

AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI

Via del Terminillo, 42 - 02100 – Rieti - C.F. e P.I. 00821180577

Tel. 0746-2781-PEC asl.rieti@pec.it – www.asl.rieti.it

Direttore Generale: Dott.ssa Marinella D’Innocenzo

Decreto Presidente Regione Lazio n. T00204 del 03.12.2020

Deliberazione n. 1/D.G. del 07/12/2020

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

STRUTTURA PROPONENTE	
<i>UOC AMM.NE DEL PERS. DIPENDENTE A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI</i>	
Oggetto: Fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità e della Dirigenza P.T.A. dell’Area delle Funzioni Locali - Consistenza definitiva dei Fondi anno 2021 - Consistenza provvisoria dei Fondi anno 2022 Estensore: Sig./Dott. Beccarini Luca	
Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell’art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n.165/2001, nonché garantendo l’osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all’art.1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell’Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell’art.1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii. Responsabile del Procedimento: Dott. Beccarini Luca Data 06/10/2022 Firmato elettronicamente da Beccarini Luca Il Dirigente: Dott. Serva Ornella Data 06/10/2022 Firmato elettronicamente da Serva Ornella	
Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico. Voce del conto economico su cui imputare la spesa: CONTI VARI Autorizzazione: AUT. 17/2021-2022 Data 10/10/2022 Dott.ssa Antonella Rossetti Firmato elettronicamente da Rossetti Antonella	
Parere del Direttore Amministrativo favorevole ☒ Data 12/10/2022	Dott.ssa Anna Petti non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto) ☐ Firmato elettronicamente da Petti Anna
Parere del Direttore Sanitario favorevole ☒ Data 18/10/2022	Dott.ssa Assunta De Luca non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto) ☐ Firmato elettronicamente da De Luca Assunta

IL DIRIGENTE DELLA

UOC AMM.NE DEL PERS. DIPENDENTE A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI

PREMESSO che:

- con nota prot. n. U0248131 del 19/3/2021 la Regione Lazio ha trasmesso copia della Determinazione n. G02871 del 16/3/2021 relativa alla definitiva validazione dei fondi 2016-2018 per il personale del S.S.R.;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 852 del 29/7/2021, è stata determinata la consistenza definitiva dei fondi per gli anni 2019 e 2020, nonché la consistenza provvisoria dell'anno 2021 del personale dipendente della Dirigenza Medica e Veterinaria, della Dirigenza S.P.T.A., anche in applicazione degli incrementi previsti dal CC.N.L. dell'Area Sanità 2016/2018;
- che il Collegio Sindacale con verbale n. 61/2021 del 05/11/2021, esaminata la documentazione, ha espresso parere positivo, per gli anni 2019-2020 e provvisoria 2021, in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione dei fondi del personale dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria, della Dirigenza Sanitaria non medica, della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, della Dirigenza Amministrativa, Tecnica, Professionale e del Comparto;

VISTO il Decreto Legislativo n.75 del 25 maggio 2017 che all'art. 23 c. 2 prevede che *“....a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;

VISTO l'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12, il quale prevede che: *“In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico; lett b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23”*;

VISTO altresì l'art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35 convertito con modificazioni nella Legge 25/06/2019, n. 60, il quale prevede che a decorrere dal 2019, a fronte di specifici finanziamenti destinati alla spesa per il personale, il limite delle risorse per il trattamento accessorio, definito dal suddetto art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, sia adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018,

PRESO ATTO che la Regione Lazio con determinazione n. G02871 del 16.03.2021 ha convalidato conclusivamente i fondi contrattuali, per gli anni 2016 – 2018 anche per il personale delle Aree della Dirigenza, stabilendo che tali valori sono il dato di partenza per la costituzione dei fondi 2019;

PRESO ATTO altresì che con Deliberazione n.926 del 03/10/2022 questa Azienda ha approvato il Bilancio d'Esercizio 2021;

DATO ATTO che in base alle disposizioni di cui all'art. 91 del C.C.N.L. della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, viene previsto che a decorrere dall'anno successivo alla sottoscrizione del contratto venga costituito il fondo *“Retribuzione di risultato e altri trattamenti*

accessori” come sommatoria dei fondi per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale e del fondo delle condizioni di lavoro, rispettivamente previsti agli artt. 10 e 9 del C.C.N.L. 06/05/2010;

CONSIDERATO che questa Azienda è stata autorizzata dalla Regione Lazio ad assumere personale della Dirigenza Medica, della Dirigenza Sanitaria, della Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa e della Dirigenza delle Professioni Sanitarie per l'anno 2021, a valere sul budget assunzionale concordato;

CONSIDERATO che il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dip.to della Ragioneria Generale dello Stato con nota prot. n. 179877 del 01.09.2020 ha fornito chiarimenti di ordine interpretativo ed applicativo, puntualizzando quanto segue:

