

AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI

Via del Terminillo, 42 - 02100 – Rieti - C.F. e P.I. 00821180577
Tel. 0746-2781-PEC asl.rieti@pec.it – www.asl.rieti.it

Direttore Generale: Dott.ssa Marinella D’Innocenzo
Decreto Presidente Regione Lazio n. T00204 del 03.12.2020
Deliberazione n. 1/D.G. del 07/12/2020

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

STRUTTURA PROPONENTE

DIREZIONE SANITARIA

Oggetto: Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025 – Approvazione del Piano Aziendale per l’Equità nella salute e nei percorsi assistenziali (PAE) integrato con i dettagli aggiuntivi richiesti dalla Direzione Regionale con nota U.1297726 del 19/12/2022.

Estensore: Dott.De Luca Assunta

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell’art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n.165/2001, nonché garantendo l’osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all’art.1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell’Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell’art.1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.

Responsabile del Procedimento: Dott. De Luca Assunta

Data 30/12/2022 Firmato elettronicamente da De Luca Assunta

Il Dirigente: Dott. De Luca Assunta

Data 30/12/2022 Firmato elettronicamente da De Luca Assunta

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa:

Autorizzazione: Senza impegno di spesa

Data Dott.ssa Antonella Rossetti

Parere del Direttore Amministrativo

Dott.ssa Anna Petti

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 30/12/2022

Firmato elettronicamente da Petti Anna

Parere del Direttore Sanitario

Dott.ssa Assunta De Luca

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 30/12/2022

Firmato elettronicamente da De Luca Assunta

***IL DIRIGENTE DELLA
DIREZIONE SANITARIA***

VISTA la Legge 27 dicembre 1978, n. 833 e successive modifiche e integrazioni, concernente l'istituzione del Servizio Sanitario Nazionale;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio Dei Ministri (DPCM) 12 gennaio 2017 concernente la “Definizione e aggiornamento dei livelli essenziali di assistenza, di cui all'articolo 1, comma 7, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502”;

VISTO l'accordo 150 CSR del 4 agosto 2021 individua per l'anno 2021 n. 5 linee progettuali per l'utilizzo, da parte delle Regioni, delle risorse vincolate ai sensi dell'articolo 1, comma 34 e 34bis della legge 23 dicembre 1996, n. 662 per la realizzazione degli obiettivi di carattere prioritario e di rilievo nazionale e i relativi vincoli economici, tra le quali la linea progettuale “Promozione dell'equità in ambito sanitario”;

VISTA la Legge 11 gennaio 2018, n. 3 e, in particolare, l'articolo 3 concernente “Applicazione e diffusione della medicina di genere nel Servizio sanitario nazionale”;

VISTO il Decreto del Ministero della Salute 13 giugno 2019 recante il “Piano per l'applicazione e la diffusione della medicina di genere, in attuazione dell'articolo 3, comma 1, della legge 11 gennaio 2018, n. 3”

VISTA l'Intesa, ai sensi dell'art. 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano concernente il Patto per la salute per gli anni 2019-2021 (Rep. Atti n. 209/CSR del 18 dicembre 2019);

VISTA la deliberazione di Giunta regionale n. 1051 del 30/12/2020 di recepimento del Piano Nazionale della Prevenzione 2020-2025;

VISTA la deliberazione di Giunta regionale n. 970 del 21/12/2021 di approvazione del Piano Regionale della Prevenzione (PRP) 2021-2025;

PRESO ATTO che con il Patto per la Salute 2019-2021, Governo e Regioni convengono “secondo i principi della Salute in tutte le politiche e in collegamento con gli indirizzi internazionali in materia di prevenzione (Agenda 2030), sulla necessità di garantire equità e contrasto alle disuguaglianze di salute, di rafforzare l'attenzione ai gruppi fragili di perseguire un approccio di genere, di considerare le persone e le popolazioni in rapporto agli ambienti di vita (setting di azione)”;

CONSIDERATO che il PRP 2021-2025, in linea con le indicazioni del Piano Nazionale della Prevenzione 2020-2025, prevede l'implementazione di Azioni specifiche di promozione della salute e prevenzione orientate all'equità in tutti i programmi e aree di intervento del Piano (Prevenzione e contrasto delle malattie croniche, inclusi i tumori; Prevenzione e contrasto delle malattie infettive; Prevenzione delle malattie professionali e degli infortuni sul lavoro);

CONSIDERATO che un approccio orientato all'equità è un elemento centrale per la promozione e tutela della salute, la quale è determinata non solo da fattori biologici o comportamenti individuali, ma anche da fattori sociali ed economici;

CONSIDERATO che con la Determinazione n. G05812 del 12/05/2022, la Regione Lazio ha avviato un percorso volto a promuovere la revisione di scelte organizzative delle attività assistenziali nell'ambito delle Aziende Sanitarie, attraverso la “lente” dell'equità, da programmare attraverso i Piani Aziendali per l'Equità nella salute e nei percorsi assistenziali (PAE);

