



**IL DIRETTORE/RESPONSABILE DELLA**  
**UOC POLITICHE DEL PERSONALE**

PREMESSO che:

- che con D.L. 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla Legge di conversione del 24 aprile 2020, n. 27, sono state dettate disposizioni urgenti per il potenziamento del Servizio Sanitario Nazionale in relazione all'emergenza COVID-19, individuando tra le varie forme di reclutamento da utilizzare, contratti a tempo determinato, incarichi di lavoro parasubordinato, anche di collaborazione coordinata e continuativa, di durata non superiore a sei mesi, prorogabili in ragione del perdurare dello stato di emergenza;
- che, pertanto, al fine di potenziare le risorse umane da dedicare al contrasto dell'emergenza epidemiologica, questa Azienda, con specifiche Deliberazioni, ha autorizzato la stipula di contratti a tempo determinato e di collaborazione coordinata e continuativa con vari professionisti, per lo svolgimento delle attività assistenziali di supporto ai percorsi COVID aziendali, rispettivamente a seguito di utilizzo graduatoria di concorso pubblico e di una manifestazione di interesse;

VISTO l'art.1, comma 268, lett b) della L. 234/2021 e s.m.i. che, ferma restando l'applicazione dell'art.20 del D.lvo 25 maggio 2017, n.75, al fine di rafforzare strutturalmente i Servizi Sanitari Regionali, nonché di valorizzare la professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza COVID, ha stabilito che le Aziende ed Enti del SSN, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2024 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e gli operatori socio-sanitari, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 31 dicembre 2023 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022;

PRESO ATTO che il succitato art. 1, comma 268, ha previsto espressamente che le procedure di valorizzazione della professionalità acquisita dal personale in servizio anche durante l'emergenza COVID-19 possono essere avviate nel rispetto del PTFP di riferimento, nonché del relativo limite di spesa, ferma restando la vigenza ed applicabilità dell'art. 20 D.lvo 75/2017 ed ha altresì precisato che alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si procede previo espletamento prove selettive;

PRESO ATTO, altresì, degli Accordi Regione Lazio - OO.SS. del 18.02.2022, 22.04.2022 e 05.08.2022 relativi alla stabilizzazione suddetta, trasmessi a questa Azienda con note assunte al protocollo aziendale n. 16800 del 03/03/2022, n. 31342 del 03/05/2022 e n. 56123 del 08/08/2022;

TENUTO CONTO delle linee di indirizzo in merito all'attuazione dell'art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234/2021 di cui alla nota della Regione Lazio prot. U0217478 del 03.03.2022 ed assunta in pari data al protocollo aziendale n. 16866;

VISTE:

- la nota prot. n. 36701 del 20.05.2022 trasmessa alla Direzione Regionale Salute ed Integrazione Socio- Sanitaria avente ad oggetto: "Risultanze avviso di ricognizione per

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

Oggetto: Procedure di selezione finalizzate alla stabilizzazione del personale precario della Dirigenza ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b della Legge 30 dicembre 2021, n. 234.

- procedura di stabilizzazione ex art.1, comma 268, lett. b della Legge 30 dicembre 2021 n. 234”;
- la nota prot. n. 36716 del 20.05.2022 trasmessa alla Direzione Regionale Salute ed Integrazione Socio- Sanitaria avente ad oggetto: “Richiesta ulteriori risorse economiche per procedura di stabilizzazione ex art.1, comma 268, lett. b della Legge 30 dicembre 2021 n. 234”;
  - la nota prot. n. 55458 del 04.08.2022 trasmessa alla Direzione Regionale Salute ed Integrazione Socio- Sanitaria avente ad oggetto: "Risultanze provvisorie avviso di ricognizione per procedura di stabilizzazione ex art.1, comma 268, lett. b della Legge 30 dicembre 2021 n. 234, per il personale in possesso dei requisiti al 30.06.2022”;
  - la pec del 15.09.2022 trasmessa alla Direzione Regionale Salute ed Integrazione Socio- Sanitaria avente ad oggetto: “Rilevazione procedure stabilizzazione – Asl Rieti”;
  - la nota prot. n. 66268 del 02.10.2023 trasmessa alla Direzione Regionale Salute ed Integrazione Socio- Sanitaria relativa all’aggiornamento del piano triennale di assunzione del personale 2022/2024;
  - la comunicazione, agli atti d’ufficio, del 12.10.2023 trasmessa alla Direzione Regionale Salute ed Integrazione Socio- Sanitaria avente ad oggetto: “Rilevazione procedure stabilizzazione al 31.08.2023 – Asl Rieti”;
  - la nota prot. n. 6180 del 23.01.2024 inviata alla Direzione Regionale Salute ed Integrazione Socio - Sanitaria avente ad oggetto: “Riscontro nota prot. n. U1491436 del 22.12.2023 – Determinazione Regionale n. G05286 del 18.04.2023 – contratti a termine”.

VISTA, altresì, la nota prot. n. U0668753 del 07/07/2022, trasmessa dalla Direzione Regionale e assunta in pari data al protocollo aziendale n. 48901 avente ad oggetto “*Procedure di reclutamento ai sensi dell’art. 1 comma 268 L. n. 234/2021. Trasmissione Bando-tipo*”;

RITENUTO per quanto sopra rappresentato, al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal personale sanitario e del ruolo sociosanitario anche durante l’emergenza COVID-19 - in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni e garantito l’adeguato accesso dall’esterno - di procedere all’indizione di un Avviso di stabilizzazione, secondo le indicazioni riportate negli allegati Bandi che forma parte integrante della presente Deliberazione, riservato al personale in possesso dei requisiti previsti dell’art.1, comma 268, lett. b) L.234/21, più precisamente:

Dirigente Psicologo (All. 1)	1
Dirigente Medico disciplina Cure Palliative (All. 2)	1
Dirigente Farmacista (All. 3)	1

VISTO il D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni concernente “Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell’art.1 della legge 23 ottobre 1992, n.421” e successive modificazioni ed integrazioni;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l’Integrità;

## **PROPONE**

Per le motivazioni di cui in premessa che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell’Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.



Oggetto: Procedure di selezione finalizzate alla stabilizzazione del personale precario della Dirigenza ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b della Legge 30 dicembre 2021, n. 234.

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.