- in riferimento al comma 1 dell'articolo 11 del Decreto-legge n. 35/2019, relativamente alla retribuzione accessoria - in conseguenza di nuove assunzioni di personale che accede ai fondi per la contrattazione integrativa - il relativo limite, definito dall'articolo 23, c.2, del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018;
- considerare l'aumento del limite relativo all'incremento di unità di personale, quantificando l'importo pro capite come rapporto tra le seguenti due grandezze:
 - a) importo di ogni fondo per la contrattazione integrativa 2018,
 - b) numero di unità di personale in servizio al 31 dicembre 2018, destinatario dei fondi;
- in merito all'individuazione delle unità presenti nell'anno di riferimento si considera l'effettiva presenza in servizio, rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa, prevedendo, in base a ciò, che n.12 cedolini stipendiali corrispondono ad una unità di personale in servizio;

VISTA la nota della Regione Lazio prot. n. 510722 del 9/6/2021 con la quale sono state trasmesse le linee guida regionali per la rilevazione delle modalità di gestione dei fondi del trattamento accessorio;

RITENUTO altresì opportuno precisare che gli importi dei suddetti Fondi potranno essere soggetti a variazione a seguito dell'emanazione e della conseguente applicazione di eventuali atti di indirizzo della Regione in materia di fondi contrattuali, così come avvenuto per le precedenti annualità;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere alla costituzione dei Fondi Contrattuali delle Aree Dirigenziali anno 2021, in virtù delle rispettive disposizioni contrattuali vigenti e - in base alle modalità di calcolo indicate nella sopra richiamata nota prot. n. 179877 del 01.09.2020 – in applicazione dell'art. 11, nel rispetto delle considerate quote “media pro capite” e dei relativi incrementi, di cui al suddetto D.L. n.35/2019, come riportato negli allegati n. 1 e n. 1a (fondi anno 2021);

RITENUTO, altresì, di dover procedere alla costituzione provvisoria dei Fondi delle Aree della Dirigenza del S.S.N., - anno 2022 - secondo i criteri sopra menzionati e considerando il personale in servizio alla data del 1/1/2022, allegati n. 2 e n. 2a;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

VISTO il D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in narrativa,

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

1. DI PROCEDERE alla determinazione definitiva dei Fondi contrattuali – anno 2021, in virtù delle rispettive disposizioni contrattuali vigenti e - in base alle modalità di calcolo indicate nella nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze, richiamata nelle premesse – in applicazione dell'art. 11, nel rispetto delle considerate quote “media pro-capite” e dei rispettivi incrementi, di cui al D.L. n.35/2019, per il personale della Dirigenza Area Sanità come riportato nel prospetto allegato n. 1 e della Dirigenza P.T.A. dell'Area delle Funzioni Locali come da allegato n. 1a; per l'effetto rideterminare i fondi adottati con deliberazione n. 852 del 29/7/2021;
2. DI PROCEDERE alla determinazione provvisoria dei Fondi contrattuali – anno 2022, in virtù delle rispettive disposizioni contrattuali vigenti e - in base alle modalità di calcolo indicate nella nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze, richiamata nelle premesse – in applicazione dell'art. 11, nel rispetto delle considerate quote “media pro-capite” e degli incrementi considerando il personale in servizio alla data del 1/1/2022 per il personale della Dirigenza Area Sanità, come riportato nel prospetto allegato n. 2 e della Dirigenza P.T.A. dell'Area delle Funzioni Locali come da allegato n. 2a;
3. DI PRECISARE che gli importi dei suddetti Fondi potranno essere soggetti a variazione a seguito dell'emanazione e della conseguente applicazione di eventuali atti di indirizzo della Regione in materia di fondi contrattuali, così come avvenuto per le precedenti annualità;
4. DI TRASMETTERE il presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, D.Lgs. 165/2001;
5. DI DISPORRE che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n.69 e del D.lgs. 14.03.2013 n.33

in oggetto

☐

per esteso

☒

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto che:

- il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta, altresì, che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art. 1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.;
- il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario hanno espresso parere positivo con la sottoscrizione dello stesso;

Dato atto che:

- il presente provvedimento è sottoscritto dal Direttore Amministrativo, ai sensi e per gli effetti della Deliberazione del Direttore Generale n. 3/DG/2020 del 07.12.2020 con la quale è stata conferita apposita e formale delega, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, comma 6, del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. allo svolgimento delle funzioni vicarie di Direttore Generale al Direttore Amministrativo, Dott.ssa Anna Petti, nei casi in cui dovessero ricorrere i presupposti di vacanza o assenza del Direttore Generale;

D E L I B E R A

- di approvare la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R. 45/96.

Per il Direttore Generale
Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Anna Petti