

**AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI**

Via del Terminillo, 42 - 02100 – Rieti - C.F. e P.I. 00821180577  
Tel. 0746-2781-PEC asl.rieti@pec.it – www.asl.rieti.it

**Commissario Straordinario Dott. Mauro Maccari**  
(Decreto Presidente Regione Lazio n.T00043 del 24/05/2023)  
**Deliberazione del Commissario Straordinario n.1 del 26/05/2023**

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

n. 829/C.S./2024 del 22/08/2024

**STRUTTURA PROPONENTE**

*UOC SVILUPPO STRATEGICO E ORGANIZZATIVO*

Oggetto: Rettifica Deliberazione n.486/CS/2024 “Liquidazione retribuzione di risultato anno 2023 al personale Area del Comparto Sanità – Fondi Contrattuali Anno 2023”

Estensore: Sig./Dott. Iacovella Laura Antonella

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n.165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art.1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.

Responsabile del Procedimento: Dott. Iacovella Laura Antonella

Data 20/08/2024

Firmato elettronicamente da Iacovella Laura Antonella

Il Dirigente: Dott. Anibaldi Patrizio

Data 20/08/2024

Firmato elettronicamente da Anibaldi Patrizio

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa: 204110202, 901010101

Autorizzazione: /

Data 21/08/2024

Dott.ssa Antonella Rossetti *Firmato elettronicamente da Serva Ornella*

Parere del Direttore Amministrativo

Dott.ssa Anna Petti

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 22/08/2024

*Firmato elettronicamente da Petti Anna*

Parere del Direttore Sanitario

Dott. Angelo Barbato

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 22/08/2024

*Firmato elettronicamente da Barbato Angelo*

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

**IL DIRETTORE/RESPONSABILE DELLA**

**UOC SVILUPPO STRATEGICO E ORGANIZZATIVO**

PREMESSO che:

- con Deliberazione n. 243 avente ad oggetto “*Fondi contrattuali dell’Area del Comparto Sanità: Costituzione della consistenza definitiva dei Fondi anno 2023; costituzione della consistenza provvisoria dei Fondi anno 2024*” è stata determinata la consistenza definitiva dei Fondi contrattuali per il personale dell’Area del Comparto Sanità – anno 2023- come da allegato n. 1 alla suddetta deliberazione;

- per l’anno 2023 la consistenza dei fondi del personale dell’Area del Comparto Sanità è determinata così come di seguito indicato:

Fondo premialità e condizioni di lavoro art. 103 € 5.270.783,47

Fondo incarichi, progressioni economiche e  
indennità professionali € 8.404.175,42

- con Deliberazione n.486/CS/2024 del 22.05.2024 sono state liquidate le somme a titolo di premialità 2023 al personale dell’Area del Comparto Sanità per un impegno di spesa di € 5.767.207,30 comprensiva di oneri sociali e Irap;

VISTO il Protocollo applicativo per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante Area del Comparto, adottato con Deliberazione n. 918/DG del 12/12/2018;

VISTE le richieste di chiarimenti pervenute con mail del 27.05.2024 e del 10.07.2024 alla casella postale dedicata alla Performance Individuale e gestita dalla Uoc Sviluppo Strategico ed Organizzativo circa l’importo liquidato con la mensilità di maggio c.a. a titolo di premialità 2023, in conseguenza delle quali sono stati eseguiti ulteriori approfondimenti, dai quali è emerso che, a seguito di un malfunzionamento avvenuto nel mese di aprile della piattaforma dedicata alla performance individuale, si è verificato un errore di calcolo della retribuzione di risultato per l’anno 2023 unicamente per dieci dipendenti;

CONSIDERATO che appare necessario:

- procedere per quanto sopra alla liquidazione a titolo di retribuzione di risultato di Euro 7.881,66 oltre oneri sociali e Irap a titolo di conguaglio per cinque dipendenti,

- nell’interesse dell’Azienda, provvedere al recupero di Euro 11.850,03 oltre oneri sociali e Irap erroneamente erogati a quattro dipendenti per i quali è escluso l’accesso alla premialità, come da prospetti agli atti della struttura e condivisi per i conseguenti adempimenti con la UOC Politiche del Personale;

RILEVATO che il recupero di Euro 11.850,03 oltre oneri sociali e Irap, nel caso di la redistribuzione della somma tra tutti i dipendenti appartenenti all’Area del comparto e destinatari della retribuzione di risultato 2023, determinerebbe una corresponsione di circa 2,50 Euro per ognuno dei soggetti predetti;

VISTA la tenuità della somma di cui al punto precedente, anche onde evitare inutile aggravio del procedimento amministrativo, l’Azienda ritiene opportuno destinare la somma sopra esplicitata ai residui dei Fondi contrattuali richiamati;

VISTO il D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni concernente “Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell’art.1 della legge 23 ottobre 1992, n.421” e successive modificazioni ed integrazioni;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l’Integrità;

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell’Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

## PROPONE

1. DI DARE MANDATO alla UOC Politiche del Personale:
  - di liquidare, così come previsto dal protocollo applicativo per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante per l’Area del Comparto, adottato con Deliberazione n. 918/DG del 12/12/2018, le differenze delle retribuzioni di risultato, come da dettaglio agli atti, per un importo complessivo, al netto degli oneri riflessi e dell’Irap, pari a € 7.881,66;
  - di recuperare le somme stipendiali erroneamente corrisposte a titolo di retribuzione di risultato anno 2023 pari a € 11.850,03 oltre oneri sociali e Irap nelle forme che riterrà la struttura interessata riterrà opportune;
  - di destinare la somma rimanente ai residui Fondi contrattuali richiamati in premessa;
2. DI TRASMETTERE alla UOC Politiche del Personale il dettaglio delle quote individuali di Performance 2023 oggetto di ricalcolo, per i conseguenti adempimenti;
3. DI CONFERMARE, per il resto, quanto riportato nella Deliberazione n. 486/CS/2024 del 22.05.2024;
4. DI IMPUTARE l’onere del presente provvedimento pari a € 10.427,43 nel seguente modo:
  - quanto ad € 9.757,49 al codice di conto 204110202 “Debiti v/ personale retribuzioni esercizi precedenti” (di cui 7.881,66 per competenze fisse ed € 1875,83 per oneri sociali);
  - quanto ad € 669,94 al codice di conto 901010101 “IRAP dell’esercizio su personale dipendente” del bilancio 2024;
5. DI DISPORRE che il presente atto venga pubblicato nell’albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell’art. 32, comma1, della legge 18.09.2009, n.69 e del D.lgs. 14.03.2013 n.33

in oggetto

per esteso

## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Preso atto che:

- il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell’art. 1 della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n. 165/2001, nonché garantendo l’osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all’art. 1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta, altresì, che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell’Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell’art. 1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.;
- il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario hanno espresso parere positivo con la sottoscrizione dello stesso;

## DELIBERA

- di approvare la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell’art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R. 45/96.

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell’Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

Il Commissario Straordinario  
Dott. Mauro Maccari