



**IL DIRETTORE/RESPONSABILE DELLA  
UOC SVILUPPO STRATEGICO E ORGANIZZATIVO**

PREMESSO che con il D. Lvo n. 150/2009, e successive modifiche ed integrazioni, è stato introdotto il concetto di performance organizzativa ed individuale;

PRESO ATTO che con Delibere di Giunta Regionale Lazio:

- n. 869 del 7 dicembre 2023, è stato approvato il documento tecnico di Programmazione della Rete Ospedaliera 2024-2026;
- n. 976 del 28 dicembre 2023, è stato adottato il Piano di Programmazione dell'assistenza territoriale 2024-2026;
- n. 606 del 8 agosto 2024, avente ad oggetto “*Definizione, ai sensi dell'articolo 2 del d.lgs. 04 agosto 2016, n. 171, dei criteri generali e delle procedure per la valutazione dell'attività e della performance dei Direttori Generali delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale e assegnazione degli obiettivi per l'anno 2024*”, sono stati assegnati ai Direttori Generali gli obiettivi ai quali le Aziende Sanitarie devono necessariamente conformarsi e che gli stessi non necessitano di assetti organizzativi ulteriori o aggiuntivi;
- n. 930 del 11 novembre 2024, avente ad oggetto “*Definizione, ai sensi dell'articolo 2 del d.lgs. 04 agosto 2016, n. 171, dei criteri generali e delle procedure per la valutazione dell'attività e della performance dei Direttori Generali delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale e assegnazione degli obiettivi per l'anno 2024. Rettifica allegato B alla DGR 606 dell'8 agosto 2024*”, è stato modificato l'allegato B inerente gli obiettivi assegnati ai Direttori Generali;
- n. 939 del 15 novembre 2024 è stato adottato il Programma Operativo 2024-2026 di prosecuzione del piano di rientro della Regione Lazio;

PREMESSO, altresì, che l'Azienda ha adottato con Deliberazioni:

- n. 94/CS del 31.01.2024 l'aggiornamento del Regolamento di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale;
- n. 91/CS del 30.01.2024 il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 nel quale vengono assorbiti il Piano della Performance, il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, il Piano Organizzativo del Lavoro Agile, il Piano delle Azioni Positive, il Piano Triennale Prevenzione della Corruzione e Trasparenza e il Piano Annuale della Formazione;
- n. 143/CS del 13.02.2024 il Piano annuale per la gestione del rischio sanitario (PARS) anno 2024;
- n. 434/CS del 10.05.2024, così come modificato con deliberazioni n. 609/CS del 26.06.2024 e 1222/CS del 23.12.2024, il Piano Aziendale della Prevenzione 2024;

RICHIAMATA la deliberazione n. 751/CS del 25.07.2024, così come rettificata con deliberazione n. 795/CS del 08.08.2024, di approvazione della proposta di Atto di autonomia Aziendale della ASL di Rieti;

ACQUISITO che ad oggi la proposta di Atto Aziendale non è stata approvata ufficialmente dalla Regione Lazio con pubblicazione sul bollettino ufficiale;

DATO ATTO che:

- con nota prot. 80974 del 14.11.2024 il Commissario Straordinario della ASL Rieti ha dato avvio al processo di negoziazione della Performance Organizzativa 2025, su un unico livello, ed ha indicato le modalità operative per il suo svolgimento;
- con deliberazione 1113/CS del 21.11.2024 è stato istituito il Comitato Budget 2025;
- nei mesi di novembre e dicembre 2024 hanno avuto luogo gli incontri di negoziazione sia per l'area sanitaria che per l'area amministrativa;

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

- al termine degli incontri di negoziazione sono state sottoscritte le schede di Performance Organizzativa 2025 che definiscono per le singole strutture gli obiettivi da perseguire sia per il personale dirigente che per il personale del comparto, di cui all'allegato A al presente atto deliberativo;

RITENUTO opportuno evidenziare che gli obiettivi concordati potranno subire variazioni a seguito di intervenute disposizioni regionali in ordine agli obiettivi aziendali da perseguire per l'annualità 2025, come già chiarito nella nota prot. 80974 del 14.11.2024, sopra menzionata;

RICHIAMATE le Deliberazioni nn. 918 e 919 del 12.12.2018 con le quali sono stati recepiti gli accordi tra l'Azienda e le OO.SS. in materia di modalità di erogazione del trattamento accessorio individuale nell'ambito del sistema premiante per le aree del Comparto e della Dirigenza;

RITENUTO opportuno, stante le indicazioni della Direzione Strategica Aziendale:

- procedere con la presa d'atto dell'avvenuta conclusione del ciclo di negoziazione delle Schede di Performance Organizzativa 2025;
- approvare le Schede di Performance Organizzativa sottoscritte dai Responsabili dei Centri di Negoziazione che si allegano al presente atto deliberativo per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato A);
- istituire due momenti di incontro durante l'anno per la verifica dell'andamento in corso d'opera della performance organizzativa, tesi ad apportare eventuali opportuni correttivi utili al perseguimento degli obiettivi aziendali, nonché per un eventuale adeguamento degli stessi a successive indicazioni regionali in merito agli obiettivi da conseguire da parte della ASL;
- effettuare opportune modifiche alle schede di Performance Organizzativa in ordine ai Centri di Negoziazione a seguito dell'approvazione da parte della Regione Lazio del nuovo Atto di autonomia Aziendale;

VISTO il D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni concernente "Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'art.1 della legge 23 ottobre 1992, n.421" e successive modificazioni ed integrazioni;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

## PROPONE

1. **DI PRENDERE ATTO** dell'avvenuta conclusione del ciclo di negoziazione delle schede di Performance Organizzativa 2025;
2. **DI APPROVARE** le schede di Performance Organizzativa 2025 negoziate dalla Direzione Aziendale con i Centri di Negoziazione, di cui all'allegato A al presente atto che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. **DI ISTITUIRE** due momenti di incontro durante l'anno per la verifica dell'andamento in corso d'opera della performance organizzativa, tesi ad apportare eventuali opportuni correttivi utili al perseguimento degli obiettivi aziendali, nonché per un eventuale adeguamento degli stessi a successive indicazioni regionali in merito agli obiettivi da conseguire da parte della ASL;
4. **DI EFFETTUARE** opportune modifiche alle schede di Performance Organizzativa in ordine ai Centri di Negoziazione a seguito dell'approvazione da parte della Regione Lazio del nuovo Atto di autonomia Aziendale;

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

5. **DI DISPORRE** che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n.69 e del D.lgs. 14.03.2013 n.33

in oggetto

per esteso

## **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Preso atto che:

- il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta, altresì, che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art. 1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.;
- il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario hanno espresso parere positivo con la sottoscrizione dello stesso;

## **D E L I B E R A**

- di approvare la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R. 45/96.

Il Commissario Straordinario  
Dott. Mauro Maccari