

AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI

Via del Terminillo, 42 - 02100 – Rieti - C.F. e P.I. 00821180577

Tel. 0746-2781-PEC asl.rieti@pec.it – www.asl.rieti.it

Direttore Generale f.f. Dott.ssa Anna Petti

Deliberazione del Direttore Generale f.f. n.1 del 01/02/2023

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

<i>STRUTTURA PROPONENTE</i> <i>UOC POLITICHE DEL PERSONALE</i>	
Oggetto: determinazione e ripartizione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti per l'anno 2023 spettanti alla RSU, ed alle OO.SS del Comparto Sanità e delle Aree della Dirigenza Sanità ed Enti Locali. Estensore: Sig./Dott.Valentini Alessandra Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n.165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art.1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii. Responsabile del Procedimento: Dott. Valentini Alessandra Data 23/03/2023 Firmato elettronicamente da Valentini Alessandra Il Dirigente: Dott. Serva Ornella Data 24/03/2023 Firmato elettronicamente da Serva Ornella Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico. Voce del conto economico su cui imputare la spesa: Autorizzazione: Senza impegno di spesa Data Dott.ssa Antonella Rossetti	
Parere del Direttore Amministrativo favorevole ☒ Data 27/03/2023	Dott.ssa Anna Petti non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto) ☐ Firmato elettronicamente da Petti Anna
Parere del Direttore Sanitario favorevole ☒ Data 27/03/2023	Dott.ssa Assunta De Luca non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto) ☐ Firmato elettronicamente da De Luca Assunta

IL DIRIGENTE DELLA
UOC POLITICHE DEL PERSONALE

PREMESSO che:

- si rende necessario procedere alla determinazione ed alla ripartizione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti spettanti alla RSU ed alle OO.SS. del comparto e delle aree della dirigenza;
- i CCNQ per la definizione dei comparti di contrattazione e per la definizione delle aree di contrattazione sono stati sottoscritti rispettivamente in data 3.08.2021 e 10.08.2022;
- per quanto riguarda la composizione delle aree della dirigenza il CCNQ del 10.08.2022 ne conferma l'attuale suddivisione in:
 - *“Area della Sanità”* che comprende e dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e delle professioni sanitarie;
 - *“Area delle Funzioni Locali”* che comprende i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali;
- le procedure da seguire per la ripartizione e la distribuzione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti nonché la disciplina generale dei permessi sono indicate nel CCNQ sulle modalità di utilizzo di distacchi, aspettative, permessi nonché delle altre prerogative sindacali del 04.12.2017 coordinato con le modifiche introdotte dal successivo CCNQ del 19.12.2019;
- con delibera n. 14 del 19.12.2022, il Collegio di indirizzo e controllo dell'ARAN ha approvato, le tabelle per l'accertamento provvisorio della rappresentatività delle OO.SS. per il triennio 2022/2024, e che nelle more della stipula del nuovo CCNQ di definizione dei comparti e delle aree di contrattazione resta comunque vigente la disciplina contenuta nel CCNQ del 4 dicembre 2017;
- fino all'entrata in vigore del nuovo CCNQ le agibilità sindacali e la partecipazione alla contrattazione integrativa, continua ad applicarsi - fino a quando non interverranno i nuovi contratti - la disciplina contenuta nel CCNQ di distribuzione delle prerogative del 4 dicembre 2017, come modificato dal CCNQ del 19 novembre 2019 e nei vigenti CCNL di comparto o area;

ATTESO che, l'art. 28 comma 1 del testo coordinato nei comparti Sanità ed Enti Locali dispone che il contingente complessivo dei permessi è pari a 60 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con esclusione dei dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo che vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'Amministrazione dove sono utilizzati, ed è così ripartito:

- 30 minuti alla RSU
- 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative al netto dell'eventuale percentuale di utilizzo a livello nazionale comunicata all'ARAN dalle singole organizzazioni sindacali rappresentative;

PRECISATO che il suddetto contingente viene ripartito sulla base del grado di rappresentatività in sede locale, risultante dalla media tra il dato associativo espresso dalla percentuale delle deleghe sindacali al 31 dicembre di ogni anno rilevato con la busta paga del mese successivo ed il dato elettorale di cui alle votazioni RSU del 5-6-7 aprile 2022;

ATTESO che, con riferimento alle aree contrattuali della Sanità e degli Enti Locali, l'art. 33 del CCNQ 19 novembre 2019, che ha interamente sostituito il titolo IV e le relative tavole del CCNQ 4 dicembre 2017, prevede che il contingente complessivo dei permessi sia pari a 60 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato con esclusione dei dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo che vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'Amministrazione dove sono utilizzati, ed è così ripartito:

- 30 minuti alla RSU
- 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative al netto dell'eventuale percentuale di utilizzo a livello nazionale comunicata all'ARAN dalle singole organizzazioni sindacali rappresentative;

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

PRECISATO che il contingente dei permessi assegnato viene ripartito sulla base del grado di rappresentatività in sede locale, risultante dalla media tra il dato associativo espresso dalla percentuale delle deleghe sindacali al 31 dicembre di ogni anno rilevato con la busta paga del mese successivo ed il dato elettorale;

