

AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI

Via del Terminillo, 42 - 02100 – Rieti - C.F. e P.I. 00821180577
Tel. 0746-2781-PEC asl.rieti@pec.it – www.asl.rieti.it

Commissario Straordinario Dott. Mauro Maccari
(Decreto Presidente Regione Lazio n.T00043 del 24/05/2023)
Deliberazione del Commissario Straordinario n.1 del 26/05/2023

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

STRUTTURA PROPONENTE

DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE

Oggetto: Deliberazione 1178/DG del 15/12/2022 “Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025 – Approvazione del Piano Aziendale per l’Equità nella salute e nei percorsi assistenziali (PAE) e approvazione del gruppo di lavoro” e Deliberazione 1290/DG del 30/12/2022 “Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025 – Approvazione del Piano Aziendale per l’Equità nella salute e nei percorsi assistenziali (PAE) comprensivo dei dettagli aggiuntivi richiesti dalla Direzione Regionale con nota U.1297726 del 19/12/2022” – Modifica composizione del Gruppo di Lavoro Aziendale per l’equità e la medicina di genere della Asl di Rieti.

Estensore: Sig./Dott. Santoprete Annalisa

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell’art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n.165/2001, nonché garantendo l’osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all’art.1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell’Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell’art.1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.

Responsabile del Procedimento: Dott. Fovi De Ruggiero Gianluca

Data 17/08/2023 Firmato elettronicamente da Fovi De Ruggiero Gianluca

Il Dirigente: Dott. Fovi De Ruggiero Gianluca

Data 17/08/2023 Firmato elettronicamente da Fovi De Ruggiero Gianluca

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa:

Autorizzazione: Senza impegno di spesa

Data Dott.ssa Antonella Rossetti

Parere del Direttore Amministrativo

Dott.ssa Anna Petti

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 21/08/2023

Firmato elettronicamente da Petti Anna

Oggetto: Deliberazione 1178/DG del 15/12/2022 “Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025 – Approvazione del Piano Aziendale per l’Equità nella salute e nei percorsi assistenziali (PAE) e approvazione del gruppo di lavoro” e Deliberazione 1290/DG del 30/12/2022 “Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025 – Approvazione del Piano Aziendale per l’Equità nella salute e nei percorsi assistenziali (PAE) comprensivo dei dettagli aggiuntivi richiesti dalla Direzione Regionale con nota U.1297726 del 19/12/2022” – Modifica composizione del Gruppo di Lavoro Aziendale per l’equità e la medicina di genere della Asl di Rieti.

Parere del Direttore Sanitario

Dott. Angelo Barbato

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 21/08/2023

Firmato elettronicamente da Barbato Angelo

Oggetto: Deliberazione 1178/DG del 15/12/2022 “Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025 – Approvazione del Piano Aziendale per l’Equità nella salute e nei percorsi assistenziali (PAE) e approvazione del gruppo di lavoro” e Deliberazione 1290/DG del 30/12/2022 “Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025 – Approvazione del Piano Aziendale per l’Equità nella salute e nei percorsi assistenziali (PAE) comprensivo dei dettagli aggiuntivi richiesti dalla Direzione Regionale con nota U.1297726 del 19/12/2022” – Modifica composizione del Gruppo di Lavoro Aziendale per l’equità e la medicina di genere della Asl di Rieti.

IL RESPONSABILE DEL
UOC DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE

PREMESSO CHE con la Deliberazione del Direttore Generale n. 1178/2022 del 15/12/2022 è stato:

1. approvato il Piano Aziendale per l’Equità nella salute e nei percorsi assistenziali (PAE), trasmesso alla Regione Lazio, in riscontro alla nota prot. U. 0531937 del 30/05/2022, con nota protocollo n. 82914 del 30/11/2022;
2. formalizzato il Gruppo di Lavoro aziendale per l’equità e la medicina di genere, costituito da:
 1. De Luca Assunta, Direttore Sanitario Aziendale,
 2. Gianluca Fovi De Ruggiero, Responsabile U.O.C. Igiene e Sanità Pubblica,
 3. Antonella Rossetti, U.O.C Economico Finanziaria
 4. Antonella Martini, U.O.C. Igiene e Sanità Pubblica
 5. Laura Antonella Iacovella, U.O.C Sviluppo Strategico e Organizzativo
 6. Sandra Tozzi, U.O.C Gestione Personale di Assistenza;

