



AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI

Via del Terminillo, 42 - 02100 - Rieti - C.F. e P.I. 00821180577 Tel. 0746-2781-PEC asl.rieti@pec.it - www.asl.rieti.it

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

STRUTTURA PROPONENTE

UOC AMM.NE DEL PERS. DIPENDENTE A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI

Oggetto: Dott.ssa Raffaella PUPO, Dirigente Sociologo a tempo indeterminato. Risoluzione del rapporto di lavoro per limiti di età a decorrere dal 1° febbraio 2021.

Estensore: Sig./Dott. Dolci Marina

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, L. n. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta, altresì, che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art. 1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.

Resp. del Procedimento: Sig./Dott. Onorini Rossella

Data 30/11/2020 Firmato elettronicamente da Onorini Rossella

Il Dirigente.: Dott. Serva Ornella

Data 01/12/2020 Firmato elettronicamente da Serva Ornella

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti *sfavorevoli* rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa:

Autorizzazione: Senza impegno di spesa

Data Dott.ssa Antonella Rossetti

Oggetto: Dott.ssa Raffaella PUPO, Dirigente Sociologo a tempo indeterminato. Risoluzione del rapporto di lavoro per limiti di età a decorrere dal 1° febbraio 2021.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Visto l'art. 4, comma 2, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 concernente le attribuzioni dei dirigenti nelle amministrazioni pubbliche;

Visto l'Atto Aziendale approvato con DCA n. U00004 del 15/1/2019 pubblicato sul B.U.R.L. n. 9 del 29 gennaio 2019;

Vista la deliberazione del DG n. 339 del 18 aprile 2019, recante "Attuazione Atto Autonomia Aziendale approvato dalla Regione Lazio con D.C.A. n° U00004 del 15/01/2019, pubblicato sul BUR Lazio n° 9 del 29/01/2019. Determinazioni."

Vista la deliberazione n.7/D.G. del 12.12.2017 di attribuzione delle deleghe al Direttore Amministrativo, al Direttore Sanitario ed ai dirigenti delle strutture aziendali in relazione agli incarichi formalmente conferiti ed i conseguenti successivi atti di delega, integrata con delibera n.222/D.G. del 12/3/2018;

IL DIRIGENTE/DIRETTORE DELLA

UOC AMM.NE DEL PERS. DIPENDENTE A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI

PREMESSO che la Dott.ssa Raffaella PUPO nata a Cosenza l'01/01/1954, ha prestato e presta sevizio presso:

- All'ex USL Rieti/1:
- dal 15/01/1986 al 30/06/1994 in qualità di Sociologo Collaboratore di ruolo, assunta ai sensi della legge n.207/85;
- l'Azienda Sanitaria Locale di Rieti:
- dal 01/07/1994 al 29/04/2009 in qualità di Dirigente Sociologo a tempo indeterminato;
- dal 30/04/2009 ad oggi in qualità di Dirigente Sociologo a tempo indeterminato con incarico di natura professionale;

PRESO ATTO che l'I.N.P.D.A.P.:

- con determinazione RI1 9710074del 03/12/1997 ha riconosciuto utile ai fini del trattamento di quiescenza il riscatto titolo per anni 04, mesi 00 e giorni 00;
- con comunicazione acquisita con prot. n.19854/L del 16/12/2009 ha riconosciuto utili ai soli fini del trattamento di quiescenza il periodo di congedo di maternità, pari ad anni 00, mesi 05, giorni 00;

VISTA l'istanza presentata in data 20/12/2019, acquisita agli atti di questa Azienda con prot. nº 72250 pari data, con la quale il suddetto dirigente ha dichiarato di voler recedere dal rapporto di lavoro a decorrere dal 1º febbraio 2021;

VISTO l'art.34 del C.C.N.L della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del 05/12/1996 che prevede la risoluzione automatica del rapporto di lavoro al compimento del limite massimo di età se il dipendente ha maturato il diritto a pensione;

ACCERTATO che la dipendente alla data del 01/01/2021 compirà il requisito previsto dalla normativa vigente e precisamente 67 anni;

RITENUTO pertanto obbligatorio procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro del medesimo per limiti di età, con effetto dal 1° giorno del mese successivo a quello del compimento del 67° anno di età e precisamente dal 1°febbraio 2021;

VISTO l'art.3 della Legge 23.10.1992 n.421 e del D. Lgs. 30.12.1992 n.503 riguardante le norme per il riordino del sistema previdenziale dei lavoratori privati e pubblici;

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

Oggetto: Dott.ssa Raffaella PUPO, Dirigente Sociologo a tempo indeterminato. Risoluzione del rapporto di lavoro per limiti di età a decorrere dal 1° febbraio 2021.

CONSIDERATO che l'art.15 e l'art.17 della Legge 23.12.1994, n. 724 modificano le norme precedenti per la determinazione del trattamento di pensione di anzianità;

VISTO l'art. 24 del Decreto Legge 06/12/2011 n. 201 convertito con modificazioni dalla Legge 22/12/2011 n. 214 con la quale sono state rideterminati i requisiti per l'accesso alla pensione;

PRESO ATTO delle circolari emanate in materia pensionistica dall'I.N.P.D.A.P.:

- n.34 del 17/12/2003, la quale stabilisce che l'Ente datore di lavoro non è più tenuto all'erogazione del trattamento pensionistico;
- n.54 del 22/03/2016 la quale ribadisce che il trattamento di pensione quantificato in sede di primo pagamento dovrà considerarsi sempre provvisorio;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa,

in oggetto

- **1. DI COLLOCARE** a riposo per limiti di età, la Dott.ssa Raffaella PUPO nata a Cosenza l'01/01/1954, in servizio presso questa Azienda in qualità di Dirigente Sociologo a tempo indeterminato, con incarico di natura professionale, a decorrere dal 1° febbraio 2021, con il trattamento di quiescenza e l'indennità premio di servizio dovute dall'I.N.P.S. gestione ex I.N.P.D.A.P.;
- **2. DI TRASMETTERE** le prescritte documentazioni all'I.N.P.S. gestione ex I.N.P.D.A.P. di Rieti;
- **3. DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R: 45/96.
- **4. DI DISPORRE** che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n. 69 e del D. Lgs 14.03.2013 n. 33;

per esteso X

	Il Direttore della U.O.C.
	Amministrazione del Personale Dipendente

A Convenzioni e Collaborazioni Dr.ssa Ornella SERVA Oggetto: Dott.ssa Raffaella PUPO, Dirigente Sociologo a tempo indeterminato. Risoluzione del rapporto di lavoro per limiti di età a decorrere dal 1° febbraio 2021.

VERIFICATA DAL DIRETTORE AMMINISTRATIVO O DAL DIRETTORE SANITARIO:

X Il Direttore Amministrativo: Dott.ssa Anna Petti	
Data 02/12/2020	Firmato elettronicamente da Petti Anna
Il Direttore Sanitario: Dott.ssa Assunta De Luca Data	