

AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI

Via del Terminillo, 42 - 02100 – Rieti - C.F. e P.I. 00821180577
Tel. 0746-2781-PEC asl.rieti@pec.it – www.asl.rieti.it

Direttore Generale: Dott.ssa Marinella D’Innocenzo
Decreto Presidente Regione Lazio n. T00204 del 03.12.2020
Deliberazione n. 1/D.G. del 07/12/2020

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

STRUTTURA PROPONENTE

UOC AMM.NE DEL PERS. DIPENDENTE A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI

Oggetto: Svolgimento di prestazioni in orario aggiuntivo in regime di attività libero professionale da parte della Dirigenza Medica e del personale del comparto per il periodo Luglio - Dicembre 2022.

Estensore: Sig./Dott. Chiaretti Riccarda

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell’art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n.165/2001, nonché garantendo l’osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all’art.1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell’Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell’art.1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.

Responsabile del Procedimento: Dott. Chiaretti Riccarda

Data 28/07/2022 Firmato elettronicamente da Chiaretti Riccarda

Il Dirigente: Dott. Serva Ornella

Data 29/07/2022 Firmato elettronicamente da Serva Ornella

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa: 502011503, 502011317, 502011508, 901030101

Autorizzazione: AUT. 17/2022

Data 05/08/2022 Dott.ssa Antonella Rossetti Firmato elettronicamente da Rossetti Antonella

Parere del Direttore Amministrativo

Dott.ssa Anna Petti

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 09/08/2022 Firmato elettronicamente da Petti Anna

Parere del Direttore Sanitario

Dott.ssa Assunta De Luca

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 09/08/2022 Firmato elettronicamente da De Luca Assunta

IL DIRIGENTE DELLA

UOC AMM.NE DEL PERS. DIPENDENTE A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI

PREMESSO che con la deliberazione n. 628/DG del 03.07.2015 è stato adottato il “Regolamento Aziendale per l’effettuazione di Prestazioni Aggiuntive Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria non Medica”;

RILEVATO che, in osservanza di quanto disposto dal citato regolamento, i direttori/responsabili delle singole UU.OO., hanno avanzato richiesta come da documentazione agli atti dell’ufficio del fabbisogno di prestazioni in orario aggiuntivo per il periodo da luglio a dicembre 2022 e da giugno a dicembre 2022 per la UOC di Cardiologia, come di seguito indicato:

FABBISOGNO DI PRESTAZIONI IN ORARIO AGGIUNTIVO DIRIGENZA MEDICA E NON MEDICA LUGLIO - DICEMBRE ANNO 2022			
DIRIGENZA	ORE MESE		ORE GIUGNO - DICEMBRE 2022
UOC ANESTESIA E RIANIMAZIONE	560	ore/mese	3.360
DSM	9	turni/mese	54
REMS	30	ore/mensili	180
GINECOLOGIA	36	ore/mese	216
CHIRURGIA	40	ore/mese	240
ORTOPEDIA-TRAUMATOLOGIA	70	ore/mese	420
CARDIOLOGIA	210	ore da giugno a dicembre	210
UOSD -SIMT	120	ore/mese utilizzate per la raccolta sangue	720
MEDICINA	300	ore/mese	1.800
DIABETOLOGIA	30	ore/mese	180
MALATTIE INFETTIVE	48	ore/mese	288
UOSD LABORATORIO ANALISI	30	ore/mese	180
UOC MCAU	480	ore/mese	2.880
NEFROLOGIA E DIALISI	9	turni/ mese	54
BRONCO PNEUMOLOGIA	60	ore/mese	360
UOC RADIOLOGIA	400	ore/mese per abbattimento delle liste di attesa per prestazioni RM ed ecografia	2.400
UOC RADIOTERAPIA	40	ore/mese Medici	240
	15	ore/mese Fisici	90
AREA DI SANITA' ANIMALE	30	ore/mese	180
IPTICA	10	ore/mese	60

FABBISOGNO PRESTAZIONI IN ORARIO AGGIUNTIVO COMPARTO LUGLIO - DICEMBRE 2022		
COMPARTO 2022	ORE MESE	totale ore semestre
Personale infermieristico o tecnico di radiologia	200 ore mese	1.200,00
AMBUFEST	100 ore mese	600,00
UOSD - SIMT	140 ore mese	840,00

CONSIDERATO che in base al richiamato regolamento è competenza del Direttore Sanitario Aziendale la programmazione in materia di prestazioni aggiuntive, con la definizione del monte ore complessivo nonché dei turni erogabili in regime di prestazioni aggiuntive e nel rispetto delle norme di legge e contrattuali e delle linee guida regionali e correlate risorse finanziarie da destinare alle prestazioni aggiuntive;

