

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 591/2025 del 06/03/2025

STRUTTURA PROPONENTE
UOC POLITICHE DEL PERSONALE

Oggetto: Presa d'atto manifestazione di volontà di cedere i giorni di ferie maturati, ai sensi dell'art. 24 del d. lgs. 14 settembre 2015, n. 151 – c.d. "Ferie Solidali".

Estensore: Sig./Dott. Baglione Virginia

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta, altresì, che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art. 1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.

Resp. del Procedimento: Sig./Dott. Di Vetta Fabiola

Data 06/03/2025 Firmato elettronicamente da Di Vetta Fabiola

Il Dirigente.: Dott. Serva Ornella

Data 06/03/2025 Firmato elettronicamente da Serva Ornella

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti *sfavorevoli* rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa:

Autorizzazione: Senza impegno di spesa

Data

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Visto l'art. 4, comma 2, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 concernente le attribuzioni dei dirigenti nelle amministrazioni pubbliche;

Visto l'Atto Aziendale approvato con DCA n. U00004 del 15/1/2019 pubblicato sul B.U.R.L. n. 9 del 29 gennaio 2019;

Vista la deliberazione del DG n. 339 del 18 Aprile 2019, recante "Attuazione Atto Autonomia Aziendale approvato dalla Regione Lazio con D.C.A. n° U00004 del 15/01/2019, pubblicato sul BUR Lazio n° 9 del 29/01/2019. Determinazioni."

Vista la deliberazione del DG n. 363 del 07 Aprile 2022, recante "Adozione delle modifiche all'Atto di Autonomia della ASL di Rieti: recepimento delle modifiche risultanti dall'istruttoria preliminare e approvazione dell'atto da parte della Direzione Regionale Salute e Integrazione Socio Sanitaria della Regione Lazio”;

Vista la Determinazione della R.L. 26 aprile 2022, n. G04877 ad oggetto: “Approvazione delle modifiche parziali dell'Atto Aziendale della Azienda Sanitaria Locale di Rieti (DCA 15/01/2019, n. U00004)” pubblicata sul BUL Lazio n.37 in data 03/05/2022;

Vista la deliberazione n.13/C.S. del 01.06.2023, con la quale il Commissario Straordinario, nominato con deliberazione n. 1/ C.S. del 26.05.2023, conferisce deleghe ai Dirigenti preposti alle diverse strutture aziendali, per l'adozione degli atti che impegnano l'Azienda verso l'esterno, di cui all'allegato A alla deliberazione 13/C.S./2023;

Visti, altresì, i relativi atti di delega già sottoscritti dai dirigenti interessati;

IL DIRETTORE DELLA UOC POLITICHE DEL PERSONALE

PREMESSO che:

- l'art. 24 del D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 151 che introduce l'istituto della Cessione dei riposi e delle ferie, c.d. “Ferie Solidali”: “*Fermi restando i diritti di cui al decreto legislativo 8 aprile 2003, n. 66, i lavoratori possono cedere a titolo gratuito i riposi e le ferie da loro maturati ai lavoratori dipendenti dallo stesso datore di lavoro, al fine di consentire a questi ultimi di assistere i figli minori che per le particolari condizioni di salute necessitano di cure costanti, nella misura, alle condizioni e secondo le modalità stabilite dai contratti collettivi stipulati dalle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale applicabili al rapporto di lavoro*”.

- tra l'Azienda e le OO.SS della Dirigenza e del Comparto è stato siglato l'Accordo in materia di Ferie Solidali, recepito con atto deliberativo n.916/2018 avente ad oggetto “*Cessione a titolo gratuito delle ferie maturate dai dipendenti della ASL di Rieti a favore dei colleghi, al fine di consentire a questi ultimi di assistere i figli minori che necessitano di cure costanti a causa di particolari condizioni di salute (c.d. “ferie solidali”)*” ;

VISTO l'art. 34 del CCNL 2016/2018 dell'Area Sanità che disciplina l'istituto delle c.d. “Ferie e riposi Solidali”: “*Su base volontaria ed a titolo gratuito, il dirigente può cedere, tutto o in parte, ad altro dirigente della stessa azienda o ente che abbia necessità di prestare assistenza a figli minori che necessitano di cure costanti per particolari condizioni di salute: a) le giornate di ferie nella propria disponibilità eccedenti le quattro settimane annuali di cui il dirigente deve necessariamente fruire ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n. 66/2003 in materia di ferie...*”

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

Oggetto: Presa d'atto manifestazione di volontà di cedere i giorni di ferie maturati, ai sensi dell'art. 24 del d. lgs. 14 settembre 2015, n. 151 – c.d. “Ferie Solidali”.

PRESO ATTO che il dipendente, matricola 62418 ha formalmente espresso, con nota del 19.02.2025, la volontà di cedere i 30 giorni di ferie maturati, ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. n. 151 del 14 settembre 2015;

PRECISATO che la UOC Politiche del Personale provvederà a togliere dalla disponibilità del dipendente in questione il numero delle ferie offerte, al fine di poter essere utilizzate dai dipendenti che manifestino la necessità di *“assistere i figli minori che necessitano di cure costanti a causa di particolari condizioni di salute”*;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa

DI **PRENDERE ATTO** della manifestazione di volontà di cedere i 30 giorni di ferie maturati, ai sensi dell'art. 24 del d. lgs n. 151. 14 settembre 2015, dal dipendente matricola n. 62418, con nota del 19.02.2025;

DI **PRECISARE** che la UOC Politiche del Personale, provvederà a togliere dalla disponibilità del Dirigente in questione il numero delle ferie offerte, al fine di poter essere utilizzate dai dipendenti che manifestino la necessità di *“assistere i figli minori che necessitano di cure costanti a causa di particolari condizioni di salute”*;

DI **DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art. 30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt. 21 e 22 della L.R. n. 45/96.

DI **DISPORRE** che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n. 69 e del D.lgs. 14.03.2013 n. 33;

in oggetto

per esteso

Il Direttore della U.O.C. Politiche del Personale
Dott.ssa Ornella Serva

VERIFICATA DAL DIRETTORE AMMINISTRATIVO O DAL DIRETTORE SANITARIO:

Il Direttore Amministrativo sostituto: Dott.ssa Roberta Teodori

Data 06/03/2025

Firmato elettronicamente da Teodori Roberta

Il Direttore Sanitario: Dott. Angelo Barbato

Data