

AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI
Via del Terminillo, 42 - 02100 – Rieti - C.F. e P.I. 00821180577
Tel. 0746-2781-PEC asl.rieti@pec.it – www.asl.rieti.it

Direttore Generale: Dott.ssa Marinella D’Innocenzo
Decreto Presidente Regione Lazio n. T00204 del 03.12.2020
Deliberazione n. 1/D.G. del 07/12/2020

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

STRUTTURA PROPONENTE

DIREZIONE SANITARIA

Oggetto: Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025 – Approvazione del Piano Aziendale per l’Equità nella salute e nei percorsi assistenziali (PAE) e aggiornamento approvazione del gruppo di lavoro.

Estensore: Dott.De Luca Assunta

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell’art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n.165/2001, nonché garantendo l’osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all’art.1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell’Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell’art.1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.

Responsabile del Procedimento: Dott. De Luca Assunta

Data 15/12/2022 Firmato elettronicamente da De Luca Assunta

Il Dirigente: Dott. De Luca Assunta

Data 15/12/2022 Firmato elettronicamente da De Luca Assunta

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa:

Autorizzazione: Senza impegno di spesa

Data Dott.ssa Antonella Rossetti

Parere del Direttore Amministrativo

Dott.ssa Anna Petti

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 15/12/2022 Firmato elettronicamente da Petti Anna

Parere del Direttore Sanitario

Dott.ssa Assunta De Luca

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 15/12/2022 Firmato elettronicamente da De Luca Assunta

**IL DIRIGENTE DELLA
DIREZIONE SANITARIA**

VISTA la Legge 27 dicembre 1978, n. 833 e successive modifiche e integrazioni, concernente l'istituzione del Servizio Sanitario Nazionale;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio Dei Ministri (DPCM) 12 gennaio 2017 concernente la “Definizione e aggiornamento dei livelli essenziali di assistenza, di cui all'articolo 1, comma 7, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502”;

VISTO l'accordo 150 CSR del 4 agosto 2021 individua per l'anno 2021 n. 5 linee progettuali per l'utilizzo, da parte delle Regioni, delle risorse vincolate ai sensi dell'articolo 1, comma 34 e 34bis della legge 23 dicembre 1996, n. 662 per la realizzazione degli obiettivi di carattere prioritario e di rilievo nazionale e i relativi vincoli economici, tra le quali la linea progettuale “Promozione dell'equità in ambito sanitario”;

VISTA la Legge 11 gennaio 2018, n. 3 e, in particolare, l'articolo 3 concernente “Applicazione e diffusione della medicina di genere nel Servizio sanitario nazionale”;

VISTO il Decreto del Ministero della Salute 13 giugno 2019 recante il “Piano per l'applicazione e la diffusione della medicina di genere, in attuazione dell'articolo 3, comma 1, della legge 11 gennaio 2018, n. 3”

VISTA l'Intesa, ai sensi dell'art. 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano concernente il Patto per la salute per gli anni 2019-2021 (Rep. Atti n. 209/CSR del 18 dicembre 2019);

VISTA la deliberazione di Giunta regionale n. 1051 del 30/12/2020 di recepimento del Piano Nazionale della Prevenzione 2020-2025;

VISTA la deliberazione di Giunta regionale n. 970 del 21/12/2021 di approvazione del Piano Regionale della Prevenzione (PRP) 2021-2025;

PRESO ATTO che con il Patto per la Salute 2019-2021, Governo e Regioni convengono “secondo i principi della Salute in tutte le politiche e in collegamento con gli indirizzi internazionali in materia di prevenzione (Agenda 2030), sulla necessità di garantire equità e contrasto alle disuguaglianze di salute, di rafforzare l'attenzione ai gruppi fragili di perseguire un approccio di genere, di considerare le persone e le popolazioni in rapporto agli ambienti di vita (setting di azione)”;

CONSIDERATO che il PRP 2021-2025, in linea con le indicazioni del Piano Nazionale della Prevenzione 2020-2025, prevede l'implementazione di Azioni specifiche di promozione della salute e prevenzione orientate all'equità in tutti i programmi e aree di intervento del Piano (Prevenzione e contrasto delle malattie croniche, inclusi i tumori; Prevenzione e contrasto delle malattie infettive; Prevenzione delle malattie professionali e degli infortuni sul lavoro);

CONSIDERATO che un approccio orientato all'equità è un elemento centrale per la promozione e tutela della salute, la quale è determinata non solo da fattori biologici o comportamenti individuali, ma anche da fattori sociali ed economici;

CONSIDERATO che con la Determinazione n. G05812 del 12/05/2022, la Regione Lazio ha avviato un percorso volto a promuovere la revisione di scelte organizzative delle attività assistenziali nell'ambito delle Aziende Sanitarie, attraverso la “lente” dell'equità, da programmare attraverso i Piani Aziendali per l'Equità nella salute e nei percorsi assistenziali (PAE);

Oggetto: Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025 – Approvazione del Piano Aziendale per l'Equità nella salute e nei percorsi assistenziali (PAE) e aggiornamento approvazione del gruppo di lavoro.