PRECISATO altresì che, nelle more delle elezioni della rappresentanza sindacali della dirigenza, la fruizione dei permessi alla RSU è momentaneamente sospesa;

RICHIAMATA la guida operativa “Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle OOSS rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro” pubblicata dall'ARAN a marzo 2021 in merito alle modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro;

VISTE le tabelle di sintesi pubblicate dall'ARAN in merito alle percentuali di permessi sindacali utilizzate a livello nazionale in forma cumulata per il triennio 2019-2021, al fine di operare lo scorporo obbligatorio ai sensi dell'art. 11 comma 3 del CCNL 04.12.2017;

RICHIAMATO l'art. 43 del D.Lgs 165/2001 e ssmmii commi 1 e 2 che stabilisce i criteri per l'ammissione alla contrattazione collettiva nazionale delle organizzazioni sindacali che abbiano nel comparto di riferimento una rappresentatività non inferiore al 5% e le relative confederazioni alle quali suddette organizzazioni sindacali sono affiliate;

DATO ATTO che, ai sensi del citato art. 43 del D.Lgs. 165/2001 e come da tabelle ARAN “Accertamento della rappresentatività” definitiva per il triennio 2019/2021 e provvisoria per il triennio 2022/2024 sono rappresentative le seguenti organizzazioni sindacali:

Comparto Sanità	Dirigenza – Area Funzioni Locali	Dirigenza Area Sanità
- CISL FP - FP CGIL - UIL FPL - FIALS - NURSIND - NURSING UP	- FEDIRETS - CISL FP - FP CGIL - UIL FPL - UNSCP	- ANAAO ASSOMED - FEDERAZIONE CIMO-FESMED - AAROI EMAC - FASSID - FP CGIL - FVM - UIL FPL - FEDERAZIONE CISL MEDICI

RILEVATO che, i dati utili al calcolo del monte ore dei permessi sindacali oggetto del presente atto sono:

- il personale dipendente a tempo indeterminato al 31.12.2022;
- il dato associativo al 31.12.2022 rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio 2023;
- il dato elettorale di cui alle elezioni della RSU del 7 Aprile 2022;

RITENUTO, pertanto, necessario procedere alla determinazione ed alla distribuzione del monte ore complessivo dei permessi sindacali per l'anno 2023, spettanti alla RSU ed alle OOSS rappresentative del Comparto Sanità ed alle OOSS rappresentative della Dirigenza Area Sanità e della Dirigenza Area Funzioni Locali così come specificato nelle tabelle allegate al presente provvedimento che ne formano parte integrante e sostanziale:

- *Allegato A* *Comparto Sanità – RSU e OO.SS.;*
- *Allegato B* *Area Sanità – Dirigenti Medici, Veterinari, Sanitari e delle Professioni Sanitarie;*
- *Allegato C* *Area Funzioni Locali–Dirigenti P.T.A. delle Amministrazioni del Comparto Sanità;*

Oggetto: determinazione e ripartizione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti per l'anno 2023 spettanti alla RSU, ed alle OO.SS del Comparto Sanità e delle Aree della Dirigenza Sanità ed Enti Locali.

DATO ATTO che dall'applicazione dei criteri sopra richiamati, risultano i seguenti contingenti di permessi sindacali per l'anno 2023 spettanti alla Rappresentanza Sindacale Unitaria e alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Sanità e alle Organizzazioni Sindacali rappresentative delle Aree della Dirigenza come di seguito riassunto:

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

VISTO il D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

PROPONE

Per le premesse espresse in narrativa che formano parte integrante e sostanziale del presente atto.

DI DETERMINARE E DISTRIBUIRE per l'anno 2023, tra le Rappresentanze Sindacali Unitarie del Comparto, le OO.SS. rappresentative del Comparto, della Dirigenza afferente all'Area Sanità e alla Dirigenza afferente all'Area Funzioni Locali, il monte ore complessivo dei permessi sindacali autorizzabile presso questa Azienda, come riportato, per ciascuna Area Contrattuale, negli allegati che formano parte integrale e sostanziale della presente deliberazione;

DI TRASMETTERE il presente provvedimento alle OO.SS. interessate e al coordinatore della Rappresentanza Sindacale Unitaria;

DI PROCEDERE ad un eventuale adeguamento delle determinazioni e ripartizioni di cui alla presente deliberazione, nel caso di ulteriori indicazioni derivanti da modifiche normative, da successivi Contratti Collettivi nazionali quadro e dell'ARAN;

DI DISPORRE che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n.69 e del D.lgs. 14.03.2013 n.33;

in oggetto

☐

per esteso

☒

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Preso atto che:

- il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta, altresì, che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art. 1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.;
- il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario hanno espresso parere positivo con la sottoscrizione dello stesso;

D E L I B E R A

Oggetto: determinazione e ripartizione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti per l'anno 2023 spettanti alla RSU, ed alle OO.SS del Comparto Sanità e delle Aree della Dirigenza Sanità ed Enti Locali.

- di approvare la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R. 45/96.

Il Direttore Generale f.f.
Dott.ssa Anna Petti