

AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI
Via del Terminillo, 42 - 02100 – Rieti - C.F. e P.I. 00821180577
Tel. 0746-2781-PEC asl.rieti@pec.it – www.asl.rieti.it

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

STRUTTURA PROPONENTE

UOC POLITICHE DEL PERSONALE

Oggetto: Sig.ra Manuela CAMEROTTO – Prof.Funz. Ex Assistente Sociale – D – a tempo indeterminato. Risoluzione del rapporto di lavoro per limiti di età a decorrere dal 1[^] giugno 2023.

Estensore: Sig./Dott. Dolci Marina

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta, altresì, che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art. 1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.

Resp. del Procedimento: Sig./Dott. Casciani Loredana

Data 27/03/2023 Firmato elettronicamente da Casciani Loredana

Il Dirigente.: Dott. Serva Ornella

Data 27/03/2023 Firmato elettronicamente da Serva Ornella

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti *sfavorevoli* rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa:

Autorizzazione: Senza impegno di spesa

Data Dott.ssa Antonella Rossetti

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Visto l'art. 4, comma 2, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 concernente le attribuzioni dei dirigenti nelle amministrazioni pubbliche;

Visto l'Atto Aziendale approvato con DCA n. U00004 del 15/1/2019 pubblicato sul B.U.R.L. n. 9 del 29 gennaio 2019;

Vista la deliberazione del DG n. 339 del 18 Aprile 2019, recante "Attuazione Atto Autonomia Aziendale approvato dalla Regione Lazio con D.C.A. n° U00004 del 15/01/2019, pubblicato sul BUR Lazio n° 9 del 29/01/2019. Determinazioni."

Vista la deliberazione del DG n. 363 del 07 Aprile 2022, recante "Adozione delle modifiche all'Atto di Autonomia della ASL di Rieti: recepimento delle modifiche risultanti dall'istruttoria preliminare e approvazione dell'atto da parte della Direzione Regionale Salute e Integrazione Socio Sanitaria della Regione Lazio";

Vista la Determinazione della R.L. 26 aprile 2022, n. G04877 ad oggetto: "Approvazione delle modifiche parziali dell'Atto Aziendale della Azienda Sanitaria Locale di Rieti (DCA 15/01/2019, n. U00004)" pubblicata sul BUL Lazio n.37 in data 03/05/2022;

Vista la deliberazione n.2/D.G.f.f. del 01.02.2023, con la quale il Direttore Generale f.f., nominato con deliberazione n. 1/D.G.f.f. del 01.02.2023, conferisce deleghe al Direttore Sanitario e ai Dirigenti preposti alle diverse strutture aziendali, per l'adozione degli atti che impegnano l'Azienda verso l'esterno, di cui agli allegati A e B alla deliberazione 2/DGff/2023;

Visti, altresì, i relativi atti di delega già sottoscritti dai dirigenti interessati;

IL DIRETTORE DELLA

UOC POLITICHE DEL PERSONALE

PREMESSO che la Sig.ra Manuela CAMEROTTO, nata a Rieti il 18/05/1956, ha prestato e presta servizio presso:

- **l'Unità Sanitaria Locale Rieti/1:**

- dal 06/08/1992 al 30/06/1994 in qualità di Assistente Sociale Collaboratore di ruolo;

- **l'Azienda Sanitaria Locale di Rieti:**

- dal 01/07/1994 al 31/12/1997 in qualità di Assistente Sociale Collaboratore a tempo indeterminato;
- dal 01/01/1998 al 31/08/2001, in qualità di Operatore Professionale Assistente Sociale a tempo indeterminato;
- dal 01/09/2001 ad oggi in qualità di Collaboratore Professionale – Assistente Sociale - a tempo indeterminato;

PRESO ATTO che dall'estratto conto /Inps risultano periodi di servizio validati presso altre Aziende;

CONSIDERATO che l'Inpdap:

- con determinazione n. 007201350004071 del 18/03/2013, ha riconosciuto utile ai fini pensionistici il riscatto titolo per complessivi anni 00 mesi 09 e gg.24;
- con determinazione n. DT011201100525956 del 19/11/2011, ha riconosciuto utile ai fini pensionistici il riscatto titolo per complessivi anni 00 mesi 03 e gg.14;

ACCERTATO che la sopracitata dipendente alla data del 18/05/2023 perfezionerà il requisito previsto dalla normativa vigente relativo al collocamento a riposo per limiti di età e precisamente 67 anni;

Oggetto: Sig.ra Manuela CAMEROTTO – Prof.Funz. Ex Assistente Sociale – D – a tempo indeterminato. Risoluzione del rapporto di lavoro per limiti di età a decorrere dal 1^ giugno 2023.

RITENUTO pertanto di dover procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente per limiti di età, con effetto dal primo giorno del mese successivo a quello del compimento del 67^ anno di età e precisamente dal 1^ giugno 2023;

VISTA la nota del 06/07/2022, assunta al protocollo generale n. 48756 del 07/07/2022, con la quale il suddetto dipendente ha inoltrato all'Inps la domanda di pensione di vecchiaia;

VISTO l'art. 53 del D.P.R. 20/12/1979, n.761 e l'art. 73 CCNL 2016/2018 del personale del *comparto* relativi al collocamento a riposo obbligatorio;

VISTO l'art.3 della Legge 23/10/1992 n.421 e del D. Lgs. 30/12/1992 n.503 riguardante le norme per il riordino del sistema previdenziale dei lavoratori privati e pubblici;

CONSIDERATO che l'art.15 e l'art.17 della Legge 23/12/1994, n. 724 modificano le norme precedenti per la determinazione del trattamento di pensione;

PRESO ATTO delle circolari emanate in materia pensionistica dall'I.N.P.D.A.P.:

- n.34 del 17/12/2003, la quale stabilisce che l'Ente datore di lavoro non è più tenuto all'erogazione del trattamento pensionistico;
- n.54 del 22/03/2016 la quale ribadisce che il trattamento di pensione quantificato in sede di primo pagamento dovrà considerarsi sempre provvisorio;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa,

1. **DI COLLOCARE** a riposo per limiti di età, la dipendente Sig.ra Manuela CAMEROTTO, nata a Rieti il 18/05/1956, in servizio presso questa Azienda in qualità di Prof. Funz. ex Assistente Sociale – D - a tempo indeterminato, a decorrere dal 1^ giugno 2023, con il trattamento di quiescenza e l'indennità premio di servizio dovute dall'I.N.P.S. gestione ex I.N.P.D.A.P.;
2. **DI TRASMETTERE** la presente determina all'I.N.P.S. gestione ex I.N.P.D.A.P./inadel di Rieti;
3. **DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art. 30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt. 21 e 22 della L.R. n. 45/96.
4. **DI DISPORRE** che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n. 69 e del D.lgs. 14.03.2013 n. 33;

in oggetto

☐

per esteso

☒

Il Direttore
U.O.C. Politiche del Personale
Dott.ssa Ornella Serva

Oggetto: Sig.ra Manuela CAMEROTTO – Prof.Funz. Ex Assistente Sociale – D – a tempo indeterminato. Risoluzione del rapporto di lavoro per limiti di età a decorrere dal 1^ giugno 2023.

VERIFICATA DAL DIRETTORE AMMINISTRATIVO O DAL DIRETTORE SANITARIO:

☒

Il Direttore Amministrativo: Dott.ssa Anna Petti

Data 28/03/2023

Firmato elettronicamente da Petti Anna

☐

Il Direttore Sanitario: Dott.ssa Assunta De Luca

Data