

AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI

Via del Terminillo, 42 - 02100 – Rieti - C.F. e P.I. 00821180577

Tel. 0746-2781-PEC asl.rieti@pec.it – www.asl.rieti.it

Direttore Generale: Dott.ssa Marinella D’Innocenzo

Decreto Presidente Regione Lazio n. T00204 del 03.12.2020

Deliberazione n. 1/D.G. del 07/12/2020

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

STRUTTURA PROPONENTE

UOS SVILUPPO COMPETENZE E FORMAZIONE

Oggetto: Approvazione e realizzazione corsi: “Rischio Incendio Medio” - Designazione del nuovo personale da formare come Addetto alle Squadre per la lotta antincendio e la gestione dell’emergenza, ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e del D.M. 10 marzo 1998, relativamente alle strutture aziendali - Impegno di spesa complessivo pari ad €. 9.516,00 (IVA inclusa).

Estensore: Sig./Dott.Cenciotti Antonella

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell’art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n.165/2001, nonché garantendo l’osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all’art.1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell’Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell’art.1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.

Responsabile del Procedimento: Dott. Formichetti Marino

Data 04/05/2022

Firmato elettronicamente da Formichetti Marino

Il Dirigente: Dott. Petti Anna

Data 04/05/2022

Firmato elettronicamente da Petti Anna

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa: 502020302

Autorizzazione: PROVV. 210 - AUT. 30.8/2022

Data 04/05/2022

Dott.ssa Antonella Rossetti Firmato elettronicamente da Rossetti Antonella

Parere del Direttore Amministrativo

Dott.ssa Anna Petti

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 05/05/2022

Firmato elettronicamente da Petti Anna

Parere del Direttore Sanitario

Dott.ssa Assunta De Luca

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 05/05/2022

Firmato elettronicamente da De Luca Assunta

IL DIRIGENTE DELLA
UOS SVILUPPO COMPETENZE E FORMAZIONE

PREMESSO che con Atto Deliberativo N°. 210/DG del 28/02/2022 è stato approvato il Piano Formativo Aziendale delle attività di formazione ed aggiornamento per l'anno 2021 con un impegno di spesa complessivamente pari al €. 250.000,00;

PREMESSO che:

- il D.Lgs. n.81/2008, recante le "misure generali di tutela", prevede, "misure di emergenza da attuare in caso di pronto soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione dei lavoratori e di pericolo grave ed immediato";
- l'art. 18, lett. b e t) e l'art. 46 del citato decreto, prevedono, tra gli obblighi del datore di lavoro del dirigente e del preposto, di adottare le misure necessarie per la sicurezza e la salute dei lavoratori, e in particolare, designando preventivamente i lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei lavoratori in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di pronto soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza;
- il D. M. 10 marzo 1998 recante i "Criteri generali di sicurezza antincendio e per la gestione dell'emergenza nei luoghi di lavoro" prevede, all'art. 6, c. 1, che "all'esito della valutazione dei rischi d'incendio e sulla base del piano d'emergenza, qualora previsto, il datore designa uno o più lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione delle emergenze" e che "i lavoratori designati devono frequentare il corso di formazione" (art. 6, c. 2) e "devono conseguire l'attestato di idoneità tecnica" di cui alla legge 28 novembre 1996, n. 609" (art. 6, c. 3);
- I l'art 18, c. 1, lett. b) del D. Lgs. n. 81/2008, prevede che il datore di lavoro designi preventivamente i lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza;
- l'art. 36, c. 1, lett. a) e c), del citato decreto, impone al datore di lavoro la formazione e l'aggiornamento;
- il D. M. 18 settembre 2002 all'art. 11, c. 1, impone che la formazione e l'informazione del personale delle strutture sanitarie deve essere attuata secondo i criteri di base enunciati nell'Allegato IX del D. M. 10 marzo 1998 ove vengono fissati i requisiti minimi dei corsi di formazione per addetti alla prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione delle emergenze;

VISTO che dalla ricognizione effettuata dal Servizio Prevenzione e Protezione, è emersa la necessità di formare il personale dell'Azienda neo-assunto, al fine di adeguare il numero di addetti alle squadre per la lotta antincendio e la gestione delle emergenze nelle diverse strutture aziendali classificate a rischio incendio medio;

VISTO che l'integrazione del numero degli operatori informati, formati e addestrati è necessaria per garantire la costante presenza del numero minimo di addetti alle squadre per la lotta antincendio e gestione delle emergenze, in ciascun turno di lavoro giornaliero di tutte le strutture aziendali;

Oggetto: Approvazione e realizzazione corsi: “Rischio Incendio Medio” - Designazione del nuovo personale da formare come Addetto alle Squadre per la lotta antincendio e la gestione dell'emergenza, ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e del D.M. 10 marzo 1998, relativamente alle strutture aziendali - Impegno di spesa complessivo pari ad €. 9.516,00 (IVA inclusa).

