

**IL DIRETTORE/RESPONSABILE DELLA
UOC SVILUPPO STRATEGICO E ORGANIZZATIVO**

PREMESSO che con il D. Lvo n. 150/2009, e successive modifiche ed integrazioni, è stato introdotto il concetto di performance organizzativa ed individuale;

PRESO ATTO che con Delibere di Giunta Regionale:

- n. 197 del 22 maggio 2023, avente ad oggetto “Definizione, ai sensi dell'articolo 2 del d.lgs. 04 agosto 2016, n. 171, dei criteri generali e delle procedure per la valutazione dell'attività e della performance dei Direttori Generali delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale e assegnazione degli obiettivi per l'anno 2023”, la Regione Lazio ha assegnato ai Direttori Generali gli obiettivi ai quali le Aziende Sanitarie devono necessariamente conformarsi e che gli stessi non necessitano di assetti organizzativi ulteriori o aggiuntivi;
- n. 869 del 7 dicembre 2023, la Regione Lazio ha approvato il documento tecnico di Programmazione della Rete Ospedaliera 2024-2026;
- n. 976 del 28 dicembre 2023, la Regione Lazio ha adottato il Piano di Programmazione dell'assistenza territoriale 2024-2026;

PREMESSO altresì che, l'Azienda ha adottato con Deliberazioni:

- n. 52/DGFF del 17.02.2023 il Piano annuale per la gestione del rischio sanitario (PARS) anno 2023;
- n. 365/DGFF del 21.04.2023 il Piano Aziendale della Prevenzione 2023-2025;
- n. 91/CS del 30.01.2024 il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 nel quale vengono assorbiti il Piano della Performance, il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, il Piano Organizzativo del Lavoro Agile, il Piano delle Azioni Positive, il Piano Triennale Prevenzione della Corruzione e Trasparenza e il Piano Annuale della Formazione;
- n. 94/CS del 31.01.2024 l'aggiornamento del Regolamento di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale;

DATO ATTO che:

- la Regione Lazio ha approvato l'Atto di Autonomia Aziendale dell'ASL Rieti pubblicato nel Bollettino Ufficiale n. 37 del 3.5.2022, Serie Ordinaria;
- con nota prot. 1325 del 05.01.2024 il Commissario Straordinario della ASL Rieti ha dato avvio al processo di negoziazione della Performance Organizzativa 2024, su un unico livello, ed ha indicato le modalità operative per il suo svolgimento;
- con deliberazione 19/CS del 11.01.2024 è stato istituito il Comitato Budget 2024;
- nei mesi di gennaio e febbraio 2024 hanno avuto luogo gli incontri di negoziazione sia per l'area sanitaria che per l'area amministrativa;
- al termine degli incontri di negoziazione sono state sottoscritte 72 schede di Performance Organizzativa 2024 che definiscono per le singole strutture gli obiettivi da perseguire sia per il personale dirigente che per il personale del comparto, di cui all'allegato A al presente atto deliberativo;

RITENUTO opportuno evidenziare che gli obiettivi concordati potranno subire variazioni a seguito di intervenute disposizioni regionali in ordine agli obiettivi aziendali da perseguire per l'annualità 2024, come già chiarito nella nota prot. 1325 del 05.01.2024, sopra menzionata;

RICHIAMATE le Deliberazioni nn. 918 e 919 del 12.12.2018 con le quali sono stati recepiti gli accordi tra l'Azienda e le OO.SS. in materia di modalità di erogazione del trattamento accessorio individuale nell'ambito del sistema premiante per le aree del Comparto e della Dirigenza;

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

RITENUTO opportuno, stante le indicazioni della Direzione Strategica Aziendale:

- procedere con la presa d'atto dell'avvenuta conclusione del ciclo di negoziazione delle Schede di Performance Organizzativa 2024;
- approvare le Schede di Performance Organizzativa sottoscritte dai Responsabili dei Centri di Responsabilità che si allegano al presente atto deliberativo per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato A);
- istituire due momenti di incontro durante l'anno per la verifica dell'andamento in corso d'opera della performance organizzativa, tesi ad apportare eventuali opportuni correttivi utili al perseguimento degli obiettivi aziendali, nonché per un eventuale adeguamento degli stessi a successive indicazioni regionali in merito agli obiettivi da conseguire da parte della ASL, previsti:
 - dal 20 maggio al 14 giugno 2024
 - dal 01 ottobre al 18 ottobre 2024

VISTO il D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni concernente "Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'art.1 della legge 23 ottobre 1992, n.421" e successive modificazioni ed integrazioni;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

PROPONE

1. **DI PRENDERE ATTO** dell'avvenuta conclusione del ciclo di negoziazione delle schede di Performance Organizzativa 2024;
2. **DI APPROVARE** le schede di Performance Organizzativa 2024 negoziate dalla Direzione Aziendale con i Centri di Responsabilità, di cui all'allegato A al presente atto che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. **DI ISTITUIRE** due momenti di incontro durante l'anno per la verifica dell'andamento in corso d'opera della performance organizzativa, tesi ad apportare eventuali opportuni correttivi utili al perseguimento degli obiettivi aziendali, nonché per un eventuale adeguamento degli stessi a successive indicazioni regionali in merito agli obiettivi da conseguire da parte della ASL, previsti:
 - dal 20 maggio al 14 giugno 2024
 - dal 01 ottobre al 18 ottobre 2024
4. **DI DISPORRE** che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma1, della legge 18.09.2009, n.69 e del D.lgs. 14.03.2013 n.33

in oggetto

per esteso

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Preso atto che:

- il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

Oggetto: Approvazione schede di Performance Organizzativa 2024

responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta, altresì, che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art. 1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.;

- il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario hanno espresso parere positivo con la sottoscrizione dello stesso;

D E L I B E R A

- di approvare la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R. 45/96.

Il Commissario Straordinario
Dott. Mauro Maccari