

AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI

Via del Terminillo, 42 - 02100 – Rieti - C.F. e P.I. 00821180577
Tel. 0746-2781-PEC asl.rieti@pec.it – www.asl.rieti.it

Commissario Straordinario Dott. Mauro Maccari
(Decreto Presidente Regione Lazio n.T00043 del 24/05/2023)
Deliberazione del Commissario Straordinario n.1 del 26/05/2023

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

STRUTTURA PROPONENTE

UOSD AFFARI GENERALI E LEGALI

Oggetto: D.Lgs n.81/2008, art. 28, comma 1 – Valutazione del rischio stress lavoro-correlato. Conferma del metodo di valutazione, secondo le Linee Guida INAIL 2011 e 2017 e aggiornamento dei componenti del Gruppo di Lavoro per la valutazione del rischio medesimo.

Estensore: Dott.ssa Peschi Federica

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n.165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art.1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.

Responsabile del Procedimento: Dott. Peschi Federica

Data 30/01/2024 Firmato elettronicamente da Peschi Federica

Il Dirigente: Dott. Falcetti Alessandra

Data 30/01/2024 Firmato elettronicamente da Falcetti Alessandra

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa:

Autorizzazione: Senza impegno di spesa

Data Dott.ssa Antonella Rossetti

Parere del Direttore Amministrativo

Dott.ssa Anna Petti

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 30/01/2024

Firmato elettronicamente da Petti Anna

Parere del Direttore Sanitario

Dott. Angelo Barbato

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 30/01/2024

Firmato elettronicamente da Barbato Angelo

Oggetto: D.Lgs n.81/2008, art. 28, comma 1 – Valutazione del rischio stress lavoro-correlato. Conferma del metodo di valutazione, secondo le Linee Guida INAIL 2011 e 2017 e aggiornamento dei componenti del Gruppo di Lavoro per la valutazione del rischio medesimo.

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

Oggetto: D.Lgs n.81/2008, art. 28, comma 1 – Valutazione del rischio stress lavoro-correlato. Conferma del metodo di valutazione, secondo le Linee Guida INAIL 2011 e 2017 e aggiornamento dei componenti del Gruppo di Lavoro per la valutazione del rischio medesimo.

IL DIRETTORE/RESPONSABILE DELLA
UOSD AFFARI GENERALI E LEGALI

PREMESSO che:

- in data 09.04.2008 è stato emanato il D.Lgs. n. 81 “Attuazione dell’art. 1 della Legge 03.08.2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro” e che in data 03.08.2009 è stato altresì emanato il D.Lgs n. 106 “Disposizione integrative e correttive al D.Lgs. n. 81 del 09.04.2008”, i quali prevedono importanti adempimenti a carico del Datore di Lavoro, nonché rilevanti sanzioni a coloro che non adempiono a quanto in essi prescritto;
- in data 09.06.2008 veniva recepito l’accordo quadro europeo sullo stress lavoro-correlato stipulato a Bruxelles in data 08.10.2004 tra UNICE/UEAPME, CEEP e CES e che tale accordo mirava a promuovere la crescita di consapevolezza e comprensione dello stress da parte dei datori di lavoro, dei lavoratori e dei loro rappresentanti sollevando l’attenzione sui segnali che potrebbero determinare problemi di stress lavoro-correlato;
- il D.Lgs n.81/2008 faceva proprio tale accordo, imponendo al datore di lavoro di valutare il rischio da stress lavoro-correlato ed integrare, inoltre, tale valutazione nel sistema di gestione della sicurezza all’interno dell’Azienda;

CONSIDERATO l’art. 17 del D.Lgs. n.81/2008 che prevede quale obbligo non delegabile del Datore di Lavoro la valutazione di tutti i rischi presenti nell’azienda con la conseguente elaborazione del Documento di Valutazione dei Rischi;

PRECISATO che l’art. 28, comma 1, del D.Lgs. n.81/2008, prescrive che la valutazione dei rischi deve riguardare tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, tra cui anche quelli collegati allo stress lavoro-correlato, secondo i contenuti del suddetto accordo europeo;

PRESO ATTO delle linee guida contenute nel “Manuale ad uso delle aziende in attuazione del D.Lgs. n. 81/08 e ss.mm.ii. per la valutazione e gestione del rischio da stress lavoro-correlato”, pubblicate dall’INAIL a maggio 2011 e aggiornate nell’ottobre 2017, che, tra l’altro, prevedono la costituzione, su iniziativa del datore di lavoro, del “Gruppo di Gestione della Valutazione dello stress lavoro-correlato” cui partecipano:

- Datore di lavoro o persona delegata;
- Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione;
- Addetto al Servizio Prevenzione e Protezione;
- Medico Competente;
- Dirigenti e/o Preposti e lavoratori, come fonti di informazioni e dati in relazione agli specifici gruppi omogenei o partizioni organizzative;
- Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, in relazione all’obbligo di sentire i lavoratori o i loro rappresentanti sui fattori di contesto e contenuto;
- Soggetti aziendali che rappresentano ulteriori fonti di informazioni e dati relativamente agli eventi sentinella;

con l’obiettivo di programmare e coordinare lo svolgimento dell’intero processo valutativo, modulando il percorso anche in funzione degli esiti della valutazione stessa;

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell’Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

Oggetto: D.Lgs n.81/2008, art. 28, comma 1 – Valutazione del rischio stress lavoro-correlato. Conferma del metodo di valutazione, secondo le Linee Guida INAIL 2011 e 2017 e aggiornamento dei componenti del Gruppo di Lavoro per la valutazione del rischio medesimo.

