

Azienda Sanitaria Locale Rieti

U.O.C. Amm.ne del Personale dipendente, a convenzione e collaborazioni

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n° 225 del 30 OTT. 2019

Oggetto: Sig.ra Zea ROSSETTI, Operatore Tecnico addetto all'Assistenza (Ctg. B) a tempo indeterminato. Risoluzione del rapporto di lavoro per recesso a decorrere dal 1° gennaio 2020.

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, L. n. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta, altresì, che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art. 1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.;

L'Estensore

Sig.ra Marina Dolci

Firma [Firma Marina Dolci]

Data 29/10/2019

Il Responsabile del procedimento

Sig.ra Rossella Onorini

Firma [Firma Rossella Onorini]

Data 29/10/2019

Il Direttore dell'U.O.C.:

Dott.ssa Ornella Serva

Firma [Firma Ornella Serva]

Data 29/10/2019

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti *sfavorevoli* rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa _____

Data _____

Firma _____

Dott.ssa Antonella Rossetti

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Visto l'art. 4, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 concernente le attribuzioni dei dirigenti nelle amministrazioni pubbliche;

Visto l'Atto Aziendale approvato con DCA n.113 del 18/3/2015 pubblicato sul B.U.R.L. n. 33 S.O. n.1 del 23 aprile 2015 da cui si rileva l'organizzazione aziendale ed il funzionigramma;

Vista la deliberazione n.7/D.G. del 12.12.2017 di attribuzione delle deleghe al Direttore Amministrativo, al Direttore Sanitario ed ai dirigenti delle strutture aziendali in relazione agli incarichi formalmente conferiti ed i conseguenti successivi atti di delega, integrata con delibera n.222/D.G. del 12/03/2018;

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE, A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI

PREMESSO che la Sig.ra Zea ROSSETTI, nata a Tarano (RI) il 27/10/1955, ha prestato servizio presso:

- **l'ex Ente Ospedaliero "Marzio Marini" di Magliano Sabino (RI):**
 - dal 02/08/1979 al 01/02/1980, in qualità di Ausiliario con incarico giornaliero;
 - dal 01/07/1980 al 29/08/1980, in qualità di Ausiliario incaricato;
 - dal 30/08/1980 al 30/09/1980, in qualità di Ausiliario di ruolo;
- **l'Unita Sanitaria Locale Rieti/2:**
 - dal 01/10/1980 al 31/10/1986, in qualità di Ausiliario Socio - Sanitario di ruolo;
 - dal 01/11/1986 al 30/06/1994, in qualità di Ausiliario Specializzato di ruolo;
- **l'Azienda Sanitaria locale di Rieti:**
 - dal 01/07/1994 al 31/01/2005, in qualità di Ausiliario Specializzato a tempo indeterminato;
 - dal 1/2/2005 ad oggi, in qualità di Operatore Tecnico addetto all'Assistenza a tempo indeterminato;

VISTA l'istanza presentata in data 17/06/2019, acquisita agli atti di questa Azienda con prot. 33419 del 17/06/2019 con la quale la dipendente dichiara di voler recedere dal rapporto di lavoro a decorrere dal 1° gennaio 2020, con allegata la domanda di "pensione anticipata quota 100" inoltrata telematicamente all'INPS avente medesima decorrenza;

VISTO l'art. 73 del CCNL 2016/2018 del Comparto Sanità relativo alla cessazione dal servizio;

VISTO l'art.3 della Legge 23/10/1992 n.421 e del D.Lgs. 30/12/1992 n.503 riguardante le norme per il riordino del sistema previdenziale dei lavoratori privati e pubblici;

CONSIDERATO che l'art.15 e l'art.17 della Legge 23/12/1994, n. 724 modificano le norme precedenti per la determinazione del trattamento di pensione;

VISTO l'art. 24 del Decreto Legge 06/12/2011 n. 201 convertito con modificazioni dalla Legge 22/12/2011 n. 214 con la quale sono state rideterminati i requisiti per l'accesso alla pensione;

CONSIDERATO che l'art. 14 del D.L. 28/1/2019 n. 4, convertito in Legge in data 28/3/2019 n. 26, prevede:

- al comma 1: in via sperimentale per il triennio 2019-2021 la possibilità per gli iscritti all'A.G.O. e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'INPS di conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni, definita "pensione quota 100";

Oggetto: Sig.ra Zea ROSSETTI, Operatore Tecnico addetto all'Assistenza (Ctg. B) a tempo indeterminato. Risoluzione del rapporto di lavoro per recesso a decorrere dal 1° gennaio 2020.

Pag.3 di 4

- al comma 6: inoltre prevede per i dipendenti della Pubblica Amministrazione:
 - a) coloro che maturano i requisiti suddetti entro la data di entrata in vigore del decreto conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal 1° agosto 2019;
 - b) coloro che maturano i requisiti del comma 1 dal giorno successivo alla data di entrata in vigore del decreto conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei suddetti requisiti e comunque non prima della data prevista sopra;
 - c) la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi;

PRESO ATTO delle circolari emanate in materia pensionistica dall'I.N.P.D.A.P.:

- n.34 del 17/12/2003, la quale stabilisce che l'Ente datore di lavoro non è più tenuto all'erogazione del trattamento pensionistico;
- n.54 del 22/03/2016 la quale ribadisce che il trattamento di pensione quantificato in sede di primo pagamento dovrà considerarsi sempre provvisorio;

VISTA, inoltre, la circolare n. 11 del 29/1/2019 e s.m.i. emanata dall'I.N.P.S. in merito al D.L. 28/1/2019, n. 4;

RILEVATO che la Sig.ra Zea ROSSETTI ha inoltrato la domanda di recesso rispettando il termine previsto di preavviso di sei mesi, così come previsto dalla normativa sopracitata;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità ;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa,

1. **DI PRENDERE ATTO**, della domanda di recesso presentata dalla Sig.ra Zea ROSSETTI, nata a Tarano (RI) il 27/10/1955, in servizio presso questa Azienda in qualità di Operatore Tecnico addetto all'Assistenza (Ctg. B) a tempo indeterminato, a decorrere dal 1° gennaio 2020, con il trattamento di quiescenza e l'indennità premio di servizio dovute dall'I.N.P.S. gestione ex I.N.P.D.A.P.;
2. **DI TRASMETTERE** le prescritte documentazioni all'I.N.P.S. gestione ex I.N.P.D.A.P. di Rieti;
3. **DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R. 45/96.
4. **DI DISPORRE** che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n. 69 e del D.Lgs 14.03.2013 n. 33;

in oggetto

per esteso

Il Direttore della U.O.C.
Amm.ne del Personale Dipendente,
a Convenzione e Collaborazioni
Dott.ssa Ornella Serya

VERIFICATA DAL DIRETTORE AMMINISTRATIVO O DAL DIRETTORE SANITARIO:



Il Direttore Amministrativo: Dott.ssa Anna Petti

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Anna Petti



Il Direttore Sanitario f.f.: Dott. Gennaro D'Agostino

La presente Determinazione è inviata al Collegio Sindacale in data 30 OTT, 2019

La presente Determinazione è esecutiva ai sensi di legge 30 OTT, 2019

La presente Determinazione viene pubblicata all'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n. 69 e del D.Lgs 14.03.2013 n. 33 in data 30 OTT, 2019

in oggetto per esteso

Rieti li 30 OTT, 2019

IL FUNZIONARIO

Epurole