

AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI

Via del Terminillo, 42 - 02100 – Rieti - C.F. e P.I. 00821180577

Tel. 0746-2781-PEC asl.rieti@pec.it – www.asl.rieti.it

Direttore Generale f.f. Dott.ssa Anna Petti
Deliberazione del Direttore Generale f.f. n.1 del 01/02/2023

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

STRUTTURA PROPONENTE <i>UOC POLITICHE DEL PERSONALE</i>	
Oggetto: Fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità e della Dirigenza P.T.A. dell'Area delle Funzioni Locali: - Consistenza definitiva dei Fondi anno 2022; - Consistenza provvisoria dei Fondi anno 2023. Estensore: Sig./Dott. Angeletti Diana	
Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n.165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art.1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.	
Responsabile del Procedimento: Dott. Angeletti Diana Data 12/05/2023 Firmato elettronicamente da Angeletti Diana	
Il Dirigente: Dott. Serva Ornella Data 12/05/2023 Firmato elettronicamente da Serva Ornella	
Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico. Voce del conto economico su cui imputare la spesa: Autorizzazione: Senza impegno di spesa Data Dott.ssa Antonella Rossetti	
Parere del Direttore Amministrativo	Dott.ssa Anna Petti
favorevole <input checked="" type="checkbox"/>	non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto) <input type="checkbox"/>
Data 15/05/2023	Firmato elettronicamente da Petti Anna
Parere del Direttore Sanitario	Dott.ssa Assunta De Luca
favorevole <input checked="" type="checkbox"/>	non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto) <input type="checkbox"/>
Data 16/05/2023	Firmato elettronicamente da De Luca Assunta

Oggetto: Fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità e della Dirigenza P.T.A. dell'Area delle Funzioni Locali:
- Consistenza definitiva dei Fondi anno 2022;
- Consistenza provvisoria dei Fondi anno 2023.

IL DIRIGENTE DELLA
UOC POLITICHE DEL PERSONALE

PREMESSO che:

- con nota prot. n. U0248131 del 19/3/2021 la Regione Lazio ha comunicato che con Determinazione n. G02871 del 16/3/2021 è stata approvata la definitiva validazione dei fondi 2016-2018 per il personale del S.S.R.;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 967 del 18/10/2022, è stata determinata la consistenza definitiva dei fondi per l'anno 2021, nonché la consistenza provvisoria dell'anno 2022 del personale dipendente della Dirigenza Area Sanità e della Dirigenza P.T.A. dell'Area Funzioni Locali, anche in applicazione degli incrementi previsti dal CC.N.L. dell'Area Sanità 2016/2018;
- che il Collegio Sindacale, con verbale n. 4/2022 del 14/11/2022, esaminata la documentazione, ha espresso parere positivo per l'anno 2021 e provvisoria 2022, in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione dei fondi del personale della Dirigenza Area Sanità e della Dirigenza P.T.A. dell'Area Funzioni Locali;

VISTO il Decreto Legislativo n.75 del 25 maggio 2017 che all'art. 23 c. 2 prevede che "...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

VISTO l'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12, il quale prevede che: "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico; lett b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23";

VISTO altresì l'art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35 convertito con modificazioni nella Legge 25/06/2019, n. 60, il quale prevede che a decorrere dal 2019, a fronte di specifici finanziamenti destinati alla spesa per il personale, il limite delle risorse per il trattamento accessorio, definito dal suddetto art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, sia adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018,

PRESO ATTO che la Regione Lazio con determinazione n. G02871 del 16.03.2021 ha convalidato conclusivamente i fondi contrattuali, per gli anni 2016 – 2018 anche per il personale delle Aree della Dirigenza, stabilendo che tali valori sono il dato di partenza per la costituzione dei fondi 2019;

DATO ATTO che in base alle disposizioni di cui all'art. 91 del C.C.N.L. della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, viene previsto che a decorrere dall'anno successivo alla sottoscrizione del contratto venga costituito il fondo "Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" come sommatoria dei fondi per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale e del fondo delle condizioni di lavoro, rispettivamente previsti agli artt. 10 e 9 del C.C.N.L. 06/05/2010;

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

Oggetto: Fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità e della Dirigenza P.T.A. dell'Area delle Funzioni Locali:
- Consistenza definitiva dei Fondi anno 2022;
- Consistenza provvisoria dei Fondi anno 2023.

CONSIDERATO che il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dip.to della Ragioneria Generale dello Stato con nota prot. n. 179877 del 01.09.2020 ha fornito chiarimenti di ordine interpretativo ed applicativo, puntualizzando quanto segue:

- in riferimento al comma 1 dell'articolo 11 del Decreto-legge n. 35/2019, relativamente alla retribuzione accessoria - in conseguenza di nuove assunzioni di personale che accede ai fondi per la contrattazione integrativa - il relativo limite, definito dall'articolo 23, c.2, del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018;

- considerare l'aumento del limite relativo all'incremento di unità di personale, quantificando l'importo pro capite come rapporto tra le seguenti due grandezze:

a) importo di ogni fondo per la contrattazione integrativa 2018,

b) numero di unità di personale in servizio al 31 dicembre 2018, destinatario dei fondi;