SENTITE le indicazioni del Direttore Sanitario Aziendale in merito alla necessità di procedere all'autorizzazione delle prestazioni per mesi sei, nelle more della realizzazione delle azioni necessarie, per il reclutamento del personale già in corso di realizzazione;

PRECISATO che qualora le prestazioni in orario aggiuntivo autorizzate nel mese con il presente provvedimento, non vengano utilizzate, possono essere svolte nei mesi successivi su espressa relazione del Responsabile della struttura, circa le esigenze particolari che hanno determinato tali fattispecie, tenuto conto dell'orario di lavoro previsto dalle disposizioni normative contrattuali;

RITENUTO di dover autorizzare i Dirigenti Medici e il personale del comparto allo svolgimento di prestazioni in orario aggiuntivo in regime di attività libero professionale, così come sopra indicato con l'allegato prospetto riepilogativo per il periodo luglio – dicembre 2022 e giugno – dicembre 2022 per la UOC di Cardiologia, rientranti al fine di prevenire turbative al pubblico servizio e garantire i livelli essenziali di assistenza, nei limiti del budget concordato con la Regione Lazio per l'anno 2022 nelle more delle procedure di reclutamento di personale;

RILEVATO CHE le ore concesse con il presente provvedimento verranno riconsiderate in caso di assegnazione di personale;

VISTO l'art. 115 comma 2 del CCNL triennio 2016/2018 della Dirigenza Medica e Veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale il quale dispone che *“Si considerano prestazioni erogate nel regime di cui alla lettera d) del comma 1 anche le prestazioni richieste, in via eccezionale e temporanea, ad integrazione dell'attività istituzionale, delle aziende o Enti ai propri dirigenti allo scopo di ridurre le liste di attesa o di acquisire prestazioni aggiuntive, soprattutto in presenza di carenza di organico ed impossibilità anche momentanea di coprire i relativi posti con personale in possesso dei requisiti di legge, in accordo con équipes interessate nel rispetto delle direttive nazionali e regionali in materia”*;

VISTO l'art. 24, comma 6, del C.C.N.L. del S.S.N. dell'Area Sanità 20/06/2018, che stabilisce la tariffa oraria di € 60,00 (sessanta/00) lordi;

VISTO il CCNL suddetto che all'art. 115, comma 2 bis, lettera d, stabilisce che la tariffa per ogni turno di guardia è fissata in € 480,00 lordi;

PRECISATO che:

- per le attività di cui all'art. 117 lettere a) e b) del C.C.N.L. *“il compenso deve affluire all'azienda o ente di appartenenza che provvede ad attribuire il 95% al dirigente avente diritto.....”*;
- così come previsto dall' art. 1, comma 4 lettera c), L.120/2007, sul compenso del libero professionista va effettuata la trattenuta del 5% *“.....per essere vincolata d'interventi di prevenzione ovvero volte alle riduzioni delle liste d'attesa”*;

Oggetto: Svolgimento di prestazioni in orario aggiuntivo in regime di attività libero professionale da parte della Dirigenza Medica e del personale del comparto per il periodo Luglio - Dicembre 2022.

CONSIDERATO che al personale del Comparto, va riconosciuto un compenso di € 25,00, quale retribuzione oraria come indicato dalla Regione Lazio con nota prot. n. 489557 del 04/06/2020;

VISTO il DCA della Regione Lazio n. U0113 del 31 dicembre 2010 ad oggetto “Programmi Operativi 2011-2012” che al Programma 5 – “Razionalizzazione gestione del personale”, Azione 12.8, detta indicazioni sulle prestazioni aggiuntive;

VISTA la nota della Regione Lazio prot. n. 25727 del 07.02.2011 ad oggetto “Programmi operativi biennio 2011-2012 – Programma 5 Azione 12.8 – Prestazioni aggiuntive personale dipendente”;

VISTO il DCA 480/2013 recante i programmi operativi 2013/2015 che prevede, peraltro il progressivo contenimento del costo delle prestazioni aggiuntive entro i limiti previsti dal DCA 113/2010, fermo restando che la spesa di ciascun anno non può superare quella dell’anno precedente;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l’Integrità;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa, quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento:

1. DI AUTORIZZARE i Dirigenti Medici afferenti alle UU.OO. interessate allo svolgimento di prestazioni in orario aggiuntivo in regime di attività libero professionale e al personale del comparto per il periodo luglio- dicembre 2022 e giugno – dicembre 2022 e per la UOC Cardiologia, secondo il prospetto riepilogativo sotto indicato:

FABBISOGNO DI PRESTAZIONI IN ORARIO AGGIUNTIVO DIRIGENZA MEDICA E NON MEDICA luglio - DICEMBRE ANNO 2022							
DIRIGENZA	ORE MESE		Fabbisogno semestre	spesa semestre	Fondo di perequazione e 5%	IRAP 8,5%	Impegno di spesa
UOC ANESTESIA E RIANIMAZIONE	560	ore/mese	3360	201.600,00 €	10.080,00 €	17.136,00 €	218.736,00 €
DSM	9	turni/mese	54	25.920,00 €	1.296,00 €	2.203,20 €	28.123,20 €
REMS	30	ore/mensili	180	10.800,00 €	540,00 €	918,00 €	11.718,00 €
GINECOLOGIA	36	ore/mese	216	12.960,00 €	648,00 €	1.101,60 €	14.061,60 €
CHIRURGIA	40	ore/mese	240	14.400,00 €	720,00 €	1.224,00 €	15.624,00 €
ORTOPEDIA-TRAUMATOLOGIA	70	ore/mese	420	25.200,00 €	1.260,00 €	2.142,00 €	27.342,00 €
CARDIOLOGIA	210	ore da giugno a dicembre	210	12.600,00 €	630,00 €	1.071,00 €	13.671,00 €
UOSD -SIMT	120	ore/mese utilizzate per la raccolta sangue	720	43.200,00 €	2.160,00 €	3.672,00 €	46.872,00 €
MEDICINA	300	ore/mese	1800	108.000,00 €	5.400,00 €	9.180,00 €	117.180,00 €
DIABETOLOGIA	30	ore/mese	180	10.800,00 €	540,00 €	918,00 €	11.718,00 €

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell’Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

Oggetto: Svolgimento di prestazioni in orario aggiuntivo in regime di attività libero professionale da parte della Dirigenza Medica e del personale del comparto per il periodo Luglio - Dicembre 2022.

MALATTIE INFETTIVE	48	ore/mese	288	17.280,00 €	864,00 €	1.468,80 €	18.748,80 €
UOSD LABORATORIO ANALISI	30	ore/mese	180	10.800,00 €	540,00 €	918,00 €	11.718,00 €
UOC MCAU	480	ore/mese	2880	172.800,00 €	8.640,00 €	14.688,00 €	187.488,00 €
NEFROLOGIA E DIALISI	9	turni/ mese	54	25.920,00 €	1.296,00 €	2.203,20 €	28.123,20 €
BRONCO PNEUMOLOGIA	60	ore/mese	360	21.600,00 €	1.080,00 €	1.836,00 €	23.436,00 €
UOC RADIOLOGIA	400	ore/mese per abbattimento delle liste di attesa per prestazioni RM ed ecografia	2400	144.000,00 €	7.200,00 €	12.240,00 €	156.240,00 €
UOC RADIOTERAPIA	40	ore/mese Medici	240	14.400,00 €	720,00 €	1.224,00 €	15.624,00 €
	15	ore/mese Fisici	90	5.400,00 €	270,00 €	459,00 €	5.859,00 €
AREA DI SANITA' ANIMALE	30	ore/mese	180	10.800,00 €	540,00 €	918,00 €	11.718,00 €
IPTICA	10	ore/mese	60	3.600,00 €	180,00 €	306,00 €	3.906,00 €
				892.080,00 €	44.604,00 €	75.826,80 €	967.906,80 €

FABBISOGNO PRESTAZIONI IN ORARIO AGGIUNTIVO COMPARTO LUGLIO - DICEMBRE 2022						
COMPARTO 2022	ORE MESE	Fabbisogno semestre	spesa semestre	Irap 8,5%	Oneri Sociali 23,8 %	Impegno di Spesa
Personale infermieristico o tecnico di radiologia	200 ore mese	1200	30.000,00 €	€ 2.550,00	€ 7.140,00	€ 39.690,00
AMBUFEST	100 ore mese	600	15.000,00 €	€ 1.275,00	€ 3.570,00	€ 19.845,00
UOSD - SIMT	140 ore mese	840	21.000,00 €	€ 1.785,00	€ 4.998,00	€ 27.783,00
SPESA			66.000,00 €	€ 5.610,00	€ 15.708,00	€ 87.318,00

