"ALLEGATO 6"

SERVIZIO CIVILE NAZIONALE

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:
L'intervento socio-riabilitativo nel DSM

SETTORE e Area di Intervento:
ASSISTENZA: A12 Disagio adulto

OBIETTIVI DEL PROGETTO
Potenziare le capacità residue della persona con problemi psichiatrici favorendo la riappropriazione della capacità di autonomia e l'avvio di un processo di socializzazione.

INDICATORI
Indicatore 1: Promuovere e organizzare almeno 3 momenti di festa durante l'anno aperti a familiari e amici esterni con la partecipazione degli utenti accolti.

Indicatore 2: almeno 20 uscite programmate:
- Visite presso Centri diurni della Provincia di Roma per lavori di gruppo, facilitazione del rapporto interpersonale per il raggiungimento di un sufficiente grado di autonomia.
- Visite presso mercati e negozi del territorio.
- Passeggiate in Riserve naturali e montagne del territorio reatino.

Indicatore 3: realizzazione di almeno 3 laboratori creativo/espressivi durante l'anno (es. linguaggio non verbale, teatro) con esposizione dei lavori.

Indicatore 4: realizzazione di incontri di 10 autoaiuto con i genitori e i familiari degli utenti del servizio psichiatrico.

Indicatore 5: realizzazione dei soggiorni estivi, sia in montagna che al mare.

ATTIVITÁ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI
Il ruolo affidato ai volontari del Servizio Civile consiste nell'affiancare gli operatori del DSM nel rapporto quotidiano e costante con gli utenti, offrendo loro uno stimolo a compiere quelle azioni che la patologia, o a volte l'istituzionalizzazione, non ha consentito di svolgere.

ATTIVITA'	*Attività previste per i giovani del SCN*
1.1 Attività educative relative alle regole di comportamento all'interno di un gruppo e nel contesto sociale: fare e mantenere amicizie; gestione delle emozioni; gestione di situazioni stressanti.	Supporto nella gestione delle attività relative alle regole del comportamento e collaborazione con gli operatori, supporto agli utenti.

1.2 Attività domestiche.	Supporto nelle attività domestiche a fini educativi.
1.3 Attività di gestione del tempo libero.	Collaborazione nelle attività del tempo libero.
1.4 Soggiorni estivi.	Progettazione delle attività e collaborazione con gli operatori psichiatrici nella organizzazione e gestione dei soggiorni estivi.
2.1 Attività "espressive" che mirano al mantenimento e/o potenziamento della presa di coscienza di sé e dell'ambiente,	Gestione delle attività espressive finalizzate, in collaborazione con gli operatori e i volontari della Cooperativa sociale "Vita Nova" al potenziamento della presa di coscienza del sé degli utenti.
2.2 Tirocini formativi, inserimenti lavorativi e attività risocializzanti.	Collaborazione con gli operatori e volontari della Cooperativa per i tirocini e gli inserimenti lavorativi.
2.3 Attività di animazione ludico-ricreativa (Laboratorio teatrale e di drammatizzazione, Laboratorio di espressione corporea, Laboratorio di animazione musicale, Laboratorio di pittura e manipolazione)	Supporto agli utenti, collaborazione nelle attività di tipo laboratoriale anche col supporto dei volontari: teatro, espressione corporea, musica, manipolazione.
3.1 Attività finalizzate a migliorare le abilità di comunicazione e linguaggio;	Supporto agli utenti, collaborazione nelle attività a fini educativi: abilità della comunicazione e del linguaggio, autonomia personale.
3.2 Attività per il potenziamento dell'ascolto a livello qualitativo;	
3.3 Abilità di autonomia personale sociale e prelavorativa;	
3.4 Abilità espressive; educazione alla salute, attività artigianali e occupazionali.	Gestione delle attività espressive e di educazione alla salute.
4.1 Programmazione e gestione di incontri con le famiglie (ove presenti) e iniziative individuali o di gruppo all'esterno delle strutture residenziali e semiresidenziali.	Collaborazione nell'accoglienza delle famiglie, anche tramite l'ausilio dei volontari della Cooperativa sociale "Vita Nova".
4.2 Attività per il mantenimento - o la ricostruzione, laddove possibile - della rete primaria e delle eventuali reti amicali e familiari di ciascun ospite.	

CRITERI DI SELEZIONE
Decreto Direttoriale 11 giugno 2009 n. 173 "Elementi di valutazione e punteggi per la selezione dei volontari in SCN".

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:
- ***Numero ore di servizio settimanali dei volontari:*** 30

- ***Giorni di servizio a settimana dei volontari:*** 5

- Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

- Disponibilità per uscite fuori della Sede di assegnazione per attività previste dal progetto terapeutico-riabilititivo, che possono prevedere tra l'altro soggiorni estivi, gite, escursioni, prove e spettacoli, attività di gruppo, anche fuori della Regione Lazio, insieme agli operatori del DSM indicati nel Progetto.
- Obbligo di riservatezza sui documenti e i dati visionati; in particolare è necessario osservare gli obblighi previsti dal D.lgs 196/03 sulla Privacy in merito al trattamento dei dati personali e dei dati sensibili.
- Obbligo di seguire le indicazioni dell'Operatore Locale di Progetto e dei responsabili o referenti dei servizi.
- Rispetto degli obblighi di riservatezza circa tutte notizie relative al DSM di cui si venga a conoscenza sia durante che dopo lo svolgimento del Servizio.
- Disponibilità ad essere impiegato in turni antimeridiani (in fascia oraria compresa dalle 8:00 alle 14:00) o pomeridiane (in fascia oraria compresa tra le ore 14:00 e le ore 20:00), a seconda delle esigenze del servizio. Espletamento del Servizio Civile, in caso di necessità, presso le altre strutture del DSM, diverse dalla sede di assegnazione, ma che risultino accreditate.

