

Azienda Sanitaria Locale Rieti

**U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE, A CONVENZIONE E
COLLABORAZIONI**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n° 842 del 26-04-2019

Oggetto: Dipendente C.G. Matricola 65026. Richiesta permessi ai sensi dell'art. 33 comma 6 della legge 5 febbraio 1992 n. 104 modificato dall'art. 6 del D. Lgs 119/2011.

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art.4, comma2, L.165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1°, L. n.° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005. Il dirigente attesta, altresì, che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art. 1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.;

Responsabile del Procedimento

Sig.ra Riccarda Chiaretti

Firma



Data

23/04/2019

Il Dirigente:

Dott.ssa Ornella Serva

Firma



Data

23/4/19

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti *sfavorevoli* rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa _____

Data _____

Firma _____

Dott.ssa Barbara Proietti

Oggetto: Dipendente C.G. Matricola 65026. Richiesta permessi ai sensi dell'art. 33 comma 6 della legge 5 febbraio 1992 n. 104 modificato dall'art. 6 del D. Lgs 119/2011.

Pag. 2 di 4

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Visto l'art. 4, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 concernente le attribuzioni dei dirigenti nelle amministrazioni pubbliche;

Visto l'Atto Aziendale approvato con DCA n.113 del 18/3/2015 pubblicato sul B.U.R.L. n. 33 S.O. n.1 del 23 aprile 2015 da cui si rileva l'organizzazione aziendale ed il funzionigramma;

Vista la deliberazione n.7/D.G. del 12.12.2017 di attribuzione delle deleghe al Direttore Amministrativo, al Direttore Sanitario ed ai dirigenti delle strutture aziendali in relazione agli incarichi formalmente conferiti ed i conseguenti successivi atti di delega, integrata con delibera n.222/D.G. del 12/3/2018;

IL DIRETTORE

DELLA U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE, A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI

PREMESSO CHE la dipendente C.G. matricola 65026, Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista, a tempo indeterminato, orario pieno, in servizio presso il Materno Infantile ha presentato istanza, con nota prot.n. 22060 del 18/04/2019 con la quale chiede di poter fruire, in relazione alla sua persona, dei benefici di cui all'art. 33 comma 6 della legge 104/92 e s.m.i.;

VISTO: il comma 6 dell'art. 33 legge 104/92 che recita : *“La persona handicappata maggiorenne in situazione di gravità può usufruire alternativamente dei permessi di cui ai commi 2 e 3, ha diritto a scegliere, ove possibile, la sede di lavoro più vicina al proprio domicilio e non può essere trasferita in altra sede, senza il suo consenso.”*

VISTO il verbale del Centro Medico Legale INPS di Rieti del 11/03/2019 per l'accertamento dell'handicap, (comma 3 art. 3 legge 104/92) non rivedibile per se stesso;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;



Oggetto: Dipendente C.G. Matricola 65026. Richiesta permessi ai sensi dell'art. 33 comma 6 della legge 5 febbraio 1992 n. 104 modificato dall'art. 6 del D. Lgs 119/2011.

Pag. 3 di 4

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa;

1. Di concedere alla dipendente C.G. Matricola 65026 Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista, a tempo indeterminato, orario pieno, in servizio presso il Materno Infantile, i benefici previsti ai sensi dell'art.33, comma 6, della legge 104/92 e successive modificazioni ed integrazioni;
2. Di dare atto che i permessi di cui sopra, sono retribuiti, computabili nell'anzianità di servizio, non riducono le ferie, non incidono negativamente sulla 13^a mensilità;
3. Di precisare che quanto concesso sopra, non è soggetto a rivedibilità;
4. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art. 30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt. 21 e 22 della L.R. n. 45/96.
5. Di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n. 69 e del D.Lgs 14.03.2013 n. 33;

in oggetto

per esteso

Il Direttore della U.O.C.
Amm.ne del personale dipendente,
a convenzione e collaborazioni
Dott.ssa Ornella Serva

VERIFICATA DAL DIRETTORE AMMINISTRATIVO O DAL DIRETTORE SANITARIO:

AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Anna Petti)

Il Direttore Amministrativo: Dott.ssa Anna Petti

Il Direttore Sanitario: Dr. Vincenzo Rea

La presente Determinazione è inviata al Collegio Sindacale in data 26 APR. 2019

La presente Determinazione è esecutiva ai sensi di legge 26 APR. 2019

La presente Determinazione viene pubblicata all'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n. 69 e del D.Lgs 14.03.2013 n. 33 in data 26 APR. 2019

in oggetto per esteso

Rieti li 26 APR. 2019

IL FUNZIONARIO

