

AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI

Via del Terminillo, 42 - 02100 – Rieti - C.F. e P.I. 00821180577
Tel. 0746-2781-PEC asl.rieti@pec.it – www.asl.rieti.it

Direttore Generale f.f. Dott.ssa Anna Petti
Deliberazione del Direttore Generale f.f. n.1 del 01/02/2023

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

STRUTTURA PROPONENTE

UOC POLITICHE DEL PERSONALE

Oggetto: Integrazione delibera 1155/2022 del 12.12.2022 di rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) della ASL di Rieti

Estensore: Sig./Dott. Montanari Ilaria

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n.165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art.1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.

Responsabile del Procedimento: Dott. Montanari Ilaria

Data 16/03/2023 Firmato elettronicamente da Montanari Ilaria

Il Dirigente: Dott. Serva Ornella

Data 16/03/2023 Firmato elettronicamente da Serva Ornella

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa:

Autorizzazione: Senza impegno di spesa

Data Dott.ssa Antonella Rossetti

Parere del Direttore Amministrativo

Dott.ssa Anna Petti

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 22/03/2023

Firmato elettronicamente da Petti Anna

Parere del Direttore Sanitario

Dott.ssa Assunta De Luca

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 22/03/2023

Firmato elettronicamente da De Luca Assunta

IL DIRIGENTE DELLA
UOC POLITICHE DEL PERSONALE

VISTO:

- *il decreto legislativo 30.03.2001 n. 165 avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" ed in particolare gli artt. 1,3,7,40,43 e 57;*
- *il decreto legislativo 11.04.2006 n. 198 e s.m.i. "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" in relazione al quale è stata, tra l'altro, emanata la direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e per le pari opportunità del 23 maggio 2007, recante "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni Pubbliche";*
- *il decreto legislativo 9.04.2008 n. 81 e s.m.i. recante la disciplina in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e, in particolare, l'art. 28, comma 1 bis, in relazione al quale è stata emanata la circolare 18 novembre 2010 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali recante l'approvazione delle indicazioni necessarie alla valutazione del rischio da stress lavoro-correlato;*
- *il decreto legislativo 27.10.2009 n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni.*

VISTA *la Legge 4.11.2010 n. 183 ed in particolare l'art. 21 recante misure di semplificazione e razionalizzazione in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche, che ha apportato alcune importanti modifiche ai già menzionati artt. 1,7 e 57 del D.Lgs165/2001 e s.m.i., prevedendo in particolare che:*

- le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (di seguito CUG) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni. (Art. 57, comma 1);

- il CUG ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. (Art. 57, comma 2);

VISTO *l'atto deliberativo n. 1155/2022 del 12/12/2022 con il quale è stato rinnovato presso l'Azienda il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs.165/2001;*

VISTO *l'atto deliberativo n. 1322/DG del 19.12.2013 con il quale è stato preso atto del Regolamento per il funzionamento del CUG;*

CONSIDERATO *che risulta necessario integrare la composizione del CUG con i rappresentanti dell'Organizzazione Sindacale CIMO e con altrettanti rappresentanti di parte aziendale*

VISTO *l'interpello pubblicato sul sito aziendale in data 26.10.2022, con il quale sono stati invitati i dipendenti dell'Azienda appartenenti sia al Comparto che alle Aree Dirigenziali, a presentare la propria candidatura entro il 31.10.2022, ai fini della costituzione della rappresentanza della Amministrazione in seno al CUG;*

RILEVATO *che è stato altresì chiesto, con mail, alle Organizzazioni Sindacali di indicare eventuali modifiche nella composizione dei propri referenti;*

Oggetto: Integrazione delibera 1155/2022 del 12.12.2022 di rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) della ASL di Rieti
PRESO ATTO che, in esito all'interpello citato, sono state acquisite le domande di partecipazione dei dipendenti dell'Azienda;

ACCERTATO che l'Organizzazione sindacale CIMO ha fornito la designazione dei suoi rappresentanti come di seguito elencato:

OO.SS.	TITOLARE	SUPPLENTE
CIMO	Dario Feminella	Michele Paolucci

CONSIDERATO che deve essere individuato un numero pari di designati aziendale;

VALUTATA la disponibilità dei dipendenti di seguito indicati, a seguito della valutazione dei curricula per l'integrazione del Comitato in parola, la Direzione Generale ha individuato i nominativi di un componente titolare e un supplente come di seguito indicati:

TITOLARE	SUPPLENTE
Francesco Musto	Silvia Lelli

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

VISTO il D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

PROPONE

Per le ragioni espresse in narrativa che formano parte integrante del presente provvedimento:

1. **DI INTEGRARE** il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni, ai sensi dell'art. 57, comma 1 del D.Lgs 165/2001, come nelle tabelle sotto rappresentate:

OO.SS.	TITOLARE	SUPPLENTE
CIMO	Dario Feminella	Michele Paolucci

Personale dipendente individuato dalla Direzione Aziendale	
TITOLARE	SUPPLENTE
Francesco Musto	Silvia Lelli

2. **DI DISPORRE** che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n.69 e del D.lgs. 14.03.2013 n.33

in oggetto

per esteso

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Preso atto che:

- il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta, altresì, che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art. 1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.;
- il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario hanno espresso parere positivo con la sottoscrizione dello stesso;

D E L I B E R A

- di approvare la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R. 45/96.

Il Direttore Generale f.f.
Dott.ssa Anna Petti