

AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI

Via del Terminillo, 42 - 02100 – Rieti - C.F. e P.I. 00821180577

Tel. 0746-2781-PEC asl.rieti@pec.it – www.asl.rieti.it

Direttore Generale f.f. Dott.ssa Anna Petti
Deliberazione del Direttore Generale f.f. n.1 del 01/02/2023

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

STRUTTURA PROPONENTE

UOC POLITICHE DEL PERSONALE

Oggetto: adozione del Piano Annuale della Pronta Disponibilità del Personale della Dirigenza e del Comparto per l'anno 2023 ai sensi dei relativi e vigenti CCCCNNLL.

Estensore: Sig./Dott.Valentini Alessandra

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n.165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art.1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.

Responsabile del Procedimento: Dott. Valentini Alessandra

Data 07/03/2023

Firmato elettronicamente da Valentini Alessandra

Il Dirigente: Dott. Serva Ornella

Data 07/03/2023

Firmato elettronicamente da Serva Ornella

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa:

Autorizzazione: Senza impegno di spesa

Data

Dott.ssa Antonella Rossetti

Parere del Direttore Amministrativo

Dott.ssa Anna Petti

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 09/03/2023

Firmato elettronicamente da Petti Anna

Parere del Direttore Sanitario

Dott.ssa Assunta De Luca

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 13/03/2023

Firmato elettronicamente da De Luca Assunta

IL DIRIGENTE DELLA UOC POLITICHE DEL PERSONALE

PREMESSO che:

- il “Servizio di pronta disponibilità”, disciplinato dall’art. 44 del CCNL relativo al Personale del Comparto Sanità triennio 2019\2021 è caratterizzato dalla immediata reperibilità del dipendente e dall’obbligo per lo stesso di raggiungere la struttura nel tempo previsto con modalità stabilite ai sensi del successivo comma 3;
- il comma 2 del citato art.28 stabilisce che “All’inizio di ogni anno le Aziende ed Enti predispongono un piano annuale per affrontare le situazioni di emergenza in relazione alla propria organizzazione, ai profili professionali necessari per l’erogazione delle prestazioni nei servizi e presidi individuati dal piano stesso”;
- il “Servizio di pronta disponibilità”, disciplinato dall’art. 27 del CCNL relativo al Personale della Dirigenza Medica e Veterinaria del S.S.N. triennio 2016/2018 è caratterizzato dalla immediata reperibilità del dirigente e dall’obbligo per lo stesso di raggiungere lo stabilimento nel tempo stabilito nell’ambito del piano annuale adottato, all’inizio di ogni anno, dall’azienda o ente per affrontare le situazioni di emergenza in relazione alla dotazione organica ed agli aspetti organizzativi delle strutture;
- il comma 2 del citato art. 27 stabilisce che “sulla base del piano di cui al comma 1, sono tenuti al servizio di pronta disponibilità i dirigenti - esclusi quelli di struttura complessa con le eccezioni previste nel successivo comma 3 - in servizio presso unità operative con attività continua nel numero strettamente necessario a soddisfare le esigenze funzionali. Con le procedure del comma 1, in sede aziendale, possono essere individuate altre unità operative per le quali, sulla base dei piani per le emergenze, sia opportuno prevedere il servizio di pronta disponibilità;
- il comma 3 del citato art. 27 prevede che il servizio di pronta disponibilità va limitato, ai turni notturni ed ai giorni festivi garantendo il riposo settimanale, fatto salvo quanto previsto all’Art. 6 -bis comma 2 (Organismo paritetico). Tale servizio può essere sostitutivo ed integrativo dei servizi di guardia di cui al citato C.C.N.L.. Nei servizi di anestesia, rianimazione e terapia intensiva può prevedersi esclusivamente la pronta disponibilità integrativa. Il servizio di pronta disponibilità integrativo dei servizi di guardia è di norma di competenza di tutti i dirigenti, compresi quelli di struttura complessa. Il servizio sostitutivo coinvolge a turno individuale, solo i dirigenti che non siano direttori di struttura complessa. Tuttavia, in relazione alla dotazione organica, può essere previsto, in via eccezionale e su base volontaria, il servizio di pronta disponibilità sostitutiva anche per i dirigenti di struttura complessa. Possono essere emanate linee di indirizzo regionale che individuino le modalità per il graduale superamento della pronta disponibilità sostitutiva, allo scopo di garantire mediante turni di guardia una più ampia tutela assistenziale nelle aree di competenza;

CONSIDERATO che il Piano Annuale della Pronta Disponibilità viene annualmente redatto dall’Amministrazione in conformità e secondo le modalità previste dalla vigente normativa contrattuale in materia;

RICHIAMATI l’art 6 comma 3 lettera g) del CCNL Comparto Sanità triennio 2019/2021 “criteri generali di programmazione dei servizi di pronta disponibilità” per il personale afferente il comparto; l’art. 5 comma 2 lettera a) del CCNL Area Sanità triennio 2016/2018 “i criteri generali relativi all’articolazione dell’orario di lavoro” in quanto oggetto di “confronto” fra la Direzione Aziendale e le Organizzazioni Sindacali titolari della Contrattazione integrativa;

PRESO ATTO che il suddetto confronto si è concretizzato nel corso dell’incontro congiunto del 20.02.2023 di cui al relativo verbale;

PRESO ATTO che, avviate le trattative tra la delegazione di parte datoriale e la delegazione Sindacale di Comparto e Dirigenza, in merito al servizio in parola, al termine dei vari incontri, si è pervenuti alla stesura definitiva e condivisa del Piano Annuale di Pronta Disponibilità per l'anno 2023 che allegato al presente provvedimento ne forma parte integrante e sostanziale;

RILEVATO che, l'istituto della Pronta Disponibilità viene finanziato come di seguito:

- per la Dirigenza con il Fondo per la Retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all' art. 96 come disposto dall'art 27 comma 9 dell'Area Sanitaria CCNL 2016/2018;
- per il Comparto con il Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all' art. 102 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

VISTO il D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

PROPONE

Per le premesse espresse in narrativa che formano parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. Di **PRENDERE ATTO** ed **ADOTTARE** il Piano Annuale delle Pronte Disponibilità allegato al presente provvedimento di cui è parte integrante e sostanziale così come condiviso dalla Direzione Aziendale e condiviso con le OOSS.
2. Di **PROVVEDERE** alla erogazione dei compensi a tutto il personale chiamato al servizio di Pronta Disponibilità con i fondi di seguito dettagliati:
 - per la Dirigenza con il Fondo per la Retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all' art. 96 come disposto dall'art 27 comma 9 dell'Area Sanitaria CCNL 2016/2018;
 - per il Comparto con il Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all' art. 102 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021.
3. Di **DISPORRE** che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma1, della legge 18.09.2009, n.69 e del D.lgs. 14.03.2013 n.33

in oggetto

per esteso

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Preso atto che:

- il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta, altresì, che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art. 1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.;

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

- il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario hanno espresso parere positivo con la sottoscrizione dello stesso;

D E L I B E R A

- di approvare la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R. 45/96.

Il Direttore Generale f.f.
Dott.ssa Anna Petti