

AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI
Via del Terminillo, 42 - 02100 – Rieti - C.F. e P.I. 00821180577
Tel. 0746-2781-PEC asl.rieti@pec.it – www.asl.rieti.it

Direttore Generale: Dott.ssa Marinella D’Innocenzo
Decreto Presidente Regione Lazio n. T00204 del 03.12.2020
Deliberazione n. 1/D.G. del 07/12/2020

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

STRUTTURA PROPONENTE <i>UOSD AFFARI GENERALI E LEGALI</i>	
Oggetto: liquidazione compensi spettanti ai componenti del Collegio Sindacale. Estensore: Sig./Dott. Santarelli Francesca	
Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell’art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n.165/2001, nonché garantendo l’osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all’art.1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell’Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell’art.1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.	
Responsabile del Procedimento: Dott. Falcetti Alessandra Data 25/11/2022 Firmato elettronicamente da Falcetti Alessandra	
Il Dirigente: Dott. Falcetti Alessandra Data 28/11/2022 Firmato elettronicamente da Falcetti Alessandra	
Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico. Voce del conto economico su cui imputare la spesa: 509030101, 802020311, 901020101 Autorizzazione: AUT. 24.65/2022 Data 28/11/2022 Dott.ssa Antonella Rossetti Firmato elettronicamente da Rossetti Antonella	
Parere del Direttore Amministrativo	Dott.ssa Anna Petti
favorevole <input checked="" type="checkbox"/>	non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto) <input type="checkbox"/>
Data 28/11/2022	Firmato elettronicamente da Petti Anna
Parere del Direttore Sanitario	Dott.ssa Assunta De Luca
favorevole <input checked="" type="checkbox"/>	non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto) <input type="checkbox"/>
Data 29/11/2022	Firmato elettronicamente da De Luca Assunta

IL DIRIGENTE DELLA
UOSD AFFARI GENERALI E LEGALI

VISTO:

- il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00204 del 03.12.2020 con il quale è stato nominato il Direttore Generale della ASL di Rieti nella persona della Dott.ssa Marinella D'Innocenzo;
- l'Atto Aziendale, adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 70 del 18/01/2018 ed approvato con DCA del 15/01/2019 n. U00004, pubblicato sul BURL n. 9 del 29 gennaio 2019.

VISTA la modifica parziale dell'Atto Aziendale, disposta con Deliberazione del D.G. n. 363 del 07/04/2022, approvata dalla Regione Lazio con Deliberazione n. G04877 del 26/04/2022 e pubblicato sul BURL n. 37 del 03/05/2022;

PREMESSO che nell'anno 2019, i componenti del Collegio Sindacale hanno chiesto l'adeguamento del compenso annuale loro spettante, ritenendo che il compenso al Collegio Sindacale delle Aziende Sanitarie Locali, disciplinato dall'art. 3, comma 13, del D.Lgs. n. 502/1992 e fissato in misura pari al 10% del trattamento economico del Direttore Generale, con maggiorazione del 20% per il Presidente del Collegio, dovesse intendersi riferito oltre che al trattamento base, anche alla maggiorazione prevista per la remunerazione degli obiettivi del D.G.;

CONSIDERATO che l'Azienda si è attenuta alla nota prot. n. U0924407 del 28/10/2020 della Regione Lazio, con la quale l'Ente, ripercorrendo la normativa di riferimento anche per quanto attiene alla composizione del Collegio Sindacale ed alla sua connotazione quale "organo terzo" e indipendente, ha ritenuto che *"l'indipendenza dell'organo sindacale possa essere in qualche modo compromessa da un potenziale interesse di parte, laddove gli emolumenti dei sindaci fossero riconnessi alla quota accessoria attribuita al direttore generale per il conseguimento dei risultati di gestione, con conseguente ricaduta sul giudizio di valutazione di atti compiuti dall'Azienda rappresentata dal Direttore Generale"*, così concludendo nel ritenere ragionevole *"propendere per l'orientamento che commisura il trattamento economico del collegio al trattamento del direttore generale e non anche alla quota aggiuntiva anzi richiamata"*;

VISTO il parere del Consiglio di Stato, Sez. Terza, n. 446 del 23 aprile 1996 con il quale è stato chiarito che il compenso spettante al Collegio Sindacale delle Aziende Sanitarie Locali, disciplinato dall'art. 3, comma 13, del D. Lgs. n. 502/1992 e fissato in misura pari al 10% del trattamento economico del Direttore Generale, con maggiorazione del 20% per il Presidente del Collegio, deve intendersi riferito *"oltre che alle quote fisse e continuative, anche ad eventuali maggiorazioni del trattamento economico annuo eventualmente riconosciute dalla Regione"*;

