

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1147/2025 del 23/05/2025

STRUTTURA PROPONENTE
UOC POLITICHE DEL PERSONALE

Oggetto: Sig.ra Fabiola GRILLO, Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - a tempo indeterminato. Risoluzione del rapporto di lavoro per recesso a decorrere dal 1[^] agosto 2025

Estensore: Sig./Dott. Dolci Marina

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta, altresì, che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art. 1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.

Resp. del Procedimento: Sig./Dott. Casciani Loredana

Data 21/05/2025 Firmato elettronicamente da Casciani Loredana

Il Dirigente.: Dott. Serva Ornella

Data 21/05/2025 Firmato elettronicamente da Serva Ornella

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti *sfavorevoli* rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa:

Autorizzazione: Senza impegno di spesa

Data

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Visto l'art. 4, comma 2, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 concernente le attribuzioni dei dirigenti nelle amministrazioni pubbliche;

Visto l'Atto Aziendale approvato con DCA n. U00004 del 15/1/2019 pubblicato sul B.U.R.L. n. 9 del 29 gennaio 2019;

Vista la deliberazione del DG n. 339 del 18 Aprile 2019, recante "Attuazione Atto Autonomia Aziendale approvato dalla Regione Lazio con D.C.A. n° U00004 del 15/01/2019, pubblicato sul BUR Lazio n° 9 del 29/01/2019. Determinazioni."

Vista la deliberazione del DG n. 363 del 07 Aprile 2022, recante "Adozione delle modifiche all'Atto di Autonomia della ASL di Rieti: recepimento delle modifiche risultanti dall'istruttoria preliminare e approvazione dell'atto da parte della Direzione Regionale Salute e Integrazione Socio Sanitaria della Regione Lazio";

Vista la Determinazione della R.L. 26 aprile 2022, n. G04877 ad oggetto: "Approvazione delle modifiche parziali dell'Atto Aziendale della Azienda Sanitaria Locale di Rieti (DCA 15/01/2019, n. U00004)" pubblicata sul BUL Lazio n.37 in data 03/05/2022;

Vista la deliberazione n.5/D.G./2025 del 01.04.2025, avente ad oggetto: "Conferma delle deleghe ai Dirigenti preposti alle strutture aziendali";

IL DIRETTORE DELLA

UOC POLITICHE DEL PERSONALE

PREMESSO che la Sig.ra Fabiola GRILLO nata a Rieti il 07/02/1961, ha prestato e presta servizio presso:

▪ **l'Azienda Sanitaria Locale di Rieti:**

- dal 01/10/2006 al 31/12/2022 in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere a tempo indeterminato;
- dal 01/01/2023 ad oggi in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - a tempo indeterminato;

CONSIDERATO che la dipendente dal 03/06/2008 al 03/09/2008 ha usufruito di un periodo di aspettativa senza retribuzioni;

VISTO l'art. 1, comma 239, della legge 24/12/2012 n. 228, modificato dall'art. 1 comma 195 della Legge 11/12/2016 n. 232 il quale prevede, nel caso di periodi contributivi accreditati presso gestioni pensionistiche diverse, la facoltà per il lavoratore di cumulare i periodi non coincidenti ai fini del conseguimento di un'unica pensione;

VISTA la nota del 12/03/2025, assunta al protocollo generale n. 20612 del 12/03/2025, con la quale la Sig.ra Fabiola GRILLO dichiara di voler recedere dal servizio a decorrere dal 1[^] agosto 2025, con la domanda di "pensione di anzianità anticipata in regime di cumulo, inoltrata telematicamente all'INPS avente la stessa decorrenza;

VISTO l'art. 24 del Decreto legge del 06/12/2011 n. 201 convertito con modificazioni dalla Legge 22/12/2011 n. 214 con la quale sono state rideterminati i requisiti per l'accesso alla pensione;

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

Oggetto: Sig.ra Fabiola GRILLO, Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - a tempo indeterminato. Risoluzione del rapporto di lavoro per recesso a decorrere dal 1^ agosto 2025

VISTO l'art. 73 del CCNL 2016/2018 e CCNL 2019/2021 del Comparto Sanità relativo alla Cessazione dal servizio;

VISTO l'art.3 della Legge 23/10/1992 n.421 e del D.lgs. 30/12/1992 n.503 riguardante le norme per il riordino del sistema previdenziale dei lavoratori privati e pubblici;

CONSIDERATO che l'art.15 e l'art.17 della Legge 23/12/1994, n. 724 modificano le norme precedenti per la determinazione del trattamento di pensione;

PRESO ATTO delle circolari emanate in materia pensionistica dall' I.N.P.D.A.P.:

- n.34 del 17/12/2003, la quale stabilisce che l'Ente datore di lavoro non è più tenuto all'erogazione del trattamento pensionistico;

- n.54 del 22/03/2016 la quale ribadisce che il trattamento di pensione quantificato in sede di primo pagamento dovrà considerarsi sempre provvisorio;

VISTA inoltre, la [circolare INPS del 12 ottobre 2017, n. 140](#) avente come oggetto: Cumulo dei periodi assicurativi non coincidenti ai sensi della legge 24 dicembre 2012, n. 228, come modificata dalla legge 11 dicembre 2016, n. 232. Ulteriori istruzioni applicative con riferimento ai casi di cumulo dei periodi assicurativi non coincidenti anche presso gli Enti di previdenza obbligatori di cui al decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 509, e al decreto legislativo 10 febbraio 1996, n. 103;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

D E T E R M I N A

1. **DI PRENDERE ATTO**, della domanda di recesso finalizzata alla pensione anticipata in regime di cumulo presentata il 12/03/2025 e assunta al protocollo generale con n. 20612 del 12/03/2025, dalla Sig.ra Fabiola GRILLO, nata a Rieti il 07/02/1961, in servizio presso questa Azienda in qualità di - Infermiere - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - a tempo indeterminato, a decorrere dal 1^ agosto 2025 con il trattamento di quiescenza e il trattamento fine servizio dovute dall'I.N.P.S. gestione ex I.N.P.D.A.P.;
2. **DI TRASMETTERE** la presente determina all'I.N.P.S. gestione ex I.N.P.D.A.P./INADEL di Rieti;
3. **DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art. 30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt. 21 e 22 della L.R. n. 45/96.
4. **DI DISPORRE** che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n. 69 e del D.lgs. 14.03.2013 n. 33;

in oggetto

per esteso

Il Direttore
U.O.C. Politiche del Personale
Dott.ssa Ornella Serva

Nota: Il documento è firmato digitalmente e. con il sig. della Direzione Amministrativa digitale e fornito ad esso collegato.

Oggetto: Sig.ra Fabiola GRILLO, Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - a tempo indeterminato. Risoluzione del rapporto di lavoro per recesso a decorrere dal 1^ agosto 2025

VERIFICATA DAL DIRETTORE AMMINISTRATIVO O DAL DIRETTORE SANITARIO:



Il Direttore Amministrativo: Dott.ssa Elisabetta Nigi

Data 22/05/2025

Firmato elettronicamente da Nigi Elisabetta



Il Direttore Sanitario: Dott. Angelo Barbato

Data