REGIONE LAZIO

ASL RIETI

Azienda Sanitaria Locale Rieti

U.O.C. . AMMNISTRAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE, A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n° 1364 del 29 SET. 2017

Oggetto: Presa d'atto della verifica effettuata dal Collegio Tecnico Dr.ssa Giorno Maria Pia in servizio presso l'UOC " Ostetricia e Ginecologia".

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art.4, comma2, L.165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1°, L. n.° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.

Il Responsabile del procedimento

Sig.ra Riccarda Chiaretti

Firma Riccarda Chiaretti Data 28.09.2017

Il Direttore dell'U.O.C.:

Dott.ssa Ornella Serva

Firma Ornella Serva Data 28.09.201

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo ste non comporta scostamenti *sfavorevoli* rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa _____

Data _____

Firma _____
Dott.ssa Barbara Proietti

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Visto l'art. 4, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 concernente le attribuzioni dei dirigenti nelle amministrazioni pubbliche;

Visto l'Atto Aziendale approvato con DCA n.113 del 18/3/2015 pubblicato sul B.U.R.L. n. 33 S.O. n.1 del 23 aprile 2015 da cui si rileva l'organizzazione aziendale ed il funzionigramma;

Vista la deliberazione n.123/C.S. dell'11.05.2017 di attribuzione delle deleghe al Direttore Amministrativo, al Direttore Sanitario ed ai dirigenti delle strutture aziendali in relazione agli incarichi formalmente conferiti ed i conseguenti successivi atti di delega;

IL DIRETTORE

DELLA U.O.C. *AMMNISTRAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE, A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI*

PREMESSO che:

- La Dr.ssa Giorno Maria Pia Dirigente Medico in servizio presso l'UOC Ostetricia e Ginecologia è in servizio presso questa Azienda con rapporto di lavoro a tempo determinato, con rapporto non esclusivo dal 20/09/2010 con scadenza il 31/12/2018, maturando senza soluzione di continuità i cinque anni a far data dal 20/09/2015;
- Con deliberazione n. 1253/DG del 02/11/2016, è stato costituito il Collegio Tecnico per la verifica e la valutazione del dipendente ai sensi all'art. 26, comma 2, lettera b;
- Il Collegio Tecnico, ha espresso un giudizio positivo in merito alla verifica dell'interessato come da verbale in data 04/08/2017, restituito alla scrivente UOC in data 24/08/2017;

VISTO l'art. 12 comma 3, lettere a) e b) del CCNL 08 giugno 2000, II° Biennio economico che espressamente recita: " *con riferimento alle norme in cui è richiesta esperienza professionale si deve intendere:*

- *a) ai fini del compimento del quinquennio di cui all'art. 4, l'anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente del SSN, a tempo indeterminato, senza soluzione di continuità anche se prestato in aziende o enti diversi dal Comparto;*
- *b) che per anzianità professionale richiesta ai fini dell'applicazione dell'art. 5 si deve intendere l'anzianità complessiva, con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, maturata alle date previste dalle norme, senza soluzione di continuità anche in Aziende ed Enti diversi del Comparto*";

VISTO:

- l'art. 9, comma 21, del D.Lgs 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010, n. 122, il quale prevede, tra l'altro, che le progressioni di carriera, comunque denominate, e i passaggi tra le aree del personale contrattualizzato, disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 abbiano effetto, per i predetti anni, ai soli fini giuridici;

PRESO ATTO che La Dr.ssa Giorno Maria Pia in servizio senza soluzione di continuità con rapporto di lavoro non esclusivo dal 20/09/2010 ha maturato alla data del 20/09/2015, cinque anni

DATO ATTO che la proposta è coerente con il Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità;

DETERMINA

Di prendere atto del verbale redatto in data 04/08/2017, dal Collegio Tecnico, nominato con atto deliberativo n.1253/DG del 02/11/2016, costituito per la verifica della Dr.ssa Ebano Valeria Dirigente Medico a Tempo determinato con rapporto non esclusivo, presso l'UOC Ostetricia e Ginecologia d'Abuso nel quale risulta che il predetto Dirigente ha superato la verifica;

Di dare atto che la Dr.ssa Ebano Valeria in servizio senza soluzione di continuità dal 20/09/2010 ha maturato alla data del 20/09/2015, cinque anni di servizio a tempo determinato ai soli fini dello status giuridico;

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art. 30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt. 21 e 22 della L.R. n. 45/96.

Di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art.42, comma 1 della legge 18.09.2009, n.69 e del D.Lgs 14.03.2013 n.33.

in oggetto ☐ per esteso ☒

Il Direttore della U.O.C
Amministrazione del Personale Dipendente,
A Convenzione e Collaborazione
Dott.ssa Ornella Serva

VERIFICATA DAL DIRETTORE AMMINISTRATIVO E DAL DIRETTORE SANITARIO:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Anna Petti

☒ Il Direttore Amministrativo: Dott.ssa Anna Petti _____

☐ Il Direttore Sanitario: Dott. Paolo Anibaldi _____

La presente Determinazione è inviata al Collegio Sindacale in data 29 SET. 2017

La presente Determinazione è esecutiva ai sensi di legge 29 SET. 2017

La presente Determinazione viene pubblicata all'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n. 69 e del D.Lgs 14.03.2013 n. 33 in data _____

in oggetto ☐ per esteso ☒ 29 SET. 2017

Rieti lì 29 SET.

IL FUNZIONARIO