VISTE le più recenti pronunce della Corte dei Conti Puglia, Sez. contr., Deliberazione n. 161/2017 (che richiama la pronuncia della Corte dei Conti, Sez. Lombardia, Deliberazione n. 103 del 28/02/2017) e la successiva deliberazione 12/3/2018 n. 81 della Corte dei Conti, Sez. controllo per la Lombardia, laddove, pur con riferimento al sistema degli enti locali, si osserva come esistano nel silenzio della legge, solo limiti massimi (e non minimi) al compenso base dei revisori e, quindi, comprensivo anche della quota di maggiorazione del trattamento economico annuo eventualmente riconosciuta dalla Regione;

VISTO l'ulteriore parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze prot. n. 229793 del 04.12.2020, in base al quale il richiamo, oltre che all'art. 13, comma 3, del D.Lgs. n. 502/1992, anche al DPCM 19.07.1995 n. 502 *"Regolamento recante norme sul contratto del Direttore Generale, del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario delle unità sanitarie locali e delle aziende ospedaliere"*, così come modificato ed integrato dal DPCM 31.05.2001, n. 319 (art. 1, comma 5), permetterebbe di chiarire che il parametro per la determinazione del compenso del Collegio Sindacale debba riferirsi

Oggetto: liquidazione compensi spettanti ai componenti del Collegio Sindacale.
all'ammontare complessivo del trattamento economico del Direttore Generale comprensivo della quota fissa e di quella variabile;

TENUTO CONTO, altresì, dei provvedimenti adottati da altri Enti con riferimento alla medesima fattispecie;

DATO ATTO che con la nota prot. n. 53781 del 28/07/2022, questa Azienda ha comunicato alla Regione Lazio l'intendimento di riconoscere ai componenti del Collegio Sindacale della ASL di Rieti - salvo parere contrario - il compenso comprensivo anche del trattamento economico variabile, con effetto retroattivo a far data dalla nomina del Collegio Sindacale per il triennio 2019/2022, avvenuta con deliberazione n. 543 del 19/06/2019 e successivamente modificata con deliberazione n. 1240 del 18/11/2021;

CONSIDERATO che, alla data odierna, non è pervenuto alcun parere contrario;

PRESO ATTO del ricalcolo effettuato dalla U.O.C. Economico Finanziaria riportato nell'allegato prospetto (Allegato 1), da intendersi quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

RITENUTO, pertanto, di procedere alla corresponsione degli importi in favore dei componenti del Collegio Sindacale, come analiticamente specificato nell'allegato 1;

TENUTO CONTO che l'onere del presente provvedimento ammonta a complessivi € 23.778,50 da imputare quanto ad € 7.049,07 sul conto 509030101 "indennità rimborso spese e oneri sociali per gli Organi Direttivi e Collegio Sindacale", esercizio 2022, quanto ad € 16.208,02 sul conto 802020311 "Altre sopravvenienze passive v/terzi", esercizio 2022 (riferito agli anni dal 2019 al 2021) e quanto ad € 521,41 sul conto 901020101 "IRAP relativa a collaboratori e personale assimilato" esercizio 2022;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

VISTO il D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

PROPONE

1. DI PROCEDERE alla corresponsione degli importi in favore dei componenti del Collegio Sindacale come analiticamente indicati nell'allegato 1, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;
2. DI IMPEGNARE l'onere del presente provvedimento pari ad € 23.778,50 sul conto 509030101 "indennità rimborso spese e oneri sociali per gli Organi Direttivi e Collegio Sindacale", esercizio 2022 per € 7.049,07, sul conto 802020311 "Altre sopravvenienze passive v/terzi", esercizio 2022 (riferito agli anni dal 2019 al 2021) per € 16.208,02 e sul conto 901020101 "IRAP relativa a collaboratori e personale assimilato" esercizio 2022 per € 521,41;
3. DI DISPORRE l'invio del presente atto alla U.O.C. Economico Finanziaria per i provvedimenti di competenza;
4. DI DISPORRE che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n.69 e del D.lgs. 14.03.2013 n.33;

in oggetto

per esteso

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto che:

- il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta, altresì, che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art. 1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.;
- il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario hanno espresso parere positivo con la sottoscrizione dello stesso;

Dato atto che:

- il presente provvedimento è sottoscritto dal Direttore Amministrativo, ai sensi e per gli effetti della Deliberazione del Direttore Generale n. 3/DG/2020 del 07.12.2020 con la quale è stata conferita apposita e formale delega, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, comma 6, del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. allo svolgimento delle funzioni vicarie di Direttore Generale al Direttore Amministrativo, Dott.ssa Anna Petti, nei casi in cui dovessero ricorrere i presupposti di vacanza o assenza del Direttore Generale:

D E L I B E R A

- di approvare la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R. 45/96.

Per il Direttore Generale
Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Anna Petti