DATO ATTO che, nell'ambito della scheda relativa alla linea progettuale n.2 "Promozione dell'equità in ambito sanitario" del Piano regionale, di cui alla citata deliberazione 2 dicembre 2021, n. 871, la Regione Lazio intende consolidare la funzione regionale di governance degli interventi di contrasto delle disuguaglianze di salute legate a variabili socioeconomiche, da porre anche in relazione all'impatto dell'emergenza COVID-19, prevedendo a riguardo l'istituzione di un gruppo di lavoro regionale;

DATO ATTO che la suindicata linea progettuale prevede, a livello aziendale, la governance delle azioni miranti a migliorare l'equità e l'efficacia degli interventi sanitari in ambito territoriale ed ospedaliero, anche con riferimento all'emergenza COVID-19;

DATO ATTO che la suindicata linea progettuale pone specifica attenzione a favorire azioni di presa in carico e percorsi appropriati di prevenzione, diagnosi e cura con particolare attenzione alle specificità di genere;

RILEVATA pertanto la necessità di istituire un gruppo di lavoro aziendale per l'equità e la medicina di genere che ha formalizzato con nota prot. 65845 del 22/09/2022 del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, composto da:

1. Assunta De Luca, Direttore Sanitario Aziendale
2. Gianluca Fovi De Ruggiero, Responsabile U.O.C. Igiene e Sanità pubblica
3. Antonella Rossetti, U.O.C Economico Finanziaria
4. Antonella Martini, U.O.C. Igiene e Sanità pubblica
5. Laura Antonella Iacovella, U.O.C Sviluppo Strategico e Organizzativo
6. Sandra Tozzi, U.O.C Gestione Personale di Assistenza
7. Federica Mari Università degli studi dell'Aquila;

DATO ATTO che, con nota protocollo n. 40840 del 07/06/2022, è stato comunicato il nominativo della Dott.ssa Assunta de Luca quale Coordinatore aziendale del Piano Aziendale per l'Equità nella salute e nei percorsi assistenziali (PAE);

RITENUTO inoltre di individuare come Referente Aziendale Equità per le attività identificate nel Piano Aziendale per l'Equità nella salute e nei percorsi assistenziali (PAE) la Dott.ssa Martini Antonella;

VISTO che la Dott.ssa Federica Mari, specializzanda in Igiene e Medicina Preventiva, presso l'Università degli Studi dell'Aquila, ha terminato in data 05/12/2022 il proprio tirocinio presso questa Azienda;

RITENUTO inoltre, di stabilire che il gruppo potrà avvalersi, di volta in volta, della collaborazione di esperti competenti in materia e di rinviare a successivi atti l'inserimento, nel suddetto gruppo, di eventuali altri componenti che concorreranno alla realizzazione degli obiettivi suindicati;

DATO ATTO che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

VISTO il D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

PROPONE

- 1) DI APPROVARE il Piano Aziendale per l'Equità nella salute e nei percorsi assistenziali (PAE), trasmesso alla regione Lazio, in riscontro alla nota prot. U. 0531937 del 30/05/2022, con nota

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

Oggetto: Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025 – Approvazione del Piano Aziendale per l'Equità nella salute e nei percorsi assistenziali (PAE) e aggiornamento approvazione del gruppo di lavoro.

protocollo n. 82914 del 30/11/2022, di cui all'Allegato A del presente atto che ne forma parte sostanziale ed integrante nelle more di espressione del parere da parte della Direzione Regionale ovvero di procedere all'aggiornamento del PAE con le osservazione/richieste di modifica che la Direzione Regionale riterrà opportuno comunicare.

- 2) DI PROCEDERE alla formalizzazione del Gruppo di lavoro aziendale per l'equità e la medicina di genere, costituito da:
 1. De Luca Assunta, Direttore Sanitario Aziendale,
 2. Gianluca Fovi De Ruggiero, Responsabile U.O.C. Igiene e Sanità pubblica,
 3. Antonella Rossetti, U.O.C Economico Finanziaria
 4. Antonella Martini, U.O.C. Igiene e Sanità pubblica
 5. Laura Antonella Iacovella, U.O.C Sviluppo Strategico e Organizzativo
 6. Sandra Tozzi, U.O.C Gestione Personale di Assistenza;
- 3) DI NOMINARE quale coordinatore aziendale del Piano Aziendale per l'Equità nella salute e nei percorsi assistenziali (PAE) la Dott.ssa Assunta De Luca.
- 4) DI INDIVIDUARE come Referente Aziendale Equità per le attività identificate nel Piano Aziendale per l'Equità nella salute e nei percorsi assistenziali (PAE) la Dott.ssa Martini Antonella.
- 5) DI STABILIRE che il Gruppo potrà avvalersi, di volta in volta, della collaborazione di esperti competenti in materia e di rinviare a successivi atti l'inserimento, nel suddetto Gruppo, di eventuali altri componenti che concorreranno alla realizzazione degli obiettivi suindicati;
- 6) DI ADOTTARE strategie che mirino a superare le diversità e a garantire la parità di accesso nei percorsi assistenziali e il raggiungimento dei livelli di salute individuando come azioni aziendali "l'Odontoiatria Comunitaria" e la "Salute delle Comunità Migranti" in merito agli obiettivi di promozione dell'equità e di eliminazione delle disuguaglianze;
- 7) DI SVILUPPARE, data la complessità del tema "equità", azioni trasversali e intersettoriali in aree tematiche identificate come critiche dal gruppo aziendale, dopo un'attenta analisi di contesto, fondamentali per creare una strategia aziendale unitaria;
- 8) DI DISPORRE che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma1, della legge 18.09.2009, n.69 e del D.lgs. 14.03.2013 n.33.

in oggetto

per esteso

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto che:

- il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta, altresì, che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art. 1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.;
- il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario hanno espresso parere positivo con la sottoscrizione dello stesso;

D E L I B E R A

- di approvare la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R. 45/96.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Marinella D'Innocenzo