

## VERBALE RIUNIONE

INDIVIDUAZIONE DEL METODO PER LA VALUTAZIONE APPROFONDATA  
DEL RISCHIO STRESS LAVORO-CORRELATO**Presenti:**Dott.<sup>ssa</sup> Laura Figorilli, Direttore Generale

Ing. Erminio Pace, RSPP

Dott.<sup>ssa</sup> Paola Del Bufalo, Medico Competente

Dott. Gabriele Fabri, RLS

ASPP Marina D'Aquilio

**Argomento trattato:**

D.Lgs 81/2008, art. 28, comma 1 – Valutazione del Rischio Stress Lavoro-Correlato - Fase di Valutazione Approfondita.

L'Ing. Pace presenta, brevemente, le attività di Valutazione del Rischio SLC condotte in Azienda, a partire dall'adozione del "Metodo HSE", e ricorda che, nel rispetto delle indicazioni della Commissione Consultiva permanente per la salute e la sicurezza sul lavoro, occorre individuare uno strumento per compiere, ove necessario, la fase di Valutazione Approfondita.

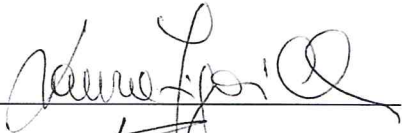
Per la realizzazione di quest'ultima fase, la Commissione Consultiva prevede l'utilizzo di *questionari, focus group, interviste semi-strutturate*. Il RSPP sottolinea che la scelta di uno strumento di Valutazione dello SLC va fatta in relazione alla sua capacità di perseguire, effettivamente, finalità prevenzionistiche, diagnostiche e di individuazione ed implementazione di misure correttive.

Tra gli strumenti disponibili, i presenti esaminano il VaRP – Valutazione dei Rischi Psicosociali (C. Nardella, P. Deitingner, A. Aiello), in quanto strumento validato e frutto delle ricerche INAIL, MDL - ex ISPESL -, conforme alle indicazioni dell'Agenzia Europea per la Sicurezza e la Salute sul Lavoro e alle risultanze del progetto PRIMA-EF (Psychosocial Risk Management- European Framework) - progetto di ricerca, con l'obiettivo di sviluppare un modello a livello europeo per la gestione dei rischi psicosociali, con particolare attenzione allo Stress Lavoro-Correlato, alla violenza e al mobbing sul luogo di lavoro. Il progetto di ricerca è stato coordinato dall'I-WHO

(Institute of Work and Health Organization – University of Nottingham) e supportato dall'OMS (Organizzazione Mondiale della Sanità) e dall'ILO (Organizzazione Internazionale del Lavoro).  
Condividendo la necessità di adottare un metodo per effettuare la Valutazione SLC approfondita, il Datore di Lavoro, sentiti i presenti, adotta il metodo VaRP e indica il percorso metodologico già in uso anche per la condivisione delle attività di Valutazione Approfondita dello Stress Lavoro Correlato, attraverso il Gruppo di lavoro, individuato con deliberazione n. 379/DG del 22/05/2015.

Rieti, li 11/07/2016

Dott.<sup>ssa</sup> Laura Figorilli, Direttore Generale



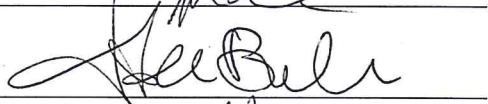
---

Ing. Erminio Pace, RSPP



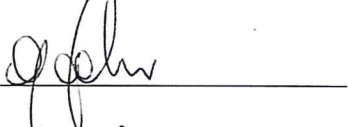
---

Dott.<sup>ssa</sup> Paola Del Bufalo, Medico Competente



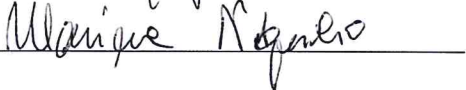
---

Dott. Gabriele Fabri, RLS



---

ASPP Marina D'Aquilio



---