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

DATO ATTO che, nell'ambito della scheda relativa alla linea progettuale n.2 "Promozione dell'equità in ambito sanitario" del Piano regionale, di cui alla citata deliberazione 2 dicembre 2021, n. 871, la Regione Lazio intende consolidare la funzione regionale di governance degli interventi di contrasto delle disuguaglianze di salute legate a variabili socioeconomiche, da porre anche in relazione all'impatto dell'emergenza COVID-19, prevedendo a riguardo l'istituzione di un gruppo di lavoro regionale;

DATO ATTO che la suindicata linea progettuale prevede, a livello aziendale, la governance delle azioni miranti a migliorare l'equità e l'efficacia degli interventi sanitari in ambito territoriale ed ospedaliero, anche con riferimento all'emergenza COVID-19;

DATO ATTO che la suindicata linea progettuale pone specifica attenzione a favorire azioni di presa in carico e percorsi appropriati di prevenzione, diagnosi e cura con particolare attenzione alle specificità di genere;

RILEVATA pertanto la necessità di istituire un gruppo di lavoro aziendale per l'equità e la medicina di genere;

VISTA la Deliberazione del Direttore generale n. 1178/2022 del 15/12/2022 con la quale è stato:

- 1) Approvato il Piano Aziendale per l'Equità nella salute e nei percorsi assistenziali (PAE), trasmesso alla Regione Lazio, in riscontro alla nota prot. U. 0531937 del 30/05/2022, con nota protocollo n. 82914 del 30/11/2022;
- 2) formalizzato il Gruppo di lavoro aziendale per l'equità e la medicina di genere, costituito da:
 1. De Luca Assunta, Direttore Sanitario Aziendale,
 2. Gianluca Fovi De Ruggiero, Responsabile U.O.C. Igiene e Sanità pubblica,
 3. Antonella Rossetti, U.O.C Economico Finanziaria
 4. Antonella Martini, U.O.C. Igiene e Sanità pubblica
 5. Laura Antonella Iacovella, U.O.C Sviluppo Strategico e Organizzativo
 6. Sandra Tozzi, U.O.C Gestione Personale di Assistenza;
- 3) nominato quale coordinatore aziendale del Piano Aziendale per l'Equità nella salute e nei percorsi assistenziali (PAE) la Dott.ssa Assunta De Luca;
- 4) individuato come Referente Aziendale Equità per le attività identificate nel Piano Aziendale per l'Equità nella salute e nei percorsi assistenziali (PAE) la Dott.ssa Martini Antonella.
- 5) stabilito che il Gruppo potrà avvalersi, di volta in volta, della collaborazione di esperti competenti in materia e di rinviare a successivi atti l'inserimento, nel suddetto Gruppo, di eventuali altri componenti che concorreranno alla realizzazione degli obiettivi suindicati;
- 6) prevista l'adozione di strategie che mirino a superare le diversità e a garantire la parità di accesso nei percorsi assistenziali e il raggiungimento dei livelli di salute individuando come azioni aziendali "l'Odontoiatria Comunitaria" e la "Salute delle Comunità Migranti" in merito agli obiettivi di promozione dell'equità e di eliminazione delle disuguaglianze;
- 7) previsto di sviluppare, data la complessità del tema "equità", azioni trasversali e intersettoriali in aree tematiche identificate come critiche dal gruppo aziendale, dopo un'attenta analisi di contesto, fondamentali per creare una strategia aziendale unitaria;

CONSIDERATO che la Regione Lazio con nota U.1297726 del 19/12/2022, ha chiesto a questa ASL di:

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

Oggetto: Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025 – Approvazione del Piano Aziendale per l'Equità nella salute e nei percorsi assistenziali (PAE) integrato con i dettagli aggiuntivi richiesti dalla Direzione Regionale con nota U.1297726 del 19/12/2022.

1. Fornire dettagli aggiuntivi sulla natura degli interventi afferenti all'area dell'odontoiatria comunitaria
2. Esplicitare il raccordo del programma di odontoiatria comunitaria con l'azione PP1A10 del programma PP1 Scuole che promuovono salute "sorrìdi alla prevenzione";

RILEVATO che sono state aggiunti dettagli sulla natura degli interventi afferenti all'area dell'odontoiatria comunitaria e il raccordo del programma di odontoiatria comunitaria con l'azione PP1A10 del programma PP1 Scuole che promuovono salute "sorrìdi alla prevenzione";

DATO ATTO che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

VISTO il D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

PROPONE

- 1) DI APPROVARE il Piano Aziendale per l'Equità nella salute e nei percorsi assistenziali (PAE) comprensivo dei dettagli aggiuntivi richiesti dalla Regione Lazio con nota U.1297726 del 19/12/2022 sulla natura degli interventi afferenti all'area dell'odontoiatria comunitaria e il raccordo del programma di odontoiatria comunitaria con l'azione PP1A10 del programma PP1 Scuole che promuovono salute "sorrìdi alla prevenzione" di cui all'Allegato A del presente atto che ne forma parte sostanziale ed integrante.
- 2) DI DISPORRE che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n.69 e del D.lgs. 14.03.2013 n.33.

in oggetto

per esteso

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto che:

- il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta, altresì, che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art. 1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.;
- il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario hanno espresso parere positivo con la sottoscrizione dello stesso;

DELIBERA

- di approvare la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R. 45/96.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Marinella D'Innocenzo