

AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI

Via del Terminillo, 42 - 02100 – Rieti - C.F. e P.I. 00821180577
Tel. 0746-2781-PEC asl.rieti@pec.it – www.asl.rieti.it

Direttore Generale: Dott.ssa Marinella D’Innocenzo
Decreto Presidente Regione Lazio n. T00204 del 03.12.2020
Deliberazione n. 1/D.G. del 07/12/2020

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

STRUTTURA PROPONENTE

UOC SVILUPPO STRATEGICO E ORGANIZZATIVO

Oggetto: Liquidazione retribuzione di risultato anno 2021 al personale Area del Comparto Sanità
Impegno di spesa € 3.854.510,38 del bilancio anno 2022

Estensore: Sig./Dott. Iacovella Laura Antonella

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell’art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n.165/2001, nonché garantendo l’osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all’art.1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell’Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell’art.1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.

Responsabile del Procedimento: Dott. Petti Anna

Data 25/11/2022 Firmato elettronicamente da Petti Anna

Il Dirigente: Dott. Petti Anna

Data 25/11/2022 Firmato elettronicamente da Petti Anna

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa: 204110202, 901010101

Autorizzazione: /

Data 25/11/2022 Dott.ssa Antonella Rossetti Firmato elettronicamente da Rossetti Antonella

Parere del Direttore Amministrativo

Dott.ssa Anna Petti

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 28/11/2022 Firmato elettronicamente da Petti Anna

Parere del Direttore Sanitario

Dott.ssa Assunta De Luca

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 29/11/2022 Firmato elettronicamente da De Luca Assunta

IL DIRIGENTE DELLA
UOC SVILUPPO STRATEGICO E ORGANIZZATIVO

PREMESSO che con Deliberazione n. 964/DG del 18/10/2022 avente ad oggetto “Fondi contrattuali dell’Area del Comparto Sanità” è stata determinata la consistenza definitiva dei Fondi contrattuali dell’Area del Comparto, per l’anno 2021, nonché la consistenza provvisoria dei Fondi anno 2022;

PRECISATO che per l’anno 2021 la consistenza dei fondi del personale del Comparto Area Sanità è determinata così come di seguito indicato:

Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi	€ 6.877.704,62
Fondo premialità e fasce	€ 5.669.049,31

RILEVATO che le risorse disponibili del Fondo Premialità e Fasce nonché del Fondo Condizioni di Lavoro e incarichi, sono liquidate al personale interessato a titolo di Premialità, così come previsto dall’art. 81 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018 razione temporis;

CONSIDERATO che in data 14.11.2022 il Collegio Sindacale ha espresso parere positivo sulla consistenza definitiva dei Fondi anno 2021;

DATO ATTO che l’importo da liquidare con il presente provvedimento, a titolo di premialità per l’anno 2021, ammonta complessivamente in € 2.913.461,66 oltre oneri sociali e dell’Irap;

VISTO il protocollo applicativo per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante per le Aree della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria non medica, Amministrativa Tecnica e Professionale, adottato con Deliberazione n. 918/DG del 12/12/2018;

PRESO ATTO della Deliberazione n. 971/DG del 18/10/2022 recante “Risultati Performance Organizzativa 2021” con la quale sono stati approvati i risultati della gestione anno 2021 conseguiti da responsabili dei centri di negoziazione individuati dalla Deliberazione n. 164 del 17/02/2021 (Piano della Performance 2021-2023) come da verbali O.I.V.;

RILEVATO che a seguito di quanto sopra, è necessario procedere alla corresponsione al personale dell’Area del Comparto Sanità dei fondi relativi all’anno 2021, come da dettaglio delle quote individuali di Performance agli atti della UOC Sviluppo Strategico e Organizzativo, per l’importo complessivo di € 2.913.461,66 oltre oneri sociali e dell’Irap;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l’Integrità;

VISTO il D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

PROPONE

1. DI LIQUIDARE, così come previsto dal protocollo applicativo per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante per l’Area del Comparto Sanità, adottato con Deliberazione n. 918/DG del 12/12/2018, i fondi predetti a titolo di Retribuzione di Risultato, come da dettaglio agli atti, per un importo complessivo, al netto degli oneri riflessi e dell’Irap, pari a € 2.913.461,66
2. DI TRASMETTERE alla UOC Amministrazione del Personale Dipendente a Conv.ne e Coll.ni il dettaglio delle quote individuali di Performance 2021, per i conseguenti adempimenti;
3. DI IMPUTARE l’onere del presente provvedimento pari a € 3.854.510,38 nel seguente modo:

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell’Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

Oggetto: Liquidazione retribuzione di risultato anno 2021 al personale Area del Comparto Sanità

Impegno di spesa € 3.854.510,38 del bilancio anno 2022

- quanto ad € 3.606.865,54 al codice di conto 204110202 “Debiti v/ personale retribuzioni esercizi precedenti” (di cui € 2.913.461,66 per competenze fisse ed € 693.403,88 per oneri sociali);
- quanto ad € 247.644,84 al codice di conto 90101010101 “IRAP dell’esercizio su personale dipendente”
del bilancio 2022

4. DI DISPORRE che il presente atto venga pubblicato nell’albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell’art. 32, comma1, della legge 18.09.2009, n.69 e del D.lgs. 14.03.2013 n.33

in oggetto

per esteso

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto che:

- il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell’art. 1 della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n. 165/2001, nonché garantendo l’osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all’art. 1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta, altresì, che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell’Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell’art. 1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.;
- il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario hanno espresso parere positivo con la sottoscrizione dello stesso;

Dato atto che:

- il presente provvedimento è sottoscritto dal Direttore Amministrativo, ai sensi e per gli effetti della Deliberazione del Direttore Generale n. 3/DG/2020 del 07.12.2020 con la quale è stata conferita apposita e formale delega, ai sensi e per gli effetti dell’art. 3, comma 6, del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. allo svolgimento delle funzioni vicarie di Direttore Generale al Direttore Amministrativo, Dott.ssa Anna Petti, nei casi in cui dovessero ricorrere i presupposti di vacanza o assenza del Direttore Generale:

D E L I B E R A

- di approvare la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell’art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R. 45/96.

Per il Direttore Generale
Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Anna Petti