

AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI

Via del Terminillo, 42 - 02100 – Rieti - C.F. e P.I. 00821180577

Tel. 0746-2781-PEC asl.rieti@pec.it – www.asl.rieti.it

Direttore Generale: Dott.ssa Marinella D’Innocenzo

Decreto Presidente Regione Lazio n. T00204 del 03.12.2020

Deliberazione n. 1/D.G. del 07/12/2020

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

STRUTTURA PROPONENTE	
<i>UOC AMM.NE DEL PERS. DIPENDENTE A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI</i>	
Oggetto: Rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) della ASL di Rieti Estensore: Dott.ssa Ammendola Antonella Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell’art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n.165/2001, nonché garantendo l’osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all’art.1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell’Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell’art.1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii. Responsabile del Procedimento: Dott. Ammendola Antonella Data 07/12/2022 Firmato elettronicamente da Ammendola Antonella Il Dirigente: Dott. Serva Ornella Data 07/12/2022 Firmato elettronicamente da Serva Ornella Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico. Voce del conto economico su cui imputare la spesa: Autorizzazione: Senza impegno di spesa Data Dott.ssa Antonella Rossetti	
Parere del Direttore Amministrativo favorevole ☒ Data 09/12/2022	Dott.ssa Anna Petti non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto) ☐ Firmato elettronicamente da Petti Anna
Parere del Direttore Sanitario favorevole ☒ Data 12/12/2022	Dott.ssa Assunta De Luca non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto) ☐ Firmato elettronicamente da De Luca Assunta

IL DIRIGENTE DELLA

UOC AMM.NE DEL PERS. DIPENDENTE A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI

VISTO:

- *il decreto legislativo 30.03.2001 n. 165 avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" ed in particolare gli artt. 1,3,7,40,43 e 57;*
- *il decreto legislativo 11.04.2006 n. 198 e s.m.i. "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" in relazione al quale è stata, tra l'altro, emanata la direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e per le pari opportunità del 23 maggio 2007, recante "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni Pubbliche";*
- *il decreto legislativo 9.04.2008 n. 81 e s.m.i. recante la disciplina in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e, in particolare, l'art. 28, comma 1 bis, in relazione al quale è stata emanata la circolare 18 novembre 2010 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali recante l'approvazione delle indicazioni necessarie alla valutazione del rischio da stress lavoro-correlato;*
- *il decreto legislativo 27.10.2009 n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni.*

VISTA la Legge 4.11.2010 n. 183 ed in particolare l'art. 21 recante misure di semplificazione e razionalizzazione in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche, che ha apportato alcune importanti modifiche ai già menzionati artt. 1,7 e 57 del D.Lgs165/2001 e s.m.i., prevedendo in particolare che:

- *le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (di seguito CUG) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni. (Art. 57, comma 1);*

- *il CUG ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. (Art. 57, comma 2);*

- *il CUG, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori. (Art. 57, comma 3);*

- *le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione. (art. 57, comma 4);*

CONSIDERATE le Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, adottate – ai sensi del citato art. 57, comma 4 del D. Lgs 165/2001-con Direttiva del 4 marzo 2011;

Oggetto: Rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) della ASL di Rieti

VISTA la Legge 7.08.2015 n.124 recante “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”, con particolare riferimento all’art. 14 concernente “Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche”;

VISTE le Linee Guida contenute nella Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri contenente “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;

RILEVATO che la Direttiva dianzi citata è stata emanata per adeguare le previsioni della precedente Direttiva del 4 marzo 2011 alle disposizioni normative intervenute successivamente e per meglio coordinare l’azione dei CUG con quella svolta da altri organismi previsti dalla legislazione vigente;

VISTO l’atto deliberativo n. 455/DG del 02.05.2013, con il quale è stato istituito presso l’Azienda il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, ai sensi dell’art. 57 del D.Lgs.165/2001;

VISTO l’atto deliberativo n. 1322/DG del 19.12.2013 con il quale è stato preso atto del Regolamento per il funzionamento del CUG;

VISTO l’interpello pubblicato sul sito aziendale in data 26.10.2022, con il quale sono stati invitati i dipendenti dell’Azienda appartenenti sia al Comparto che alle Aree Dirigenziali, a presentare la propria candidatura entro il 31.10.2022, ai fini della costituzione della rappresentanza della Amministrazione in seno al CUG;

RILEVATO che è stato altresì chiesto, con mail, alle Organizzazioni Sindacali di indicare eventuali modifiche nella composizione dei propri referenti;

PRESO ATTO che, in esito all’interpello citato, sono state acquisite le domande di partecipazione dei dipendenti dell’Azienda;

VALUTATA l’opportunità di attribuire le funzioni di Presidente del CUG alla Dott.ssa Antonella Rossetti, Direttore della UOC Economico Finanziaria, con provata esperienza in gestione di risorse umane;

ACCERTATO che le Organizzazioni sindacali hanno fornito la designazione dei loro rappresentanti come di seguito elencato:

OO.SS.	TITOLARE	SUPPLENTE
<i>FASSID</i>	<i>Antonella Antonelli</i>	<i>Manola Leonardi</i>
<i>AAROI – EMAC</i>	<i>Cristiano Cervelli</i>	<i>Massimiliano Proietti</i>
<i>ANAAO-ASSOMED</i>	<i>Giulia Pizzardi</i>	<i>Enrico M. Calisesi</i>
<i>FVM</i>	<i>Giancarlo Colarieti</i>	<i>Michela Micci</i>
<i>UIL MEDICI</i>	<i>Katia Ansani</i>	
<i>CGIL MEDICI</i>	<i>Marina Colasanti Dionisi</i>	<i>Luisa Petrazzi</i>
<i>CISL MEDICI</i>	<i>Dina Caldarelli</i>	<i>Barbara Mandorino</i>
<i>CISL Comparto</i>	<i>Enrico Vicari</i>	<i>Barbante Paola</i>
<i>CGIL Comparto</i>	<i>Maria Rita De Santis</i>	<i>Antonella Beccarini</i>
<i>UIL Comparto</i>	<i>Emanuele Desideri</i>	<i>Cristian Fortuna</i>

<i>FIALS Comparto</i>	<i>Anna Lucia Sabatini</i>	<i>Stefano Biscetti</i>
<i>NURSIND Comparto</i>	<i>Alessandro Giannini</i>	<i>Chiara Lorusso</i>
<i>CISL Dirig. SPTA</i>	<i>Erminio Pace</i>	
<i>UIL Dirig. SPTA</i>	<i>Elisabetta Rocco</i>	
<i>FEDIR SANITA'</i>	<i>Elisa Petrone</i>	<i>Marco Maldone</i>

CONSIDERATO che deve essere individuato un numero pari di designati aziendale, nel caso di specie n. 27 (ventisette) componenti;

VALUTATE le disponibilità dei dipendenti interessati, pervenute a seguito di apposito interpello, a far parte del CUG, a seguito della valutazione dei curricula per il rinnovo del Comitato in parola, la Direzione Generale ha individuato i nominativi dei componenti titolari e supplenti nonché del Presidente del Comitato come di seguito indicati:

<i>TITOLARE</i>	<i>SUPPLENTE</i>
<i>Emma Giordani (Dirig. Farmacista)</i>	<i>Massimo Zannetti (Dirig. Farmacista)</i>
<i>Alessandra Ferretti (Dirig. Medico)</i>	<i>Michele Ciro Totaro (Dirig. Medico)</i>
<i>Luigi Raparelli (Dirig. Medico)</i>	<i>Alfredo Altieri (Dirig. Medico)</i>
<i>Valentina D'Ovidio (Dirig. Veterinario)</i>	<i>Marco Innocenti (Dirig. Veterinario)</i>
<i>Vincenzo Spina (Dirig. Medico)</i>	<i>Franca Faraoni (Dirig. Medico)</i>
<i>Antonio Boncompagni (Dirig. Medico)</i>	<i>Maria Pompeo Migliacci (Dir. Medico)</i>
<i>Roberta Pace (Dirig. Medico)</i>	<i>Anna Rita Aleandri (Dirig. Medico)</i>
<i>Mauro Pitorri (Coll.re Sanit. Infirm.)</i>	<i>Alessandro Aguzzi (Coll.re Sanit. Infirm.)</i>
<i>Giuseppe Antonini (Tecnico Prevenzione)</i>	<i>Stefano Miotti (Tecnico Prevenzione)</i>
<i>Emanuela Vulpiani (Coll.re Sanit. infirm.)</i>	<i>Sara De Sisto (Ostetrica)</i>
<i>Emanuela D'Orazi (Collab.re Amm.vo)</i>	<i>Anna Provaroni (Collab.re Amm.vo)</i>
<i>Cristina Mariani (Coll.re Amm.vo)</i>	<i>Mara Giuliani (Ass.te Amm.vo)</i>
<i>Antonino Germolè (Dirig. Ingegnere)</i>	<i>Daniele Della Vedova (Dirig. Ingegnere)</i>
<i>Alessandra Falcetti (Dirig. Amm.vo)</i>	<i>Antonella Ammendola (Dirig. Amm.vo)</i>
<i>Ornella Serva (Dirig. Amm.vo)</i>	<i>Diana Angeletti (Collab.re Amm.vo)</i>
<i>PRESIDENTE</i> <i>Antonella Rossetti</i>	

(Dirig. Amm.vo)	
-----------------	--

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

VISTO il D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

PROPONE

Per le ragioni espresse in narrativa che formano parte integrante del presente provvedimento:

DI RINNOVARE il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni, ai sensi dell'art. 57, comma 1 del D.Lgs 165/2001, così come composto nella tabella sopra indicata;

DI DISPORRE che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n.69 e del D.lgs. 14.03.2013 n.33

in oggetto

☐

per esteso

☒

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto che:

- il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta, altresì, che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art. 1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.;
- il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario hanno espresso parere positivo con la sottoscrizione dello stesso;

Dato atto che:

- il presente provvedimento è sottoscritto dal Direttore Amministrativo, ai sensi e per gli effetti della Deliberazione del Direttore Generale n. 3/DG/2020 del 07.12.2020 con la quale è stata conferita apposita e formale delega, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, comma 6, del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. allo svolgimento delle funzioni vicarie di Direttore Generale al Direttore Amministrativo, Dott.ssa Anna Petti, nei casi in cui dovessero ricorrere i presupposti di vacanza o assenza del Direttore Generale;

D E L I B E R A

Oggetto: Rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) della ASL di Rieti

- di approvare la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R. 45/96.

Per il Direttore Generale
Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Anna Petti