VISTO che la Direzione Generale, con nota prot. n. 8619 del 04/02/2022, previa consultazione degli RRLS (art. 50 comma 1 del D.lgs. 81/2008), nel rispetto dell'art. 5 e 6 del D.M. 10 marzo 1998, “Gestione dell’Emergenza Incendio e designazione addetti alla prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione dell'emergenza in caso di incendio”, ha designato i Responsabili dell’Emergenza e i Vice Responsabili dell’Emergenza, quali incaricati dell’emanazione delle misure di prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione dell'emergenza in attuazione del Piano di Emergenza delle strutture di competenza;

CONSIDERATO che il Servizio Prevenzione e Protezione, con nota prot. 8316 del 03/02/2022 ha manifestato la necessità di predisporre la formazione di cui agli art. 37 e 38 del D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii, ai PREPOSTI delle varie strutture aziendali, ai fini dei controlli sulle misure di protezione antincendio attraverso la sorveglianza delle attrezzature e degli impianti antincendio, da redigere in due documenti – Check List e Rapporto di non Conformità’, con successiva trasmissione alla UOC Tecnico Patrimoniale per l'immediata esecuzione agli adempimenti di competenza;

CONSIDERATO che il Servizio Prevenzione e Protezione con nota prot. 8316 del 03/02/2022 ha richiesto la formazione per la frequenza al corso per Addetti alle Emergenze Incendi, Lotta Antincendio e Gestione dell’Emergenza, ai Responsabili della Gestione dell’Emergenza (RE) e ai Vice Responsabili della Gestione dell’Emergenza (VRE) delle varie strutture aziendali;

PRESO ATTO che a seguito dalla ricognizione effettuata dal Servizio Prevenzione e Protezione di cui sopra risulta necessario predisporre la formazione per n. 500 dipendenti per il corso “Rischio Incendio Medio” – (n. 8 ore di formazione), al fine di adeguare il numero di addetti alle squadre in adempimento dei Piani di Emergenza per la lotta antincendio e la gestione delle emergenze, ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008 e del D.M. 10 marzo 1998;

RITENUTO di dover procedere alla formazione obbligatoria degli addetti alle squadre in adempimento dei Piani di Emergenza per la lotta antincendio e la gestione delle emergenze nelle strutture aziendali così come previsto dalla normativa vigente;

CONSIDERATO che la UOS Sviluppo Competenze e Formazione per la realizzazione e l'espletamento dei suddetti corsi ha provveduto a richiedere in data 04 aprile 2022, n°. 4 preventivi di spesa a Società di Formazione specializzate per l'espletamento dei corsi Rischio Incendio Medio (All. 1);

VISTA la nota del 04/04/2022 con la quale la Società CMA srl ha presentato una proposta di preventivo per un importo complessivo pari ad €. 9.600,00 (All. 2);

VISTA la nota del 12/04/2022 con la quale la Società EDILFORMAZIONE Rieti srl ha presentato una proposta di preventivo per un importo complessivo pari ad €. 10.980,00 (All. 3);

VISTA la nota del 15/04/2022 con la quale la Società PR.I.MA.L. srl ha presentato una proposta di preventivo per un importo complessivo pari ad €. 9.516,00 (All. 4);

RITENUTO più conveniente affidare la realizzazione dei corsi di formazione in argomento alla Società PR.I.MA.L. srl;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

VISTO il D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

Oggetto: Approvazione e realizzazione corsi: “Rischio Incendio Medio” - Designazione del nuovo personale da formare come Addetto alle Squadre per la lotta antincendio e la gestione dell'emergenza, ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e del D.M. 10 marzo 1998, relativamente alle strutture aziendali - Impegno di spesa complessivo pari ad €. 9.516,00 (IVA inclusa).

PROPONE

DI FORMARE i dipendenti dell'Azienda al fine di adeguare il numero di addetti alle squadre in adempimento dei Piani di Emergenza per la lotta antincendio e la gestione delle emergenze, ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008 e del D.M. 10 marzo 1998;

DI AFFIDARE la realizzazione dei corsi alla Società PR.I.MA.L. srl in quanto risulta la più conveniente;

DI INCARICARE la U.O.S. Sviluppo Competenze e Formazione di attivare quanto di necessità al fine di assicurare la formazione obbligatoria specifica prevista dalla normativa in presenza richiamata, per le strutture a rischio medio;

DI ASSUMERE, come richiesto dal Servizio Prevenzione e Protezione, un impegno di spesa complessivo pari ad €. 9.516,00 per l'espletamento dei corsi Rischio Incendio Medio, al fine di adeguare il numero di addetti alle squadre in adempimento dei Piani di Emergenza per la lotta antincendio e la gestione delle emergenze, ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008 e del D.M. 10 marzo 1998;

DI DARE ATTO che l'onere complessivo derivante dal presente provvedimento pari ad €. 9.516,00 rientra nel budget assegnato, con imputazione sul conto economico 502020302, Formazione (esternalizzata e non) da privato, bilancio d'esercizio 2022; - e che non eccede il limite previsto ed assegnato per l'anno di competenza;

DI DISPORRE che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n.69 e del D.lgs. 14.03.2013 n.33.

in oggetto

per esteso

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto che:

- il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta, altresì, che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art. 1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.;
- il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario hanno espresso parere positivo con la sottoscrizione dello stesso;

Dato atto che:

- il presente provvedimento è sottoscritto dal Direttore Amministrativo, ai sensi e per gli effetti della Deliberazione del Direttore Generale n. 3/DG/2020 del 07.12.2020 con la quale è stata conferita apposita e formale delega, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, comma 6, del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. allo svolgimento delle funzioni vicarie di Direttore Generale al Direttore Amministrativo, Dott.ssa Anna Petti, nei casi in cui dovessero ricorrere i presupposti di vacanza o assenza del Direttore Generale:

D E L I B E R A

- di approvare la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R. 45/96.

Per il Direttore Generale
Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Anna Petti