- Eventuali requisiti richiesti ai canditati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:

Considerata la peculiarità dell'area e del settore a cui si riferisce il Progetto, saranno valutati, quali titoli preferenziali, diplomi di Laurea Triennale o Magistrale in:

- Psicologia
- Medicina e Chirurgia
- Scienze Infermieristiche
- Scienze dell'Educazione
- Servizio Sociale
- Informatica

Saranno valutati inoltre documentate esperienze nei settori dell'Assistenza e della Disabilità, e attestati di corsi di lingua e di informatica.

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

- Numero dei volontari da impiegare nel progetto, senza vitto e alloggio: 4

- Sedi di attuazione del progetto e Operatori Locali di Progetto:

Comunità Terapeutica "La Villa" Rieti, via Castelfranco, snc - per **n.1** volontario
OLP: Dott. Sergio Scafati, Dr.ssa Anna Faraglia

Centro Diurno Rieti, via Castelfranco, snc - per **n.1** volontario
OLP: Dott. Paolo Di Benedetto

Centro Diurno Pescorocchiano, via Petrignano, Loc. S. Elpidio - per **n.1** volontario
OLP: Dott. Giovanni Marcelli

CSM Poggio Mirteto, via Finocchieto, snc - per **n.1** volontario
OLP: Dott. Giancarlo Canolintas

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

- Eventuali crediti formativi riconosciuti: NESSUNO

- Eventuali tirocini riconosciuti :

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA "SAPIENZA" – Facoltà di Medicina e Chirurgia, sede distaccata di Rieti.
Riconosce i 12 mesi di attività svolte dai volontari presso codesto Ente, all'interno del progetto di Servizio Civile, quale Tirocinio formativo - fino ad un massimo di 4 CFU - previsto dal percorso di studi accademici dei corsi di laurea facenti capo alle professioni sanitarie.

- Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:
Verrà rilasciata dall'Ente AUSL Rieti la certificazione inerente le competenze acquisite relativamente alla tipologia, alla qualità del servizio svolto all'interno del Dipartimento, valida ai fini curriculari e spendibile in molteplici selezioni e concorsi nel pubblico impiego.
Verrà rilasciato inoltre dall'AUSL Rieti - Servizio Prevenzione Protezione Aziendale, Reponsabile Ing. Erminio Pace - l'attestato relativo alla Formazione Specifica inerente "La tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro D.lgs n.81/2008".
PROGRAMMA DELLE LEZIONI (n.18 ore)
CENNI SULLA NORMATIVA IN MATERIA DI TUTELA DELLA SALUTE SUL POSTO DI LAVORO (2 ore)

- PRINCIPI GIURIDICI
- IL DECRETO LEGISLATIVO 81/08

ORGANIZZAZIONE DELLA SICUREZZA NELL'AUSL DI RIETI (10 ore)

- COMPITI DEL DATORE DI LAVORO
- COMPITI DEI DIRIGENTI
- COMPITI DEI PREPOSTI
- COMPITI DEI LAVORATORI
- IL SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE
- IL MEDICO COMPETENTE
- I RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA
- I PIANI DI EMERGENZA INCENDIO
- LE SQUADRE DI EMERGENZA INCENDIO
- IL SERVIZIOCIVILISTA INSERITO NELLE STRUTTURE AZIENDALI

I LAVORATORI COME SOGGETTO ATTIVO DELLA SICUREZZA NELLA AUSL DI RIETI (6 ore)

- I PRINCIPALI RISCHI LAVORATIVI
- LE PRINCIPALI MISURE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE
- I DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALE E LORO USO
- RISCHI CONNESSI ALL'IMPIEGO DEI VOLONTARI IN PROGETTI DI SERVIZIO CIVILE NELLE STRUTTURE AUSL

Le lezioni verranno svolte da personale AUSL qualificato, operante nelle strutture "Servizio Prevenzione Protezione Aziendale" e "Medico Competente".

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:
- Sede di realizzazione:
Parte teorica:
Distretto Rieti-Antrodoco-S.Elpidio, sede di Rieti, Viale Matteucci 9 / Via delle Ortensie 28 – Sala Riunioni

Parte pratica:
Presso le rispettive sedi di assegnazione dipartimentali.

- Modalità di attuazione:
La Formazione Specifica sarà effettuata a cura del personale dipendente delle strutture del Dipartimento di Salute Mentale, e sarà suddivisa in due parti:

- Parte teorica, 35 ore
- Parte pratica, 40 ore

Tutte le ore di Formazione saranno erogate entro il 90° giorno dall'avvio del Progetto.