

Azienda Sanitaria Locale Rieti

**U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE, A CONVENZIONE
E COLLABORAZIONI**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n° 303 del 18-02-2019

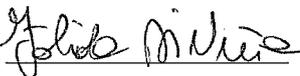
Oggetto: Dipendente P.C. Matricola 62816 – Presa d'atto flessibilità del congedo di maternità ai sensi dell'art. 20 comma 1 del D. Lgs. 151/2001 e s.m.i..

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art.4, comma 2, L.165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1°, L. n.° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.

L'Estensore/Responsabile del Procedimento

Sig.ra Fabiola Di Vetta

Firma



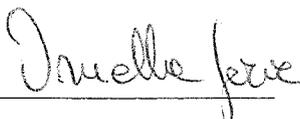
Data

06/02/2019

Il Dirigente.:

Dott.ssa Ornella Serva

Firma



Data

06/02/2019

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti *sfavorevoli* rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa _____

Data _____

Firma _____

Dott.ssa Barbara Proietti

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Visto l'art. 4, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 concernente le attribuzioni dei dirigenti nelle amministrazioni pubbliche;

Visto l'Atto Aziendale approvato con DCA n.113 del 18/3/2015 pubblicato sul B.U.R.L. n. 33 S.O. n.1 del 23 aprile 2015 da cui si rileva l'organizzazione aziendale ed il funzionigramma;

Vista la deliberazione n.7/D.G. del 12.12.2017 di attribuzione delle deleghe al Direttore Amministrativo, al Direttore Sanitario ed ai dirigenti delle strutture aziendali in relazione agli incarichi formalmente conferiti ed i conseguenti successivi atti di delega, integrata con delibera n.222/D.G. del 12/3/2018;

IL DIRETTORE

DELLA U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE, A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI

PREMESSO che la dipendente P.C. Matr. 62816, C.P.S. Tecnico Neuro e Psicomotricità a tempo indeterminato, orario pieno, in servizio presso il Distretto 1 Rieti, Antrodoco, Sant'Elpidio, con istanza presentata in data 31.01.2019 ha chiesto, ai sensi dell'art. 20 comma 1 del D. Lgs. 151/2001, il riconoscimento della flessibilità del congedo maternità, astenendosi dal lavoro a partire dal mese precedente la data presunta del parto e nei quattro mesi successivi al parto;

VISTO l'art. 20 del D. Lgs. n. 151/2001 comma 1 che recita:” *Ferma restando la durata complessiva del congedo maternità, le lavoratrici hanno la facoltà di astenersi dal lavoro a partire dal mese precedente la data presunta del parto e nei quattro mesi successivi al parto, a condizione che il medico specialista del Servizio sanitario nazionale o con esso convenzionato e il medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro attestino che tale opzione non arrechi pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro;*

PRESO ATTO del giudizio di idoneità alla mansione specifica del 31/01/2019 rilasciato dal medico competente valido fino alla data del 01/03/2019 ;

TENUTO CONTO del certificato medico agli atti, del medico specialista della ASL di Rieti, con cui attesta la non presenza di controindicazioni al proseguimento della attività lavorativa nel corso dell'ottavo mese (d. p. p. 01/04/2019);

RITENUTO, pertanto di prendere atto che la dipendente di cui sopra, inizierà il congedo di maternità obbligatorio il 01.03.2019 e terminerà il 01/08/2019 (d. p. p. 01/04/2019);

PRECISATO che alla medesima dipendente, per l'intero periodo di astensione obbligatoria dal lavoro verrà corrisposto, ai sensi dell'art 24 del D. Lgs 151/2001, il trattamento economico in godimento;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l’Integrità;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa,

1. Di prendere atto che la dipendente P.C. Matricola 62816 si asterrà dal lavoro a partire dal mese precedente la data presunta del parto e nei quattro mesi successivi al parto pertanto l’astensione obbligatoria inizia il 01/03/2019 e fino al 01/08/2019 essendo la data del presunto parto 01/04/2019;
2. Di precisare che la dipendente dovrà rientrare in servizio il 01/08/2019;
3. Di precisare, inoltre che alla medesima dipendente, per l’intero periodo di astensione anticipata, verrà corrisposto, ai sensi dell’art 24 del D. Lgs 151/2001, il trattamento economico in godimento;
4. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell’art. 30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt. 21 e 22 della L.R. n. 45/96.
5. Di disporre che il presente atto venga pubblicato nell’albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell’art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n. 69 e del D.Lgs 14.03.2013 n. 33;

in oggetto

per esteso

Il Direttore della U.O.C.
Amministrazione del Personale Dipendente, a
Convenzione e Collaborazioni
Dott.ssa Ornella Serva

VERIFICATA DAL DIRETTORE AMMINISTRATIVO O DAL DIRETTORE SANITARIO:

AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Anna Petti)

Il Direttore Amministrativo: Dott.ssa Anna Petti

Il Direttore Sanitario: Dott. Vincenzo Rea

La presente Determinazione è inviata al Collegio Sindacale in data 18 FEB, 2019

La presente Determinazione è esecutiva ai sensi di legge 18 FEB, 2019

La presente Determinazione viene pubblicata all'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n. 69 e del D.Lgs 14.03.2013 n. 33 in data 18 FEB, 2019

in oggetto per esteso

Rieti li 18 FEB, 2019

IL FUNZIONARIO