- DI DARE ATTO CHE le ore aggiuntive autorizzate mensilmente, qualora non vengano utilizzate, possono essere svolte nei mesi successivi esclusivamente per esigenze particolari eccezionalmente a seguito di espressa relazione del Responsabile di struttura, tenuto conto dell'orario di lavoro previsto dalle disposizioni contrattuali;
- DI DARE ATTO altresì che le ore concesse con il presente provvedimento verranno riconsiderate in caso di assegnazione di personale;
- DI CORRISPONDERE ai sensi l'art. 24, comma 6, del C.C.N.L. del S.S.N. dell'Area Sanità 20/06/2018, che stabilisce la tariffa oraria di € 60,00 (sessanta/00) lordi;
- DI CORRISPONDERE, ai sensi che all'art. 115, comma 1 bis, lettera d, stabilisce che la tariffa per ogni turno di guardia è fissata in € 480,00 lordi;

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

6. DI CORRISPONDERE al personale del Comparto, un compenso orario di € 25,00, per le prestazioni aggiuntive in argomento, sulla base di quanto stabilito dalla Regione Lazio con nota prot. n. 489557 del 04/06/2020;
7. DI PRECISARE che sul compenso va effettuata la trattenuta del 5% da destinare alla realizzazione del fondo previsto dall' art. 1, comma 4 lettera c), c.d Decreto Balduzzi;
8. DI INCLUDERE l'onere del presente provvedimento pari complessivamente ad € 967.906,80 (novecentosessantasettemilanovecentosei/80), per lo svolgimento di orario aggiuntivo in regime di attività libero professionale, da parte dei Dirigenti Medici, afferenti alle UU.OO. interessate, per il periodo luglio – dicembre 2022 e per la UOC Cardiologia da giugno a dicembre 2022, nel modo che segue:
 - Quanto ad € 847.476,00 (ottocentoquarantasettemilaquattrocentosettantasei/00) al conto n. 502011503 “Consulenze sanitarie da privato – articolo 55 comma 2 CCNL 8 giugno 2000” esercizio 2022;
 - Quanto ad € 44.604,00 (quarantaquattromilaseicentoquattro/00) al conto n. 502011317 “Fondo perequativo per attività libero professionale intramoenia – Altro” esercizio 2022;
 - Quanto ad € 75.826,80 (settantacinquemilaottocentoventisei/80) al conto n. 901030101 “IRAP relativo ad attività libero professionale” esercizio 2022;
9. DI INCLUDERE l'onere del presente provvedimento, pari ad € 87.318,00 (otantasettemilatrecentodiciotto/00), per lo svolgimento di prestazioni aggiuntive da parte del personale del comparto, periodo luglio – dicembre 2022 , nel modo che segue:
 - a. Quanto ad € 66.000,00 (sessantaseimila/00) al codice di conto 502011508 “Prestazioni libera professione infermieristica ex legge 1/2002”, esercizio 2022;
 - b. Quanto ad € 15.708,00 (quindicimilasettecentootto/00) al codice di conto 502011508 “Prestazioni libera professione infermieristica ex legge 1/2002” per oneri sociali, esercizio 2022;
 - c. Quanto ad € 5.610,00 (cinquemilaseicentodieci/00) al codice di conto 901030101 “IRAP relativa ad attività di libera professione”, esercizio 2022;
10. I DARE ATTO che le ore effettuate in questione verranno riscontrate con i tabulati di presenza;
11. DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento ai Direttori/Responsabili delle UU.OO. autorizzate a rendere orario aggiuntivo, al Responsabile della UOC Direzione Medica Ospedaliera, ai Responsabili dei Dipartimenti e dei Distretti, al Responsabile del Recup, al Responsabile UOS Controllo di Gestione;
12. DI DISPORRE che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma1, della legge 18.09.2009, n.69 e del D.lgs. 14.03.2013 n.33

in oggetto

per esteso

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto che:

- il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

Oggetto: Svolgimento di prestazioni in orario aggiuntivo in regime di attività libero professionale da parte della Dirigenza Medica e del personale del comparto per il periodo Luglio - Dicembre 2022.

responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta, altresì, che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art. 1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.;

- il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario hanno espresso parere positivo con la sottoscrizione dello stesso;

Dato atto che:

il presente provvedimento è sottoscritto dal Direttore Amministrativo, ai sensi e per gli effetti della Deliberazione del Direttore Generale n. 3/DG/2020 del 07.12.2020 con la quale è stata conferita apposita e formale delega, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, comma 6, del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. allo svolgimento delle funzioni vicarie di Direttore Generale al Direttore Amministrativo, Dott.ssa Anna Petti, nei casi in cui dovessero ricorrere i presupposti di vacanza o assenza del Direttore Generale:

D E L I B E R A

- di approvare la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R. 45/96.

Per il Direttore Generale
Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Anna Petti