alla graduazione delle funzioni, effettuata con atto aziendale per determinare la rilevanza economica che deve essere attribuita ai diversi livelli di *responsabilità (CCNL 1994_1997 articolo 55 comma 1)*

- Le aziende, in relazione alle articolazioni aziendali individuate nell'atto aziendale, determinano la graduazione delle funzioni dirigenziali cui è correlato il trattamento economico di posizione. L'individuazione viene effettuata sulla base dei criteri e parametri di massima, trasfusi nel regolamento aziendale, che le aziende ed enti possono integrare con riferimento alla loro specifica situazione organizzativa e nel rispetto delle leggi regionali;

- La retribuzione di posizione è una componente del trattamento economico collegata all'incarico dirigenziale conferito e commisurata alla graduazione delle funzioni, effettuata con atto aziendale per determinare la rilevanza economica che deve essere attribuita a ciascun incarico;

- Le aziende ed enti, in base alle risultanze della graduazione delle funzioni attribuiscono ad ogni posizione dirigenziale prevista nel proprio assetto organizzativo un valore economico secondo i parametri fissati dalla normativa contrattuale vigente previa informazione alle rappresentanze sindacali seguita, su richiesta, da un incontro. A parità di struttura organizzativa e corrispondenza delle funzioni, alle posizioni è attribuita la stessa valenza economica.

- La retribuzione di posizione è composta di una componente fissa il valore della quale è contrattualmente definito in base al tipo di incarico dirigenziale conferito (retribuzione di posizione minima contrattuale unificata) e di una parte variabile aziendale, la cui entità corrisponde al valore economico attribuito agli incarichi in base alla graduazione delle funzioni. Essa compete per tredici mensilità. *(CCNL 2002_2005, articolo 42)*

- La componente variabile della retribuzione di posizione è determinata in sede aziendale sulla base della graduazione delle funzioni effettuata secondo le norme contrattuali vigenti al fine di determinare la rilevanza economica che deve essere attribuita ai diversi livelli di responsabilità aziendale. *CCNL 1994_1997 articolo 55 comma 6)*

- Alla retribuzione di posizione si provvede mediante un apposito Fondo - costituito presso ogni azienda o ente al fine di assegnare ai dirigenti un trattamento economico correlato alle funzioni dell'incarico attribuito ed alle connesse responsabilità - e finanziato con le modalità definite nei successivi articoli del CCNL che disciplinano i fondi aziendali. *(CCNL 1994_1997 articolo 51 comma 5);*

VISTO l'art. Art. 4, comma 3 del CCN Area Dirigenza SPTA del 06.05.2010, secondo cui i valori massimi delle fasce di cui agli artt. 54 e 55 del CCNL 5.12.1996, come modificati dall'art. 40, comma 10 del CCNL 8.6.2000, sono così rideterminati, nei limiti delle disponibilità del fondo di competenza:

- Fascia a) dell'art. 54: € 50.000,00

- Fascia b) dell'art. 54: € 42.000,00

- Fascia a) dell'art. 55: € 42.000,00

- Fascia b) dell'art. 55: € 30.000,00

VISTO il prospetto, allegato al presente atto quale parte integrante, con il quale la Direzione Aziendale definisce la graduazione delle funzioni dei dirigenti dell'Area Sanitaria e Amministrativa e il relativo valore economico della connessa retribuzione di posizione, in conformità ai criteri di massima contenuti nel Regolamento aziendale in materia;

DATO ATTO che la graduazione e relativa valorizzazione economica è stata condivisa con le OO.SS. a seguito di esame congiunto nella riunione del 18 ottobre 2016;

VISTO il D.L.vo 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione adottato con Deliberazione n. 110/DG del 29.01.2016;

PROPONE

DI APPROVARE la graduazione e relativa valorizzazione economica delle funzioni dirigenziali dell'Area della Dirigenza Sanitaria, come allegato al presente atto, del quale costituisce parte integrante e sostanziale.

DI DARE ATTO che alla retribuzione di posizione si provvede mediante l'apposito Fondo - costituito presso l'azienda al fine di assegnare ai dirigenti un trattamento economico correlato alle funzioni dell'incarico attribuito ed alle connesse responsabilità - e finanziato con le modalità definite nei CCNNLL che disciplinano i fondi aziendali

DI DISPORRE che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18/9/2009 n° 69 e del D.Lgs. 14/3/2013 n° 33:

in oggetto ☐ per esteso ☒

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto:

- Il Dirigente proponente con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è, nella forma e nella sostanza, legittimo e assolutamente utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche ed è coerente con gli obiettivi dell'Azienda;

- Che il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario hanno espresso parere positivo con la sottoscrizione dello stesso;

DELIBERA

- Di approvare e far propria la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;

- Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R: 45/96.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Laura Figorilli

La presente Deliberazione è inviata al Collegio Sindacale

in data 27 OTT. 2016

La presente Deliberazione è esecutiva ai sensi di legge

dal 27 OTT. 2016

La presente Deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art.32, comma 1, L.18.09.2009, n.69 e del D.Lgs. 14.03.2013 n.33

in oggetto ☐ per esteso ☒

in data 27 OTT. 2016

Rieti lì 27 OTT. 2016

IL FUNZIONARIO

AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI

	DIPARTIMENTO / U.O.	ruolo	tipologia	graduazione	valore complessivo incarico(*)
FUNZIONI DI STAFF	Ingegneria Clinica	p	IP	C1	31.268,83
	Comunicazione e Marketing	T	UOSD	AB2	31.268,83
	Servizio Prevenzione e Protezione	p	UOSD	AB1	31.268,68
	Sviluppo Strategico Organizzativo	a	UOC	A2	31.268,83
	Controllo di Gestione	a	UOS	B	9.310,61
	Sviluppo Competenze e Formazione	a	UOS	B	9.310,61
AMMINISTRATIVE E TECNICHE	Affari Generali e Legali	a	UOSD	AB1	31.268,83
	Amministrazione Pers Dip. a Conv. e Coll.	a	UOC	A1	31.268,84
	Economico Finanziaria	a	UOC	A1	31.268,84
	Bilancio	a	UOS	B	9.310,61
	Acquisizione Logistica di Beni e Servizi	a	UOC	A1	31.268,84
	Gestioni Contratti	a	UOSD	AB2	31.268,83
	Tecnico Patrimoniale	p	UOC	A1	31.268,83
	Tecnico	p	UOS	B	9.309,68
	Sistema Informatico	p	UOSD	AB1	31.268,83
	Attività Amministrative Decentrate	a	UOSD	AB1	31.268,83
	Distretto Salario Mirtense	T	IP	C2	4.378,92

(*) Per le UOC comprende l'indennità di struttura complessa