

IL DIRIGENTE DELLA
UOC SVILUPPO STRATEGICO E ORGANIZZATIVO

PREMESSO che

- con Deliberazione n. 967/DG del 18/10/2022 avente ad oggetto “Fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità e della Dirigenza P.T.A. dell'Area delle Funzioni Locali” è stata determinata la consistenza definitiva dei Fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità e della Dirigenza P.T.A. dell'Area delle Funzioni Locali, per gli anni 2021, nonché la consistenza provvisoria dei fondi anno 2022;

PRECISATO che per l'anno 2021

- la consistenza dei fondi del personale della Dirigenza Sanitaria è determinata così come di seguito indicato:

Fondo Incarichi € 6.374.066,57

Fondo Condizioni € 2.162.106,82

Fondo Risultato € 462.787,74

- la consistenza dei fondi del personale della Dirigenza PTA è determinata così come di seguito indicato:

- Fondo Posizione € 391.686,41

- Fondo Disagio e risultato € 81.915,85

VISTO l'art. 93 del C.C.N.L. della Dirigenza Area Sanità 2016/2018, l'art. 77 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali – PTA 2016/2018 che prevedono i criteri per la determinazione e per l'erogazione della retribuzione risultato;

RILEVATO che la normativa contrattuale dispone che i fondi aziendali di cui agli artt. 9, 10, 11 del CCNL 06/05/2010 dell'area della dirigenza medica e veterinaria e degli artt. 8,9,10 del CCNL 06/05/2010 dell'area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, debbono essere interamente spesi nell'anno di riferimento e che eventuali residui debbono essere attribuiti al fondo per la retribuzione di risultato;

VISTO l'art. 52, comma 4, lett. C) del CCNL 1998/2001 il quale dispone che resta confermata la possibilità di utilizzazione, anche temporanea, del fondo per la produttività collettiva, di eventuali risparmi accertati a consuntivo, che annualmente risultassero ancora disponibili nel fondo di posizione e in quello del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro;

VISTI i successivi CC.NN.LL. che confermano le predette modalità di utilizzazione dei fondi;

CONSIDERATO che in data 14/11/2022 il Collegio Sindacale ha certificato ha espresso parere positivo sulla consistenza definitiva dei Fondi anno 2021;

DATO ATTO che l'importo da liquidare con il presente provvedimento, a titolo di premialità per l'anno 2021, ammonta complessivamente in € 1.075.924,64 oltre oneri sociali e dell'Irap;

VISTO il protocollo applicativo per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante per le Aree della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria non medica, Amministrativa Tecnica e Professionale, adottato con Deliberazione n. 919/DG del 12/12/2018;

PRESO ATTO della Deliberazione n. 971/DG del 18/10/2022 recante “Risultati Performance Organizzativa 2021” con la quale sono stati approvati i risultati della gestione anno 2021 conseguiti da responsabili dei centri di negoziazione individuati dalla Deliberazione n. 164 del 17/02/2021 (Piano della Performance 2021-2023) come da verbali O.I.V.;

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

RILEVATO che a seguito di quanto sopra, è necessario procedere alla corresponsione al personale della Dirigenza Area Sanità e Dirigenza PTA dei fondi relativi all'anno 2021, come da dettaglio delle quote individuali di Performance agli atti della UOC Sviluppo Strategico e Organizzativo, per l'importo complessivo di € 1.075.924,64 oltre oneri sociali e Irap;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

VISTO il D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

PROPONE

1. DI LIQUIDARE, così come previsto dal protocollo applicativo per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante per le Aree della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria non medica, Amministrativa Tecnica e Professionale, adottato con Deliberazione n. 919/DG del 12/12/2018, i fondi predetti a titolo di Retribuzione di Risultato, come da dettaglio agli atti, per un importo complessivo, al netto degli oneri riflessi e dell'Irap, pari a € 1.075.924,64;
2. DI TRASMETTERE alla UOC Amministrazione del Personale Dipendente a Conv.ne e Coll.ni il dettaglio delle quote individuali di Performance 2021, per i conseguenti adempimenti;
3. DI IMPUTARE l'onere del presente provvedimento pari a € 1.423.448,29 nel seguente modo:
 - quanto ad € 1.331.994,7 al codice di conto 204110202 "Debiti v/ personale retribuzioni esercizi precedenti" (di cui € 1.075.924,64 per competenze fisse ed € 256.070,06 per oneri sociali);
 - quanto ad € 91.453,59 al codice di conto 90101010101 "IRAP dell'esercizio su personale dipendente"del bilancio 2022
4. DI DISPORRE che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n.69 e del D.lgs. 14.03.2013 n.33

in oggetto

per esteso

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto che:

- il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta, altresì, che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art. 1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.;
- il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario hanno espresso parere positivo con la sottoscrizione dello stesso;

Dato atto che:

- il presente provvedimento è sottoscritto dal Direttore Amministrativo, ai sensi e per gli effetti della Deliberazione del Direttore Generale n. 3/DG/2020 del 07.12.2020 con la quale è stata conferita apposita e formale delega, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, comma 6, del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. allo svolgimento delle funzioni vicarie di Direttore Generale al Direttore Amministrativo, Dott.ssa Anna Petti, nei casi in cui dovessero ricorrere i presupposti di vacanza o assenza del Direttore Generale:

D E L I B E R A

- di approvare la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R. 45/96.

Per il Direttore Generale
Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Anna Petti