DATO ATTO CHE, con nota prot. 40840 del 7/06/2022, è stato comunicato alla Regione Lazio il nominativo della Dott.ssa Assunta De Luca quale coordinatore aziendale del Piano Aziendale per l’Equità nella salute e nei percorsi assistenziali (PAE);

DATO ATTO CHE, con nota protocollo n. 65845 del 22/09/2022, è stata comunicata ai componenti sopraindicati la costituzione del Gruppo di Lavoro aziendale per l’equità e la medicina di genere;

RILEVATO CHE attualmente sussiste la necessità di procedere ad una variazione dei componenti del Gruppo di Lavoro aziendale;

RITENUTO quindi necessario modificare la composizione del Gruppo di Lavoro aziendale nel seguente modo:

1. Direttore Sanitario Aziendale o suo delegato;
2. Direttore U.O.C. Igiene e Sanità Pubblica o suo delegato
3. Direttore U.O.C Economico Finanziaria o suo delegato
4. Coordinatore del PAE e referente aziendale equità;
5. Direttore Distretto 1 o suo delegato;
6. Direttore Distretto 2 o suo delegato;

DATO ATTO che il Coordinatore del PAE e Referente Aziendale Equità sarà nominato con atto separato dal Referente del Dipartimento di Prevenzione;

CONSIDERATO che la modifica investe solo la parte relativa alla composizione del Gruppo di Lavoro Aziendale e al nominativo del coordinatore Aziendale, lasciando per il resto invariato il contenuto delle Deliberazione n. 1178/DG del 15/12/2022 e n. 1290/DG del 30/12/2022;

VISTO il D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni concernente “Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell’art.1 della legge 23 ottobre 1992, n.421” e successive modificazioni ed integrazioni;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l’Integrità;

Oggetto: Deliberazione 1178/DG del 15/12/2022 “Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025 – Approvazione del Piano Aziendale per l’Equità nella salute e nei percorsi assistenziali (PAE) e approvazione del gruppo di lavoro” e Deliberazione 1290/DG del 30/12/2022 “Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025 – Approvazione del Piano Aziendale per l’Equità nella salute e nei percorsi assistenziali (PAE) comprensivo dei dettagli aggiuntivi richiesti dalla Direzione Regionale con nota U.1297726 del 19/12/2022” – Modifica composizione del Gruppo di Lavoro Aziendale per l’equità e la medicina di genere della Asl di Rieti.

PROPONE

1. **DI MODIFICARE** la composizione del Gruppo di Lavoro aziendale per l’equità e la medicina di genere della ASL di Rieti nel seguente modo:

1. Direttore Sanitario Aziendale o suo delegato
2. Direttore U.O.C. Igiene e Sanità Pubblica o suo delegato
3. Direttore U.O.C Economico Finanziaria o suo delegato
4. Coordinatore del PAE e referente aziendale equità;
5. Direttore Distretto 1 o suo delegato;
6. Direttore Distretto 2 o suo delegato;

2. **DI CONFERMARE** per il resto il contenuto delle Deliberazioni n. 1178/DG del 15/12/2022 e n. 1290/DG del 30/12/2022;

3. **DI DARE ATTO** che il Coordinatore del PAE e Referente Aziendale Equità sarà individuato con atto separato del Referente del Dipartimento di Prevenzione;

4. **DI DISPORRE** che il presente atto venga pubblicato nell’albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell’art. 32, comma1, della legge 18.09.2009, n.69 e del D.lgs. 14.03.2013 n.33

in oggetto

per esteso

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Preso atto che:

- il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell’art. 1 della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n. 165/2001, nonché garantendo l’osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all’art. 1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta, altresì, che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell’Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell’art. 1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.;
- il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario hanno espresso parere positivo con la sottoscrizione dello stesso;

DELIBERA

- di approvare la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell’art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R. 45/96.

Il Commissario Straordinario
Dott. Mauro Maccari

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell’Ar

Oggetto: Deliberazione 1178/DG del 15/12/2022 “Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025 – Approvazione del Piano Aziendale per l’Equità nella salute e nei percorsi assistenziali (PAE) e approvazione del gruppo di lavoro” e Deliberazione 1290/DG del 30/12/2022 “Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025 – Approvazione del Piano Aziendale per l’Equità nella salute e nei percorsi assistenziali (PAE) comprensivo dei dettagli aggiuntivi richiesti dalla Direzione Regionale con nota U.1297726 del 19/12/2022” – Modifica composizione del Gruppo di Lavoro Aziendale per l’equità e la medicina di genere della Asl di Rieti.