- in merito all'individuazione delle unità presenti nell'anno di riferimento si considera l'effettiva presenza in servizio, rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa, prevedendo, in base a ciò, che n.12 cedolini stipendiali corrispondono ad una unità di personale in servizio;

VISTA la nota della Regione Lazio prot. n. 510722 del 9/6/2021 con la quale sono state trasmesse le linee guida regionali per la rilevazione delle modalità di gestione dei fondi del trattamento accessorio;

PRESO ATTO della determinazione regionale n. G19059 del 30/12/2022 avente ad oggetto "*Fondi contrattuali afferenti l'Area della dirigenza delle Aziende e degli Enti del SSR – consistenza anni 2019-2020*";

RILEVATO che la succitata determinazione, nella consistenza dei Fondi non tiene conto dell'incremento della RIA, come invece previsto sia dall'art. 94 comma 3 lett. b del CCNL Area Sanità 2016/2018, che dal paragrafo 5.1 delle Linee guida regionali di cui alla nota prot. n. 510722 del 9/6/2021 sopra citata;

VISTA la nota prot. n. 32891 del 09/05/2023 con la quale questa Azienda, per le ragioni sopra spiegate, ha chiesto alla Regione Lazio Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria - Area Risorse Umane, chiarimenti in merito all'utilizzo della RIA al fine di una corretta elaborazione della consistenza dei Fondi contrattuali;

DATO ATTO che gli importi dei Fondi potranno essere soggetti a variazione a seguito dell'emanazione e della conseguente applicazione di eventuali atti di indirizzo della Regione in materia di Fondi contrattuali, dell'approvazione del nuovo CCNL, nonché delle specifiche indicazioni da parte della Regione Lazio in merito a quanto richiesto nota prot. n. 32891 del 09/05/2023 sopra richiamata;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere alla costituzione dei Fondi Contrattuali delle Aree Dirigenziali anno 2022, in virtù delle rispettive disposizioni contrattuali vigenti e - in base alle modalità di calcolo indicate nella sopra richiamata nota prot. n. 179877 del 01.09.2020 – in applicazione dell'art. 11, nel rispetto delle considerate quote "media pro capite" e dei relativi incrementi, di cui al suddetto D.L. n.35/2019, come riportato negli allegati n. 1 e n. 2 (fondi anno 2022);

RITENUTO, altresì, di dover procedere alla costituzione provvisoria dei Fondi delle Aree della Dirigenza del S.S.N, - anno 2023 - secondo i criteri sopra menzionati e considerando le unità equivalenti dell'anno 2022, allegati n. 3 e n. 4;

Oggetto: Fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità e della Dirigenza P.T.A. dell'Area delle Funzioni Locali:
- Consistenza definitiva dei Fondi anno 2022;
- Consistenza provvisoria dei Fondi anno 2023.

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

VISTO il D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa,

1. DI PROCEDERE alla determinazione definitiva dei Fondi contrattuali – anno 2022, in virtù delle rispettive disposizioni contrattuali vigenti e - in base alle modalità di calcolo indicate nella nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze, richiamata nelle premesse – in applicazione dell'art. 11, nel rispetto delle considerate quote “media pro-capite” e dei rispettivi incrementi, di cui al D.L. n.35/2019, per il personale della Dirigenza Area Sanità come riportato nel prospetto allegato n. 1 e della Dirigenza P.T.A. dell'Area delle Funzioni Locali come da allegato n. 2;
2. DI PROCEDERE alla determinazione provvisoria dei Fondi contrattuali – anno 2023, in virtù delle rispettive disposizioni contrattuali vigenti e - in base alle modalità di calcolo indicate nella nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze, richiamata nelle premesse – in applicazione dell'art. 11, nel rispetto delle considerate quote “media pro-capite” e degli incrementi considerando le unità equivalenti dell'anno 2022 per il personale della Dirigenza Area Sanità, come riportato nel prospetto allegato n. 3 e della Dirigenza P.T.A. dell'Area delle Funzioni Locali come da allegato n. 4;
3. DI PRECISARE che gli importi dei suddetti Fondi potranno essere soggetti a variazione a seguito dell'emanazione e della conseguente applicazione di eventuali atti di indirizzo della Regione in materia di Fondi contrattuali, dell'approvazione del nuovo CCNL nonché delle specifiche indicazioni da parte della Regione Lazio in merito a quanto richiesto nota prot. n 32891 del 09/05/2023 sull'utilizzo della RIA;
4. DI TRASMETTERE il presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, D.Lgs. 165/2001;
5. DI DISPORRE che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n.69 e del D.lgs. 14.03.2013 n.33

in oggetto

per esteso

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Preso atto che:

- il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta, altresì, che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art. 1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.;
- il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario hanno espresso parere positivo con la sottoscrizione dello stesso;

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

Oggetto: Fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità e della Dirigenza P.T.A. dell'Area delle Funzioni Locali:
- Consistenza definitiva dei Fondi anno 2022;
- Consistenza provvisoria dei Fondi anno 2023.

D E L I B E R A

- di approvare la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R. 45/96.

Il Direttore Generale f.f.
Dott.ssa Anna Petti