

Azienda Sanitaria Locale Rieti

U.O.C. Amm.ne del Personale dipendente, a convenzione e collaborazioni

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n° 2095 del 11 OTT. 2019

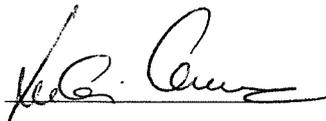
Oggetto: Sig.ra Luigina LINGUARI, Operatore Socio Sanitario (Ctg. Bs) a tempo indeterminato. Risoluzione del rapporto di lavoro per recesso a decorrere dal 1 dicembre 2019.

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, L. n. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta, altresì, che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art. 1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.;

L'Estensore

Sig.ra Marina Dolci

Firma



Data 9/10/2019

Il Responsabile del procedimento

Sig.ra Rossella Onorini

Firma



Data 9/10/2019

Il Direttore dell'U.O.C.:

Dott.ssa Ornella Serva

Firma



Data 9/10/2019

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti *sfavorevoli* rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa _____

Data _____

Firma

Dott.ssa Antonella Rossetti

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Visto l'art. 4, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 concernente le attribuzioni dei dirigenti nelle amministrazioni pubbliche;

Visto l'atto Aziendale approvato con DCA n.113 del 18/03/2015 pubblicato sul B.U.R.L. n.33 S.O. n.1 del 23 aprile 2015 da cui si rileva l'organizzazione aziendale ed il funzionigramma;

Vista la deliberazione n.7/D.G. del 12.12.2017 di attribuzione delle deleghe al Direttore Amministrativo, al Direttore Sanitario ed ai dirigenti delle strutture aziendali in relazione agli incarichi formalmente conferiti ed i conseguenti successivi atti di delega, integrata con delibera n.222/D.G. del 12/03/2018;

IL DIRETTORE

U.O.C. AMMIMISTRAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE, A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI

PREMESSO che la Sig.ra Luigina LINGUARI, nata a Rieti il 30/05/1957, ha prestato servizio presso:

● **P'Unita Sanitaria Locale Rieti/1:**

- dal 18/03/1991 al 15/09/1993, in qualità di Ausiliario Socio Sanitario di ruolo;
- dal 16/09/1993 al 30/06/1994, , in qualità di Ausiliario Socio Sanitario di ruolo;

● **P'Azienda Sanitaria locale di Rieti:**

- dal 01/07/1994 al 30/09/1994 in qualità di Ausiliario Specializzato di ruolo;
- dal 01/10/1994 al 28/2/2008, in qualità di Operatore Tecnico addetto all'Assistenza a tempo indeterminato;
- dal 1/3/2008 ad oggi, in qualità di Operatore Socio Sanitario a tempo indeterminato;

CONSIDERATO che :

- l'INPDAP con determinazione n. RI19710184 del 02/07/1997 ha riconosciuto utile ai fini del trattamento di quiescenza, mediante ricongiunzione , i periodi pari ad anni 09, mesi 10 e giorni 25;
- l'INPS con nota del 27/04/2018 ha riconosciuto utili ai soli fini del trattamento di quiescenza il periodo di congedo di maternità, pari ad anni 00, mesi 05, giorni 01;

VISTA l'istanza presentata in data 30/05/2019, acquisita agli atti di questa Azienda con prot. 29517 del 30/05/2019 con la quale la dipendente dichiara di voler recedere dal rapporto di lavoro a decorrere dal 1 dicembre 2019, con allegata la domanda di "pensione anticipata quota 100" inoltrata telematicamente all'INPS avente medesima decorrenza;

VISTO l'art. 73 del CCNL 2016/2018 del Comparto Sanità relativo alla cessazione dal servizio;

VISTO l'art.3 della Legge 23/10/1992 n.421 e del D.Lgs. 30/12/1992 n.503 riguardante le norme per il riordino del sistema previdenziale dei lavoratori privati e pubblici;

CONSIDERATO che l'art.15 e l'art.17 della Legge 23/12/1994, n. 724 modificano le norme precedenti per la determinazione del trattamento di pensione;

VISTO l'art. 24 del Decreto Legge 06/12/2011 n. 201 convertito con modificazioni dalla Legge 22/12/2011 n. 214 con la quale sono state rideterminati i requisiti per l'accesso alla pensione;

CONSIDERATO che l'art. 14 del D.L. 28/1/2019 n. 4, convertito in Legge in data 28/3/2019 n. 26, prevede:

- al comma 1: in via sperimentale per il triennio 2019-2021 la possibilità per gli iscritti all'A.G.O. e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'INPS di conseguire il diritto alla pensione

anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni, definita "pensione quota 100"

- al comma 6: inoltre prevede per i dipendenti della Pubblica Amministrazione:
 - a) coloro che maturano i requisiti suddetti entro la data di entrata in vigore del decreto conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal 1° agosto 2019;
 - b) coloro che maturano i requisiti del comma 1 dal giorno successivo alla data di entrata in vigore del decreto conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei suddetti requisiti e comunque non prima della data prevista sopra;
 - c) la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi;

PRESO ATTO delle circolari emanate in materia pensionistica dall'I.N.P.D.A.P.:

- n.34 del 17/12/2003, la quale stabilisce che l'Ente datore di lavoro non è più tenuto all'erogazione del trattamento pensionistico;
- n.54 del 22/03/2016 la quale ribadisce che il trattamento di pensione quantificato in sede di primo pagamento dovrà considerarsi sempre provvisorio;

VISTA, inoltre, la circolare n. 11 del 29/1/2019 e s.m.i. emanata dall'I.N.P.S. in merito al D.L. 28/1/2019, n. 4;

Rilevato che la sig.ra Luigina LINGUARI ha inoltrato la domanda di recesso rispettando il termine previsto di preavviso di sei mesi, così come previsto dalla normativa sopracitata;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità ;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa,

DI PRENDERE ATTO, della domanda di recesso presentata dalla Sig.ra Luigina LINGUARI, nata a Rieti il 30/05/1957, in servizio presso questa Azienda in qualità di Operatore Socio Sanitario (Cat. Bs) a tempo indeterminato, a decorrere dal 1 dicembre 2019, con il trattamento di quiescenza e l'indennità premio di servizio dovute dall'I.N.P.S. gestione ex I.N.P.D.A.P.;

DI TRASMETTERE le prescritte documentazioni all'I.N.P.S. gestione ex I.N.P.D.A.P. di Rieti;

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R. 45/96.

DI DISPORRE che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n. 69 e del D.Lgs 14.03.2013 n. 33;

in oggetto

per esteso

Il Direttore della U.O.C.
Amm.ne del Personale Dipendente,
a Convenzione e Collaborazioni
Dott.ssa Ornella Serva

VERIFICATA DAL DIRETTORE AMMINISTRATIVO O DAL DIRETTORE SANITARIO:

Il Direttore Amministrativo: Dott.ssa Anna Petti

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Anna Petti

Il Direttore Sanitario f.f.: Dott. Gennaro D'Agostino

La presente Determinazione è inviata al Collegio Sindacale in data 11 OTT. 2019

La presente Determinazione è esecutiva ai sensi di legge 11 OTT. 2019

La presente Determinazione viene pubblicata all'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n. 69 e del D.Lgs 14.03.2013 n. 33 in data 11 OTT. 2019

in oggetto per esteso

Rieti li 11 OTT. 2019

IL FUNZIONARIO