DATO ATTO della deliberazione n. 1255/DG del 03/12/2009, di costituzione del suddetto Gruppo di Lavoro multidisciplinare e della successiva deliberazione n. 379/DG del 20/05/2015, che confermava il relativo metodo di valutazione e contestualmente aggiornava i componenti del Gruppo di Lavoro per la valutazione del rischio medesimo;

RILEVATA la necessità di procedere ad una modifica/integrazione del gruppo di Lavoro di cui alla deliberazione n. 433/DG del 29/04/2022 a seguito della cessazione del rapporto di lavoro di alcuni componenti del gruppo e dei mutamenti organizzativi avvenuti in Azienda, sulla scorta delle indicazioni della Direzione Strategica aziendale, come di seguito indicato:

- Datore di lavoro, dott. Mauro Maccari;
- Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, dott.ssa Isabella Bianchetti,
- Addetto al Servizio Prevenzione e Protezione, dott.ssa Marina D'Aquilio,
- Dirigente Psicologo, dott. Massimo Grandi;
- Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, dott.ssa Alfonsina Petroni,
- Medico Competente, dr. Francesco De Giorgio,
- Dirigenti e Preposti, come fonti di informazione e dati in relazione agli specifici gruppi omogenei o partizioni organizzative;

RITENUTO opportuno individuare ulteriori soggetti aziendali che rappresentano fonti di informazioni e dati relativamente agli eventi sentinella, quali:

- UOC Politiche del Personale;
- UOC Risk Management, Qualità e Audit Clinico;
- UOSD Affari Generali e Legali;
- Dipartimento Professioni Sanitarie;

VISTO il D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni concernente “Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell’art.1 della legge 23 ottobre 1992, n.421” e successive modificazioni ed integrazioni;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l’Integrità;

PROPONE

1. DI CONFERMARE, per la valutazione del rischio stress lavoro-correlato, il metodo dettato dalle linee guida contenute nel *“Manuale ad uso delle aziende in attuazione del D.Lgs. n. 81/08 e ss.mm.ii. per la valutazione e gestione del rischio da stress lavoro-correlato”*, pubblicate dall’INAIL a maggio 2011 e aggiornate nell’ottobre 2017;
2. DI AGGIORNARE ed INTEGRARE i componenti del Gruppo di Lavoro per la valutazione dello stress lavoro correlato, sulla scorta delle indicazioni della Direzione Strategica aziendale, come di seguito indicato:
 - Datore di lavoro, dott. Mauro Maccari;
 - Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, dott.ssa Isabella Bianchetti,
 - Addetto al Servizio Prevenzione e Protezione, dott.ssa Marina D'Aquilio,
 - Dirigente Psicologo, dott. Massimo Grandi;
 - Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, dott.ssa Alfonsina Petroni,
 - Medico Competente, dr. Francesco De Giorgio,

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell’Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

Oggetto: D.Lgs n.81/2008, art. 28, comma 1 – Valutazione del rischio stress lavoro-correlato. Conferma del metodo di valutazione, secondo le Linee Guida INAIL 2011 e 2017 e aggiornamento dei componenti del Gruppo di Lavoro per la valutazione del rischio medesimo.

- Dirigenti e Preposti, come fonti di informazione e dati in relazione agli specifici gruppi omogenei o partizioni organizzative;
3. DI INDIVIDUARE quali soggetti aziendali che rappresentano ulteriori fonti di informazioni e dati relativamente agli eventi sentinella:
- UOC Politiche del Personale;
 - UOC Risk Management, Qualità e Audit Clinico;
 - UOSD Affari Generali e Legali;
 - Dipartimento Professioni Sanitarie;
4. DI AFFIDARE ai suddetti componenti del Gruppo di Lavoro, l'incarico di identificare le condizioni di rischio da stress lavoro-correlato e di proporre al datore di lavoro le possibili azioni di miglioramento. L'attuazione delle azioni di miglioramento proposte dovrà essere condivisa dal Gruppo di Lavoro proponente;
5. DI TRASMETTERE la presente deliberazione al Servizio Prevenzione e Protezione aziendale per i seguiti di competenza;
6. DI DISPORRE che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n.69 e del D.lgs. 14.03.2013 n.33

in oggetto

per esteso

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Preso atto che:

- il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta, altresì, che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art. 1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.;
- il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario hanno espresso parere positivo con la sottoscrizione dello stesso;

DELIBERA

- di approvare la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R. 45/96.

Il Commissario Straordinario
Dott. Mauro Maccari

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.